



KAPITĀLSABIEDRĪBAS DARBĪBAS STRATĒGIJĀ NOTEIKTO FINANŠU UN NEFINANŠU MĒRĶU ĪSTENOŠANA 2018.GADĀ

(Izraksts no SIA "Rīgas Dzemdību nams" Darba plāna 2018.gadam
izpildes novērtējuma 12 mēnešiem, 08.02.2019.)



Rīga
2019

1. Dzemdību nama darbības uzdevumi 2018.gadā

1.1. Galvenie rādītāji

STACIONĀRIE PAKALPOJUMI		Plānots 2018. gads		Faktiski 2018.gadā	
		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi	NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi
1.1.	Jaundzimušo intensīvā terapija un reanimācija (līdz 7.dzīves dienai)	861	3	829	0
1.2.	Dzemdības	5960	40	5921	35
1.3.	Pārējie pakalpojumi (uzskaitīt)	718	13	742	67
	- grūtniecības patoloģija (izrakstītās pacientes)	638	10	676	63
	- ginekoloģiskās pacientes	80	3	66	4

Ambulatoriem pakalpojumiem plānotais manipulāciju skaits NVD apmaksātiem pakalpojumiem bija 33000, faktiski 44562 un plānotais manipulāciju skaits maksas pakalpojumiem bija 7000, faktiski bija 7025, kopā ambulatoro manipulāciju skaits 2018. gadā tika paredzēts 40000, faktiski bija 51587 apmērā.

1.2. Stratēģisko uzdevumu izpilde

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniegtais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
I Pakalpojuma pieejamības uzlabošana	Optimizēt darba procesus	leviešot ERAF projektu veikt izmaiņas esošajā pacientu plūsmas organizācijā un Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā. No esošajām 3 dzemdību nodaļām izveidot Dzemdību centru un pēcdzemdību aprūpes nodaļas.	Veiktas izmaiņas Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā, izveidojot Dzemdību centru un restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas	Iepriekšējais projekts īstenots. 2018.gadā plānota sasniegto rezultātu uzturēšana atbilstoši tehniskajām prasībām.	
			Īstenojot jaunu projektu ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. veikta darba pārorganizēšana, uzsākot "Mazā Dzemdību centra" darbu. (Papildināts	2018.gadā uzsākts jauns projekts ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2.. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1	2017.gada decembrī noslēgts līgums par ERAF II projekta ieviešanu. Savukārt 2018.gada maijā uzsākta būvdarbu izpilde. Projekta īstenošana tika paredzēta līdz 2019.gada

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
			2018.gadā)	172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. Projekta ietvaros veikta "Mazā dzemdību centra" izveide, nodrošinot jaunu 5 dzemdību zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs.	janvārim. Telpu remonta darbi pabeigti 2018.gada decembrī. Jauno telpu izmantošana ārstniecības procesam uzsākta no 2019.gada janvāra.
		Esošo stacionāra nodaļu pārstrukturizācija un darba organizācijas izmaiņas pēcdzemdību aprūpes nodaļās, kurās darbība būs šķirta no dzemdību aprūpes.	Veiktas izmaiņas Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā, izveidojot Dzemdību centru (t.sk. Mazo Dzemdību centru) un restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas. (Papildināts 2018.gadā).	Veiktas atbilstošas izmaiņas jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. Īstenošanai, nodrošināt jaunās organizatoriskās struktūras darba uzsākšanu 2018.gada decembrī.	Veiktas atbilstošas izmaiņas jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. Īstenošanai, nodrošinot jaunās organizatoriskās struktūras darba uzsākšanu. Pārveidota organizatoriskā struktūra, izveidojot vienotu struktūrvienību Dzemdību centrs, kurā apvieno esošo Dzemdību centru, jauni izbūvēto Mazo dzemdību centru un GPPA. Apvienotā struktūrvienība darbību uzsākusi 2019.gada 2.janvārī.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
	Paplašināt pakalpojumu klāstu	Pastāvīgi izvērtēt iespējas ieviest jaunus maksas vai VNC apmaksātus pakalpojumus.	Ieviesti vismaz 3 jauni pakalpojumi	Ieviesta Zīdaiņu masāža.	Ieviesti pakalpojumi "Zīdaiņu masāža", "Slingu terapija", "Teipošana".
				Ieviesta ķermeņa atdzesēšanas metode jaundzimušo terapeitiskās hipotermijas nodrošināšanai.	Ieviesta ķermeņa atdzesēšanas metode jaundzimušajiem, kas daudz saudzīgāka, vieglāk panesama ātrāk sasniedzams rezultāts par iepriekš izmantoto ārstnieciskās atdzesēšanas metodes versiju, ko izmanto jaundzimušajiem, kuri dzimuši augsta riska dzemdībās, ar izteiktu skābekļa deficītu, 2018.gadā tā pielietota visiem bērniem, kas atbilda klīniskām indikācijām.
				Ieviesta inteligentās skābekļa vadības metode jaundzimušajiem ar elpošanas atbalstu.	Ieviesta inteligentās skābekļa vadības metode jaundzimušajiem ar elpošanas atbalstu, kas tiek pielietota mērķa grupas pacientiem - priekšlaicīgi dzimušajiem ar gestācijas laiku zem 28 nedēļām, un nodrošina maksimāli saudzīgu katra jaundzimušā veselības stāvoklim vislabvēlīgāko elpošanas atbalstu.
	Uzturēt kapacitāti	Veikt esošo un nepieciešamo		Veiktas atbilstošas izmaiņas	Īstenots pārmaiņu norises

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
	atbilstoši pakalpojuma pieprasījumam	resursu - personāla, kompetences, tehnoloģiju, infrastruktūras un finanšu līdzekļu - atbilstošu uzturēšanu.		jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. Īstenošanai, nodrošināt jaunās organizatoriskās struktūras darba uzsākšanu 2018.gada decembrī.	procesa darba plāns, un jaunajās telpās ārstniecības process uzsākts no 2019.gada februāra.
II Nepārtraukta pakalpojumu kvalitātes uzlabošana	Uzturēt kvalitātes vadības sistēmas (papildināts 2018.gadā)	Līdz ar kvalitātes vadības sistēmas (turpmāk – KVS) sertifikāciju 2011.gada maijā, Dzemdību namā apstiprināta KVS atbilstība starptautiskajam LVS EN ISO 9001:2008 standartam, sertifikātu saņemot 2011.gada 20.jūnijā. Dzemdību nama darbā jāpiemēro procesu pieeja un jāveic standartam atbilstoša KVS uzturēšana. Atbilstoši sertifikāta uzturēšanas un lietošanas noteikumiem, jāveic periodiskie pārraudzības auditi ar regulāriem intervāliem – ik pa divpadsmit mēnešiem, savlaicīgi īstenojot korektīvos pasākumus.	Veikti KVS periodiskie pārraudzības auditi 1 reizi gadā.	Nodrošināt kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības auditu atbilstoši ISO 9001:2015 „Kvalitātes pārvaldības sistēmas. Prasības” standarta prasībām.	Kārtējais kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības audits tika veikts 2018.gada 12.aprīlī. Neatbilstības netika konstatētas. Sertifikācija ir saglabāta.
			LVS EN ISO 9001:2008 sertifikāts ir spēkā	Uzturēta spēkā KVS, lai nodrošinātu ISO 9001:2015 sertifikāta spēkā esamību.	Uzturēta spēkā KVS, lai nodrošinātu ISO 9001:2015 sertifikāta spēkā esamību. Sertifikāts ir spēkā.
				Nodrošināti vismaz 10 KVS iekšējie auditi.	2018. gadā veikti 10 iekšējie auditi sekojošās struktūrvienībās un jautājumos: Juridiskajā daļā iepirkumu jautājumos, Dzemdību centra Operāciju blokā, Ārstnieciskā darba uzskaites un medicīniskās statistikas nodaļā, Aptiekā, Asins kabinetā, Uzņemšanas nodaļā, Drošības un uzraudzības dienestā, Mātes un bērna aprūpes nodaļā, Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un Tehniskajā

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					daļā energopārvaldības jautājumos. Rezultāti atspoguļoti atskaitēs un noteikti veicamie pilnveidojumi.
				2018.gada aprīlī KVS sistēmas Gada pārskata ietvaros veikta gada rādītāju analīzi par 2017. gadu.	Gada rādītāju analīze veikta atbilstoši plānam. Darbinieki iepazīstināti ar rezultātiem Gada pārskata ikgadējā kopsapulcē 2018.gada 05.aprīlī.
		Ieviest energopārvaldības sistēma atbilstoši ISO 50001:2011 "Energopārvaldības sistēmas. Prasības un lietošanas norādījumi" standarta prasībām. Atbilstoši sertifikāta uzturēšanas un lietošanas noteikumiem, jāveic periodiskie pārraudzības auditi ar regulāriem intervāliem – ik pa divpadsmit mēnešiem, savlaicīgi īstenojot korektīvos pasākumus. (Papildināts 2018.gadā).	Ieviesta energopārvaldības sistēma atbilstoši ISO 50001:2011 "Energopārvaldības sistēmas. Prasības un lietošanas norādījumi" standarta prasībām. (Papildināts 2018.gadā).	Uzturēta spēkā energopārvaldības sistēma, lai nodrošinātu ISO 50001:2011 sertifikāta spēkā esamību.	Energopārvaldības sistēmas uzraudzības audits tika veikts 2018.gada 22.augustā. Tika konstatēta viena neatbilstība, kura laicīgi ir novērsta. Sertifikāts ir saglabāts un sistēma tiek uzturēta atbilstoši prasībām.
		Regulāra energoefektivitātes datu apkopošana, pārbaude, izvērtēšana un analīze, veicot auditu vismaz 1 reizi gadā, nosakot iespējamās energoefektivitātes rādītāju uzlabošanas pasākumus, piemēram, tehnoloģijas, personāla apmācība un motivēšana, un tos	Nodrošināts energopārvaldības sistēmas iekšējo auditu atbilstoši ISO 50001:2011 "Energopārvaldības sistēmas. Prasības un lietošanas norādījumi" standarta prasībām. (Papildināts 2018.gadā).	Nodrošināts energopārvaldības sistēmas iekšējo auditu atbilstoši ISO 50001:2011 "Energopārvaldības sistēmas. Prasības un lietošanas norādījumi" standarta prasībām.	Iekšējais audits energopārvaldības jautājumos tika veikts 2018.gada 20.augustā. Tika konstatēta viena neatbilstība un divi novērojumi ar novēršanas termiņu 2018.gada 29.decembris. Norādītie pilnveidojumi ir īstenoti un

