

## KONFIDENCIALITĀTES DEKLARĀCIJA

Es, \_\_\_\_\_,  
ar savu parakstu uz šīs deklarācijas

**apliecinu, ka:**

1. nodibinot darba tiesiskās attiecības un/vai esot darba attiecībās ar SIA "Rīgas Dzemdību nams", turpmāk - Dzemdību nams, esmu iepazinies/usies ar šo Konfidencialitātes deklarāciju, kas nosaka darbinieka pienākumu saglabāt ierobežotas pieejamības informāciju Dzemdību namā.

2. esmu brīdināts/a, ka Dzemdību namā ierobežotas pieejamības informācija:

2.1. saskaņā ar Pacientu tiesību likuma 10.pantu - informācija par pacientu viņa veselības stāvokli, slimības diagnozi, prognozi, lietotajām profilaksēs, diagnostikas un ārstēšanas metodēm un zālēm, kā arī pacientu medicīniskie dokumenti - jebkuras rakstveidā, radiodiagnostiskā filmā vai elektroniskā formā fiksētas ziņas par pacientu, tai skaitā, bet ne tikai dzemdību vēsture, jaundzimušā vēsture, mātes pase;

2.2. saskaņā ar Vispārīgās datu aizsardzības regulas 4.pantu – jebkura par personas datiem pieejama informācija, kas attiecas uz identificētu vai identificējamu fizisku personu, kuru var tieši vai netieši identificēt, piemēram, minētās personas vārdu, uzvārdu, identifikācijas numuru, atrašanās vietas datiem, tiešsaistes identifikatoru vai vienu vai vairākiem minētajai fiziskajai personai raksturīgiem fiziskās, fizioloģiskās, ģenētiskās, garīgās, ekonomiskās, kultūras vai sociālās identitātes faktoriem;

2.3. saskaņā ar Informācijas atklātības likuma 5.panta pirmo daļu - informācija, kura ir paredzēta ierobežotam personu lokam sakarā ar darba pienākumu veikšanu un kuras izpaušana vai nozaudēšana šīs informācijas rakstura un satura dēļ apgrūtinā vai var apgrūtināt Dzemdību nama darbību, nodara vai var nodarīt kaitējumu personu likumiskajām interesēm;

2.4. saskaņā ar Valsts informācijas sistēmu likumu - programmatūra, datnes un sistēmas dokumentācija, informācija par datortīkla uzbūvi, serveru un komunikāciju iekārtu konfigurācijas kārtība, drošības paroles, informācija par Dzemdību nama IT drošības līdzekļiem;

2.5. saskaņā ar Komerccoslēpuma aizsardzības likuma 3.panta otro daļu - grāmatvedībā par komerccoslēpumu nav uzskatāma informācija un dati, kas saskaņā ar normatīvajiem aktiem iekļaujami to fizisko vai juridisko personu pārskatos, kuras veic saimniecisko darbību. Visa pārējā Dzemdību nama grāmatvedībā esošā informācija uzskatāma par komerccoslēpumu un ir pieejama vienīgi revīziju veicējiem, nodokļu administrācijai, tiesībsargāšanas iestādēm, tiesām, kā arī citām institūcijām normatīvajos aktos paredzētajos gadījumos;

2.6. saskaņā ar Publisko iepirkumu likumu publisko iepirkumu pretendenti iesniegtie piedāvājumi un pieteikumi, kā arī informācija, kuru Dzemdību namam kā komerccoslēpumu vai konfidenciālu informāciju nodevuši piegādātāji.

**3. Pilnībā apņemos, ka:**

Konfidencialitātes deklarācijas neievērošana ir būtisks darba līguma nosacījumu un Dzemdību nama darba kārtības noteikumu pārkāpums, kura sekas var būt Dzemdību nama uzticības zaudēšana pret mani kā darbinieku/ci, kas dod Dzemdību namam tiesības izbeigt ar mani darba tiesiskās attiecības, ja es bez attaisnojoša iemesla neizpildu pienākumus, ko man uzliek darba līgums, darba kārtības noteikumi un/vai šī Konfidencialitātes deklarācija.

Tādēļ, apzinoties konfidencialitātes ievērošanas nozīmīgumu Dzemdību nama sekmīgai darbībai tās uzdevumu izpildē, **es apņemos,**

ievērot un izpildīt Dzemdību nama noteikto kārtību, vadības un tiešā darba vadītāja norādījumus ierobežotās pieejamības informācijas un konfidenciālu ziņu lietošanā, glabāšanā un neizpaušanā personām, kurām nav tiesību to saņemt, gan darba attiecību laikā, gan pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanās;

**es apņemos** jautājumus, kas skar Dzemdību nama darbību, risināt koleģiāli, vispirms apspriežot tos darba kolektīvā, ievērojot Dzemdību nama Ētikas kodeksa nosacījumus. Savos publiskajos izteikumos, ārpus Dzemdību nama, neizplatīt tādu informāciju vai ziņas, kas nelabvēlīgi ietekmē vai var ietekmēt parasto darba gaitu Dzemdību namā, nepieļaut citu darbinieku publisku kritizēšanu, publiski neiztirzāt Dzemdību nama personāla pieļautās kļūdas vai pārkāpumus, uzvesties tā, lai pēc iespējas novērstu vai mazinātu kaitējumu Dzemdību nama reputācijai. Informēt savu tiešo darba vadītāju vai Dzemdību nama vadību par jebkuru personu mēģinājumu iegūt ierobežotas pieejamības informāciju.

DARBINIEKS \_\_\_\_\_

*paraksts*

\_\_\_\_\_  
*vārds, uzvārds*

Rīgā, 20\_\_gada \_\_\_\_.