



SIA "Rīgas Dzemdību nams"

2025. GADA PĀRSKATS

SATURS

Sabiedrības gada pārskats:

Vispārīga informācija par Sabiedrību	3
Vadības ziņojums	4 – 16
Finanšu pārskats:	
Peļņas vai zaudējumu aprēķins	17
Bilance	18 - 19
Pašu kapitāla izmaiņu pārskats	20
Naudas plūsmas pārskats	21
Pielikums	22 – 29
Neatkarīgu revidentu ziņojums	30 – 31

Informācija par Sabiedrību

Sabiedrības nosaukums	SIA “Rīgas Dzemdību nams”
Sabiedrības juridiskais statuss	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
Reģistrācijas numurs, vieta un datums	4000 319 4600 Komercreģistrā Rīga, 2004. gada 1. novembris
Darbības veids pēc NACE klasifikācijas	86.10 Slimnīcu darbība
Adrese	Miera iela 45, Rīga, LV-1013, Latvija
Dalībnieks	Rīgas dome, Rātslaukums 1, Rīga, LV-1539, Latvija
Valde	Santa Markova - valdes priekšsēdētāja Santa Ločmele – valdes locekle līdz 16.01.2026
Atbildīgais par grāmatvedības kārtošānu	Iveta Madelāne – galvenā grāmatvede
Pārskata gads	2025. gada 1. janvāris - 31. decembris
Revidents	SIA Potapoviča un Andersone Zvērinātu revidentu komercsabiedrības ļīcence Nr. 99 Ūdens iela 12-45, Rīga, LV-1007 Latvija Atbildīgā zvērinātā revidente: Lolita Čapkeviča Sertifikāts Nr.120

Vadības ziņojums

Vispārēja informācija par Sabiedrību

SIA “Rīgas Dzemdību nams” (turpmāk – Sabiedrība) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldības dibināta veselības aprūpes kapitālsabiedrība, kas reģistrēta ārstniecības iestāžu reģistrā un atbilst normatīvajos aktos noteiktajām obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām.

Sabiedrības kapitāldaļas 100% apmērā pieder Rīgas pašvaldībai. Sabiedrībai nav līdzdalības citās kapitālsabiedrībās. Sabiedrības darbība tiek veikta ēkā Miera ielā 45, Rīgā, par kuras lietošanu un apsaimniekošanu ir noslēgts beztermiņa līgums ar Rīgas pilsētas pašvaldību. 2022. gadā starp Rīgas valstspilsētas pašvaldību un Sabiedrību ir noslēgts Pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgums, ar kuru pašvaldība deleģē kapitālsabiedrībai veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanas nodrošināšanu.

Darbības veids

Sabiedrības komercdarbības veidi (NACE klasifikators) noteikti tās statūtos.

- **veselības aprūpes pakalpojumi (86);**
Sabiedrība sniedz veselības aprūpes pakalpojumus;
- **slimnīcu darbība (86.1);**
Veselības aprūpes pakalpojumi dzemdību palīdzības jomā (perinatālās aprūpes pakalpojumi) tiek sniegti sekundārās stacionārās un terciārās stacionārās veselības aprūpes līmenī;
- **cita ar veselības aprūpes pakalpojumiem saistīta darbība (86.9);**
Sabiedrība nodrošina dažādas kampaņas un informatīvus materiālus par veselības aizsardzības jomu jaundzimušo aprūpē, kas nav ienākumus nesoša darbība;
- **izglītība (85) un izglītības atbalsta pakalpojumi (85.6);**
Sabiedrības infrastruktūra, klīniskā pieredze, unikālu klīnisko gadījumu sastopamība, akadēmiskais personāls un pietiekama digitalizācijas pakāpe kvalitatīvai datu analīzei rada iespēju apvienot trīs būtiskas kompetences mūsdienīgas perinatālās jomas attīstībai- ārstniecību, pētniecību un izglītību, savstarpējā šo jomu mijiedarbībā sekmējot ārstniecības iestādes un nozares attīstību. Sabiedrība ir lielākā apmācību bāze dzemdību palīdzības jomā – LU, RSU studentiem, rezidentiem, kā arī mūžizglītības aktivitātēm. Regulāri notiek studējošo prakses. Līgumi par rezidentu apmācību ir noslēgti kopumā ar 22 ārstniecības iestādēm;
- **pētniecība un eksperimentālā izstrāde dabaszinātnēs un inženierzinātnēs (72.1);**
Kā lielākajā klīniskajā bāzē perinatālajā medicīnā, Sabiedrībā tiek realizēta plaša pētniecība, sākot no studējošo – studentu un rezidentu - pētījumiem, VPP un LZP finansētiem projektiem;
- **citi sociālās aprūpes pakalpojumi bez izmitināšanas (88.9);**
Sociālo pakalpojumu pieejamības uzlabošanai un atstumtības mazināšanai ar Rīgas domes 08.06.2022. lēmumu Nr. 1583 “Par pārvaldes uzdevuma deleģēšanu” noslēdzot deleģēšanas līgumu Nr.RD-22-700-lī, no likuma “Par pašvaldībām” 15.panta pirmās daļas 7.punktā noteiktās pašvaldības funkcijas – nodrošināt iedzīvotājiem sociālo palīdzību (sociālo aprūpi), pašvaldība papildus ir nodevusi Sabiedrībai pārvaldes uzdevuma izpildi, nodrošinot daļu no pašvaldības publiskās funkcijas – nodrošināt sociālā darba pakalpojuma sniegšanu ārstniecības iestādē;
- **ēdināšanas pakalpojumi uz līguma pamata un citi ēdināšanas pakalpojumi (56.22);**
Sabiedrība nodrošina pacientu ēdināšanu un nelielā apjomā nodrošina cita veida ēdināšanas pakalpojumus Rīgas Dzemdību namā organizētiem semināriem un konferencēm;
- **sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana (68.2);**
Sabiedrība apsaimnieko un uztur tai nodotos nekustamos īpašumus un neizmantotās nekustamo īpašumu daļas iznomā citām ar Sabiedrības darbības jomu saistītām privāto tiesību personām (veicinot pakalpojumu integritāti) saskaņā ar Ministru kabineta 20.02.2018. noteikumiem Nr.97 “Publiskas personas mantas iznomāšanas noteikumi” un Rīgas domes 03.07.2012. iekšējiem noteikumiem Nr.16 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošā un piekrietošā nekustamā īpašuma iznomāšanas un nomas maksas noteikšanas kārtība”.

Darbības raksturojums un galvenie pamatdarbības rādītāji 2025.gadā

Atbilstoši Ministru kabineta 2018.gada 28.augusta noteikumu Nr.555 “Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība” 5.panta 5.3.1.apakšpunktam Nacionālais veselības dienests (turpmāk – NVD) slēdz līgumus par valsts budžeta apmaksātas dzemdību palīdzības nodrošināšanu ar ārstniecības iestādēm, kuras iepriekšējā gadā sniegušas vismaz 200 valsts apmaksātus dzemdību palīdzības gadījumus.

Sabiedrība atbilst minētajām prasībām un darbojas kā V līmeņa specializēta stacionāra ārstniecības iestāde un 2. līmeņa Perinatālās aprūpes centrs, nodrošinot valstiski nozīmīgu dzemdību palīdzības funkciju, tostarp augsta riska grūtniecību un priekšlaicīgu dzemdību aprūpi.

2025.gadā Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2025.–2027.gadam noteiktie nefinanšu mērķi ārstniecības jomā kopumā ir sasniegti vai pārsniegti. Atsevišķas nebūtiskas novirzes kvantitatīvo rādītāju izpildē veidojušās no Sabiedrības darbības tieši neatkarīgu ārējo faktoru ietekmē, galvenokārt straujā dzemdību skaita samazinājuma valstī un nepietiekama dzemdību palīdzības apmaksas tarifu līmeņa dēļ.

Saskaņā ar pieejamajiem, vēl neoficiālajiem datiem 2025.gadā Latvijā pieņemtas 11 769 dzemdības, kas ir par 7,5% mazāk nekā iepriekšējā gadā. Kopumā dzemdību skaita samazinājums pēdējo piecu gadu laikā ir bijis izteikts, un 2025.gadā valstī piedzimušo skaits ir zemākais kopš šādu datu uzskaites uzsākšanas — kopumā piedzimuši 11 929 bērni.

Dzemdību skaita samazinājumu Latvijā nosaka strukturāli demogrāfiskie un sociālekonomiskie faktori, tostarp reprodūktīvā vecuma sieviešu skaita samazināšanās, ekonomiskās pārmaiņas pēc Covid pandēmijas un Ukrainas kara ietekmē, kā arī attīstītajām valstīm raksturīgā tendence pieaugt pirmdzemdētāju vidējam vecumam.

Sabiedrībā sniegto dzemdību palīdzības pakalpojumu apjoms 2025.gadā, salīdzinot ar 2024.gadu, ir samazinājies par 6,16%. 2025.gadā Sabiedrībā notikušas 3683 dzemdības, kas veido 31,2% no valstī kopumā pieņemtajām dzemdībām, savukārt 2024.gadā – 3925 dzemdības, 2023.gadā – 4450, 2022.gadā – 5090, un 2021.gadā – 5761 dzemdības. 2025.gadā Sabiedrībā piedzimuši 3722 jaundzimušie, tostarp 66 dviņu pāri un vieni trīnīši.

Procentuāli dzemdību skaita samazinājums Sabiedrībā atbilst valstī kopumā novērotajām tendencēm, neraugoties uz pieaugošo konkurenci Rīgas un Pierīgas teritorijā, kā arī pacientu riska selekciju citās dzemdību palīdzības iestādēs, kas pastiprina konkurenci zema riska un fizioloģisko dzemdību segmentā. Kopumā valstī gandrīz 60% dzemdību notiek Rīgas areālā.

Sabiedrībā vidēji 65% grūtnieču un dzemdētāju ir Rīgas iedzīvotājas, bet pārējo daļu veido Pierīgas iedzīvotājas un dzemdētājas no citiem Latvijas reģioniem. Prognozējot dzemdību palīdzības pakalpojuma apjomu, būtiski ņemt vērā ne vien demogrāfiskos rādītājus, bet arī iedzīvotāju skaita izmaiņas Rīgā un iedzīvotāju migrāciju starp Latvijas reģioniem. Vienīgā teritorija Latvijā ar iedzīvotāju skaita pieaugumu ir Pierīga, kuras iedzīvotāji bieži izvēlas dzemdēt tuvāk dzīvesvietai — Siguldā, Jūrmalā un Ogrē, savukārt Rīgas iedzīvotāju skaits nedaudz samazinās. Neraugoties uz kopējo dzemdību skaita samazinājumu, Sabiedrībā pieņemto dzemdību skaits un sniegtās palīdzības sarežģītības līmenis saglabājas būtisks, nodrošinot augsta riska grūtniecību un priekšlaicīgu dzemdību aprūpi valsts mērogā.

Sabiedrība ir 2.līmeņa dzemdību palīdzības iestāde ar specializāciju augsta riska un priekšlaicīgu dzemdību aprūpē. 2025.gadā 288 jaundzimušie jeb 7,7% dzimuši priekšlaicīgi. Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā ārstēti 301 jaundzimušais, no tiem 159 iznesti un 142 priekšlaicīgi dzimušie. Ekstrēmi priekšlaicīgi (<28 nedēļas.) dzimuši 12 jaundzimušie, ļoti agrīni (<32 nedēļas) – 33, agrīni priekšlaicīgi (<34 nedēļas) – 26. Pēc dzimšanas svara <1000g bija 14 bērni, savukārt 1000–1499g grupā – 18 bērni.

Šādu jaundzimušo ar nopietnām veselības problēmām aprūpe bez terciāra līmeņa iespējām nav nodrošināma. Šajā segmentā Sabiedrībā tiek ārstēti aptuveni 70% gadījumu valstī, un 3/4 no Rīgā dzimušajiem šajā grupā ārstēti Sabiedrībā, apliecinot Sabiedrības sistēmisko nozīmi perinatālās aprūpes nodrošināšanā.

Jaundzimušajiem, kas dzimuši smagā asfiksijā, tiek piemērota terapeitiskā hipotermija. Kopējais hipotermijas gadījumu skaits: 2022.gadā – 12, 2023.gadā - 8, 2024.gadā – 8, 2025.gadā – 5. Šie rādītāji atbilst augsta līmeņa perinatālās aprūpes kvalitātes kritērijiem (indikatīvā vērtība – ne vairāk kā 2 gadījumi uz 1000 dzemdībām).

Iznesto jaundzimušo grupā intensīvā terapija 2025.gadā bija nepieciešama 159 gadījumos jeb 4,6%, kas liecina par augstu dzemdību aprūpes kvalitāti.

Stacionārā aprūpētās 888 grūtnieces un 52 ginekoloģiskās pacientes.

Sabiedrības pakalpojumu struktūrā būtiska loma ir ambulatorajai aprūpei, nodrošinot integrētu grūtnieču, pēcdzemdību un ginekoloģisko pacientu aprūpi, kas veicina ārstniecības procesa pēctecību un uzlabo perinatālos iznākumus.

Ambulatori veiktas 43 303 manipulācijas, tostarp 40 995 NVD apmaksātas un 2 308 maksas pakalpojumi. Prenatālās diagnostikas centrā veikti 9739 ultrasonogrāfijas izmeklējumi, no tiem 9202 valsts apmaksāti.