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
		Īstenojot praksē. (Papildināts 2018.gadā).			sistēma tiek uzturēta atbilstoši prasībām.
	Uzturēt perinatālās aprūpes rādītājus labākus kā vidējos nozarē	Regulāra perinatālo datu apkopošana, pārbaude, izvērtēšana un analīze, veicot auditu vismaz 1 reizi gadā, nosakot iespējamās perinatālo rādītāju uzlabošanas pasākumus, piemēram, tehnoloģijas, personāla apmācība un motivēšana, un tos īstenojot praksē.	Veikts perinatālais audits 1 reizi gadā	Ieviesta perinatālās mirstības gadījumu elektroniska uzskaitē un analīzē.	Ieviesta perinatālās mirstības gadījumu elektroniska uzskaitē un analīzē. Process pilnībā datorizēts pēc jaunās metodoloģijas. Uz jaunās metodoloģijas bāzes sagatavota darba analīze par 2018.gadu.
				Īstenota jaunas perinatālās mirstības analīzes metodoloģijas aprobācija un ieviešana.	Īstenota jaunas perinatālās mirstības analīzes metodoloģijas aprobācija un ieviešana. 2018.gada dati tiek analizēti pēc jaunās metodoloģijas.
				Izstrādāta un ieviesta klīnisko gadījumu analīzes sistēma jaundzimušajiem ar terapeitiskās hipotermijas pielietojumu.	Izstrādāta un ieviesta klīnisko gadījumu analīzes sistēma jaundzimušajiem ar terapeitiskās hipotermijas pielietojumu. Sistēma izstrādāta un MEDPROGRAMMĀ elektronizēta anketa, izanalizēti visi 2018.gada gadījumi.
				Ieviesta STAN monitorēto dzemdību analīzes sistēma, veikta regulāra datu apkopošana.	Ieviesta STAN monitorēto dzemdību analīzes sistēma, veikta regulāra datu apkopošana. Ieviesta SSL noteikšana visiem STAN monitorētiem bērniem.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				Jaunu kvalitātes indikatoru ieviešana saskaņā ar izmaiņām 25.07.2006. MK noteikumos Nr.611 "Dzemdību palīdzības nodrošināšanas kārtība".	Veikta jaunu kvalitātes indikatoru ieviešana saskaņā ar izmaiņām 25.07.2006. MK noteikumos Nr.611 "Dzemdību palīdzības nodrošināšanas kārtība". Tiek veikta visu hipotermijas gadījumu analīze. Pārvesto pacientu uzskaitē tiek veikta, taču gadījumu izsekojamība būs iespējama tikai attīstoties veselībai. – aprūpes procesa uzlabošanas nolūkos, notiek regulāra mātes veselības kritisko gadījumu uzskaitē un analīze. Noteikti nepieciešamie pilnveidojumi veselības aprūpes procesa nodrošināšanai. Aprūpes procesa uzlabošanas nolūkos, notiek regulāra mātes veselības kritisko gadījumu uzskaitē un analīze. Noteikti nepieciešamie pilnveidojumi veselības aprūpes procesa nodrošināšanai.
III Drošs un kvalitatīvs pakalpojums	Nodrošināt kompetentu personālu pakalpojuma sniegšanai	Pakalpojuma sniegšanai nepieciešamo personāla kompetenču izvērtēšanai izstrādāt un ieviest personāla novērtēšanas sistēmu, lai veicinātu darbinieku motivācijas un atbildīguma pieaugumu, kā arī būtu personāla vadības instruments, lai noteiktu	Regulāri veikta personāla novērtēšana	Personāla darba novērtēšana organizēta 2018.gada 4.ceturksnī.	Novērtēšana veikta no 05.11.2018. līdz 05.12.2018. Kopumā tika novērtēti 357 darbinieki, no kuriem augstāko - A novērtējumu saņēma 79 darbinieki, B novērtējumu - 251 darbinieks un C novērtējumu - 27 darbinieki.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
		iespējamos kompetenču uzlabošanas pasākumus un tos īstenotu praksē.	ieviesta personāla novērtēšanas sistēma	Līdz 2018.gada 4.ceturksnim pārstrādāta personāla darba novērtēšanas sistēma, pārejot uz novērtēšanu elektroniskā veidā.	Ar 02.11.2018. rīkojumu Nr.V-108/2018 veiktas izmaiņas novērtēšanas kārtībā un tā tiek organizēta elektroniski iekšējā mājas lapā "Dzintra" (dzintra.rdn.lv)
		Izstrādāt un ieviest klientu apkalpošanas pamatprincipus, kas noteiks darbinieku saskarsmes pamatus ar klientiem, kā arī veikt darbinieku regulāru apmācību komunikācijas prasmju uzlabošanai.	ieviesti klientu apkalpošanas pamatprincipi	1 reizi pusgadā organizēts jauno darbinieku darbā ievadīšanas pasākums "Esiet sveicināti, jaunie kolēģi!".	Jauno darbinieku ievadīšanas pasākums tika organizēts 25.septembrī
	Pielietot mūsdienīgas tehnoloģijas	Pastāvīga jaunāko tehnoloģiju apzināšana, labākās prakses piemērošana. Plānotajā periodā ieviest: radioloģiskās (USG un RTG) informācijas sistēmu elektroniskas datu apmaiņas nodrošināšanai, asfiksijā dzimušu jaundzimušo galvas atvēsināšanu, vienotu pacientu monitorēšanas sistēmu un elektronisku identificēšanu ar svītru kodu sistēmu pacientu aprūpē.	leviestas 3 jaunas tehnoloģijas	ieviesta Zīdaiņu masāža.	Pakalpojums ieviests 2018.gada janvārī.
				ieviesta ķermeņa atdzesēšanas metode jaundzimušo terapeitiskās hipotermijas nodrošināšanai.	leviesta ķermeņa atdzesēšanas metode un pielietota visos gadījumos, kas klīniski atbilda protokolam.
				Veikta STAN tehnoloģijas reģistrēšana atbilstoši normatīvajam regulējumam.	Veikta finanšu kalkulācija, izveidots literatūras apskats, NVD plānots iesniegt 2019.gada pirmajā pusgadā.
				Veikta dzemdes dobuma balontamponādes tehnoloģijas un metodes reģistrēšana	Veikta finanšu kalkulācija, izveidots literatūras apskats, NVD plānots iesniegt 2019.gada

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				atbilstoši normatīvajam regulējumam.	pirmajā pusgadā.
				Jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. ietvaros iegādātas 5 dzemdību gultas, centrālā monitorējamā stacija, STAN monitors drošai un uz pierādījumiem balstītām atziņām atbilstoši dzemdību aprūpei "Mazajā Dzemdību centrā" ēkā Nr.1 6.stāvā.	Jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. ietvaros iegādātas 5 dzemdību gultas, centrālā monitorējamā stacija, STAN monitors drošai un uz pierādījumiem balstītām atziņām atbilstoši dzemdību aprūpei "Mazajā Dzemdību centrā" ēkā Nr.1 6.stāvā.
	Uzlabot pacientu sadzīves apstākļus	Ēdināšanas pakalpojuma uzlabošana: pārtikas preču iepirkuma tehniskās specifikāciju pilnveidošana, nodrošinot kvalitatīvu pārtikas produktu iegādi; ēdināšanas kompleksa telpu remonts un aprīkojuma modernizācija; ēdināšanas pakalpojumu procesa izmaiņas, nodrošināt iespēju pacientu ēdināšanai palātās.	Veikts ēdināšanas kompleksa telpu remonts (iespēju robežās) un veiktas izmaiņas ēdināšanas pakalpojumu procesā	Kafejnīcas pakalpojumi nodoti ārpakalpojumā sniedzējam. Ēdināšanas kompleksā ēdiena sagatavošanai pacientu ēdināšanai veikti modernizējumi atbilstoši finanšu iespējām.	2018.gada II ceturksnī kafejnīcas pakalpojumu sniegšanu uzsācis nomnieks Bistro "Pipars".
		Pacientu aprūpes telpu un aprīkojuma uzlabošana (detalizēti skatīt Stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”).	Skatīt Stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”).	Īstenots jaunais projekts ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2.. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF	2017.gada decembrī noslēgts līgums par ERAF II projekta ieviešanu. Savukārt 2018.gada maijā uzsākta būvdarbu izpilde. Projekta īstenošana tika paredzēta līdz 2019.gada

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				<p>finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. Projekta ietvaros veikta "Mazā dzemdību centra" izveide, nodrošinot jaunu 5 dzemdību zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs.</p>	<p>janvārim. Telpu remonta darbi pabeigti 2018.gada decembrī. Jauno telpu izmantošana ārstniecības procesam uzsākta no 2019.gada janvāra.</p>
				<p>2 gaisa kondicionēšanas ierīču izveide Ambulatoriskajā nodaļā.</p>	<p>3 gaisa kondicionēšanas ierīču izveide Ambulatoriskajā nodaļā veikta 2018.gada I ceturksnī.</p>
		<p>Telpu uzkopšanas pakalpojumu uzlabošana: vienota uzkopšanas dienesta izveide, veicot esošo procesu modernizāciju un efektivizāciju, ieviešot izmaiņas gan darba organizācijā, gan tehniskajā nodrošinājumā un izpildījumā.</p>	<p>Izveidots vienots uzkopšanas dienests.</p> <p>Veikta uzkopšanas procesu modernizācija un efektivizācija. (Papildināts 2018.gadā).</p>	<p>Pamatojoties uz 2017.gadā notikušajiem reorganizācijas pasākumiem, tika restrukturizēts higiēnas un uzkopšanas dienests, optimizējot procesus un panākot izmaksu efektivitātes celšanos. Tādēļ jaunas aktivitātes 2018.gadā netiek plānotas.</p>	
<p>IV Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra</p>	<p>Modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas, aprīkojumu un pilnveidot</p>	<p>ieviešot ERAF projektu jāveic apjomīgi telpu renovācijas darbi, tajā skaitā veicot inženierkomunikāciju sistēmu modernizāciju, kā rezultātā tiks</p>	<p>ERAF projekta ietvaros izveidotas palātas tipa dzemdību zāles Dzemdību centrā</p>	<p>Iepriekšējais projekts īstenots. 2018.gadā plānota sasniegto rezultātu uzturēšana atbilstoši tehniskajām prasībām.</p>	

