



VISPĀRĪGIE ATLĪDZĪBAS NOTEIKŠANAS PRINCIPI

SIA "Rīgas Dzemdību nams" (turpmāk – Dzemdību nams) valde nosaka uzņēmuma organizatorisko struktūru un amatu sarakstu. Atlīdzība tiek noteikta valdes apstiprinātajā Darba algas nolikumā, nosakot katrai amata grupai piemērojamo mēnešalgu vai stundas algas likmi pieejamā budžeta līdzekļu ietvaros.

Dzemdību nama valdes locekļu mēneša atlīdzību nosaka dalībnieku sapulce, saskaņā ar Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumi Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".

Atlīdzība darbiniekiem tiek maksāta atbilstoši Darba likumam, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam, Ministru kabineta 18.12.2018. noteikumiem Nr.851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem", Darba algas nolikumam un apstiprinātajam budžetam. Mēnešalga vai stundas algas likme tiek noteikta, izvērtējot amatus, nosakot to relatīvo vērtību, salīdzinot ar citiem amatiem, speciālistu atalgojumu nozarē kopumā, kā arī, lai veicinātu ilgtermiņa darba attiecības un lojalitāti. Amatu vērtēšana notiek pēc šādiem kritērijiem: atbildība par pieņemtajiem lēmumiem; darba apjoms un darba sarežģītība; atbildība par darba rezultātiem; izglītība un prasmes, kas nepieciešamas attiecīgajai profesijai/amatam; darba pieredze konkrētā jomā; atalgojuma konkurētspēja darba tirgū. Atbilstoši noteiktajai amata kategorijai, tiek noteiktas amata kategorijas atalgojuma minimālās un maksimālās robežas.

**Darba samaksas noteikšana ārstniecības un pacientu aprūpes personām
pamatojas uz šādiem principiem:**

- Ārstniecības personu, pacientu aprūpes un pacientu aprūpes atbalsta personu atalgojums tiek noteikts tiešā korelācijā ar stundas tarifa likmi. Struktūrvienību vadītāju atalgojums veidojas no bāzes algas daļas un algas daļas par vadīšanu.
- Stundas algas likme vecmātēm/ medicīnas māsām sastāda 60 % no stundas algas likmes ārstam.
- Stundas algas likme reģistrētiem māsu palīgiem sastāda 40 % no stundas algas likmes ārstam.
- Stundas algas likme neregistrētiem māsu palīgiem sastāda līdz 80 % no stundas algas likmes reģistrētiem māsu palīgiem.
- Nesertificēta ārsta amatalga/stundas algas likme ir 90 % no sertificēta ārsta amatalgas/stundas algas likmes.
- Nesertificēta pacientu aprūpes personāla amatalga/stundas algas likme ir 90 % no sertificēta pacientu aprūpes personāla amatalgas/stundas algas likmes.
- Par nesertificētas ārstniecības personas vai pacientu aprūpes personas uzraudzību noteikta piemaksa, atbildīgajam personālam noteikta piemaksa atbilstoši nostrādāto stundu skaitam noteikta samaksa par mājas dežūrām un neatliekamu ierašanos darba pienākumu pildīšanai
- Dzemdību nama ārstniecības personām, kuras sniedz no valsts budžeta apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus, zemākās mēnešalgas apmēri tiek noteikti ne zemāki kā Ministru kabineta 18.12.2018 noteikumos Nr.851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem".
- Atbilstoši Ministru kabineta 18.12.2018 noteikumos Nr.851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" noteiktajiem nosacījumiem mēnešalga vai stundas algas likme tiek palielināta atbilstoši darba stāžam ārstniecības jomā.
- Papildus mēnešalgai vai stundas algas likmei ārstniecības personām par darbu, kas saistīts ar īpašu risku, ir noteiktas piemaksas, ievērojot Ministru kabineta 18.12.2018 noteikumos Nr.851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" noteiktos nosacījumus. Saskaņā ar Dzemdību nama Koplīgumu, valde var

noteikt papildus piemaksas par darbu paaugstināta infekciju riska apstākļos.

- Darbiniekiem tiek izmaksātas arī piemaksas atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajiem nosacījumiem par virsstundu darbu, par nakts darbu, par papildu darbu, par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, kā arī par vakanta darba pienākumu pildīšanu un citos līdzīgos gadījumos. Par īpašu ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā darbiniekam var piešķirt piemaksu, kas nepārsniedz 30% no amata algas vai stundas likmes.
- Darbiniekiem, kuri sniedz maksas pakalpojumus, NVD apmaksātus ambulatoros pakalpojumus, kā arī dažus diagnostiskos izmeklējumus stacionāra pacientiem, Darba devējs samaksā atbilstoši padarītajam darbam saskaņā ar Dzemdību nama valdes apstiprinātajām piemaksām par sniegtajiem maksas pakalpojumiem un NVD pakalpojumiem.
- Darbiniekus atbilstoši valdes lēmumam var prēmēt saskaņā ar ikgadējiem darbinieku novērtēšanas rezultātiem reizi gadā, ņemot vērā budžeta finanšu iespējas. Darbiniekam var izmaksāt prēmiju, kuras apmērs nedrīkst pārsniegt 75% (septiņdesmit piecus) procentus no mēnešalgas
- Budžeta finanšu iespēju ietvaros un ņemot vērā arī maksas pakalpojumu ieņēmumus nolūkā motivēt darbiniekus iekšējos normatīvajos aktos un Darba koplīgumā noteiktajos gadījumos darbiniekiem var tikt izmaksāta: naudas balva, pabalsts vai piemaksa sakarā ar Darbiniekam vai Dzemdību namam svarīgu notikumu (personīgiem sasniegumiem vai personīgu nelaimi).