2025.gadā Sabiedrība stacionārā sniegusi palīdzību 116 Ukrainas pacientēm, kā arī nodarbina divas ārstniecības personas un divas ārstniecības atbalsta personas no Ukrainas, nodrošinot veselības aprūpes pieejamību un veicinot starptautiskās humanitārās saistības.

Darbinieki

2025.gadā Sabiedrībā bija nodarbināti 415 darbinieki, kopējais slodžu skaits – 292,25. Slodžu skaita samazinājums Ārstniecības departamentā un Saimnieciski tehniskā nodrošinājuma departamentā veikts racionālas finanšu resursu izmantošanas ietvaros, izvērtējot katras struktūrvienības darbinieku noslodzi būtiskā dzimstības samazinājuma apstākļos, vienlaikus neradot riskus pacientu drošībai un aprūpes kvalitātei.

No 415 darbiniekiem 323 jeb 77,2 % ir ārstniecības un ārstniecības atbalsta personas.

Pašlaik 57% darbinieku Sabiedrībā ir nodarbināti uz pilnu slodzi, savukārt pārējiem noteikts mazāks slodzes apjoms. Sabiedrības ilgtspējas nodrošināšanai būtiska ir darbinieku skaita palielināšana, kuriem Sabiedrība ir vienīgā vai vismaz pamata darba vieta, jo šādu darbinieku profesionālais ieguldījums un institucionālā lojalitāte ir augstāka, kā arī iespējams mērķtiecīgāk investēt finanšu līdzekļus darbinieku tālākizglītībā un sociālajā nodrošinājumā.

Neraugoties uz sarežģīto situāciju un augsto konkurenci ārstniecības personu darba tirgū, personāla piesaistes rādītājs vērtējams kā stabils. Ārstniecības departamentā brīvas vakances (2,5 slodzes) 2025.gadā ir tikai neonatologu amata vietām, kā arī 0,5 slodze radiologa asistentam, kura amata slodze tika palielināta 2025.gada pēdējā ceturksnī NVD papildus noteikto prasību dēļ.

Pārējās amata vietas ir aizpildītas. Vienlaikus atsevišķās jomās veidojas konkurence, un, ņemot vērā personāla novecošanos, nākotnē var rasties pēctecības riski. Pašreizējās ekonomiskās nestabilitātes un inflācijas apstākļos personāls bieži izvēlas turpināt profesionālo darbību vairākus gadus pēc pensijas vecuma sasniegšanas. Personāla mainības rādītāji Sabiedrībā saglabājas zemi — 2025.gadā darbā pieņemti 45 darbinieki un atbrīvoti 42. Lielāka personāla mainība vērojama zemāk atalgotajos un mazkvalificētos amatos, kur tā atbilst kopējām darba tirgus tendencēm.

Sabiedrībai raksturīgs zems darbinieku mainības līmenis — vidējais darba stāžs Sabiedrībā 2025.gadā ir 13,4 gadi, savukārt ārstniecības personām – 15,9 gadi.

Atbilstoši dažādības vadības principiem Sabiedrībā tiek nodrošināta pakāpeniska personāla paaudžu nomainīšana, integrējot dažādu profesionālo paaudžu pieredzi. Īpaši būtiska šī pēctecība ir ārstniecības jomā.

Pārskata periodā Sabiedrībā bija nodarbināti 89 ārsti, no tiem:

- 39 speciālisti ar stāžu līdz 5 gadiem (tajā skaitā 20 rezidenti),
- 16 ārsti ar stāžu no 6–10 gadiem,
- 20 ārstiem darba stāžs dzemdību palīdzībā ir 11–20 gadi,
- 24 ārstu darba pieredze pārsniedz 21 gadu.

Darbinieku tālākizglītība

2025.gadā Sabiedrība nodrošināja normatīvajā regulējumā un Kopīgumā noteiktās sociālās garantijas darbiniekiem, tostarp veselības apdrošināšanas polišu iegādi, kā arī sekmēja darbinieku profesionālo kompetenču pilnveidi. Tika realizētas tālākizglītības programmas:

- jaundzimušo primārā reanimācija,
- augļa monitorēšana,
- transfuzioloģija,
- antenatālā aprūpe,
- inovatīvu tehnoloģiju pielietojums.

Kopumā apmācītas 122 ārstniecības personas.

Sadarbībā ar Rīgas Austrumu klīnisko universitātes slimnīcu organizēta profesionālo kompetenču pilnveide operatīvajā ginekoloģijā.

Atbilstoši pacientu tiesību īstenošanas plānam, 26 darbinieki, galvenokārt ārstniecības struktūrvienību vadītāji un galvenie speciālisti, apmācīti starp kultūru komunikācijā.

Sabiedrībā veikta darbinieku apmācība un informēšana par Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēmu — pamata apmācības testu izpildījuši 98% no 418 pašlaik nodarbinātajiem darbiniekiem. No apmācību materiālus digitālajā vidē apguvušajiem darbiniekiem apliecinājuma testu sekmīgi izpildījuši 100%.

2025.gadā veikta darbinieku apmācība un zināšanu pārbaude datu drošības jomā, tostarp kibero drošības aspektos. Atbilstoši stratēģiskajos mērķos noteiktajam nodrošināta arī darbinieku apmācība kvalitātes standartu pārvaldībā un pacientu drošības jautājumos.

Risku vadība un Integrētās kvalitātes vadības sistēmas pilnveide

Sabiedrības risku vadības sistēmas mērķis ir nodrošināt strukturētu un plānveidīgu risku identificēšanas procesu, identificēto risku novērtēšanu atbilstoši to ietekmes un iestāšanās varbūtības kombinācijai, kā arī, balstoties uz šo

novērtējumu, izstrādāt un īstenot atbilstošas risku novēršanas un mazināšanas stratēģijas. Risku vadība tiek īstenota, nosakot konkrētus darbības plānus un nodrošinot to izpildes uzraudzību.

Kvalitātes vadības sistēmas ietvaros Sabiedrībā pamatdarbības un atbalsta procesu aprakstos, kā arī citos iekšējos normatīvajos dokumentos ir iekļauti izmērāmi un auditējami kritēriji risku vadības pasākumu efektivitātes izvērtēšanai. Tiek nodrošināta šo procesu izpildes uzraudzība, ievērojot savstarpēji saistītu procesu pieeju.

Kvalitātes vadības funkcijas ietvaros Sabiedrībā ieviesti kontroles mehānismi, kas visos organizatoriskajos līmeņos nodrošina vadības lēmumu izpildi un atbilstību normatīvo aktu prasībām. Iekšējos dokumentos noteiktas konkrētas atbildīgās personas par kontroles pasākumu izveidi un īstenošanu.

Iekšējie auditi Sabiedrībā tiek izmantoti kā būtisks atbilstības novērtēšanas instruments un tiek īstenoti Kvalitātes vadības sistēmas ietvaros. Auditi aptver:

- veselības aprūpes procesu kvalitātes pārvaldību,
- energopārvaldības sistēmu,
- vides pārvaldības sistēmu,
- arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmu,
- kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēmu.

Iekšējie auditi tiek veikti atbilstoši ISO 9001, LVS EN ISO 50001, LVS EN ISO 14001, LVS ISO 45001 un LVS EN ISO 37001 standartu prasībām.

Auditu plānošanā tiek izmantoti risku novērtējuma rezultāti, savukārt korektīvajās darbībās tiek ietverti pasākumi risku mazināšanai vai novēršanai, veicinot Sabiedrības darbības efektivitāti un drošas vides nodrošināšanu. Būtiskākie riski tiek analizēti iekšējās darba grupās un valdes līmenī, izvērtējot to ietekmi un iestāšanās varbūtību, nosakot kontroles pasākumus un uzraugot to īstenošanu.

Identificētie riski tiek sasaistīti ar iekšējās kontroles un iekšējā audita sistēmu, nodrošinot to izmantošanu arī audita plānošanā.

Papildus Sabiedrības valdes līmenī tiek regulāri izvērtēti stratēģiskas nozīmes riski, tostarp:

- stratēģiskie riski,
- operacionālie riski,
- finanšu riski,
- reputācijas riski.

2025.gadā Sabiedrībā turpināta Integrētās kvalitātes vadības sistēmas pilnveide. Kopš 2011.gada Sabiedrībā ir ieviesta un sertificēta kvalitātes pārvaldības sistēma atbilstoši ISO 9001:2008 standartam. Kopš 2018.gada Sabiedrība ir sertificēta atbilstoši energopārvaldības sistēmas ISO 50001 prasībām. Kopš 2022.gada Sabiedrībā darbojas Integrētā kvalitātes vadības sistēma, papildinot esošo kvalitātes vadības sistēmu ar:

- vides pārvaldības sistēmu (LVS EN ISO 14001),
- arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmu (LVS EN ISO 45001),
- Šo standartu ieviešana veikta, ievērojot Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības principus.

2025.gadā veikti Integrētās kvalitātes vadības sistēmas iekšējie un ārējie uzraudzības auditi, nodrošinot sistēmu sertifikācijas atbilstību starptautiskajiem kvalitātes vadības standartiem.

Atbilstoši Sabiedrības principiem korupcijas risku novēršanā 2025.gadā tika resertificēta Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma atbilstoši ISO 37001:2018 standartam, tādējādi stiprinot ētisku pārvaldību, veicinot stratēģisko mērķu sasniegšanu un mazinot reputācijas riskus. Sabiedrība ir pirmā pašvaldības ārstniecības iestāde, kuras Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma ir sertificēta atbilstoši starptautiskā ISO 37001 standarta prasībām.

Sabiedrības atbilstība Korporatīvās pārvaldības kodeksam

Savā ikdienas darbībā Sabiedrība piemēro OECD un Tieslietu ministrijas izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu (turpmāk – Kodekss).

Sabiedrības pārvaldībā attiecināmajā tvērumā tiek ievēroti 12 no 17 Kodeksā noteiktajiem korporatīvās pārvaldības principiem.

Jaunajā stratēģijas periodā paredzēta principus integrējošo iekšējo normatīvo dokumentu, tostarp politiku, aktualizācija un pilnveide, lai nodrošinātu pilnīgu atbilstību visiem piemērojamajiem kritērijiem atbilstoši ārējam normatīvajam regulējumam.

Princips, kura ieviešanai nepieciešama papildu analīze un iesaistīto pušu, tostarp Rīgas valstspilsētas pašvaldības, diskusija un vienotas pieejas noteikšana visām veselības aprūpes nozares kapitālsabiedrībām, ir dividendžu politikas

detalizētāka izstrāde.

Sabiedrība ievēro šādus Kodeksa principus:

1. Sabiedrībai ir izstrādāta aktuāla stratēģija, kurā noteikti mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu;
2. Sabiedrībā ir izstrādāts iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss;
3. Sabiedrībā darbojas iekšējās kontroles sistēma;
4. Sabiedrība identificē, novērtē un uzrauga ar tās darbību saistītos riskus;
5. Sabiedrībā ir izveidota iekšējā audita funkcija (atbilstoši Pārvaldības kārtības Nr.4 regulējumam, vidējās kapitālsabiedrībās padomei deleģētās funkcijas pilda kapitāla daļu turētāja pārstāvis);
6. Sabiedrībai ir neatkarīgs ārējais revidents;
7. Sabiedrībā ir ieviesta atalgojuma politika;
8. Valdes locekļi apzinās interešu konflikta riskus un nepieciešamo rīcību to gadījumā;
9. Sabiedrība savlaicīgi nodrošina kapitāldaļu turētāju ar informāciju lēmumu pieņemšanai;
10. Sabiedrība veicina kapitāldaļu turētāja iesaisti lēmumu pieņemšanā;
11. Sabiedrība izstrādā un ar kapitāldaļu turētāju apspriež dividendu politiku;
12. Sabiedrība regulāri informē kapitāldaļu turētāju un citas ieinteresētās puses par darbības rezultātiem un pārvaldību.

Kodeksa 7., 8., 9., 11. un 12.pricipi nav attiecināmi uz vidējām kapitālsabiedrībām, jo tie regulē padomes darbības principus.

Atsevišķās jomās, piemēram, interešu konflikta novēršanā, Sabiedrības ieviestie principi ISO 37001 Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēmas ietvaros paredz augstākus atbilstības un ētikas standartus nekā normatīvais regulējums un Kodeksa minimālās prasības.

Korporatīvās pārvaldības un labās prakses atzinība

Sabiedrības korporatīvās pārvaldības prakse ir guvusi neatkarīgu novērtējumu. 2025.gadā Sabiedrībai atkārtoti piešķirts statuss “**Ģimenei draudzīga darbavieta**”, novērtējot darba un privātās dzīves līdzsvara veicināšanu.

Sabiedrība pievienojusies biedrību “*Sabiedrība par atklātību – Delna*” un “*CSR Latvia*” iniciatīvai “**Nulles tolerance pret korupciju**”, apliecinot skaidru nostāju pret koruptīvām praksēm.

Pievienošanās iniciatīvai “**Misija Nulle**” apliecina Sabiedrības apņemšanos attīstīt drošu un ilgtspējīgu darba vidi, kur darbinieku veselība un drošība ir prioritāte.

Pievienojoties “**Dažādības hartai**”, Sabiedrība apliecina atbalstu vienlīdzīgām iespējām un iekļaujošai darba videi.

2025.gadā Sabiedrība jau trešo reizi saņēma **Dažādības novērtējuma Zelta līmeni** kategorijā “Dažādībai atvērts darba devējs”.