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
	pacientu aprūpes procesus	mainīts esošais dzemdību zāļu un pēcdzemdību aprūpes palātu izvietojums ēkas Nr.1 2., 3., 4. un 7.stāvā. Ēkas Nr.1 7.stāvā tiks izveidotas mūsdienu prasībām atbilstošas dzemdību zāles, savukārt 2., 3. un 4.stāvā - modernas palātas pēcdzemdību pacientu aprūpes vajadzībām, t.sk. ar paaugstināta komforta līmeni – TV, Internet, ledusskapis, u.tml.			
		Regulāru darbu īstenošana, nolūkā modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas. (Papildināts 2018.gadā).	Regulāra darbu īstenošana, nolūkā modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas. (Papildināts 2018.gadā).	Veikts 3 palātu kosmētiskais remonts (307., 309. un 409.palātā).	I pusgadā ir veikts 307. un 409. palātas kosmētiskais remonts. II pusgadā, pēc ERAF projekta nodošanas, veikta 309.palātas kosmētiskais remonts. Modernizēta māsu izsaukumu sistēma grūtnieču aprūpes telpā ar iespēju nākotnē veidot vienotu elektronizētu sistēmu visās struktūrvienībās.
		Veikt "Mazā dzemdību centra" izveidi, nodrošinot jaunu 5 dzemdību zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs. (Papildināts 2018.gadā).	Jaunā ERAF projekta ievaros veikti būvdarbi "Mazā dzemdību centra" izveidei, Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs. (Papildināts 2018.gadā).	Īstenots jaunais projekts ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2.. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams"	2017.gada decembrī noslēgts līgums par ERAF II projekta ieviešanu. Savukārt 2018.gada maijā uzsākta būvdarbu izpilde. Projekta īstenošana tika paredzēta līdz 2019.gada janvārim. Telpu remonta darbi pabeigti 2018.gada decembrī. Jauno telpu izmantošana ārstniecības procesam uzsākta

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				līdzfinansējums 70 375,62 eiro. Projekta ietvaros veikta "Mazā dzemdību centra" izveide, nodrošinot jaunu 5 dzemdību zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs.	no 2019.gada janvāra.
		ERAF projekta ietvaros jāveic 4 liftu, vēlākā posmā arī citu liftu nomaiņa, nodrošinot drošu pacientu pārvietošanu un atbilstošu vidi apmeklētājiem ar īpašām vajadzībām.	Gan ERAF projekta ietvaros, gan piesaistot ārējo finansējumu veikta liftu nomaiņa	ERAF (I) projekta ietvaros 2012.gadā tika veikta 4 liftu nomaiņa un 2016.gadā veikta vēl 2 saimniecisko liftu nomaiņa. Jaunu liftu nomaiņa 2018.gadā nav plānota. Tādēļ 2018.gadā plānots nodrošināt liftu apkopes un tehniskās uzturēšanas darbus atbilstoši tehnisko specifikāciju prasībām.	
Veikt teritorijas labiekārtošanu		Ārējo inženiertehnisko komunikāciju tīklu atjaunošana un pilnveide (ūdensapgādes un kanalizācijas, lietus ūdens kanalizācijas sistēmu, elektroapgādes un siltumapgādes sistēmas).	Ārējo inženiertehnisko komunikāciju tīklu atjaunošana un pilnveide	Īstenots jaunais projekts ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2.. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. Projekta ietvaros veikta "Mazā dzemdību centra" izveide, nodrošinot jaunu 5 dzemdību	2017.gada decembrī noslēgts līgums par ERAF II projekta ieviešanu. Savukārt 2018.gada maijā uzsākta būvdarbu izpilde. Projekta īstenošana tika paredzēta līdz 2019.gada janvārim. Telpu remonta darbi pabeigti 2018.gada decembrī. Jauno telpu izmantošana ārstniecības procesam uzsākta no 2019.gada janvāra.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs.	
		Jāveic pastāvīgi teritorijas labiekārtošanas darbi zaļās zonas, gājēju celiņu un ceļu braucamās daļas uzlabošanai Dzemdību nama teritorijā, nodrošinot ērtāku un patīkamāku pacientu un apmeklētāju piekļūšanu un uzturēšanos Dzemdību namā.	Uzlabotas autotransporta novietojuma vietas Dzemdību nama teritorijā	Atbilstoši faktiskajam tehniskajam stāvoklim teritorijā veikti uzturēšanas darbi iekšējo autotransporta ceļu seguma atjaunošanai.	Ar Rīgas domes atbalstu 2018.gada II ceturksnī uzsākta ceļa seguma nomaiņas darbi iekšējo autotransporta ceļu seguma atjaunošanai izveidojot bruģa klājumu. Darbi ir pabeigti III ceturksnī.
		Iekšējās teritorijas infrastruktūras pilnveidošana autotransporta novietojumam: jāizvērtē iespējas (tehniskais, finansiālais, tiesiskais ietvars) ierīkot autotransporta novietojuma vietas Dzemdību nama teritorijā ar atbilstošu transporta plūsmas vadības sistēmu, nodrošinot pilnvērtīgu piekļuvi Dzemdību namam ne tikai pacientiem un apmeklētājiem, bet arī operatīvajiem dienestiem un personālam. Ieviest iespēju ietvara robežās.		Attālinātas apmaksas sistēmas ieviešana pakalpojuma apmaksas nodrošināšanai par autotransporta novietojumu Dzemdību nama teritorijā.	Attālinātas apmaksas sistēmas darbība atsākta pēc bruģēšanas darbu pabeigšanas atjaunojot klientu autotransporta stāvvietas darbību. Klientiem ieviesta elektroniska iebraukšanas talonu saņemšanas un elektronisku norēķinu sistēma.
		Teritorijas (Alojas iela un K.Valdemāra) žoga nomaiņa:		Veikta teritorijas (Alojas un K.Valdemāra ielas) žoga	Ar Rīgas domes atbalstu veikta teritorijas žoga nomaiņa,

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
		jāizvērtē iespējas (tehniskais, finansiālais, tiesiskais ietvars) veikt esošā tehniski kritiskā stāvoklī esošā žoga nomaiņu, nodrošinot klientu, garāmgājēju un autobraucēju drošību.	nomaiņa	nodrošinot drošības risku novēršanu gājējiem uz Alojās un K.Valdemāra ielām, kā arī novēršot nepiederošu personu iespējas neatļautai iekļūšanai teritorijā.	nomaiņa, nodrošinot drošības risku novēršanu gājējiem uz Alojās un K.Valdemāra ielām, kā arī novēršot nepiederošu personu iespējas neatļautai iekļūšanai teritorijā. Darbi ir pabeigti septembrī.
V Informēts klients	Pilnveidot komunikāciju	Veicināt Dzemdību nama pozitīvu publicitāti, maksimāli nodrošinot informācijas izplatīšanu masu saziņas līdzekļus, elektroniskajā vidē un klātienē.	Pašu iniciēts 1 publicitātes pasākums reizi gadā; vismaz 300 pozitīvas/lietišķas publikācijas medijos gada laikā	<p>Sadarbība ar tematiskajiem medijiem ("Mans Mazais", "Cālis.lv", "Mammāmuntētiem.lv", "Veselība" u.c.) rakstu veidošana, vismaz 300 pozitīvas/lietišķas publikācijas medijos gada laikā. Īstenots projekts Latvijai 100 ievaros.</p> <p>Rīgas Dzemdību nama 70-gades gada pasākumu cikls "Rīgas Dzemdību nama "Ģimenes koks"" .</p>	<p>Gada laikā apzināras 190 publikācijas masu medijos par RDN darbu un sniegtajiem pakalpojumiem. "Latvijai 100" projektā izgatavoti apsveikumi jaunajiem vecākiem ar LV 100 simboliku, katra 100.jaundzimušā vecāki saņem īpašo dāvanu - rāpulīti ar RDN un LV100 simboliku. Izsniegti vairāk nekā 80 rāpulīši - 100.bērniem, kā arī īpašos gadījumos (visiem 18.11. un 19.11. dzimušajiem, u.c.).</p> <p>Sadarbībā ar LV100 biroju 18.11. dzimušajiem dāvināti vilnas cimdi (pozitīva publicitāte).</p> <p>Akcija "Ģimenes koks" izsludināta 2018.gada martā, tās popularizēšanai izveidots RDN konts sociālajā tīklā Instagram. Saņemtas vairāk nekā 100 fotogrāfijas no RDN dzimušo bērnu vecākiem. Vismaz puse</p>

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					no tām publicētas Instagram un Facebook kontos. Fotogrāfijas plānots apkopot video failā, ko izmantot informatīvajos ekrānos Dzemdību namā (piem. USG uzgaidāmajā telpā u.c.). Projekta pabeigšana plānota 2019.gadā.
		Sadarbības uzlabošana ar Rīgas reģiona antenatālās aprūpes iestādēm, organizējot tikšanās un konsultācijas, kā arī tikšanās „pie apaļā galda”, lai veicinātu savstarpēju pakalpojumu popularizēšanu gan esošajiem, gan potenciālajiem klientiem, informācijas/reklāmas izdales materiālu izstrāde un apmaiņa.	Iespēju robežās ieviesti pakalpojumu popularizēšanas un sadarbības pasākumi ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas reģiona antenatālās aprūpes iestādēm	Vismaz 3 bukletu un/vai citu informatīvo materiālu izveide par grūtniecības, dzemdību un pēcdzemdību perioda, kā arī zīdaiņa drošības tēmām. (Elektroniski un/vai drukātā veidā).	Izstrādāts informatīvais materiāls "Jaundzimušo drošība" - ievietots palātu info grāmatiņās, pieejams ikvienam klientam un apmeklētājam. Sagatavota sērija ar veselīgu ēdienu receptēm, kas publicētas mājaslapā, sociālajos tīklos un iekšējā mājaslapā dzintra.rdn.lv Aktualizēts materiāls "Ko ņemt līdzi, dodoties uz dzemdību namu?", sagatavoti un publicēti video materiāli "Pozas diskomforta un sāpju sajūtas mazināšanai dzemdību laikā", "Slingu terapija", "Teipošana pēcdzemdību periodā".

