

APSTIPRINĀTS:

SIA "Rīgas Dzemdību nams" 28.04. 2023. valdes sēdē,  
protokols Nr. 13



SIA "RĪGAS DZEMDĪBU NAMS"  
IEKĻAUŠANAS UN DAŽĀDĪBAS VADĪBAS  
PAMATNOSTĀDNES

Rīga, 2023

## MŪSU MĒRĶIS UN VĒRTĪBAS

Vispārējiem cilvēktiesību principiem atbilstoša dažādības vadība un vienlīdzīgas attieksmes pamatprincipu ievērošana ir būtisks kritērijs visu SIA "Rīgas Dzemdību nams" (turpmāk – Kapitālsabiedrība) stratēģisko mērķu realizēšanai noteikto aktivitāšu izvērtēšanai kā mūsdienīgas, demokrātiskas un humānas sabiedrības standarta pamats.

Dažādības vadības un iekļaušanas pamatnostādņu mērķis ir definēt Kapitālsabiedrības pieeju iekļaušanai un dažādībai. Tajās definētie principi un apņemšanās pilnībā atbilst Kapitālsabiedrības stratēģiskajiem mērķiem, misijai, vīzijai un vērtībām. Dažādības vadības pamatnostādnes ir saistošas visiem Kapitālsabiedrības darbiniekiem.

Kapitālsabiedrība savā darbībā konsekventi ievēro dzimumu līdztiesības un dažādības principu, radot vidi, kur dzimumu līdztiesība un dažādība kā vērtība ir pamatpostulāts.

Kā mūsdienīgs, atvērts, sociāli atbildīgs un vērtībās balstīts uzņēmums savā darbībā mēs akcentējam būtiskākās dažādības vadības dimensijas:

### **darbinieku dažādība:**

- Visdažādāko sabiedrības grupu, ar dažādu pieredzi, kompetencēm un talantiem apveltītu darbinieku piesaiste un noturēšana, tādējādi vairojot Kapitālsabiedrības attīstības potenciālu;

### **darba vides dažādība:**

- iekļaujošas un sadarbībspējīgas darba vides veidošana, kurā katrs indivīds jūtas cienīts un novērtēts, un kurā tiek sekmēta katra darbinieka profesionālā un cilvēciskā potenciāla realizācija un sekmētas karjeras izaugsmes iespējas;

### **klientu/pacientu dažādība:**

- visdažādāko sabiedrības grupu pacientu un klientu vēlmiņu respektējoša pakalpojumu nodrošināšana, cieņpilnas attieksmes un vienlīdzīgas pakalpojuma pieejamības garantēšana.

## MŪSU APŅEMŠANĀS:

1. Mēs nodrošinām līdztiesību un vienādas izaugsmes iespējas visiem darbiniekiem, nepieļaujot un krasi nostājoties pret diskrimināciju jebkurās tās izpausmēs – pēc dzimuma, vecuma, tautības, rases, valodas, reliģiskās vai politiskās piederības, sociāli ekonomiskā stāvokļa vai individuālajām iezīmēm, vai īpašām funkcionālām vajadzībām. Mūsu darbinieku dažādība ir neatsverama Kapitālsabiedrības vērtība; atšķirības un dažādā pieredze ir būtisks attīstības potenciāls.
2. Mēs nodrošinām vienlīdzīgas, uz kompetencēm, profesionālajām prasmēm un darbinieka ieguldījumu balstītas, uz individuālo talantu attīstību vērstas profesionālās izaugsmes un karjeras attīstības iespējas. Nav pieļaujama atšķirīga vai diskriminējoša attieksme vecuma, dzimuma, tautības, valodas vai jebkuru citu pazīmju dēļ.
3. Mēs apņemies pilnveidot vadītāju un darbinieku izpratni par dažādību un iekļaušanu, tostarp sekmējot dažādību vadības komandās, jo dažādību kā nozīmīgu vērtību respektējoši līderi ar proaktīvu darbību ir iedvesmojošs piemērs pārmaiņu vadībā un dažādības vadības mērķu īstenošanā.
4. Mēs respektējam jebkura darbinieka vienlīdzīgas tiesības darba attiecībās, nepieļaujam un kategoriski iestājamies pret piespiedu darbu, diskrimināciju un darba tiesību normatīvajam regulējumam neatbilstošu nodarbinātību.
5. Darba apstākļi, atalgojums, papildus labumi un citi darba nosacījumi ir izstrādāti tā, lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem, lai atvieglotu iespējas apvienot darbu, privāto dzīvi un vecāku, kā arī gados vecāku tuvinieku aprūpētāju pienākumus.
6. Mēs nodrošinām, ka visi Kapitālsabiedrības darbību regulējošie dokumenti – Stratēģija, politikas, procesu regulējumi, noteikumi un citi dokumenti ir veidoti pēc dzimuma neitralitātes principa.

7. Kapitālsabiedrība garantē vienlīdzīgas, uz profesionālajām prasmēm un kompetencēm balstītas iespējas personāla atlasē, objektīvi izvērtējot visus iesniegtos pretendentu piedāvājumus un nepieļaujot atšķirīgu attieksmi pēc jebkurām pazīmēm.
8. Dažādība un iekļaušana darba vidē ir katra darbinieka spēju, kvalifikācijas, kompetenču un pieredzes līdzvērtīga integrēšana komandā. Mēs veidojam iekšējo darba vidi, kas pieņem un sekmīgi integrē dažādību un kurā tiek nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem, neatkarīgi no darbinieku vecuma, dzimuma, etniskās piederības, reliģiskās pārliecības vai seksuālās orientācijas vai jebkurām citām pazīmēm. Mēs apņemamies veidot darba vidi, kurā katrs darbinieks jūtas novērtēts un iesaistīts, mēs respektējam un cienām atšķirības, veidojot pozitīvu vidi, kurā prieks strādāt katram.
9. Mūsu pacienti/klienti ir viena no mūsu galvenajām vērtībām, mēs nodrošinām vienādas tiesības uz augsti kvalificētu aprūpi un ārstēšanu, psiholoģisko un sociālo atbalstu jebkuram pacientam un klientam, neatkarīgi no tautības, sociālā vai mantiskā stāvokļa, veselības stāvokļa vai seksuālās orientācijas, politiskās vai reliģiskās piederības. Mūsu misija ir nodrošināt katram jaundzimušajam iespējami labāko dzīves sākumu. Jebkādi vienlīdzīgas attieksmes pārkāpumi nav pieļaujami.
10. Mēs veicinām konstruktīvu, iesaistošu un attīstošu sadarbību ar vietējo kopienu, sekmējot dažādu sabiedrības grupu iesaisti un interešu aizstāvību savas kompetences un darbības jomas ietvaros.