Pacientu pieredzes vērtējums

Mūsdienīgas dzemdību palīdzības būtiska sastāvdaļa ir pozitīva pacientu pieredze. Kā pacientu vajadzībās balstīta dzemdību palīdzības iestāde Sabiedrība 2025.gadā īpašu uzmanību pievērša pacientu ziņotās pieredzes mērījumu analīzei un personāla kompetenču pilnveidei šajā jomā. Analītisko procesu pilnveidei tiek izmantoti biznesa inteliģences (BI) risinājumi.

Pacientu pieredzes izvērtēšanai Sabiedrībā kopš 2021.gada septembra tiek īstenota PREMS (Patient Reported Experience Measurement System) aptauja, kas nodrošina strukturētu un digitālu atgriezenisko saikni ar pacientiem. Aptauja balstās uz starptautisku pacientu pieredzes novērtēšanas metodoloģiju un sniedz anonīmu iespēju izvērtēt pieredzi uzturēšanās laikā Sabiedrībā, analizējot būtiskākos aspektus:

- ārstēšanu,
- aprūpi,
- komforta līmeni,
- ēdināšanu,
- apkalpošanas kultūru.

Saņemtie dati tiek apkopoti Slimību profilakses un kontroles centrā (SPKC), nodrošinot iespēju tos salīdzināt ar citām ārstniecības iestādēm. Papildus tiek izmantotas vienkāršotas aptaujas formas, kas pieejamas:

- Sabiedrības mājaslapā,
- ar mobilajās ierīcēs skenējamu kvadrāt kodu palīdzību,
- papīra formātā.

Saskaņā ar Pasaulē Veselības organizācijas (PVO) atziņām dzemdību pieredzi būtiski ietekmē:

- efektīva komunikācija,
- respekts un cieņa,
- emocionālais atbalsts.

Šo aspektu pilnveide ir viena no Sabiedrības stratēģiskajām prioritātēm, un 2025.gadā tās īstenošanai tika:

- realizētas apmācību programmas,
- piesaistīti psihoemocionālā atbalsta speciālisti,
- attīstīts pacientu pieredzes projekts,
- organizētas klientu labbūtnību veicinošas aktivitātes.

Topošajiem vecākiem un vecvecākiem tika izveidots papildu lekciju cikls Ģimenes skolā.

Kopš 2023.gada oktobra pacientēm ir pieejama arī PVO dzemdību pieredzes aptauja, kuru iespējams aizpildīt, izmantojot QR kodu.

2024.gadā aptauju aizpildīja 1818 pacientu, savukārt 2025.gadā – 1827, kas veido ~0.5% pieaugumu un 4,5% pieaugumu attiecībā pret kopējo pacientu skaitu.

Lai gan kopumā pacientu pieredze tiek vērtēta pozitīvi, nākamajā periodā identificētas pilnveidojamās jomas:

- pēcdzemdību palātu aprīkojums,
- vides mikroklimats,
- empātiskas komunikācijas pilnveide,
- pacientu tiesību stiprināšana.

Stratēģijas īstenošanas ietvaros viens no prioritārajiem darbības virzieniem ir pacientu labbūtnības, apmierinātības un līdzestības veicināšana.

Klientu lojalitātes programma tika īstenota atbilstoši Sabiedrības finanšu iespējām, nodrošinot:

- bezmaksas lekcijas un nodarbības Ģimenes skolā lojālajiem klientiem,
- no 1. līdz 15.maijam bezmaksas ģimenes palātas ģimenēm, kurās piedzima trešais vai nākamais bērns, kā arī dvīņi.

Kopumā atbalsts tika nodrošināts 30 ģimenēm, veicinot demogrāfijas atbalsta mērķu īstenošanu.

Sabiedrības veiktie pasākumi korupcijas risku mazināšanai

Sabiedrība ievēro Rīgas valstspilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijā 2022.–2025.gadam noteiktās vadlīnijas un principus, kā arī Sabiedrības Interesu konflikta un korupcijas novēršanas politiku un citus saistošos normatīvos aktus.

ISO 37001 ietvaros Sabiedrība nodrošina sistemātisku korupcijas risku pārvaldību, tostarp:

- pretkorupcijas pasākumu plāna izstrādi,
- tā izpildi un uzraudzību,
- rezultātu izvērtēšanu.

Atbilstoši Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.630 Sabiedrībā ir ieviesta iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai. Tās ietvaros tiek veikta:

- risku identifikācija,
- analīze,
- novēršana.

Sabiedrība izvērtē korupcijas riskam pakļautās funkcijas un amatus, nosakot risku mazināšanas pasākumus un nodrošinot Pretkorupcijas pasākumu plāna izpildi.

Atbilstoši ISO 37001 prasībām tiek veikts kukuļošanas riskam pakļauto amatu un funkciju izvērtējums, un darbiniekiem šajos amatos tiek veikta padziļinātā uzticamības pārbaude.

Sabiedrība nodrošina:

- darbinieku apmācību korupcijas risku un interešu konflikta novēršanas jomā,
- politiku aktualizāciju (t.sk. Interesu konflikta novēršanas politika, Trauksmes celšanas politika, Kukuļošanas apkarošanas politika, Ētikas kodekss),
- atklātu un caurspīdīgu personāla atlasi,
- publiski pieejamus trauksmes celšanas mehānismus, tostarp anonīmus ziņošanas kanālus.

Sabiedrības finanšu darbības rezultāti

Sabiedrības galvenie darbības veidi ir kvalificētas medicīniskās palīdzības un aprūpes nodrošināšana grūtniecēm, dzemdētājiem un jaundzimušajiem, nekustamā īpašuma pārvaldīšana un ēdināšanas pakalpojumu sniegšana. Galveno saimnieciskās darbības rādītāju dinamika pārskata periodā.

Postenis	2025, EUR	2024, EUR	Izmaiņa, EUR	Izmaiņa, %
Neto apgrozījums	13 069 673	13 321 357	-251 684	-1.89
Ražošanas izmaksas	-12 470 217	-12 519 442	49 225	-0.39
Administrācijas izmaksas	-556 807	-586 319	29 512	-5.03
Pārējie uzņēmuma saimnieciskās darbības ieņēmumi/izmaksas (neto)	31 904	24 437	7 467	30.56
Pārējie procentu ieņēmumi un tam līdzīgi ieņēmumi	11 608	21 193	-9 585	-45.22
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	-27 897	-21 364	-6 533	30.58
Tīrā peļņa	58 264	239 862	-181 598	-75.71

Neto apgrozījums 2025.gadā bija 13 069 673 EUR, par 251 684 EUR jeb par 1.89% mazāk nekā 2024.gadā. Ieņēmumu struktūrā 2025.gadā pārliecinoši lielāko daļu sastāda ieņēmumi no NVD finansētajiem veselības aprūpes pakalpojumiem – 11 281 633 EUR (samazinājums par 2,83% pret 2024.gadu), ko pamatā veido ieņēmumi par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu 10 102 687, (samazinājums par 2,65%). Kopējie ieņēmumi no maksas pakalpojumiem ir 1 638 741 EUR, no tiem ievērojamāko daļu – 1 341 322 EUR sastāda ieņēmumi no maksas medicīniskajiem pakalpojumiem.

Sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas 2025.gadā sastāda 12 470 217 EUR un tās ir bijušas par 0,4% mazākas nekā 2024.gada pārskata periodā. Tas pamatā skaidrojams ar kopējo personāla izmaksu samazinājumu par 0,8%, salīdzinot ar 2024.gadu, energoresursu cenu stabilizēšanos un samazinājumu, palielinājums ir izdevumiem par zālēm, medicīnas precēm un pakalpojumiem, inventāru, saimniecības materiāliem un pakalpojumiem par 1,8%.

Administrācijas izmaksas pārskata periodā ir bijušas 556 807 EUR, par 5,03% mazākas nekā 2024.gadā. Samazinājums galvenokārt skaidrojams ar personāla izmaksu samazinājumu 2025.gadā. Administrācijas izmaksas 2025.gadā ir bijušas 4,3% no neto apgrozījuma.

2025.gadu Sabiedrība ir noslēgusi ar tīro peļņu 58 264 EUR.

Pašu kapitāls samazinājies par 37 681 EUR jeb 0,8 % un 2025.gada 31.decembrī veidoja 4 392 904 EUR, 2024.gada 31.decembrī 4 430 585 EUR. Pašu kapitāla izmaiņas skaidrojamas ar 2025.gada nesadalīto peļņu un izmaksātajām dividendēm no 2024.gada peļņas.

2025.gadā pamatdarbības naudas plūsma ir bijusi pozitīva. Kopējā naudas plūsma ir bijusi negatīva, tāpēc ka ir veiktas investīcijas vairāk kā 2,2 milj. EUR apmērā. Naudas līdzekļu ieņēmumi 2025.gadā ir bijuši mazāki nekā 2024.gada pārskata periodā par 346 526 EUR. Naudas līdzekļu atlikums 2025.gada 31.decembrī veidoja 1 872 444 EUR, kas par 423 218 EUR, jeb 18,4% mazāk nekā gadu iepriekš.

2025.gada finanšu darbības efektivitātes vērtējums

Kopumā Sabiedrības finanšu darbība vērtējama kā ļoti sekmīga un stabila, sasniegti būtiski galveno finanšu darbības efektivitāti raksturojošo rādītāju uzlabojumi.

Likviditātes rādītāji

Likviditātes rādītāji raksturo uzņēmuma spēju dzēst savas īstermiņa saistības. 2025.gadā likviditātes rādītāji ir samazinājušies, salīdzinot ar iepriekšējo periodu. 2025.gada kopējā likviditāte samazinājusies par 0,35 procentpunktiem, kas saistīts ar apgrozāmo līdzekļu samazinājumu un saistību palielinājumu. 2025.gadā absolūtā likviditāte bija mazāka nekā gadu iepriekš, kas saistīts ar naudas līdzekļu atlikuma samazinājumu, gan ar īstermiņa kreditoru palielinājumu.

Rentabilitātes rādītāji

Rentabilitātes (ienesīguma) rādītāji atspoguļo uzņēmuma panākumus peļņas gūšanā. 2025.gadā ir bijusi peļņa 58 264 EUR, mazāka kā 2024.gadā. 2025.gadā visi rentabilitātes rādītāji ir pozitīvi, un mazāki nekā 2024.gadā. Būtiskākie rādītāji - aktīvu atdeve, jeb rentabilitāte (ROA) – 0.72, pašu kapitāla atdeve jeb rentabilitāte (ROE) – 1.33, neto peļņas rentabilitāte – 0.45.

2025.gadā ir samazinājušies apgrozāmie līdzekļi un palielinājušies īstermiņa kreditori. Apgrozāmo līdzekļu samazinājums ir bijis (10.75 %), īstermiņa kreditoru palielinājums (19.6 %).

Maksātspējas un kapitāla struktūras novērtējums

2025.gadā saistību īpatsvars bilancē bija 46%, kamēr 2024.gadā - 36%. Izmaiņa saistīta gan ar aktīvu, gan ar saistību pieaugumu. Ir pieaugušas saistības pret pašu kapitālu. Tas skaidrojams ar pašu kapitāla samazinājumu un saistību pieaugumu. 2025.gadā ir pieauguši ilgtermiņa ieguldījumi pret pašu kapitālu. Ilgtermiņa ieguldījumu palielinājums 2025.gadā 1 438 264 EUR, jeb 36.0%. Pašu kapitāla samazinājums par EUR 37 681, vai par 0.85%. 2025.gadā ir palielinājusies aktīvu un pašu kapitāla attiecība.

2025.gadā šaubīgie debitori sastāda 0,2 % no neto apgrozījuma, un 1.47 % no neto apgrozījuma, neskaitot NVD finansējumu. Tas ir labs rādītājs, ievērojot Sabiedrības sniegto maksas pakalpojumu apjomu.

Pētniecības darbi un attīstības pasākumi, īstenojamie pētniecības projekti.

Sabiedrības infrastruktūra, klīniskā pieredze, unikālu klīnisko gadījumu sastopamība, akadēmiskais personāls un pietiekama digitalizācijas pakāpe kvalitatīvai datu analīzei rada iespēju apvienot trīs būtiskas kompetences mūsdienīgas Perinatālās jomas attīstībai- ārstniecību, pētniecībai un izglītībai, savstarpējā šo jomu mijiedarbībā sekmējot ārstniecības iestādes un nozares attīstību. Sabiedrība ir lielākā apmācību bāze dzemdību palīdzības jomā – LU, RSU studentiem, rezidentiem, kā arī mūžizglītības aktivitātēm. Regulāri notiek studējošo prakses.

Kā lielākajā klīniskajā bāzē perinatālajā medicīnā, Sabiedrībā tiek realizēta plaša pētniecība, sākot no studējošo – studentu un rezidentu - pētījumiem, līdz valsts pētījumu (VPP) un Latvijas Zinātnes padomes (LZP) finansētiem projektiem. Nozīmīgākie pētniecības projekti realizēti sadarbībā ar Rīgas Stradiņa universitāti un Latvijas Universitāti. Sabiedrība ir pieprasītākā dzemdību palīdzības un ginekoloģijas specialitātes rezidentu bāze. Lai uzlabotu pacientu ārstēšanu un pilnveidotu diagnostiku, Sabiedrībā kopīgi ar izglītības iestādēm tiek veikti pētījumi gan pacientu aprūpes jautājumos, gan jaunu ārstēšanas metožu ieviešanā. 2025.gadā RSU zinātniskajos pētījumos un apmācību programmās iesaistīt 7 ārsti, 3 vecmātes. Kopā ar RSU realizēto teorētisko apmācību Sabiedrība ir Eiropā atzīts (*European Board and College of Obstetrics and Gynecology* akreditācija), rezidentu apmācību centrs dzemdniecībā un ginekoloģijā. 2022.gada aprīlī saņemta programmas akreditācija uz pieciem gadiem.