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
VI Atbilstoša infrastruktūra		Ieviešot ERAF projektu jāveic apjomīgus telpu renovācijas darbus, tajā skaitā veicot inženierkomunikāciju sistēmu modernizāciju renovējamo telpu robežās. Renovācijas darbu rezultātā izveidot savstarpēji saskaņotas, modernas, ergonomiskas un drošas telpas personālam ēkas Nr.1 2., 3., 4. un 7.stāvā renovējamo telpu robežās, kā arī darbinieku garderobi pagrabstāvā.	ERAF projekta ietvaros izveidotas telpas personālam	Iepriekšējais projekts īstenots. 2018.gadā plānota sasniegto rezultātu uzturēšana atbilstoši tehniskajām prasībām.	
	Modernizēt un uzturēt darba telpas un aprīkojumu	Veikt "Mazā dzemdību centra" izveidi, nodrošinot jaunu 5 dzemdību zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs. (Papildināts ar 2018.gadā).	Jaunā ERAF projekta ietvaros izveidotas un modernizētas telpas personālam. (Papildināts 2018.gadā).	2018.gadā plānots īstenot jaunu projektu ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2.. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. Projekta ietvaros veikta "Mazā dzemdību centra" izveide, nodrošinot jaunu 5 dzemdību zāļu izveidi, veicot remontu Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, un veicot atjaunošanas darbus	2017.gada decembrī noslēgts līgums par ERAF II projekta ieviešanu. Savukārt 2018.gada maijā uzsākta būvdarbu izpilde. Projekta īstenošana tika paredzēta līdz 2019.gada janvārim. Telpu remonta darbi pabeigti 2018.gada decembrī. Jauno telpu izmantošana ārstniecības procesam uzsākta no 2019.gada janvāra.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasiedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un evakuācijas kāpnēs.	
		Veikt ēku energoefektivitātes auditu un noteikt veicamos pasākumus energoefektivitātes paaugstināšanai, lai efektīvāk izmantotu resursus un tiektos uz ilgtspējīgas infrastruktūras apsaimniekošanas modeli (piemēram, veikt ēku ārsienu siltināšanu, ēkas Nr.1 jumta siltināšanu un citus pasākumus saskaņā ar audita ieteikumiem).	Veikts ēku energoefektivitātes audits un iespēju robežās veikti energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi (ēku K2, K2 ārsienu siltināšana, Ē-1 jumta siltināšana)	Nodrošināta energopārvaldības sistēmas uzraudzības audita norise atbilstoši ISO 50001:2011 "Energopārvaldības sistēmas. Prasības un lietošanas norādījumi" standarta prasībām.	Veikta energopārvaldības sistēmas uzturēšana, izpildīts 2018. gada pirmā trimestra aprēķins.
				Veikts tehnisko ierīču vadības telpas griestu remonts un apgaismojuma nomainīšana.	2018.gada septembrī veikts tehnisko ierīču vadības telpas griestu remonts un apgaismojuma nomainīšana.
		Rūpējoties par ēkas Nr.2 saglabāšanu, veikt skārda jumta seguma nomainīšanu, vēlākā posmā realizējot visas ēkas kapitālo remontu ēkas pilnvērtīgai izmantošanai nākotnē. Svītrots ar 14.03.2016. valdes lēmumu (protokols Nr.4).	Veikta ēkas Nr.2 skārda jumta seguma nomainīšana	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.	
			Veikts ēkas Nr.2 kapitālais remonts saskaņā ar tehnisko projektu.	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.	
		Veikt inženierkomunikāciju sistēmu uzlabošanu un modernizāciju, primāri veicot ūdens un kanalizācijas sistēmas rekonstrukciju ēkā Nr.1, vēlākā posmā izvērtējot iespējas (tehniskais, finansiālais, tiesiskais ietvars) veikt citu sistēmu (ventilācija, siltumapgāde)	Veikti ūdensapgādes sistēmas nomainīšanas darbi ēkas Nr.1 pagrabā un 1.stāvā un iespēju robežās veikti citi iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu uzlabošanas un modernizācijas darbi	Veikta 2 ūdens un kanalizācijas stāvvadu nomainīšana - ēkā Nr.1 blakus 7.palātām un Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā - blakus jaundzimušo aprūpes telpai.	Veikta 2 ūdens stāvvadu nomainīšana korpusā K-2 (5 stāvu); 4 kondicionieru uzstādīšana 202, 203, 204 telpā un serveru telpā; ventilācijas sistēmu tīrīšana atbilstoši 19.04.2016. Ministru kabineta noteikumu Nr.238 prasībām; Ūdensapgādes sistēmas

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
		modernizāciju. Ieviest iespēju robežās.			dezinfekcija un profilaktiskā skalošana.
		Veikt uzlabojumus darbinieku un klientu drošības (ugunsdrošības, darba drošības un fiziskās drošības) uzlabošanai.	Veikt uzlabojumus darbinieku un klientu drošības (ugunsdrošības, darba drošības un fiziskās drošības) uzlabošanai.	legādāts papildu palīginventārs ugunsdrošībai – evakuācijas palagi pacientu iznešanai un ugunsgrēka pārklāji. Iespēju robežās turpināta durvju un atslēgu nomainīšana uz evakuācijas prasībām atbilstošām.	legādāts papildu palīginventārs ugunsdrošībai – evakuācijas palagi pacientu iznešanai un ugunsgrēka pārklāji. Veikta 50 durvju atslēgu nomainīšana uz evakuācijas prasībām atbilstošām ieviešot vienotu atslēgu "Abloy" sistēmu, kas paredz, ka ārkārtas situācijā ar vienu atslēgu iespējams atslēgt vairākas durvis.
			Izveidota centrālā inženierkomunikāciju vadības sistēma	Evakuācijas rampas izveide uz 5 stāvu ēkas jumta.	Ir izveidotas evakuācijas durvis JITN nodaļā atbilstoši ugunsdrošības prasībām.
				Līdz 2017.gadam galvenās inženiertehniskās iekārtas (ventilācijas, dzesēšanas, lifti u.tml. agregāti) tika pieslēgtas ēku vadības (BMS) sistēmai. Finanšu apsvērumu dēļ jaunas aktivitātes 2018.gadā netiek plānotas.	
		Iekšējās teritorijas infrastruktūras pilnveidošana autotransporta novietošanai: skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	Teritorijas labiekārtošana: skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	Attālinātas apmaksas sistēmas ieviešana pakalpojuma apmaksas nodrošināšanai par autotransporta novietošanu Dzemdību nama teritorijā.	Attālinātas apmaksas sistēmas darbība atsākta pēc bruģēšanas darbu pabeigšanas atjaunojot klientu autotransporta stāvvietas darbību. Klientiem ieviesta elektroniska iebraukšanas talonu saņemšanas un

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					elektronisku norēķinu sistēma.
		Teritorijas labiekārtošana: skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	Teritorijas labiekārtošana: skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	Ar Rīgas domes atbalstu veikta teritorijas žoga nomaiņa, nodrošinot drošības risku novēršanu gājējiem uz Alojas un K.Valdemāra ielām, kā arī novēršot nepiederošu personu iespējas neatļautai iekļūšanai teritorijā.	Ar Rīgas domes atbalstu 2018.gada veikta teritorijas žoga nomaiņa, nodrošinot drošības risku novēršanu gājējiem uz Alojas un K.Valdemāra ielām, kā arī novēršot nepiederošu personu iespējas neatļautai iekļūšanai teritorijā. Darbi ir pabeigti septembrī.
VII Atbilstošs tehnoloģiskais nodrošinājums	Uzturēt mūsdienu prasībām atbilstošu tehnisko nodrošinājumu	Nepārtraukta tehniskā aprīkojuma jauninājumu apzināšana un izpēte, tehniskā nodrošinājuma iepirkums jaunu tehnoloģiju ieviešanai.	Iegādāts tehniskais aprīkojums 3 jaunu tehnoloģiju ieviešanai (skatīt papildus stratēģisko mērķi „Drošs un kvalitatīvs pakalpojums”)	Jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. ietvaros plānots iegādāties 5 dzemdību gultas, centrālo monitorējamo staciju, STAN monitoru drošai un uz pierādījumiem balstītām atziņām atbilstoši dzemdību aprūpei "Mazajā Dzemdību centrā" ēkā Nr.1 6.stāvā.	Jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. ietvaros iegādātas 5 dzemdību gultas, centrālā monitorējamā stacija, STAN monitors drošai un uz pierādījumiem balstītām atziņām atbilstoši dzemdību aprūpei "Mazajā Dzemdību centrā" ēkā Nr.1 6.stāvā.
		Nepārtraukta tehniskā aprīkojuma atjaunināšana.			
		Izveidot vienotu Higiēnas nodaļu, kas apvienotu un pilnveidotu centralizētās sterilizācijas, vides kontroles, mīkstā inventāra tīrīšanas un mazgāšanas funkciju izpildi.	Izveidota vienota Higiēnas nodaļa	Pamatojoties uz 2017.gadā notikušajiem reorganizācijas pasākumiem, tika restrukturizēts higiēnas un uzkopšanas dienests, optimizējot procesus un panākot izmaksu efektivitātes celšanos. Tādēļ jaunas aktivitātes 2018.gadā netiek plānotas.	
		Bakterioloģiskās laboratorijas tehnoloģisko risinājumu pilnveide, veicot telpu, aprīkojuma uzlabojumus un atbilstošas izmaiņas darba procesā	Bakterioloģiskās laboratorijas tehnoloģisko risinājumu pilnveide (Svītrots 2016.gadā).	Pasākums pārcelts korekcijas sadaļā kā atcelts, jo finansiālu un tehnoloģisku apsvērumu dēļ, 2013.gadā pakalpojums nodots ārpalpojuma sniedzējam, panākot būtisku finansiālu ieguvumu.	

