

VISPĀRĪGIE PIEMAKSU NOTEIKŠANAS PRINCIPI

1. TABULA
INFORMĀCIJA PAR SIA "RĪGAS DZEMDĪBU NAMS"
PIEMAKSĀM, PRĒMIJĀM UN NAUDAS BALVĀM

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par nakts darbu neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanā un par darbu dzemdību vai jaundzimušo nodaļā	75% no stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 5. daļa, Darba koplīgums.
2.	Piemaksa par nakts darbu	50 % no mēnešalgas vai stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Darba likuma 67. pants, Darba koplīgums.
3.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% no mēnešalgas vai stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Darba likuma 68. pants, Darba koplīgums

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
4.	Piemaksa par papildu darba veikšanu	Līdz 30% no mēnešalgas vai stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Darba koplīgums. Ja Darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas par papildu darbu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% (trīsdesmit procentus) no noteiktās mēnešalgas vai stundas algas likmes.
5.	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku par HIV inficētu un AIDS slimnieku ārstēšanu Ārstniecības personām un māsu palīgiem	25% no mēnešalgas vai stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Ministru kabineta 18.12.2018. noteikumos Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 3. pielikums, Darba koplīgums
6.	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku, veicot ārstēšanu reanimācijas un intensīvās terapijas gultas pacientiem Anestezioloģijas dienesta darbiniekiem.	8% no mēnešalgas vai stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Ministru kabineta 18.12.2018 noteikumos Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 3. pielikums, Darba koplīgums.
7.	Piemaksa par darbu Rentgena kabinetā, kurā ir paaugstināts risks veselībai.	2% no mēnešalgas vai stundas algas likmes atbilstoši nostrādājam laikam	Ministru kabineta 18.12.2018 noteikumos Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 3. pielikums
8.	Piemaksa atbilstoši darba stāžam ārstniecības jomā	10 – 80 EUR mēnesī	Ministru kabineta 18.12.2018 noteikumos Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
			un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem” Darba koplīgums
9.	Piemaksa pacientu aprūpes un pacientu aprūpes atbalsta personām, kuru iegūtā augstākās izglītības pakāpe pārsniedz amata prasībām noteikto	1) Par maģistra grādu medicīnas vai veselības zinātņu jomā – 30 EUR 2) Par bakalaura grādu medicīnas vai veselības zinātņu jomā – 21 EUR (par vienu slodzi atbilstoši faktiski nostrādātajam darba laikam}	Darba koplīgums
10.	Piemaksa sertificētām ārstniecības personām	1) Par doktora grādu medicīnas vai veselības zinātņu jomā – 51 EUR 2) Par bakalaura un maģistra grādu citā specialitātē, kas pielietojama pildot tiešos darba pienākumus – 17 EUR (par vienu slodzi atbilstoši faktiski nostrādātajam darba laikam}	Darba koplīgums
11.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu fiziskā darba veicējiem	Līdz 50% no aizvietotāja noteiktās mēnešalgas vai stundas algas likmes proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Darba koplīgums.
12.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu intelektuālā darba veicējiem	Līdz 20% no aizvietotāja noteiktās mēnešalgas vai stundas algas likmes proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Darba koplīgums.

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
13.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu ārstniecības personām	Līdz 50% no aizvietotāja mēnešalgas vai stundas algas likmes proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Darba koplīgums.
14.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Kapitālsabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanā.	Līdz 30% no mēnešalgas vai stundas algas likmes proporcionāli periodam, par kuru noteikta piemaksa	Darba koplīgums Piemaksu nosaka, ņemot vērā konkrētā darbinieka ieguldījumu Kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanā. Piemaksu regulāri pārskata, izvērtējot tās nepieciešamību un pamatojumu.
15.	Prēmija par darba pienākumu izpildes rezultātiem	Ne vairāk kā 75 % no mēnešalgas, ņemot vērā budžeta finanšu iespējas un ikgadējās novērtēšanas rezultātus.	Darba koplīgums. Prēmiju nosaka atbilstoši katra darbinieka ikgadējiem Darbinieku novērtēšanas rezultātiem (ne mazāk kā 2,4 punkti) reizi gadā un ņemot vērā budžeta finanšu iespējas
16.	Prēmija īpašos gadījumos: par drošsirdīgu un paš aizliedzīgu rīcību, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu	Ne vairāk kā 120% no mēnešalgas kalendārā gada laikā, bet ikreizēji ne vairāk kā 60% no mēnešalgas	Darba koplīgums.
17.	Naudas balva sakarā ar Darbiniekiem vai Kapitālsabiedrībai svarīgu sasniegumu (notikumu)	Ne vairāk kā 1 mēnešalgas apmērā kalendārā gada ietvaros	Darba koplīgums. Ņemot vērā Darbinieka ieguldījumu Kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanā.