Sabiedrības Stratēģijā ir noteikti finanšu un nefinanšu mērķi, tajā skaitā sniegto pakalpojumu kvalitātes pilnveidošana un inovatīvu risinājumu nepārtraukta ieviešana Rīgas Dzemdību nama ilgspējīgas attīstības nodrošināšanai. Atbilstoši normatīvajā regulējumā noteiktajam.

Stratēģijā ir iekļauts mērķis katru gadu pētniecībai un attīstībai novirzīt finansējumu vismaz 0,5% apmērā no apgrozījuma. Neraugoties uz straujo dzimstības samazinājumu un ar to saistītā tiešā korelācijā samazināto finansējuma apjomu 2025.gadā, pētniecības un attīstības (P&A) izmaksās novirzīti 72 000 EUR, kas pārsniedz plānoto apjomu. Sabiedrība kā jomas līderis, ir daudzu inovāciju ieviešējs un to pielietošanas vadlīniju izstrādātājs, ieviestās inovācijas vienlīdz pieejamas gan publiskā, gan privātā sektora dalībniekiem. Tāpat Sabiedrība ir konstruktīvs sadarbības partneris inovāciju ieviešanā privātā sektora komersantiem gan medicīnas tehnoloģiju, gan informācijas tehnoloģiju jomā, piemēram, digitālu risinājumu un mākslīgā intelekta platformu ieviešanā.

2025.gadā ar ERAF atbalstu Projekta Nr.4.1.1.1/23/I/003 ietvaros iegādātas vairākas inovatīvas tehnoloģijas neonatoloģijā, dzemdību anestezioloģijā, kā arī prenatalajā diagnostikā. Ieviestās metodes ir inovatīvas ne tikai Latvijas, bet arī Baltijas valstu mērogā un kalpo kopējai jomas attīstībai.¹

2025. gadā realizētie pētniecības pasākumi:

- 2024.-2025.gadā VPP ietvaros sadarbībā ar LU un PSKUS “Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes novērtējums, kardiovaskulārās un onkoloģijas mirstības mazināšana pacientiem ar perifēro asinsvadu patoloģiju multidisciplinārā komanda” - pētījuma joma – Māte-bērns.
- 2024.-2025.gadā VPP – sadarbībā ar LU, PSKUS, VPP ietvaros -“Instrumenta izstrādāšana un validēšana pēcdzemdību depresijas riska faktoru novērtēšanai”.
- 2024.–2025.gads - RSU iekšējā grantu projekts Pēcdzemdību depresijas aprūpes attīstība Latvijā (sadarbībā ar RSU).

Galvenie pētniecības virzieni ir vērsti uz priekšlaicīgu dzemdību riska izpēti un to novēršanu, intrauterīnas infekcijas diagnostiku un ārstēšanu, prolongētas grūtniecības riska faktoriem un dzemdību indukcijas rezultātiem, perinatālo iznākumu noteicošiem mātes un bērna riska faktoriem, hipotiski išēmisku komplikāciju novēršanu jaundzimušajiem, psihiskās veselības traucējumu agrīnu diagnostiku un novēršanu sievietēm. 2022.–2024.gadā RSU doktorantūrā sākuši studēt pieci Sabiedrības ārsti – četri ginekologi, dzemdību speciālisti un viens neonatologs. Ziņojumi par pētījumu rezultātiem tiek sniegti Latvijas un starptautiskā konferencēs un kongresos. Nozīmīgākie regulārie medicīnas forumi Latvijā ir Latvijas Ārstu kongresi, Latvijas Ginekologu un Dzemdību speciālistu kongresi, RSU Research week, nozīmīgākie regulārie starptautiskie kongresi ar Sabiedrības ārstu dalību kongresu organizācijas komitejās ir EBCOG (European Board and College of Obstetrics and Gynecology) un ISUOG (International Society of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology), Birth.

¹ [https://www.rdn.lv/images/userfiles/Administrativas_lietas/ERAF_2025-1_I_\(002\)\(1\).pdf](https://www.rdn.lv/images/userfiles/Administrativas_lietas/ERAF_2025-1_I_(002)(1).pdf)

2022.–2025.gadā Datu bāzē Scopus atrodamas 17 publikācijas ar Rīgas Dzemdību nama atsaucēm, kuras autori vai līdzautori ir Dzemdību nama ārsti.

Nozīmīgākie 2025. gadā realizētie projekti un ieguldījumi infrastruktūrā

Būtisks ieguldījums Sabiedrības attīstībā ir ar Eiropas Savienības atbalstu realizētie projekti.

ES struktūrfondu 2021.–2027.gada plānošanas periodā, ar mērķi nodrošināt vienlīdzīgu piekļu veselības aprūpei un stiprināt veselības sistēmu, attīstot veselības aprūpes infrastruktūru, kā finansējuma saņēmēji noteiktas konkrētas publiskā sektora stacionārās ārstniecības iestādes, projekta **Nr.4.1.1.1/1/23/003 "Kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu vienlīdzīgas pieejamības uzlabošana SIA "Rīgas Dzemdību nams", attīstot veselības aprūpes infrastruktūru",²** Rīgas Dzemdību namam piešķirts ERAF un valsts budžeta finansējums - Projekta kopējais finansējums ir 2 051 046 EUR, tajā skaitā ERAF finansējums ir 1 743 389,10 EUR, valsts budžeta finansējums - 285 710,71 EUR, Dzemdību nama līdzfinansējums 21 946,19 EUR. Projekta ietvaros paredzēta stacionāro un SAVA pakalpojumu sniegšanai nepieciešamās infrastruktūras uzlabojumi:

- 1) Operāciju bloka renovācija ar pēc operācijas aprūpes un intensīvās terapijas palātām, atjaunojot un modernizējot medicīniskās tehnoloģijas gan mātes, gan jaundzimušā aprūpei, tīstenojot mūsdienīgu, pacienta centrētu un ģimeni iesaistošu aprūpes modeli arī ķeizargrieziena operācijās;
- 2) Medicīnisko tehnoloģiju atjaunošana Ambulatoriskās nodaļas Prenatālās diagnostikas centrā, iegādājoties ekspertu klases ultrasonogrāfijas iekārtu, ar visplašākā spektra diagnostikas un mākslīgā intelekta integrācijas iespējām.

Projekta realizācijas laiks – līdz 2026.gada 20.jūnijam, kopumā Projekta realizācija 2025.gadā noritējusi saskaņā ar plānoto, iegādātas ārstniecības procesam nepieciešamās tehnoloģijas un būvniecības darbi. Atbilstoši Projekta aktivitāšu plānam, būvniecības darbu pabeigšana tika plānota līdz 2026.gada 28.februārim, realizēts atbilstoši noteiktajam.

2025.gadā realizēts projekts **Nr.1.2.1.3.i.0/1/23/A/CFLA/059 Energoefektivitātes paaugstināšanas darbi SIA "Rīgas Dzemdību nams" ēkā K-2"³**, īstenošanas darbi tika veikti saskaņā ar starp Centrālo finanšu un līgumu aģentūru un Rīgas Dzemdību namu noslēgto līgumu par Eiropas Savienības Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna reformu un investīciju virziena 1.2. "Energoefektivitātes uzlabošana" reformu un investīciju virziena 1.2.1.3.i. investīcijas "Pašvaldību ēku un infrastruktūras uzlabošana, veicinot pāreju uz atjaunojamo energoresursu tehnoloģiju izmantošanu un uzlabojot energoefektivitāti" Projekta īstenošanu. Projekta mērķis energoefektivitātes uzlabošana ēkas korpusā K-2, lai samazinātu ikgadējo primāro enerģijas patēriņu un sasniegtu enerģijas ietaupījumu, ieviešot siltumnīcefekta gāzu emisiju samazinošos pasākumus. Tika veikta fasādes siltināšana; jaunu gaismekļu montāža pie ieejas; cokola un pamatu siltināšana; logu un ārdurvju nomaiņa kā arī atjaunojamos energoresursus izmantojošu enerģiju ražojošu iekārtu iegāde un uzstādīšana uz ēkas jumta.

Kopējās projekta izmaksas ir 745 008,10 EUR, no tām Atveseļošanās un noturības mehānisma finansējums ir 486 386,95 EUR, Dzemdību nama finansējums - 258 621,15 EUR; no tā 102 141,26 EUR attiecināmās projekta izmaksas (Pievienotās vērtības nodokļa apmaksa), bet 156 479,89 EUR – neattiecināmās projekta izmaksas.

Projekts īstenots Eiropas Savienības Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna reformu un investīciju virziena 1.2. "Energoefektivitātes uzlabošana" 1.2.1.3.i. investīcijas "Pašvaldību ēku un infrastruktūras uzlabošana, veicinot pāreju uz atjaunojamo energoresursu tehnoloģiju izmantošanu un uzlabojot energoefektivitāti" ietvaros ⁴.

Šī investīcija pretendentiem atbilstoši SAM mērķiem tika piešķirta atklātas, publiskas atlases veidā – Rīgas Dzemdību nama sagatavoja un iesniedza projekta pieteikumu, līdz ar to, pie atbilstības kritērijiem publiskā ES finansējuma piesaistes iespējas vairāk atkarīgas no Rīgas Dzemdību nama, ne tikai no ārējām institūcijām. Ne vienam no ES projektiem kā publiskais atbalsta mehānisms nav piesaistīts Pašvaldības līdzfinansējums.

Būtiski ir turpināt esošās infrastruktūras tālāku uzlabošanu un pilnveidošanu, lai nodrošinātu turpmāko Sabiedrības attīstību. 2025.gadā realizēta Centrālās sterilizācijas nodaļas renovācijas otrā kārtā, pilnībā atjaunotas tehnoloģijas un aprīkojums, veikts telpu kosmētiskais remonts.

Sabiedrība ievērojamus līdzekļus ieguldījusi arī infrastruktūras un informācijas tehnoloģiju attīstībā. 2025.gadā tika turpināti projekti gan procesu norises pilnveidošanai, gan infrastruktūras sakārtošanai, gan pacientu drošībai, kā arī darba apstākļu un vides uzlabošanai. Lai veicinātu attīstību digitalizācijas jomā, kā arī lai nodrošinātu IT infrastruktūras efektīvu uzturēšanu un plānveida atjaunošanu un attīstību, ir veikta Sabiedrības datortīkla segmentēšana – tīkls sadalīts loģiskajos segmentos (printeri, serveri, administrācijas datori, medicīnas personāla datori), kas ļauj uzlabot

² <https://www.rdn.lv/lv/par-mums/projekti/nr411123i003-kvalitativu-veselibas-aprupes-pakalpojumu-vienlidzigas-pieejamibas-uzlabosana-sia-rigas-dzemdibu-nams-attistot-veselibas-aprupes-infrastrukturu-20242025/>

³ <https://www.rdn.lv/lv/par-mums/projekti/nr1213i0123acfla059-energoefektivitates-paaugstinasanas-darbi-sia-rigas-dzemdibu-nams-eka-k-2-2025/>

⁴ Ministru kabineta 2022. gada 8. novembra noteikumi Nr. 709 "Eiropas Savienības Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna reformu un investīciju virziena 1.2. "Energoefektivitātes uzlabošana" 1.2.1.3.i. investīcijas "Pašvaldību ēku un infrastruktūras uzlabošana, veicinot pāreju uz atjaunojamo energoresursu tehnoloģiju izmantošanu un uzlabojot energoefektivitāti" īstenošanas noteikumi". <https://likumi.lv/ta/id/337385https://www.cfla.gov.lv/lv/1213i-pasvaldibu-eku-un-infrastrukturas-uzlabosana>

drošību un veikspēju. Pamatojoties uz Nacionālo attīstības plānu nākamajam vidēja termiņa plānošanas periodam (2021.-2027.), kā arī, izvērtējot jaunākās tirgus tendences, par vienu no nākamā darbības perioda Sabiedrības darbības virzieniem izvirzīta attālināto pakalpojumu un digitālo risinājumu attīstība, kas paredz uzņēmuma digitālo transformāciju Digitālo pakalpojumu attīstībai. 2025.gadā Sabiedrībā ieviests mākslīgā intelekta asistents mājas lapā, pilnveidota Medprogramma, sekmējot ātrāku un efektīvāku datu apriti un informācijas pieejamību statistiskai analīzei.

Sabiedrības investīcijas

Kopā par investīcijām 2025.gadā samaksāti 2 207 930 EUR. Sabiedrības pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu iegādei 2025.gadā kopā samaksāti 576 488 EUR, ilgtermiņa ieguldījumu nomātajos pamatlīdzekļos iegādei 2025.gadā samaksāti 1 631 442 EUR.

Sabiedrības pakļautība finanšu riskiem

Sabiedrība saskaras ar riskiem, kas saistīti ar tādiem finanšu instrumentiem kā pircēju (pacientu) un pasūtītāju parādi, un citi debitori, parādi piegādātājiem, darbuuzņēmējiem un pārējiem kreditoriem, kas izriet tieši no Sabiedrības saimnieciskās darbības.