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasiedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
		organizācijā. Svītrots ar 14.03.2016. valdes lēmumu (protokols Nr.4).			
VIII Droša darba vide	Samazināt darba vides riskus	Darba vides risku pastāvīgs monitorings, nosakot veicamos pasākumus, t.sk. telpu un aprīkojuma uzlabojumi, lai mazinātu ar darba vidi saistītos riskus un uzlabotu darba apstākļus, veicinot darbinieku motivāciju.	Veikts darba vides risku novērtējums 1 reizi gadā	Saskaņā ar MK noteikumu prasībām ne retāk kā reizi gadā veikts darba vides risku novērtējums katrā struktūrvienībā.	Saskaņā ar "SIA "Rīgas Dzemdību nams" darba vides risku novērtēšanas apsekojumu grafiku 2018.gadam" visās struktūrvienībās ir veikti darba vides riska novērtējumi, atskaitot Grūtniecības patoloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā un Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā, jo šīs nodaļas atradās pagaidu telpās, līdz laikam, kad tiks pabeigti renovācijas darbi ERAF II projekta ietvaros.
	Uzlabot inženiertehniskās un apkārtējās vides drošību	Risku pastāvīgs monitorings, nosakot un izpildot pasākumus, t.sk. infrastruktūras, telpu un aprīkojuma uzlabojumus, lai mazinātu ar ārējiem faktoriem saistīto nelabvēlīgo ietekmi.	Veikti vismaz 2 vides risku samazināšanas pasākumi gadā	Nodrošināta darba aizsardzības pasākumu plāna trūkumu novēršanas 2018.gadam izpilde, kurā norādīti struktūrvienību veicamie pasākumi pēc darba vietas un vides riska faktoru novērtēšanas.	Nodrošināta darba aizsardzības pasākumu plāna trūkumu novēršana saskaņā ar SIA "Rīgas Dzemdību nams" darba aizsardzības pasākumu plānu. Daļa aktivitātes netika īstenotas sakarā ar nepietiekamo finansējumu vai tehniskiem šķēršļiem (piem., nepieciešams veikt pārbūves darbus u.tml.). Neīstenotos pasākumus plānots pārcelt uz 2019. gadu vai nākamajiem periodiem, kad tiks

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					<p>veikti vērienīgi remonta darbi.</p> <p>Ir veikta logu nomaina un apdares darbi Ambulatoriskās nodaļas virsmāsas un vadītājas darba kabinetos 5 stāvu ēkā, novēršot darba vides riskus, kas saistīti ar neatbilstošu mikroklimatu telpās.</p> <p>Atbilstoši finanšu iespējām īstenoti darbinieku psihoemocionālo risku mazināšanas pasākumi.</p> <p>Aktualizēts rīcības plānu ugunsgrēka gadījumā Tehniskajai daļai, tiešā veidā iesaistot struktūrvienības darbiniekus, ar mērķi radīt plānu reālajai dzīvei.</p>
IX Atbalsts darbinieku kompetences un informētības pilnveidošanai	Paaugstināt personāla kvalifikāciju un pilnveidot prasmes	Pastāvīga mācību kursu organizēšana Dzemdību namā dažādās ar Dzemdību nama darbību saistītajās jomās, piemēram, jaundzimušo, pieaugušo reanimācijā, jaundzimušo aprūpes īpatnībās, darba aizsardzībā, darbā ar klientiem.	Regulāri noorganizētas apmācības personālam Dzemdību namā.	Atbilstoši finanšu iespējām īstenoti darbinieku psihoemocionālo risku mazināšanas pasākumi.	18. un 25.janvārī, 1. un 8.februārī RSU Psihosomatikas klīnikas Emocionālās apmācības programmā piedalījās 24 darbinieki. Mācību pasākumu apmeklēja 7 ārsti, 5 bērnu aprūpes māsas un 11 vecmātes un 1 sociālais darbinieks. II pusgadā plānotā apmācības programmas realizācija citām ārstniecības personām netika veikta ņemot vērā darbinieku izteiktos ierosinājumus veikt cita

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					veida apmācības - komandas darba treniņus.
		Atbalsta sniegšana mācībām ārpus Dzemdību nama.		Veicinot darbinieku kompetences paaugstināšanu un jaunas pieredzes gūšanu, atbilstoši budžeta iespējām, atbalstīta dalība kongresos, konferencēs un aktuālos tālākizglītības pasākumos.	Saskaņā ar valdes apstiprinātiem darbinieku iesniegumiem atbalstīta dalība 38 semināros, kuros piedalījās 72 darbinieki, 10 darbinieki piedalījās 9 kongresos, 6 darbinieki piedalījās 5 konferencēs. 2018.gada 2.pusgadā organizēti tālākizglītības kursi Komandas darba pilnveidei 4 x, Kardiopulmonālās reanimācijas kursi 3x, Trasnfuzioloģijā 2x, aptverot lielāko daļu medicīnas personāla.
		Regulāra sadarbība ar izglītības iestādēm, līdzdalība studējošo apmācībā un pētījumu veikšanā, nodrošinot nākamo kolēģu zināšanu un prasmju pilnveidi un gūstot pieredzi cilvēkresursu vadībā un apmācībā.		Turpināta sadarbība ar 5 augstākās izglītības iestādēm medicīnas studentu un rezidentu klīniskajā apmācībā un prakses vietu nodrošināšanā.	Sadarbībā pārtraukta ar LU Rīgas Medicīnas koledžu, turpinās sadarbība ar 4 augstākajām mācību iestādēm
				Pēc pieprasījuma un saskaņošanas, studentiem un rezidentiem atļauts veikt zinātniski pētniecisko darbību.	Reģistrēta un sniegta atļauja 39 studējošo zinātniski pētnieciskiem darbiem.
				Sadarbībā ar RSU/LĀB u.c. kompetentām institūcijām/iestādēm izstrādāt un īstenot tālākizglītības kursus	Īstenot tālākizglītības kursi lekciju cikls "Aktualitātes dzemdniecībā un ginekoloģijā" ar DzN ārstu-lektoru

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				perinatālās aprūpes aktuālajos jautājumos.	piedalīšanos, turpinās DzN speciālistu sadarbība ar LĀB un RSU vadlīniju un apmācību programmu izstrādē ESF finansētos projektos.
	Pilnveidot aktuālās informācijas apriti	Pilnveidot un plašāk pielietot iekšējo mājas lapu (Intranet), nodrošinot ātrāku un efektīvāku informācijas apriti par aktualitātēm Dzemdību namā, t.sk. veicinot atgriezenisko saiti. Mājas lapā ievietot aktuālāko informāciju ne tikai par ikdienas darbu, bet arī jaunākās zinātniskās atziņas un izglītojošus materiālus	Pilnveidota un plašāk pielietota iekšējā mājas lapa (Intranet).	Pabeigta Intranet lapas "dzintra" pilnveidošanu un atbilstoši pielāgot kvalitātes vadības dokumentu reģistrus elektroniskajā dokumentu uzskaites sistēmā (EDUS), lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas dokumentu un rīkojumu aktualizēto versiju ērtu un saprotamu pieejamību.	Tehnisku iemeslu dēļ iekšējās mājaslapas savienošana ar EDUS un KVS dokumentu eksportēšana uz EDUS pašlaik nav iespējama. Iekšējā mājaslapa papildināta ar darbinieku novērtēšanas sistēmu, veicot šo procesu pilnībā elektroniski. Izstrādāti papildinājumi - Ziņošanas sistēma par fizisko personu datu apstrādes pārkāpumiem.
X Personāla motivācija	Pilnveidot personāla motivēšanas sistēmu	Darbinieku nemateriālā novērtēšana: regulāra darbinieku godināšana un atzinības izteikšana par labiem darba sniegumiem;	Pilnveidota personāla motivēšanas sistēma	Atbilstoši budžeta iespējām veikta darbinieku prēmēšana darba rezultātu novērtēšanas ietvaros.	Atbilstoši darba novērtēšanas norisei kopumā tika novērtēti 357 darbinieki, no kuriem augstāko - A novērtējumu saņēma 79 darbinieki, B novērtējumu - 251 darbinieks un C novērtējumu - 27 darbinieki. Atbilstoši finanšu iespējām un novērtēšanas rezultātiem decembrī piešķirtas prēmijas no mēnešalgas šādā apmērā - par A vērtējumu 65%, B vērtējumu 62,5% un C vērtējumu 60% apmērā.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				Pārskatīts konkursa "Gada kolēģis" formāts, un atbilstoši lēmumiem veikta darbinieku godināšana un atzinības izteikšana par labiem darba sniegumiem.	Organizēts konkurss "Gada kolēģis", I kārtā saņemtas 120 anketas, otrajā - vairāk nekā 300. Balvas saņemšanai kopumā izvirzīti 184 DzN darbinieki. Noslēguma pasākumā pasniegti 8 individuālās un viena kolektīvā balva.
		Darbinieku materiālā novērtēšana: darba sarežģītībai un atbildības pakāpei atbilstošs atalgojums, tā regulāra pārskatīšana atbilstoši izmaiņām normatīvajos aktos un finanšu iespējām;		Pilnveidota atalgojuma sistēma, turpinot vienotu pieeju, nosakot atalgojumam fiksēto daļu un no darbības rezultātiem, kompetencēm, darbu ietekmējošajiem faktoriem un prasmēm atkarīgu mainīgo daļu.	Ārstniecības departamentā tiek pielietota atalgojuma sistēma, turpinot vienotu pieeju, nosakot atalgojumam fiksēto daļu un no darbības rezultātiem, kompetencēm, darbu ietekmējošajiem faktoriem un prasmēm atkarīgu mainīgo daļu.
		Ar darba procesu saistītie pasākumi: darba procesu regulāra pilnveidošana, organizatoriski strukturālo uzlabojumu veikšana;		Veiktas atbilstošas izmaiņas jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. Īstenošanai, nodrošinot jaunās organizatoriskās struktūras darba uzsākšanu 2018.gada decembrī.	Veiktas atbilstošas izmaiņas jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. Īstenošanai. Izvēlēti Dzemdību centra vadītājs un vecākā vecmāte. Pārveidota organizatoriskā struktūra, ievievojot vienotu struktūrvienību dzemdību centrs, kurā apvieno esošo Dzemdību centru, jauni izbūvēto Mazo dzemdību centru un GPPA, kā arī izveidojot atsevišķas struktūrvienības Operāciju bloks