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
18. 1	Naudas balva darbinieka nozīmīgā jubilejā – 50 gadu jubilejā.	1) 80 EUR 2) 120 EUR	Darba koplīgums. 1) Ja darbinieks Kapitālsabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 5 gadus; 2) Ja darbinieks Kapitālsabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 10 gadus.
18.2.	Naudas balva darbinieka nozīmīgā darba jubilejā – 60 gadu jubilejā	1) 100 EUR 2) 140 EUR	Darba koplīgums. 1) Ja darbinieks Kapitālsabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 5 gadus; 2) Ja darbinieks Kapitālsabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 10 gadus.
18.3	Naudas balva darbinieka nozīmīgā darba jubilejā –70 gadu jubilejā.	1) 120 EUR 2) 160 EUR	Darba koplīgums. 1) Ja darbinieks Kapitālsabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 5 gadus; 2) Ja darbinieks Kapitālsabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 10 gadus.

2. TABULA
INFORMĀCIJA PAR SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Papildatvaļinājums 3 darba dienas darbiniekam, kuram ir 3 vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	100% no vidējās izpeļņas atbilstoši piešķirtajām papildatvaļinājuma dienām	Darba likuma 151. panta 1. daļa, Darba koplīgums.
2.	Papildatvaļinājums 1 darba diena darbiniekam, kuram ir 1 vai 2 bērni vecumā līdz 14 gadiem	100% no vidējās izpeļņas atbilstoši piešķirtajām papildatvaļinājuma dienām	Darba likuma 151. panta 1. daļa, Darba koplīgums.
3.	Papildatvaļinājums līdz 2 darba dienām darbiniekam, kurš ārpus saviem tiešajiem darba pienākumiem ir iesaistījies atsevišķu uzdevumu izpildē Kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanai	100% no vidējās izpeļņas atbilstoši piešķirtajām papildatvaļinājuma dienām	Darba koplīgums.
4.	Papildatvaļinājums līdz 5 dienām kalendārā gada laikā darbiniekam, kas nodevis asinis ārstniecības iestādē	100% no vidējās izpeļņas atbilstoši piešķirtajām papildatvaļinājuma dienām	Darba likuma 74. panta 6. daļa un Darba koplīgums.

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
5.	Vienreizējs pabalsts Darbinieka nāves gadījumā	100% no mirušā darbinieka mēnešalgas	Darba koplīgums.
6.	Vienreizējs pabalsts sakarā ar laulātā, bērna vai vecāku nāvi	250 EUR	Darba koplīgums.
7.	Vienreizējs pabalsts sakarā ar vecvecāku, brāļa vai māsas nāvi	100 EUR	Darba koplīgums.
8.	Apmaksāta 1 brīvdiena bērnam uzsākot skolas gaitas 1. – 4. klasē	100 % no mēnešalgas vai vidējās izpeļņas, rēķinot par 1 dienu	Darba koplīgums.
9.	Apmaksātas 3 brīvdienas sakarā ar laulības reģistrāciju	100 % no mēnešalgas vai vidējās izpeļņas, rēķinot par 3 dienām	Darba koplīgums.
10.	Apmaksātas 2 brīvdienas sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	100 % no mēnešalgas vai vidējās izpeļņas, rēķinot par 2 dienām	Darba koplīgums.
11.	Apmaksāta 1 brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai viņa bērnam absolvējot izglītības iestādi	100 % no mēnešalgas vai vidējās izpeļņas, rēķinot par 1 dienu	Darba koplīgums.
12.	Mācību atvaļinājums līdz 20 darba dienām	100 % no mēnešalgas vai vidējās izpeļņas (apmaksātas 14 kalendārās dienas)	Darba koplīgums.
13.	Kompensācija mācību izdevumu segšanai	Līdz 30% no gada mācību maksas	Darba koplīgums.
14.	Atlaišanas pabalsts	Līdz četru vidējo mēneša izpeļņu apmēram	Darba koplīgums. Darba likuma 112. pants
15.	Kompensēti izdevumi darba apavu iegādei		Darba koplīgums.

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		Līdz 20 EUR	1 reizi 2 gados, ja darbinieka darba stāžs Kapitālsabiedrībā ir vismaz 3 gadi
16.	Apmaksāta redzes korekcijas līdzekļu iegāde	Līdz 50 EUR	MK noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. punkts, Darba koplīgums. Ne biežāk kā reizi gadā, ja OVP acu ārsts apstiprinājis, ka darbam nepieciešamas brilles.
17.	Pabalsts, aizejot ikgadējā atvaļinājumā	25% no amatam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums. Atbilstoši Kapitālsabiedrības finanšu iespējām. Pabalsts tiek izmaksāts 1 reizi kalendārajā gadā, aizejot atvaļinājumā, ja darbinieks nostrādājis Kapitālsabiedrībā ne mazāk kā 11 mēnešus un nav ticis disciplināri sodīts, un kārtējā gada laikā izmanto 28 kalendārās dienas ikgadējā atvaļinājuma.
18.	Pabalsts Darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadiem	50% no mēnešalgas	Darba koplīgums.
19.	Darbinieku veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.	Darba koplīgums. Darbiniekiem, kuriem Kapitālsabiedrībā beidzies pārbaudes laiks, ja nodarbināti vismaz 0,5 slodzes apmērā.