Likviditātes risks

Sabiedrība kontrolē savu likviditātes risku, nodrošinot atbilstošu finansējumu, aizņemtie līdzekļi netiek izmantoti un pozitīvu situāciju rada, ka vairāk kā 86% ieņēmumu rada garantētais valsts pasūtījums. Sabiedrība neatrodas nevienā tiesvedības procesā, kas varētu ietekmēt likviditātes rādītājus. Nodokļu parādu nav.

Kredītrisks

Sabiedrība ir pakļauta kredītriskam saistībā ar tās pircēju (pacientu) un pasūtītāju parādiem, citiem debitoriem, naudu un tās ekvivalentiem. Ņemot vērā, ka lielākā daļa no pakalpojumu saņēmējiem ietilpst no pacientu iemaksām atbrīvotajā kategorijā (pacientu vietā maksā valsts), Sabiedrības kredītrisks ir minimāls. Neskatoties uz minimālo kredītrisku, Sabiedrība nepārtraukti uzrauga debitoru parādu atlikumus, lai mazinātu neatgūstamo parādu rašanās iespēju.

Tirgus risks

Cenu izmaiņu risks var negatīvi ietekmēt Sabiedrības finanšu rezultātu, kā rezultātā regulāri tiek vērtēta tarifu izmaiņu nepieciešamība balstoties uz materiālu un resursu (tajā skaitā cilvēkresursu) sadārdzinājumiem. Sabiedrības sniegtie valsts apmaksātās medicīniskās palīdzības apjomā ietilpstošie veselības aprūpes pakalpojumi tiek sniegti balstoties uz līgumu ar NVD un apmaksāti no valsts budžeta.

Sabiedrības darbība ir atkarīga no tai piešķirtajiem valsts budžeta līdzekļiem pakalpojumu tarifa korelācijā, kas nodrošina darbības turpināšanu un prognozējamību. Pacientu skaits ir neprognozējams faktors, jo pacienti var brīvi izvēlēties pakalpojuma saņemšanas vietu.

Operacionālie un reputācijas riski

Operacionālo un reputācijas risku uzraudzībai un novēršanai ik gadu tiek veikti pasākumi kvalitātes vadības sistēmas ietvaros, veicot gan iekšējos auditus, gan pastāvīgas pacientu aptaujas, uzturot anonīmās ziņošanas sistēmas, gan veicot konkrētu jomu risku novērtējumus.

Darījumi ar saistītajām pusēm

Termins "saistītās puses" atbilst Eiropas Komisijas 2008.gada 3.novembra regulas (EK) Nr. 1126/2008, ar ko pieņem vairākus starptautiskos grāmatvedības standartus saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulu (EK) Nr.1606/2002, pielikumā minētajam 24. SGS "Informācijas atklāšana par saistītajām pusēm" lietotajam terminam.

Saskaņā ar definīciju saistītās puses ir gan juridiskas personas, gan privātpersonas, kas ir saistītas ar Sabiedrību (pārskata sniedzēju) kādā no tālāk minētajiem veidiem

1. Persona vai tuvs šīs personas ģimenes loceklis ir saistīts ar Sabiedrību, ja:
 - šai personai ir kontrole vai kopīga kontrole pār Sabiedrību;
 - šai personai ir būtiska ietekme pār Sabiedrību;
 - šī persona ir Sabiedrības vai tā mātes sabiedrības augstākās vadības pārstāvis.
2. Uzņēmums ir saistīts ar Sabiedrību (pārskatu sniedzēju), ja tas atbilst šādiem nosacījumiem:
 - uzņēmums un Sabiedrība pieder vienai uzņēmumu grupai (mātes sabiedrība, meitas sabiedrība un māsu sabiedrības ir saistītās puses vienai otrai);
 - viens uzņēmums ir otra uzņēmuma asociēts uzņēmums vai kopuzņēmums (iii);
 - abi uzņēmumi ir kopuzņēmumi vienai un tai pašai trešajai pusei vai viens uzņēmums ir trešās puses kopuzņēmums, bet otrs uzņēmums ir tās pašas trešās puses asociētais uzņēmums;
 - uzņēmumu kontrolē vai kopīgi kontrolē persona, kas atbilst 1.punktā minētajām pazīmēm;
 - personai, (identificēta 1.punktā), ir būtiska ietekme pār Sabiedrību vai ir Sabiedrības augstākās vadības pārstāvis;
 - Uzņēmums sniedz vadības personāla pakalpojumus Sabiedrībai.

Sabiedrības Saistītās puses ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība (Dalībnieks), kurai kā 100% kapitāla daļu turētājam ir būtiska kontrole Sabiedrībā, Valdes locekļi, viņu tuvi ģimenes locekļi un Sabiedrības, kurās minētajām personām ir

kontrolē vai būtiska ietekme.

Visi Sabiedrības darījumi ar Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošajām kapitālsabiedrībām ir veikti Sabiedrības parastās komercdarbības ietvaros, piemērojot vienādus godīgas komercprakses principus kā jebkurai trešajai pusei.

Pārskata periodā veiktie darījumi ar saistītajām pusēm

Kā darījumi ar saistītajām pusēm klasificējas saimnieciskās darbības nodrošināšanas līgumi ar kapitālsabiedrībām, kurās Rīgas valstspilsētas pašvaldībai ir būtiska ietekme – SIA “Rīgas ūdens” (100% kapitāla daļu turētājs ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība) un akciju sabiedrība “Rīgas siltums” (publisku personu kontrolē esoša privāta kapitālsabiedrība (Rīgas valstspilsētas pašvaldības akciju kapitāls- (49,00%).

Nākotnes izredzes un turpmākā attīstība

Sabiedrības turpmākā attīstība tiek īstenota, ievērojot stratēģisku un pēctecīgu pieeju, atbilstoši Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijai 2025.–2027.gadam, kas apstiprināta 2024.gada 17.decembrī Sabiedrības ārkārtas dalībnieku sapulcē (Protokols Nr. 6/2024) (turpmāk – Stratēģija). Stratēģija ir plānošanas un politikas dokuments, kas nosaka Sabiedrības darbības un attīstības virzienus, balstoties vispusīgā esošās situācijas analizē, Sabiedrības rīcībā esošajos un plānotajos resursos, kā arī definējot vidēja termiņa stratēģiskos mērķus trim gadiem, to sasniegšanai veicamos uzdevumus un rezultātīvos rādītājus.

Stratēģijas sagatavošanā izmantoti pieejamie dati un prognozes, kā arī ievērots Rīgas domes 28.08.2024. sēdē pieņemtais lēmums Nr. RD-24-3881-lē (prot. Nr.126, 88. §) “Par SIA “Rīgas Dzemdību nams” nefinanšu mērķu noteikšanu”, nodrošinot atbilstību Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 57.panta prasībām. Stratēģija izstrādāta atbilstoši veselības nozares attīstības plānošanas dokumentiem un saistošajiem normatīvajiem aktiem, un tās rīcības virzienos integrēti ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi 2030.gadam.

Stratēģijā noteikti šādi stratēģiskie mērķi:

1. augsti kvalitatīvu un drošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšana, izcils ārstniecības rezultāts un kompetenču līderība;
2. infrastruktūras racionāla izmantošana un uzturēšana;
3. augsti kvalificētas un motivētas personāla komandas attīstība un tās labbūtības veicināšana;
4. inovāciju veicināšana un iesaiste pētniecībā;
5. iedzīvotāju veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana;
6. sociālā atbalsta pakalpojumu pieejamības uzlabošana;
7. pozitīva pacientu un ģimeņu pieredze, pacientu drošības kultūras tālāktīstība un nepārtraukta pilnveidošana;
8. iekļaujošas Kvalitātes vadības sistēmu uzturēšana un attīstīšana, ilgtspējīgas attīstības principu integrācija;
9. iekļaujošas nodarbinātības politikas un darba vides īstenošana un pilnveide vienlīdzīgu iespēju un tiesību veicināšanai nodarbinātajiem, tajā skaitā personām ar invaliditāti;
10. finanšu stabilitātes nodrošināšana;
11. kapitālsabiedrības vērtības pieauguma nodrošināšana;
12. iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos.

Kā būtiskākie šķēršļi stratēģisko mērķu sekmīgai īstenošanai ir identificēti straujais dzemdību skaita samazinājums, kas tieši korelē ar piešķirtā finansējuma apmēru, pakalpojumu sarežģītībai neatbilstošs dzemdību palīdzības finansēšanas modelis, kā arī kritiski nepietiekamais finansējums veselības aprūpei kopumā.

Sabiedrība ir mūsdienīga un tehnoloģiski attīstīta dzemdību palīdzības iestāde Latvijā, kas, balstoties akadēmiskā un inovatīvā pieejā ārstniecībā, finanšu stabilitātē un iespējā investēt tehnoloģiskajā attīstībā, ir vadošā dzemdību palīdzības iestāde valstī. Vienlaikus Sabiedrība ir specializēta monoprofila ārstniecības iestāde, līdz ar to pārliecinoši galvenais ieņēmumu avots ir samaksa par sniegtajiem dzemdību palīdzības pakalpojumiem. Dzemdību skaita samazinājumam pie pašreizējā apmaksas modeļa ir tieša korelācija ar Sabiedrības ieņēmumiem, finanšu stabilitāti un attīstības iespējām.

Nemot vērā, ka Sabiedrības pakalpojumu klāstu pamatā veido NVD apmaksāti pakalpojumi, nākotnes attīstības finanšu pamats vistiešākajā veidā ir saistīts ar valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas modeli, īpaši demogrāfiskās krīzes apstākļos.

Pašreizējā etapā DRG sistēmā pacientu aprūpes epizožu apmaksā vērojamas būtiskas problēmas, jo DRG grupās ar vienādu samaksu tiek iekļauti ļoti atšķirīgas sarežģītības un resursu patēriņa pacienti, kas Sabiedrībai rada nelabvēlīgus apmaksas nosacījumus augsta riska pacientu aprūpē. Papildus DRG sistēmā iekļautas manipulācijas, kuras iepriekš tika apmaksātas pēc faktiski veiktā skaita (piemēram, epidurālās analģēzijas). Šāds apmaksas modelis rada nelabvēlīgus konkurences nosacījumus ārstniecības iestādēm ar augstu specializēto manipulāciju pielietošanas īpatsvaru, jo apmaksa ir vienāda arī gadījumos, kad manipulācijas netiek izmantotas.

Sabiedrībai būtiska ir aprūpe, kas atbilst visaugstākajiem kvalitātes standartiem, un pakalpojumi tiek nodrošināti arī apstākļos, kad apmaksas nosacījumi pasliktinās. Par tarifu atbilstību reālajām izmaksām tiek uzturēts aktīvs dialogs ar

NVD. Apmaksas sistēmas pilnveide arī nākamajā periodā būs izaicinājums, tomēr Sabiedrība kā atbildīgs pakalpojumu sniedzējs turpinās iesaistīties konstruktīvā dialogā ar NVD tainīgāka un uz datiem balstīta apmaksas modeļa izstrādē.

Informācija par būtiskiem, neskaidriem apstākļiem, kas var ietekmēt Sabiedrības darbību Neprognozējamā Krievijas militārās agresijas un humānās krīzes ietekme

Kopš 2022.gada 24.februāra Krievijas uzsāktā kara dēļ Ukrainas teritorijā ir iestājusies nepieredzēta mēroga humānā krīze, kas ietekmē Eiropas drošību un ekonomisko stabilitāti. Ar ekonomikas recesiju, cenu pieaugumu, resursu sadārdzinājumu un deficītu jārēķinās arī Latvijā. Nedrošā ģeopolitiskā situācija nosaka, ka valsts budžeta prioritātēs izteikti dominē drošības aspekti, kā rezultātā finansējums pārējiem prioritārajiem virzieniem ir ierobežotāks. Šajos apstākļos Sabiedrības prognozētajos investīciju un attīstības projektos iespējamās korekcijas. Tāpat nenoteiktība ģeopolitiskajā situācijā ir būtisks faktors, kas negatīvi ietekmē demogrāfiju.

Saglabāt darboties un attīstīties spējīgu organizāciju, cilvēkresursus, nemainīgu aprūpes kvalitāti un dzemdību palīdzības līdera lomu valstī šajos apstākļos ir Sabiedrības prioritāte un būtiskākais izaicinājums arī nākamajā periodā.

Valsts veselības aprūpes politikas pēctecības trūkums un neskaidra tālākās attīstības stratēģija

Saskaņā ar konceptuālajā ziņojumā “Par veselības aprūpes sistēmas reformu” (apstiprināts ar MK 2017.gada 7. augusta rīkojumu Nr.394) ietvertu slimnīcu klasifikāciju Sabiedrība ir terciārā līmeņa ārstniecības iestāde ar specializāciju dzemdību palīdzībā. Ņemot vērā paredzamo smagu klīnisku gadījumu centralizāciju, terciārā līmeņa pakalpojumu sniedzēju loma pieaug, un nepieciešams stiprināt šādu pakalpojumu sniedzēju kapacitāti.

Nozīmīgs ārējais politiskais un ekonomiskais faktors ir nepietiekamais finansējums veselības nozarei kopumā. Lai arī pēdējos gados finansējums ir palielināts, nozares vajadzības kopumā netiek nosegtas. Perinatālās jomas finansējumu būtiski ietekmē dzimstības samazināšanās un dzemdību palīdzības apmaksas modeļa neatbilstība reālajām izmaksām.