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					<p>un Anestezioloģijas dienests. Tiek aktualizēti procesu apraksti un DOPI, kas skar darba organizācijas regulējumu jaunajā struktūrvienībā, kura pilnvērtīgu darbu uzsāks ar 2019.gada februāri. Aktualizēti atbilstošie amatu apraksti.</p>
		<p>Ar kolektīva mikroklīmatu saistītie pasākumi: komandas saliedēšanas pasākumu organizēšana un piedalīšanās tajos, piemēram, kopēja valsts svētku atzīmēšana, dalība nozares nevalstisko organizāciju rīkotajos pasākumos - sporta spēlēs, utt.</p>		<p>Komandas vienošanas pasākumu vai dažādu akciju rīkošana vasaras un ziemas saulgriežos un citos valsts nozīmes svētkos, kā arī tematiskajos svētkos - Mātes dienā u.tml. Dalība nozares organizāciju pasākumos - Vecmāšu, Māsu un Medicīnas darbinieku dienā.</p>	<p>Organizētas iekšējās aktivitātes Vecmāšu, Māsu un Medicīnas darbinieku dienā. Vecmāšu dienā organizētas vecmāšu bezmaksas konsultācijas (piedalījās 9 vecmātes). Papildus sociālajā tīklā Facebook organizēta akcija "pasaki paldies vecmātei", kuras rezultāti apkopoti Starptautiskajā Medicīnas darbinieku dienā. Saņemtas vairāk nekā 200 pozitīvas atsauksmes par RDN vecmātēm. Organizēti svētku ieskandināšanas pasākumi vasaras un ziemas Saulgriežos, tai skaitā - bezmaksas kino seanss DzN darbiniekiem, kā arī kopīga ekskursija ar orientēšanās elementiem "Nepazust Āgenskalnā". Regulāri tiek organizētas kopīgas došanās uz teātri un/vai</p>

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					koncertiem. JITN kolektīvam sagatavots apsveikums Pasaules priekšlaikus dzimušo bērnu dienā, darbinieki un klienti iesaistīti valsts karoga lentīšu nēsāšanas akcijā u.c.
	Veikt darbinieku apmierinātības izvērtēšanu	Veikt darbinieku apmierinātības izvērtēšanu ar anketēšanas metodi.	Veikta darbinieku apmierinātības izvērtēšana ne retāk kā 1 reizi 3 gados.	Finanšu apsvērumu un gaidāmo reorganizācijas pasākumu dēļ, aktivitāte atcelta.	
XI Stabila un efektīva finanšu pārvaldība	Finanšu līdzekļu efektīva izmantošana	Veidot finanšu gada budžetu atbilstoši valsts pasūtījumam un citiem ieņēmumiem, pastāvīgi uzraudzīt budžeta izpildi.	Budžeta izpildes kontrole pa mēnešiem, noviržu apzināšana un analīze	Regulāri, reizi mēnesī Finanšu nodaļa izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde. Par aktuālo finanšu situāciju 1x mēnesī tiek sagatavots ziņojums valdei. Ziņojumā valdei par aktuālo situāciju finanšu jomā tiek analizēti ieņēmumi/ izdevumi, salīdzinot ar budžetā plānoto, ieņēmumi pa ieņēmumi veidiem salīdzinot ar tādu pašu periodu iepriekšējā gadā, sagatavota	Regulāri, reizi mēnesī Finanšu departaments izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde. Par aktuālo finanšu situāciju 1x mēnesī tiek sagatavots ziņojums valdei. Ziņojumā valdei par aktuālo situāciju finanšu jomā tiek analizēti ieņēmumi/ izdevumi, salīdzinot ar budžetā plānoto, ieņēmumi pa ieņēmumi veidiem salīdzinot ar tādu pašu periodu iepriekšējā gadā, sagatavota

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				informācija par naudas plūsmu, analizēti iespējamie riski. Tiek aprēķināta pārskata perioda ieņēmumu pārsniegums pa izdevumiem (operatīvā peļņa) un gatavoti priekšlikumi uzkrājumu izlietojumam atbilstoši kapitālsabiedrībai deleģēto uzdevumu izpildei.	informācija par naudas plūsmu, analizēti iespējamie riski. Tiek aprēķināta pārskata perioda ieņēmumu pārsniegums pa izdevumiem (operatīvā peļņa) un gatavoti priekšlikumi uzkrājumu izlietojumam atbilstoši kapitālsabiedrībai deleģēto uzdevumu izpildei.
		Veikt naudas līdzekļu pieprasījuma analīzi, uzraudzīt izdevumu pamatotību un nepieciešamību.	Uzlabota debitoru parādu piedziņa	BVS HORIZON tiek personalizēti visi parādi par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem, kas ļauj operatīvi piesaistīt apmaksas un kontrolēt parādu atlikumus. Par laikā nesamaksātajiem klientu rēķiniem tiek informēta Juridiskā nodaļa, kas ar parādniekiem slēdz līgumus par parādu apmaksu. Ja klients nav savlaicīgi veicis parādu apmaksu, parāda summas tiek nodotas piedziņas kompānijai.	BVS HORIZON tiek personalizēti visi parādi par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem, kas ļauj operatīvi un precīzi piesaistīt apmaksas un kontrolēt parādu atlikumus. Par laikā nesamaksātajiem klientu rēķiniem tiek informēta Juridiskā nodaļa, kas ar parādniekiem slēdz līgumus par parādu apmaksu. Ja klients nav savlaicīgi veicis parādu apmaksu, Juridiskā daļa parāda summas nodod parādu piedziņas kompānijai. Sagatavojot gada pārskatu visi parādi tiek inventarizēti, un nepieciešamības gadījumā šādiem parādiem izveido uzkrājumus.
		Pastāvīgi analizēt un prognozēt darbības galvenos finanšu	Ievēroti kreditoru rēķinu maksājumu termiņi	Apstiprinātajā 2018. gada budžetā izdevumi plānoti vienādi	Grāmatvedības uzskaites sistēma nodrošina atskaites par

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
	rādītājus.			ar ieņēmumiem (ievērots t.s. "0" budžets). Grāmatvedības uzskaites sistēma nodrošina atskaites par parādiem kreditoriem, kuriem tuvojas apmaksas termiņš, līdz ar to ir iespējams uzlabot naudas plūsmas plānošanu un veikt maksājumus savlaicīgi.	parādiem kreditoriem, kuriem tuvojas apmaksas termiņš, līdz ar to ir iespējams uzlabot naudas plūsmas plānošanu un veikt maksājumus savlaicīgi. Ņemot vērā, ka kapitālsabiedrībai ir stabila naudas plūsma un pietiekami daudz līdzekļu, maksājumi tiek veikti savlaicīgi. Ja notiek maksājuma kavējums, Finanšu departaments sapulcē analizē cēloņus un meklē risinājumu dokumentu aprites uzlabošanai.
	Paaugstināt izmaksu efektivitāti, attīstot dažādas tehnoloģijas.	Izdevumu atbilstība ieņēmumiem		Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatotība. Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde. Periodiski salīdzināti	Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatotība. Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde. Periodiski tiek salīdzināti

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				ieņēmumi un izdevumi 2 gadu griezumā. Reizi mēnesī tiek veikta izdevumu un ieņēmumu kontrole, salīdzinot ar plānoto periodā, kā arī salīdzinot pa pārskata gada mēnešiem. Regulāri tiek analizēta valsts pasūtījuma	ieņēmumi un izdevumi 2 gadu griezumā, analizēta ieņēmumu un izdevumu struktūra.
		Veikt personāla izmaksu optimizāciju, piemēram, izveidojot vienotu Dzemdību centru un telpu uzkopšanas dienestu, kā arī restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas.		Veiktas atbilstošas izmaiņas jaunā projekta ar ERAF (II) finansējuma piesaisti programmā SAM 9.3.2. Īstenošanai, nodrošināt jaunās organizatoriskās struktūras darba uzsākšanu 2018.gada decembrī.	Izveidots vienots Dzemdību centrs, apvienojot esošo Dzemdību centru, jaunizveidoto dzemdību centru un grūtnieču patoloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļu. Veikta personāla izmaksu optimizācija iespēju robežās pārskatot slodzes. Tika samazināta viena nodaļas vadītāja un viena vecākās vecmātes slodze, par dažām slodzēm palielinot tieši pacientu aprūpē iesaistītā personāla slodzes. ERAF (II) projekta īstenošanai bija nepieciešams papildus Dzemdību nama finansējums 114 tūkst. EUR, t. sk. būvdarbu iepirkumā, piedāvātā zemākā cena bija par EUR 113483 lielāka par plānoto cenu, savukārt medicīnisko ierīču iepirkumā, zemākā cena par medicīnas ierīcēm bija par EUR

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					618 lielāka par plānoto cenu, kā rezultātā tika pārplānots nepieciešamais papildus līdzfinansējums būvdarbu un medicīnisko ierīču iepirkuma veikšanai. Tika sagatavoti, RD Labklājības departamentā saskaņoti un apstiprināti investīciju plāna grozījumi.
	Naudas plūsmas plānošana Dzemdību nama finanšu stabilitātes nodrošināšanai	Ieņēmumu un izdevumu plānošana atbilstoši valsts pasūtījumam un citiem ieņēmumiem.	Pastāvīga izdevumu pamatotības uzraudzība	Visi ieņēmumi un izdevumi tiek atspoguļoti, ņemot vērā to rašanās laiku, nevis naudas vai tās ekvivalentu saņemšanas vai izdošanas laiku, un tos iegrāmato un uzrāda to periodu finanšu pārskatos, uz kuriem tie attiecas. Tiks uzlabota medikamentu norakstīšanas kārtībā, t.i., pielietojot definētās manipulācijas uz konkrētu pacientu vai gadījumu. Plānots ieviest medikamentu un med. preču uzskaites moduli, kurš darbojas, izmantojot interneta pieslēgumu ārstniecības struktūrvienībās, kas nodrošinās nodaļu atbildīgās personas ar operatīvu un pārskatāmu informāciju par nodaļā saņemtajiem medikamentiem un med. precēm, kā rezultātā uzlabosies izlieto to daudzumu	Ir pabeigta RVS HORIZON ieviešana finanšu uzskaitē, kas nodrošina grāmatvedības uzskaiti vienā sistēmā, uzlabojot grāmatvedības periodiskuma ievērošanu. Tiek turpināts darbs pie medikamentu uzskaites uzlabošanas, nodrošinot konkrētu medikamentu un medicīnas preču izlietojuma piesaistīšanu konkrētam pacientam. Ir uzsākta medikamentu un medicīnas preču uzskaites programmas PALMA MEDICAL ieviešana, kas nodrošinās iespēju nodaļām pasūtīt medikamentus un medicīnas preces, pasūtījumu integrējot ar RVS HORIZON.
Pastāvīga ieņēmumu un izmaksu uzraudzība.					

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				uzskaite.	
		Finanšu darbībā uzturēts ieņēmumu un izmaksu līdzsvars.	Darbība bez zaudējumiem	Nepārtraukta budžeta izpildes kontrole un izmaksu atbilstības budžetā plānotajam, nodrošina darbību bez zaudējumiem.	Katru mēnesi tiek analizēta budžeta izpilde, gan ieņēmumu gan izmaksu daļā, kas ļauj operatīvi reaģēt un nodrošina darbību bez zaudējumiem. Tā, piemēram, ņemot vērā salīdzinoši mazo dzemdību skaitu februārī, martā, maijā un septembrī, līdzekļu taupības nolūkos, darbiniekiem netika izmaksātas kopējās piemaksas no maksas pakalpojumiem.
XII Ilgtermiņa ieguldījumu plānošana	Investīciju plānošana	Nepieciešamo investīciju apzināšana.	Izstrādāts un regulāri aktualizēts Investīciju plāns 2011. -2018. gadam	Regulāri aktualizēts investīciju plāns un meklētas iespējas papildu investīciju piesaistei no citiem finanšu avotiem (Rīgas domes, fondiem utt.). Katru gadu tiek apstiprināts investīciju plāns gadam, kurš nepieciešamības gadījumā koriģēts, piemēram iepirkumu rezultātā plānotā cena atšķiras no faktiskās, vai nepieciešamas papildus aktivitātes, vai ir redzams, ka objektīvu iemeslu	Katru gadu tiek sagatavots investīciju plāns, kuru apstiprina kopā ar kapitālsabiedrības pārskata gada budžetu. Regulāri aktualizēts investīciju plāns un meklētas iespējas papildu investīciju piesaistei no citiem finanšu avotiem (Rīgas domes, fondiem utt.). 2018. gadā, saistībā ar ERAF projekta īstenošanu, investīciju plāns tika aktualizēts 2 reizes un saskaņots ar RD Labklājības
	Investīciju plāna izstrādāšana 2011. -2018. gadam un regulāra aktualizācija				
Investīciju piesaiste	Pieteikšanās un dalība projektos ilglaicīgu mērķu sasniegšanai.				
	Savu (finanšu, tehnoloģiju un personāla) iespēju apzināšana un plānošana.				

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				dēļ konkrētu aktivitāti īstenot neizdosies. 2018. gadā plānots realizēt ERAF (II) finansētu projektu.	departamentu.
XIII Elektronisko pakalpojumu attīstīšana	Attīstīt informācijas pasniegšanu elektroniskajā vidē	Plašai auditorijai paredzētu ziņojumu nodošanai pilnveidot un intensīvāk izmantot Dzemdību nama mājas lapu, sagatavot publikācijas un sniegt intervijas elektroniskajos masu saziņas līdzekļos.	Uzlabota sniedzamās informācijas saprotamība mājas lapā	Uzsākta pilnvērtīga jaunās mājas lapas izmantošana, sniedzot vieglāk uztveramu informāciju, nodalot pacientiem domātās ziņas no sadarbības partneriem domātajām.	Gada sākumā uzsākta pilnvērtīga jaunās mājas lapas izmantošana, sniedzot vieglāk uztveramu informāciju, nodalot pacientiem domātās ziņas no sadarbības partneriem domātajām.
	Attīstīt elektroniskos pakalpojumus	Arvien lielāks klientu skaits vēlēšies un spēs sazināties ar Dzemdību namu, izmantojot plašāku saziņas veidu klāstu, tāpēc jāplāno palielināt elektronisku informācijas apmaiņu, kā arī elektronisko pakalpojumu klāstu, piemēram, iesniegumu pieņemšana, pieteikšanās pie speciālistiem, ko klienti var saņemt bez ierašanās Dzemdību namā.	Ieviesti 2 jauni elektroniskie pakalpojumi	Ieviesta elektroniskā pieraksta sistēma Ambulatoriskās nodaļas ambulatoriskajiem pakalpojumiem. Ieviesta oficiālā e-adrese atbilstoši normatīvo aktu prasībām.	Ieviesta elektroniskā pieraksta sistēma Ambulatoriskajā nodaļā. Pieraksts iespējams, izmantojot DzN mājaslapu. Pirmajā pusgadā darbs pie iestādes oficiālās e-adreses izveides, darbība testa režīmā. Kopš 01.06.2018. nodrošināta oficiālās e-adreses pilnvērtīga darbība. Otrajā pusgadā pilotprojekta ietvaros uzsākts darbs testa režīmā pie e-adreses izmantošanas saziņai ar privātpersonām un funkcionalitāte nodrošināta no 29.11.2018.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
	Pilnveidot telefonsakarus	Veikt telefonu centrāles pilnveidi, klientu apkalpošanas pa telefonu pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai, ieviešot atbilstošu tehnisko nodrošinājumu mūsdienīgu tehnisko iespēju pilnvērtīgai izmantošanai un personāla komunikācijas iespēju uzlabošanai.	Veikta telefonu centrāles rekonstrukcija	Veikta telefoncentrāles nomaiņa, nodrošinot IP telefonijas pieslēgumu, tādējādi ieviešot atbilstošu tehnisko nodrošinājumu mūsdienīgu tehnisko iespēju pilnvērtīgai izmantošanai un personāla komunikācijas iespēju uzlabošanai.	2018.gada I ceturksnī veikta telefoncentrāles nomaiņa, nodrošinot IP telefonijas pieslēgumu, tādējādi ieviešot atbilstošu tehnisko nodrošinājumu mūsdienīgu tehnisko iespēju pilnvērtīgai izmantošanai un personāla komunikācijas iespēju uzlabošanai.
	Attīstīt informāciju tehnoloģiju vidi	Veikt nepārtrauktu esošo informāciju tehnoloģiju sistēmu pilnveidi un ieviest jaunas – mūsdienu prasībām atbilstošas tehnoloģijas.	Veikta nepārtraukta informāciju tehnoloģiju pilnveide	<p>Pabeigta iekšējās mājas lapas Intranet "dzintra" pilnveidošanu un atbilstoši pielāgoti kvalitātes vadības dokumentu reģistri elektroniskajā dokumentu uzskaites sistēmā (EDUS), lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas dokumentu un rīkojumu aktualizēto versiju ērtu un saprotamu pieejamību.</p> <p>Turpināts veicināt elektronisku iekšējo dokumentu apriti, palielinot EDUS lietotāju skaitu papildus iegādājoties 11-15 licences (iepirkumu komisijas locekļiem, ārstniecības nodaļu vadītājiem un vecmātēm/virsmāsām). Sagatavoties iestādes e-adreses ieviešanai (saziņa jānodrošina</p>	<p>Tehnisku iemeslu dēļ iekšējās mājaslapas savienošana ar EDUS un KVS dokumentu eksportēšana uz EDUS pašlaik nav iespējama. Iekšējā mājaslapa papildināta ar darbinieku novērtēšanas sistēmu, veicot šo procesu pilnībā elektroniski. Izstrādāti papildinājumi - Ziņošanas sistēma par fizisko personu datu apstrādes pārkāpumiem.</p> <p>Finanšu apsvērumu dēļ papildus licenču iegāde atlikta. Dzemdību nama oficiālās e-adreses darbība saziņai ar citām iestādēm nodrošināta kopš 01.06.2018. Savukārt septembrī uzsākta pilotprojekta ietvaros e-adreses testēšana saziņai ar privātpersonām. Tās izmantošana nodrošināta no</p>

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniezamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				no 01.06.2018), izveidojot atbilstošu(s) dokumentu reģistru(s), attiecīgi aktualizējot iekšējos normatīvos aktus (lietvedības procesa aprakstu, lietu nomenklatūru) un instruējot darbiniekus, kuri iesaistīti dokumentu aprītē.	29.11.2018. Atbilstoši papildināts procedūras dokuments KR.02.P.001 "SIA "Rīgas Dzemdību nams" sarakstes dokumentu pārvaldība" (28.12.2018.rīkojums Nr.V-128/2018).
				Pastāvīgi modernizēts datorparks un programmatūras.	legādāts un uzstādīts jaudīgs projektors Melka auditorijā. legādātas ierīces darbu vietu aprīkošanai (linux-dators, monitors, printeris) 7- komplekti.
				Veikti pasākumi Eiropas Savienības Datu aizsardzības regulas ieviešanai. Veikta pastāvīga IT un fizisko personas datu aizsardzības jomās dokumentu aktualizācija (atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām) un nodrošināta šo prasību ievērošana Dzemdību namā. Veikta personāla apmācība.	2018. gada I pusgadā aktualizēti un izstrādāti 17 IT un fizisko personas datu aizsardzības dokumenti. Datu valsts inspekcijā ir reģistrēts SIA "Rīgas Dzemdību nams" datu aizsardzības speciālists. Personāla apmācības veiktas 06.09.2018. un 13.09.2018.
				Veikta savlaicīga jauninājumu instalēšana (programmatūra, maršrutētāju, serveru, antivīrusu, darbstaciju).	Programmu atjaunošanas jauninājumi tika veikti 2018.gada februārī un 2018.gada septembrī. Savukārt 2018.gada oktobrī veikts ārējais IT audits. Tā rezultātā noteiktie veicamie uzlabojumi tiks iekļauti