Viens no steidzami risināmiem uzdevumiem ir veselības aprūpes finansēšanas modeļa pilnveide, jo pašreizējais apmaksas modelis visnelabvēlīgākajā, klaji diskriminējošā pozīcijā nostāda terciārās palīdzības pakalpojumu sniedzējus, tostarp Sabiedrību. Nepieciešamas strukturālas un sistēmiskas izmaiņas, tostarp bāzes finansējuma piešķiršana, speciāla perinatālā gadījuma piemaksa un DRG korekcijas mehānisms smagiem un ilgstošiem hospitalizācijas gadījumiem. Pašreizējā sistēma finansiāli “soda” komplicētas palīdzības sniedzējus, finanšu slogu daļēji novirzot ārstniecības iestādes budžetam.

Lai stiprinātu neatliekamās palīdzības sniegšanu slimnīcās, daļēji pārskatīts stacionāro pakalpojumu apmaksas modelis, definējot Uzņemšanas nodaļās nodarbināto ārstniecības personu skaitu, ņemot vērā sniegto pakalpojumu veidus, apjomu un nepieciešamos resursus (ārsti–speciālisti 24/7; citas ārstniecības personas 24/7; atsevišķiem speciālistiem pieļaujams darbs gaidīšanas režīmā mājās vai pakalpojumu sniegšana attālināti). Izmaiņu rezultātā Sabiedrībai veidojas finansējuma samazinājums 300 000 EUR apmērā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, tomēr, atšķirībā no vairākām citām reģiona ārstniecības iestādēm, nav problēmu nodrošināt diennakts režīmā nepieciešamo speciālistu skaitu.

Kritisks finanšu līdzekļu iztrūkums stacionārajā aprūpē vērojams nozarē kopumā, tādēļ visas stacionārās ārstniecības iestādes, atskaitot universitāšu slimnīcas, 2026.gadā saskarsies ar finansējuma samazinājumu, kas būs būtisks izaicinājums pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanai un iestāžu ilgtspējai. Sabiedrībai dažādu finansējuma samazinājuma pozīciju kopsūma veido kopējo samazinājumu vismaz 753 000 EUR apmērā, kas ir reāls izaicinājums finanšu noturībai un prasīs resursu optimizācijas un finanšu konsolidācijas pasākumus.

Būtiska nozīme nākamajā periodā ir arī plānotajai Slimnīcu tīkla reformai, kurā šobrīd nav skaidrs dzemdību palīdzības jomas attīstības redzējums ne ilgtermiņā, ne tuvākajos periodos. Neskaidra situācija, konstruktīva dialoga trūkums, bieža apmaksas nosacījumu maiņa un necaurspīdīgi plānošanas principi rada perinatālās jomas pakalpojumu kvalitātes apdraudējuma risku.

Papildu būtisks izaicinājums nākamajam periodam ir klientu un personāla piesaiste. Ilgstošas nepietiekami organizētas ārstniecības personu paaudžu nomainīšanas politikas rezultātā un jauno speciālistu nevēlēšanās strādāt stacionāros nozarē kopumā novērojams ārstniecības personāla pēctecības trūkums.

Sabiedrības prioritātes 2026.–2027.gadā

Ņemot vērā demogrāfiskās tendences, veselības aprūpes finansēšanas izaicinājumus un ārējās vides nenoteiktību, Sabiedrības darbības prioritātes nākamajam periodam būs vērstas uz ilgtspējas nodrošināšanu, saglabājot vadošo lomu dzemdību palīdzības jomā Latvijā.

Galvenās prioritātes:

- augsta līmeņa terciārās dzemdību palīdzības pieejamības nodrošināšana;
- pacientu drošības kultūras un pozitīvas dzemdību pieredzes tālāka attīstīšana;
- augsta riska grūtniecību un priekšlaicīgu dzemdību aprūpes kapacitātes stiprināšana;

- cilvēkresursu piesaiste un paaudžu pēctecības nodrošināšana ārstniecības personālam;
- infrastruktūras efektīva izmantošana, pielāgojoties dzimstības samazinājumam;
- digitālo risinājumu attīstība pacientu pieredzes, kvalitātes pārvaldības un datu analītikas jomā;
- iesaiste pētniecības un attīstības projektos;
- sociāli atbildīgu pakalpojumu attīstība demogrāfijas atbalstam.

Sabiedrība turpinās uzturēt un attīstīt integrēto kvalitātes vadības sistēmu, nodrošinot ilgtspējīgas attīstības principu integrāciju pārvaldībā un pakalpojumu sniegšanā.

Plānotie rīcības virzieni finanšu noturībai

Ņemot vērā paredzamo finansējuma samazinājumu vismaz 753 000 EUR apmērā un strukturālos izaicinājumus veselības aprūpes finansēšanas modeli, Sabiedrība īsteno mērķtiecīgus pasākumus finanšu stabilitātes nodrošināšanai.

Plānotie rīcības virzieni:

- resursu izmantošanas optimizācija, vienlaikus saglabājot ārstniecības kvalitāti;
- infrastruktūras un procesu efektivitātes paaugstināšana;
- izmaksu struktūras pārskatīšana;
- specializēto pakalpojumu attīstība;
- sadarbības stiprināšana ar NVD apmaksas modeļa pilnveidošanā;
- datu analīzē balstīta pakalpojumu plānošana;
- investīciju prioritizācija kritiski nepieciešamajās jomās;
- personāla noturēšanas un piesaistes pasākumi.

Sabiedrība turpinās aktīvi iesaistīties dialogā ar politikas veidotājiem un finansējuma nodrošinātājiem, lai veicinātu taisnīgāku un uz reālajām izmaksām balstītu dzemdību palīdzības apmaksas modeli.

Nākamajā periodā Sabiedrības galvenais uzdevums būs nodrošināt darbības nepārtrauktību, saglabāt augstu aprūpes kvalitāti un stiprināt finanšu noturību apstākļos, ko raksturo demogrāfiskā lejupslīde, finansējuma ierobežojumi un ģeopolitiskā nenoteiktība.

Sabiedrība turpinās attīstīties kā vadošais terciārā līmeņa dzemdību palīdzības centrs valstī, nodrošinot drošus, kvalitatīvus un pacienta centrētus pakalpojumus, vienlaikus pielāgojot savu darbības modeli mainīgajiem ārējās vides apstākļiem.

Apstākļi un notikumi pēc pārskata gada beigām

Laika periodā kopš pārskata gada pēdējās dienas līdz gada pārskata sagatavošanas dienai nav bijuši nekādi ievērojami notikumi, kas būtiski ietekmētu Sabiedrības finanšu stāvokli 2025.gada 31.decembrī.

Valdes ieteiktā peļņas sadale

Atbilstoši Rīgas domes lēmuma Nr.691 “Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme” 2.punktam 40% no pārskata gada peļņas 23 306 EUR apmērā tiks izmaksāti dividendēs. Dividendēs nesadalītā peļņas daļa 34 958 EUR apmērā tiks novirzīta Sabiedrības attīstībai, veicot ilgtermiņa vai īstermiņa ieguldījumus, kas nepieciešami Sabiedrības saimnieciskās darbības nodrošināšanai.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Finanšu pārskats

Peļņas vai zaudējumu aprēķins par 2025.gadu

	Pielikums	2025 EUR	2024 EUR
Neto apgrozījums	1	13 069 673	13 321 357
Sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas	2	(12 470 217)	(12 519 442)
Bruto peļņa		599 456	801 915
Administrācijas izmaksas	3	(556 807)	(586 319)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	4	209 956	154 013
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	5	(178 052)	(129 576)
Procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi	6	11 608	21 193
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		86 161	261 226
Uzņēmumu ienākuma nodoklis par pārskata gadu	7	(27 897)	(21 364)
Pārskata gada peļņa		58 264	239 862

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Bilance 2025.gada 31.decembrī

	Pielikums	31.12.2025. EUR	(1) 31.12.2024. EUR
<u>Aktīvs</u>			
Ilgtermiņa ieguldījumi			
Nemateriālie ieguldījumi			
Koncesijas, patenti, licences, preču zīmes u.tml. tiesības		97 556	58 018
Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem		-	3 933
Nemateriālie ieguldījumi kopā:	8	97 556	61 951
Pamatlīdzekļi:			
Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos		2 090 347	1 448 156
Tehnoloģiskās iekārtas un ierīces		2 153 478	2 072 282
Pārējie pamatlīdzekļi un inventārs		161 817	163 205
Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas		928 927	248 267
Pamatlīdzekļi kopā:	9	5 334 569	3 931 910
Ilgtermiņa ieguldījumi kopā:		5 432 125	3 993 861
Apgrozāmie līdzekļi			
Krājumi:			
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli		386 495	377 909
Krājumi kopā:	10	386 495	377 909
Debitori:			
Pircēju un pasūtītāju parādi	11	241 631	226 395
Citi debitori	12	82 305	4 750
Nākamo periodu izmaksas	13	62 842	53 910
Uzkrātie ieņēmumi		-	5 845
Debitori:		386 778	290 900
Nauda:	14	1 872 444	2 295 662
Apgrozāmie līdzekļi kopā:		2 645 717	2 964 471
<u>Aktīvu kopsumma</u>		8 077 842	6 958 332

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

Bilance 2025.gada 31.decembrī

	Pielikums	31.12.2025. EUR	(2) 31.12.2024. EUR
<u>Pasīvs</u>			
Pašu kapitāls:			
Pamatkapitāls	15	661 865	661 865
Rezerves:			
pārējās rezerves		597 507	597 507
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa		3 075 268	2 931 351
Pārskata gada peļņa		58 264	239 862
Pašu kapitāls kopā:		4 392 904	4 430 585
Kreditori:			
Ilgtermiņa kreditori:			
Nākamo periodu ieņēmumi	20	1 122 180	384 395
Ilgtermiņa parādi kreditoriem kopā:		1 122 180	384 395
Īstermiņa kreditori:			
No pircējiem saņemtie avansi	16	603 515	300 000
Parādi piegādātājiem un darbuizpildītājiem	17	274 541	322 832
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	18	469 753	425 105
Pārējie kreditori	19	498 451	502 457
Nākamo periodu ieņēmumi	20	202 926	120 083
Uzkrātās saistības	21	513 572	472 875
Īstermiņa parādi kreditoriem kopā:		2 562 758	2 143 352
Kreditori kopā		3 684 938	2 527 747
<u>Pasīvu kopsumma</u>		8 077 842	6 958 332

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Pašu kapitāla izmaiņu pārskats par 2025.gadu

	Pamat- kapitāls EUR	Pērējās rezerves EUR	Nesadalītā peļņa EUR	Kopā EUR
2023.gada 31.decembrī	661 865	597 507	2 986 131	4 245 503
Izmaksātās dividendes	-	-	(54 780)	(54 780)
Pārskata gada peļņa	-	-	239 862	239 862
2024.gada 31.decembrī	661 865	597 507	3 171 213	4 430 585
Izmaksātās dividendes	-	-	(95 945)	(95 945)
Pārskata gada peļņa	-	-	58 264	58 264
2025.gada 31.decembrī	661 865	597 507	3 133 532	4 392 904

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

**Naudas plūsmas pārskats par 2025.gadu
(sagatavota ar tiešo metodi)**

	2025	2024
	EUR	EUR
<u>Pamatdarbības naudas plūsma</u>		
Ieņēmumi no preču pārdošanas un pakalpojumu sniegšanas	13 105 499	13 452 025
Maksājumi piegādātājiem, darbiniekiem, pārējiem pamatdarbības izdevumiem	(12 488 465)	(12 418 869)
Pamotdarbības naudas plūsma	617 034	1 033 156
Izdevumi uzņēmumu ienākuma nodokļa maksājumiem	(45 425)	(2 472)
Pamotdarbības neto naudas plūsma	571 609	1 030 684
<u>Ieguldīšanas darbības naudas plūsma</u>		
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu iegāde	(576 488)	(579 034)
Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos	(1 631 442)	(504 140)
Saņemtie procentu maksājumi	11 608	21 193
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma	(2 196 322)	(1 061 981)
<u>Finansēšanas darbības naudas plūsma</u>		
Saņemtais valsts finansējuma avanss	1 297 457	300 000
Izmaksātās dividendes	(95 945)	(54 780)
Finansēšanas darbības naudas plūsma	1 201 512	245 220
Ārvalstu valūtas kursu svārstību rezultāts	(17)	(16)
Pārskata gada neto naudas plūsma	(423 218)	213 907
Nauda un tās ekvivalenti pārskata gada sākumā	2 295 662	2 081 755
Nauda un tās ekvivalenti pārskata gada beigās	1 872 444	2 295 662

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Pielikums **Grāmatvedības politika**

a) Vispārīgie principi

Gada pārskats sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas likumiem "Grāmatvedības likums" un "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu" un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 775 "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma piemērošanas noteikumi". Peļņas vai zaudējumu aprēķins klasificēts pēc izdevumu funkcijas. Saskaņā ar "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma" 5.pantu Sabiedrība ir klasificējama kā vidēja sabiedrība. Salīdzinot ar iepriekšējo pārskata gadu, Sabiedrības lietotās uzskaites un novērtēšanas metodes nav mainītas. Gadījumos, kad veikta salīdzinošo rādītāju klasifikācijas maiņa, kas neietekmē iepriekšējo periodu rezultātu un pašu kapitāla apmēru, skaidrojumi sniegti vai nu atbilstošā posteņa grāmatvedības politikas sadaļā, vai arī atbilstošajā finanšu pārskata pielikuma sadaļā. Gada pārskats sagatavots saskaņā ar darbības turpināšanas principu.

b) Informācija par Sabiedrību

Likumā noteiktā informācija par Sabiedrību uzrādīta atsevišķā sadaļā šī gada pārskata 3. lapā.

c) Neto apgrozījums un ieņēmumu atzīšana

Neto apgrozījums ir gada laikā sniegto pakalpojumu un pārdoto preču vērtības kopsūma, atskaitot pievienotās vērtības nodokli un piešķirtās atlaides. Ieņēmumi no pakalpojumu sniegšanas tiek atzīti tad, kad tie tiek sniegti. Ieņēmumi no preču pārdošanas tiek atzīti, kad pircējs ir preces akceptējis, atbilstoši preču piegādes nosacījumiem.

d) Ārvalstu valūtu pārvērtēšana

Sabiedrības uzskaitē tiek veikta *EUR* Pārskata perioda laikā ārvalstu valūtās veiktie darījumi tiek uzskaitīti saskaņā ar *euro* maiņas kursu, kas noteikts, pamatojoties uz Eiropas Centrālo Banku sistēmas un citu centrālo banku saskaņošanas un publicēšanas procedūru. Pārskata gada beigās ārvalstu valūtās izteiktos monetāros aktīvus un saistības pārrēķina no attiecīgās ārvalsts valūtas uz *euro* saskaņā ar grāmatvedībā izmantojamo ārvalstu valūtas kursu, kas ir spēkā pārskata gada pēdējās dienas beigās. Ārvalstu valūtas kursu svārstību rezultātā gūtā peļņa vai zaudējumi ir atspoguļoti attiecīgā perioda peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

e) Nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi

Nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi ir uzrādīti iegādes vērtībā, atskaitot amortizāciju vai nolietojumu, ko aprēķina pēc lineārās metodes. Katram nemateriālajam ieguldījumam un pamatlīdzeklim nolietojums tiek lēsts individuāli, ņemot vērā iepriekšējo pieredzi, lietojot līdzīgu izmantošanas intensitāti. Nolietojums iekļaujas šādās likmju robežvērtībās:

	gadi
Nemateriālie ieguldījumi	3-10
Ieguldījumi nomātajā pamatlīdzeklī	2-20
Datortehnika	3-7
Tehnoloģiskās iekārtas un ierīces	3-15
Pārējās iekārtas un aprīkojums, transporta līdzekļi	2-10

Turpmākās izmaksas tiek iekļautas aktīva bilances vērtībā vai atzītas kā atsevišķs aktīvs tikai, kad pastāv liela varbūtība, ka ar šo posteni saistītie nākotnes saimnieciskie labumi ietilpst Sabiedrībā un šī posteņa izmaksas var ticami noteikt. Šādas izmaksas tiek norakstītas attiecīgā pamatlīdzekļa atlikušajā lietderīgās lietošanas periodā. Kapitalizējot uzstādītās rezerves daļas izmaksas, nomainītās daļas atlikusī vērtība tiek norakstīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Pamatlīdzekļu tekošā remonta un uzturēšanas izmaksas tiek iekļautas tā perioda peļņas vai zaudējumu aprēķinā, kurā tās ir radušās. Nomāto pamatlīdzekļu kapitālā remonta izmaksas tiek norakstītas pēc lineārās metodes isākajā no kapitālo uzlabojumu lietderīgās lietošanas laika un nomas perioda.

Peļņa vai zaudējumi no pamatlīdzekļu izslēgšanas tiek aprēķināti kā starpība starp pamatlīdzekļa bilances vērtību un pārdošanas rezultātā gūtajiem ieņēmumiem un iekļauti tā perioda peļņas vai zaudējumu aprēķinā, kurā tie radušies.

Pielikums (turpinājums)

Gadījumos, kad kāda nemateriālā ieguldījuma vai pamatlīdzekļa bilances vērtība ir augstāka par tā atgūstamo vērtību, attiecīgā nemateriālā ieguldījuma vai pamatlīdzekļa vērtība tiek nekavējoties norakstīta līdz tā atgūstamai vērtībai. Atgūstamā vērtība ir augstākā no attiecīgā nemateriālā ieguldījuma vai pamatlīdzekļa patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas, vai lietošanas vērtības.

f) Krājumi

Krājumi uzrādīti pēc zemākās no pašizmaksas vai tirgus cenas. Krājumi novērtēti, izmantojot FIFO metodi. Nepieciešamības gadījumā novecojušo, lēna apgrozījuma vai bojāto krājumu vērtība ir norakstīta.

g) Debitoru parādi

Debitoru parādi bilancē tiek uzrādīti neto vērtībā, no sākotnējās vērtības atskaitot speciālos uzkrājumus šaubīgiem un bezcerīgiem debitoru parādiem. Uzkrājumi šaubīgiem un bezcerīgiem debitoru parādiem tiek veidoti gadījumos, kad Sabiedrības vadība uzskata, ka šo debitoru parādu atgūšana ir apšaubāma.

h) Uzņēmumu ienākuma nodoklis

Pārskata gada uzņēmumu ienākuma nodokļa izmaksas ir iekļautas finanšu pārskatā, pamatojoties uz vadības saskaņā ar Latvijas Republikas nodokļu likumdošanu veiktajiem aprēķiniem.

i) Uzkrājumi

Uzkrājumi ir paredzēti, lai segtu saistības, kuru būtība ir skaidri noteikta un kuras bilances datumā ir paredzamas vai zināmas vai kuras noteikti radīsies, bet var mainīties šo saistību segšanai nepieciešamās summas lielums vai šo saistību rašanās datums.

j) Nauda un naudas ekvivalenti

Naudas plūsmas pārskata mērķiem nauda un naudas ekvivalenti sastāv no naudas kasē, tekošo bankas kontu atlikumiem, naudas ceļā.

k) Aplēšu izmantošana

Sagatavojot finanšu pārskatu, vadībai nākas pamatoties uz zināmām aplēsēm un pieņēmumiem, kas ietekmē atsevišķos pārskatos atspoguļotos bilances un peļņas vai zaudējumu aprēķina posteņu atlikumus, kā arī iespējamo saistību apmēru. Nākotnes notikumi var ietekmēt pieņēmumus, pamatojoties uz kuriem veiktas attiecīgās aplēses. Jebkāda aplēšu izmaiņu ietekme tiek atspoguļota finanšu pārskatā to noteikšanas brīdī.

l) Notikumi pēc bilances datuma

Finanšu pārskatā tiek atspoguļoti tādi notikumi pēc pārskata gada beigām, kas sniedz papildu informāciju par uzņēmuma finansiālo stāvokli bilances sagatavošanas datumā (koriģējošie notikumi). Ja notikumi pēc pārskata gada beigām nav koriģējoši, tie tiek atspoguļoti finanšu pārskata pielikumos tikai tad, ja tie ir būtiski.

m) Iespējamās saistības un aktīvi

Šajā finanšu pārskatā iespējamās saistības nav atzītas. Tās kā saistības tiek atzītas tikai tad, ja iespējamība, ka līdzekļi tiks izdoti, kļūst pietiekami pamatota. Iespējamie aktīvi šajā finanšu pārskatā netiek atzīti, bet tiek atspoguļoti tikai tad, kad iespējamība, ka ar darījumu saistītie ekonomiskie guvumi nonāks līdz Uzņēmumam, ir pietiekami pamatota.

n) Dotācijas

Īpašiem kapitālieguldījumu veidiem saņemtās dotācijas tiek uzskaitītas kā nākamo periodu ienākumi, kurus pakāpeniski ietver ieņēmumos saņemto vai par dotācijām iegādāto pamatlīdzekļu lietderīgās izmantošanas perioda laikā. Dotācijas izdevumu segšanai atzīst ieņēmumos tajā pašā periodā, kad radušies attiecīgie izdevumi, ja ir izpildīti visi ar dotācijas saņemšanu saistītie nosacījumi.

Pielikums (turpinājums)

(1) Neto apgrozījums

	2025 EUR	2024 EUR
Ieņēmumi no NVD finansētajiem veselības aprūpes pakalpojumiem	11 281 633	11 609 907
Kopējie ieņēmumi no stacionārajiem pakalpojumiem	10 102 687	10 378 022
<i>Stacionāro pakalpojumu apmaksa</i>	9 904 906	10 167 702
<i>Pacientu iemaksa par atbrīvotajām kategorijām</i>	197 781	210 320
Kopējie ieņēmumi no ambulatorajiem pakalpojumiem	1 178 946	1 231 885
<i>Ambulatoro pakalpojumu apmaksa</i>	1 082 209	1 129 092
<i>Pacientu iemaksa par atbrīvotajām kategorijām</i>	91 041	96 940
<i>Pacientu iemaksa par neatbrīvotajām kategorijām</i>	5 696	5 853
Kopējie ieņēmumi no maksas pakalpojumiem	1 638 741	1 552 630
<i>Ieņēmumi no maksas medicīniskajiem pakalpojumiem</i>	1 341 322	1 293 242
<i>Ieņēmumi par apmācībām (t.sk. rezidentu apmācība, klīnisko mācību organizēšana, studentu prakšu organizēšana)</i>	262 888	223 979
<i>Dotācija sociālo pakalpojumu sniegšanai</i>	17 244	17 244
<i>Pārējie medicīniskie ieņēmumi</i>	17 287	18 165
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	149 299	158 820
<i>Ieņēmumi no telpu nomas, pārējiem nemedicīniskiem pakalpojumiem</i>	146 847	156 584
<i>Ieņēmumi no sabiedriskās ēdināšanas pakalpojumu sniegšanas</i>	2 452	2 236
	13 069 673	13 321 357

(2) Sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas

Personāla izmaksas	9 632 980	9 713 198
<i>t.sk. darba alga</i>	7 824 660	7 890 771
<i>darba devēja VSAOI</i>	1 808 320	1 822 427
Izdevumi par materiāliem, pakalpojumiem un inventāru	1 854 007	1 830 920
<i>t.sk. izdevumi par zālēm, medicīnas precēm un pakalpojumiem, inventāru, saimniecības materiāliem un pakalpojumiem</i>	1 732 138	1 701 495
<i>elektroenerģija</i>	121 086	128 527
<i>degviela</i>	783	898
Remonta izmaksas:	210 410	178 377
<i>t.sk. pamatlīdzekļu nolietojums - ilgtermiņa ieguldījumu nomātajā pamatlīdzeklī</i>	171 851	129 398
<i>pamatlīdzekļu nolietojums - ilgtermiņa ieguldījumu nomātajā pamatlīdzeklī, ERAF līdzfinansējuma daļa</i>	17 206	17 206
<i>ekspluatācijas remontu izdevumi</i>	21 353	31 773
Maksa par gāzi	-	456
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	390 901	402 458
<i>t.sk. norakstīto pamatlīdzekļu neto vērtība</i>	225	-
Apdrošināšanas izdevumi	4 228	1 373
Transporta izdevumi	8 750	8 236
Apsardzes izdevumi	30 102	34 118
Sakaru izdevumi	28 835	22 119
Biroja izmaksas	132 442	121 788
Maksa par siltumenerģiju	141 804	170 158
Maksa par ūdeni un kanalizāciju	35 758	36 241
	12 470 217	12 519 442

Pielikums (turpinājums)

(3) Administrācijas izmaksas

	2025	2024
	EUR	EUR
Darba samaksa	426 788	451 415
Darba devēja VSAOI	99 549	105 837
Kancelejas preces un biroja pakalpojumi	2 211	5331
Sakaru izdevumi	2 009	2 033
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	12 697	11 522
Gada pārskata revīzijas izdevumi	5 990	4 761
Darbinieku apmācības izdevumi (kursi, semināri u.c.)	1 469	595
Autotransporta pakalpojumi	89	141
Citi vadīšanas un administrācijas izdevumi	6 005	4 684
	556 807	586 319

(4) Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi

ERAF finansējuma amortizācija (skat. 5.pielikumu)	164 430	110 255
Cita finansējuma amortizācija (skat. 5.pielikumu)	9 419	14 293
Ziedojumi	5 947	25
Pārējie ienākumi	30 160	29 440
	209 956	154 013

(5) Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas

Pamatlīdzekļu nolietojums, ERAF finansējuma daļa	164 430	110 255
Pamatlīdzekļu (ziedoto un ārēji finansēto) nolietojums	9 419	14 293
Ēdināšanas izdevumi	3 104	2 768
Pārējie izdevumi	1 099	2 260
	178 052	129 576

(6) Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi

Procentu ieņēmumi par naudas atlikumu bankas kontā	11 608	21 193
	11 608	21 193

(7) Uzņēmumu ienākuma nodoklis par pārskata gadu

Uzņēmumu ienākuma nodoklis par sadalīto peļņu	23 986	13 695
Uzņēmumu ienākuma nodoklis par nosacīti sadalīto peļņu	3 911	7 669
	27 897	21 364

Pielikums (turpinājums)

(8) Nemateriālie ieguldījumi

	Koncesijas, patenti, licences, preču zīmes un tamlīdzīgas tiesības EUR	Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem EUR	Kopā EUR
Sākotnējā vērtība			
31.12.2024.	251 033	3 933	254 966
legādāts	66 224	-	66 224
Pārgrupēts	3 933	(3 933)	-
Norakstīts	(1 045)	-	(1 045)
31.12.2025.	320 145	-	320 145
Nolietojums			
31.12.2024.	193 015	-	193 015
Aprēķināts par periodu	30 619	-	30 619
Par norakstīto	(1 045)	-	(1 045)
31.12.2025.	222 145	-	222 145
Atlikusī bilances vērtība 31.12.2024.	58 018	3 933	61 951
Atlikusī bilances vērtība 31.12.2025.	97 556	-	97 556

(9) Pamatlīdzekļi

	Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamat- līdzekļos EUR	Tehno- loģiskās iekārtas un ierīces EUR	Pārējie pamat- līdzekļi un inventārs EUR	Pamat-līdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas EUR	Avansa maksājumi par pamat- līdzekļiem EUR	Kopā EUR
Sākotnējā vērtība						
31.12.2024.	5 219 175	5 152 379	693 095	248 267	-	11 312 916
legādāts	6 697	469 767	62 112	1 592 968	7 209	2 138 753
Pārgrupēts	919 517	-	-	(912 308)	(7 209)	-
Norakstīts	(38 522)	(225 459)	(16 338)	-	-	(280 319)
31.12.2025.	6 106 867	5 396 687	738 869	928 927	-	13 171 350
Nolietojums						
31.12.2024.	3 771 019	3 080 097	529 890	-	-	7 381 006
Aprēķināts par periodu	284 023	388 346	63 500	-	-	735 869
Par norakstīto	(38 522)	(225 234)	(16 338)	-	-	(280 094)
31.12.2025.	4 016 520	3 243 209	577 052	-	-	7 836 781
Atlikusī bilances vērtība						
31.12.2024.	1 448 156	2 072 282	163 205	248 267	-	3 931 910
Atlikusī bilances vērtība						
31.12.2025.	2 090 347	2 153 478	161 817	928 927	-	5 334 569

2025.gada 31.decembrī pilnībā nolietoto pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu, kuri tiek izmantoti saimnieciskajā darbībā, iegādes vērtība ir 5 151 298 EUR, tai skaitā, investīcijas nomātajā pamatlīdzeklī 2 622 018 EUR.

2025.gada pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojuma izmaksas iekļautas šādās peļņas vai zaudējumu aprēķinā pozīcijās šādā apjomā: sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas – 579 958 EUR, administrācijas izmaksas – 12 697 EUR un pārējās saimnieciskās darbības izmaksas – 173 849 EUR.

Visi bilancē uzskaitītie nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi ir Sabiedrības īpašums un nav iekļāti.

Pielikums (turpinājums)

(10) Krājumi

	31.12.2025.	31.12.2024.
	EUR	EUR
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli – produkti	5 645	3 766
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli - medikamenti	323 585	326 129
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli – materiāli	37 647	36 433
Inventārs	19 618	11 581
	386 495	377 909

(11) Pircēju un pasūtītāju parādi

Pircēju un pasūtītāju parādu uzskaites vērtība – NVD	179 921	174 467
Pircēju un pasūtītāju parādu uzskaites vērtība	88 036	78 684
Uzkrājumi šaubīgiem pircēju un pasūtītāju parādiem	(26 326)	(26 756)
	241 631	226 395

(12) Citi debitori

Pārmaksātie nodokļi	80 490	3 577
Avansa maksājumi piegādātājiem	1 815	1 173
	82 305	4 750

(13) Nākamo periodu izmaksas

Grāmatvedības programmu licences	31 565	27 376
Darba alga un sociālais nodoklis par nākamiem periodiem	11 314	8 176
Citu programmu licences	5 986	6 956
Apdrošināšana	1 650	1 178
Laikraksti un cita periodiskā informācija	303	423
Citi	12 024	9 801
	62 842	53 910

(14) Nauda

Naudas līdzekļi bankā	1 865 376	2 290 128
Nauda ceļā	2 056	4 499
Naudas līdzekļi kasē	5 012	1 035
	1 872 444	2 295 662

(15) Pamatkapitāls

2025.gada 31.decembrī Sabiedrības reģistrētais un pilnībā apmaksātais pamatkapitāls ir EUR 661 865, kas sastāv no 661 865 parastām daļām ar katras daļas nominālvērtību EUR 1.

Pielikums (turpinājums)

(16) No pircējiem saņemtie avansi

	31.12.2025. EUR	31.12.2024. EUR
Saņemtais avanss ERAF projekta īstenošanai	603 515	300 000
	603 515	300 000

(17) Parādi piegādātājiem un darbuizpildītājiem

Parādi par precēm un pakalpojumiem	274 541	322 832
	274 541	322 832

(18) Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas

Uzņēmumu ienākuma nodoklis	3 204	20 732
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	128 948	143 257
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	252 132	257 283
Pievienotās vērtības nodoklis	85 318	3 686
Uzņēmējdarbības valsts riska nodeva	151	147
	469 753	425 105

(19) Pārējie parādi kreditoriem

Darba samaksa	496 406	500 812
Citi kreditori	2 045	1 645
	498 451	502 457

(20) Nākamo periodu ieņēmumi

Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi ERAF un ES Atveseļošanas fonda projekti, amortizējami ieņēmumos pēc vairāk nekā 5 gadiem	515 846	-
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi ERAF un ES Atveseļošanas fonda projekti, amortizējami 2 – 5 gadu laikā	574 692	349 141
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi Valsts finansēto pamatlīdzekļu neamortizētā vērtība, amortizējami pēc vairāk nekā 5 gadiem	-	11 299
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi Valsts finansēto pamatlīdzekļu neamortizētā vērtība, amortizējami 2 – 5 gadu laikā	27 390	21 455
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi ziedoto pamatlīdzekļu neamortizētā vērtība, amortizējami 2 – 5 gadu laikā	4 252	2 500
Ilgtermiņa daļa kopā:	1 122 180	384 395
Nākamo periodu ieņēmumi ERAF un ES Atveseļošanas fonda projekti, amortizējami viena gada laikā	194 207	110 255
Ziedoto pamatlīdzekļu neamortizētā daļa, amortizējami viena gada laikā	3 356	4 464
Valsts finansēto pamatlīdzekļu neamortizētā daļa, amortizējami viena gada laikā	5 363	5 364
Īstermiņa daļa kopā:	202 926	120 083
Nākamo periodu ieņēmumi kopā	1 325 106	504 478

Pielikums (turpinājums)

(21) Uzkrātās saistības

	31.12.2025.	31.12.2024.
	EUR	EUR
Uzkrātās saistības par darbinieku atvaļinājumiem	440 706	441 857
Saistības par pakalpojumiem, kas saņemti pārskata periodā	72 866	31 018
	<u>513 572</u>	<u>472 875</u>

(22) Sabiedrībā nodarbināto personu vidējais skaits

	2025	2024
Vidējais sabiedrībā nodarbināto skaits pārskata gadā:	<u>415</u>	<u>407</u>

Darbinieku sadalījums pa kategorijām:

Valdes locekļi	2	2
Pārējie darbinieki	413	405
	<u>415</u>	<u>407</u>

(23) Vadības atalgojums

Valdes locekļu:		
Darba samaksa	123 228	122 617
Darba devēja VSAOI	29 069	28 925
	<u>152 297</u>	<u>151 542</u>

(24) Pētniecības un attīstības izmaksas

2025.gadā pētniecības un attīstības (P&A) izmaksās novirzīti 72 000 EUR, kas ietverti peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

(25) Valdes ieteiktā peļņas sadale

Atbilstoši Rīgas domes lēmuma Nr.691 "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme" 2.punktam 40% no pārskata gada peļņas 23 306 EUR apmērā tiks izmaksāti dividendēs. Dividendēs nesadalītā peļņas daļa 34 958 EUR apmērā tiks novirzīta Sabiedrības attīstībai, veicot ilgtermiņa vai īstermiņa ieguldījumus, kas nepieciešami Sabiedrības saimnieciskās darbības nodrošināšanai.

(26) Notikumi pēc pārskata gada beigām

Laika periodā kopš pārskata gada pēdējās dienas līdz gada pārskata sagatavošanas dienai nav bijuši nekādi ievērojami notikumi, kas būtiski ietekmētu Sabiedrības finanšu stāvokli 2025.gada 31.decembrī.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJAS ELEKTRONISKAIS PARAKSTS ATTIECINĀMS UZ GADA PĀRSKATU KĀ VIENOTU DOKUMENTU NO 1. LĪDZ 29. LAPAI.

PAR GRĀMATVEDĪBAS KĀRTOŠANU ATBILDĪGĀS PERSONAS ELEKTRONISKAIS PARAKSTS ATTIECINĀMS UZ FINANŠU PĀRSKATU 3. LAPĀ UN NO 17. LĪDZ 29. LAPAI.

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Neatkarīgu revidentu ziņojums

SIA "Rīgas Dzemdību nams" dalībniekam

Mūsu atzinums par finanšu pārskatu

Esam veikuši SIA "Rīgas Dzemdību nams" ("Sabiedrība") pievienotajā gada pārskatā ietvertā finanšu pārskata no 17. līdz 29. lapai revīziju. Pievienotais finanšu pārskats ietver:

- 2025. gada 31. decembra bilanci,
- 2025. gada peļņas vai zaudējumu aprēķinu,
- 2025. gada pašu kapitāla izmaiņu pārskatu,
- 2025. gada naudas plūsmas pārskatu,
- kā arī finanšu pārskata pielikumu, kas ietver nozīmīgu grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojošu informāciju.

Mūsaprāt, pievienotais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par SIA "Rīgas Dzemdību nams" finansiālo stāvokli 2025. gada 31. decembrī un par tās darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmu gadā, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī, saskaņā ar Latvijas Republikas Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu ("Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likums").

Atzinuma pamatojums

Atbilstoši Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumam ("Revīzijas pakalpojumu likums") mēs veicām revīziju saskaņā ar Latvijas Republikā atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem (turpmāk - SRS). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, ir turpmāk aprakstīti mūsu ziņojuma sadaļā *Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju*.

Mēs esam neatkarīgi no Sabiedrības saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) prasībām un Revīzijas pakalpojumu likumā iekļautajām neatkarības prasībām, kas ir piemērojamas mūsu veiktajai finanšu pārskata revīzijai Latvijā. Mēs esam ievērojuši arī Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) un Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.

Ziņošana par citu informāciju

Par citu informāciju atbild Sabiedrības vadība. Citu informāciju veido Vadības ziņojums, kas ietverts pievienotā gada pārskatā no 4. līdz 16. lapai.

Mūsu atzinums par finanšu pārskatu neattiecas uz gada pārskatā ietverto citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda veida apliecinājumu, izņemot to kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā *Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām*.

Saistībā ar finanšu pārskata revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no finanšu pārskata informācijas vai no mūsu zināšanām, kuras mēs ieguvām revīzijas gaitā, un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, balstoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās ziņas un izpratni par Sabiedrību un tās darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir ziņot par šādiem apstākļiem. Mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, par kuriem būtu jāziņo.

Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām

Papildus tam, saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu mūsu pienākums ir sniegt viedokli, vai Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar tā sagatavošanu reglamentējošā normatīvā akta, Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma, prasībām.

Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsaprāt:

- Vadības ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavots finanšu pārskats, sniegtā informācija atbilst finanšu pārskatam, un
- Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma prasībām.

Vadības un personu, kurām uzticēta Sabiedrības pārvalde, atbildība par finanšu pārskatu

Vadība ir atbildīga par tāda finanšu pārskata, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu, kā arī par tādas iekšējās kontroles sistēmas uzturēšanu, kāda saskaņā ar vadības viedokli ir nepieciešama, lai būtu iespējams sagatavot finanšu pārskatu, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot finanšu pārskatu, vadības pienākums ir izvērtēt Sabiedrības spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniedzot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Sabiedrības spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien vadība neplāno Sabiedrības likvidāciju vai tās darbības izbeigšanu, vai arī tai nav citas reālas alternatīvas kā Sabiedrības likvidācija vai darbības izbeigšana.

Personas, kurām uzticēta Sabiedrības pārvalde, ir atbildīgas par Sabiedrības finanšu pārskata sagatavošanas procesa uzraudzību.

Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecību par to, ka finanšu pārskats kopumā nesatur kļūdas vai krāpšanas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārliecība ir augsta līmeņa pārliecība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar SRS, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz šo finanšu pārskatu.

Veicot revīziju saskaņā ar SRS, visa revīzijas procesa gaitā mēs izdarām profesionālus spriedumus un saglabājam profesionālo skepticismu. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka finanšu pārskatā varētu būt krāpšanas vai kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;
- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, bet nevis, lai sniegtu atzinumu par Sabiedrības iekšējās kontroles efektivitāti;
- izvērtējam pielietoto grāmatvedības politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās vadības uzrādītās informācijas pamatotību;
- izdarām secinājumu par vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību, un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz noteikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par Sabiedrības spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz finanšu pārskatā sniegto informāciju par šiem apstākļiem, vai, ja šāda informācija nav sniegta, mēs sniedzam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Sabiedrība savu darbību var pārtraukt;
- izvērtējam vispārēju finanšu pārskata struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, un to, vai finanšu pārskats patiesi atspoguļo pārskata pamatā esošos darījumus un notikumus.

Mēs sazināties ar personām, kurām uzticēta Sabiedrības pārvalde, un, cita starpā, sniedzam informāciju par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kādus mēs identificējam revīzijas laikā.

SIA Potapoviča un Andersone
Ūdens iela 12-45, Rīga, LV-1007
zvērinātu revidentu komercsabiedrības
licence Nr. 99, vārdā

Lolita Čapkeviča
Atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāta Nr. 120
Valdes locekle

REVIDENTA ELEKTRONISKAIS PARAKSTS ATTIECINĀMS UZ GADA PĀRSKATAM PIEVIENOTO REVIDENTA ZIŅOJUMU NO 30. LĪDZ 31. LAPAI.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.