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
				Turpināts darbs pie personāl vadības grāmatvedības uzskaites sistēmas modernizēšanas, ieviešot HORIZON HOP darbiniekiem, kas nodrošina katram darbiniekam individuālu iespēju redzēt informāciju par savām darba tiesiskajām attiecībām kapitālsabiedrība.	2019.gada Darba plānā. 2018. gadā izstrādāts dokumentu saskaņošanas scenāriju plāns. Tālākā HORIZON HOP ieviešana cilvēkresursu trūkuma dēļ pārcelta uz 2019. gadu.
XIV Ģimenes izglītošana	Pilnveidot mācību kursus topošajiem vecākiem	Izstrādāt vienotu apmācību kursu kā kompleksu produktu, topošo vecāku un citu interesentu izglītošanai Dzemdību namā, kā arī lektoru apmācībai kursa pasniegšanai ārpus Dzemdību nama.	Izstrādāts vienots apmācību kurss	"Ģimenes skolas" pakalpojumu attīstīšana.	Nodarbību norisei iegādāta specializēta lelle - jaundzimušā manekens, lai uzskatāmāk un praktiskāk sniegtu iespējas praktiski nodarboties un trenēties kursu dalībniekiem (piem., nodarbībās par jaundzimušā aprūpi).
		Veicināt sadarbību ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas pašvaldības antenatālās aprūpes iestādēm apmācību kursa popularizēšanai.	Vismaz 1 gadā pašu iniciēts izglītojošas informācijas pasākums masu saziņas līdzekļos	Aktīvi iesaistīties Rīgas domes Labklājības departamenta iniciētajos izglītojošajos pasākumos	Sniegt atbalstu RD un ESF atbalstītajiem pasākumiem "Mēs par veselīgu Rīgu - daudzveidīgi un pieejami veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi", DzN vecmātes ir iesaistījušās zīdīšanas veicināšanas pasākumos, kā arī nodrošinām

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					atbalstu aktivitātēm "Pāru attiecību stiprināšana, sekmējot tēvu iesaistišanos bērnu aprūpē un audzināšanā, veicinot veselīgu ģimeņu ilgtspēju un bērnu emocionālo veselību"
			Izveidota un ieviesta iepazīšanās programma par reproduktīvās veselības jautājumiem, izstrādājot pieejas koncepcijas dažādām mērķauditorijām, piemēram, jauniešiem, topošajiem vecākiem, grūtniecēm	Ēnu dienas organizēšana Dzemdību namā (14.02)	Ēnu dienā 14.02.2018. piedalījās 13 jaunieši, "ēnojot" ārstu, vecmātes un bērnu aprūpes māšas. Ar katru gadu konkurence uz "ēnošanu" RDN arvien palielinās.
				Akcija Starptautiskajā Vecmāšu dienā (05.05.), Mātes dienā (10.05.), Starptautiskajā Māsu dienā (15.05.) un citās profesionālo svētku vai atzīmējamajās dienās.	Organizētas iekšējās aktivitātes Vecmāšu, Māsu un Medicīnas darbinieku dienā. Vecmāšu dienā organizētas vecmāšu bezmaksas konsultācijas (piedalījās 9 vecmātes). Papildus sociālajā tīklā Facebook organizēta akcija "pasaki paldies vecmātei", kuras rezultāti apkopoti Starptautiskajā Medicīnas darbinieku dienā. Saņemtas vairāk nekā 200 pozitīvas atsauksmes par RDN vecmātēm.
				"Ģimenes skolas" trīs gadu jubileja.	Ņemot vērā remonta darbus un telpu ierobežotās izmantošanas iespējas, pasākums atcelts.
				Vasaras saulgrieži - akcija Dzemdību namā	Vasaras saulgriežos (Jāņos) organizēta tradicionālā "Latvijas

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
					labumu" degustācija, iepazīstinot darbiniekus ar Latvijā ražotām kvalitatīvām un veselīgām precēm.
	iesaistīties reproduktīvās veselības veicināšanas procesā Rīgas pilsētā	Attīstīt iespējas iepazīties ar veselības aprūpi Dzemdību namā;	Vismaz 1 sadarbības pasākums gadā ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas pašvaldības antenatālās aprūpes iestādēm apmācību kursa popularizēšanai	Akcija Pasaules zīdīšanas veicināšanas nedēļā (1.-7.08.)	Sagatavoti un publicēti informatīvie materiāli par dažādiem ar zīdīšanu saistītiem jautājumiem (iesaistot vecmātes), vides stendā pie Dzemdību nama sadarbībā ar JSDEcaux izvietots informatīvais plakāts par mātes piena nozīmi bērna attīstībā.
		Attīstīt iespējas jauniešiem iepazīties ar reproduktīvās veselības jautājumiem;		Ēnu dienas organizēšana Dzemdību namā (14.02)	Ēnu dienā piedalījās 13 jaunieši, "ēnojot" ārstu, vecmātes un bērnu aprūpes māšas. Ar katru gadu konkurence uz "ēnošanu" RDN arvien palielinās.
		Pilnveidot zīdīšanas veicināšanas dienesta darbību.		Akcija un izglītojošu materiālu sērija Krūts veselības mēnesī.	Darba apjoma dēļ atsevišķas aktivitātes netika veiktas.
XV Līdzdalība e-veselība projekta	iesaistīties e-veselība projekta realizēšanā	Pilnveidot Dzemdību nama MEDPROGRAMMU.	Dzemdību nama pacientu medicīniskās dokumentācijas pakāpeniska elektronizācija	Pastāvīgi aktualizēta MEDPROGRAMMU	Pastāvīgi aktualizēta un pilnveidota MEDPROGRAMMA. Izstrādāts hipotermijas protokols, turpinās perinatālās

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
realizēšanā					mirstības analīze pēc jaunās metodoloģijas, aktualizēta personificēta veiktā darba uzskaitē, izstrādāts stacionāra sieviešu USG modulis. Aktualizēta Jaundzimušo reģistra karte atbilstoši MK noteikumiem.
		Piedalīties e-veselība projekta ieviešanā.		Ieviests e- izraksts Grūtniecības pataloģijas un pirmsdzemdību aprūpes pacientu datu ievadei e-veselībā. Atbilstoši izmaiņām normatīvo aktu prasībām veikta sagatavošanās papildu moduļu īstenošanai citās struktūrvienībās.	Sagatavots ieviešanai stacionāra pacientu rentgena izmeklējumu attēlu un slēdzienu eksports uz e veselības sistēmu sadarbībā ar Data Med. Piesaistīti IT speciālisti, uzsākts darbs pie izrakstu eksporta uz e veselību.
	Nodrošināt informācijas, datu apmaiņas savietojamību	Sniegt priekšlikumus e-veselības projekta izstrādē un ieviešanā savietojamības nodrošināšanai ar Dzemdību nama MEDPROGRAMMU.		Īstenota nepārtraukta uzraudzība par SPKC, NVD aktualitātēm, nepieciešamības gadījumā pilnveidota stacionāra pacientu datu apstrādes programma "MEDPROGRAMMA".	Pastāvīgi aktualizēta un pilnveidota MEDPROGRAMMA
		Pilnveidot sadarbības partneriem nododamās informācijas ievades,		Sadarbībā ar SPKC īstenoti risinājumi par Jaundzimušo	Pieņemti MK Noteikumi par Jaundzimušo reģistra

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi		Stratēģijā noteiktie sasniedzamie rezultāti 2011.-2018.gadā	Plānotās aktivitātes 2018.gadā (sasniedzamais rezultāts)	Izpilde 2018.gada 12 mēnešos
		uzkrāšanas un izmantošanas iespējas, nodrošinot pieejamību elektroniskai dokumentu apmaiņai.		reģistra kartes eksportu.	uzturēšanu, DzN speciālisti piedalījušies šo Noteikumu izstrādē. Bijusi tikšanās ar SPKC jaundzimušā reģistra turētājiem par datu eksporta uzsākšanu 2.pusgadā

2. Dzemdību nama 2018.gada ieņēmumu un izdevumu prognozes izpilde

Rādītāji	2018. gada budžets, EUR	2018. gada faktiskā izpilde	2018. gada faktiskās izpildes rādītāji salīdzinājumā ar budžeta rādītājiem, EUR	
			EUR	%
Neto apgrozījums	9 644 685	9 554 241	-90 444	99.06
Sniegto pakalpojumu izmaksas	9 184 270	8 837 806	-346 464	96.23
Bruto peļņa vai zaudējumi	460 415	716 435	256 020	55.61
Administrācijas izmaksas	457 250	442 274	-14 976	96.72
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	3 875	3 856	-19	99.51
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	7 040	4 415	-2 625	62.71
Pārskata peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	0	273 602	273 602	
Atliktā uzņēmuma ienākumu nodokļa uzkrājumi		627	627	
Pārskata peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	0	272 975	272 975	

SIA „Rīgas Dzemdību nams”, turpmāk – Dzemdību nams, 2018. gada ieņēmumu budžets izstrādāts atbilstoši 2018. gada janvāra līgumam ar Nacionālo veselības dienestu, turpmāk – NVD, par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, un par sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu nosacījumiem 2018. gadā, līgumos noteikto valsts apmaksāto tāmes finansējuma daļu palielinot par ieņēmumiem no veselības aprūpes pakalpojumiem, kuri tiek apmaksāti pēc faktiski veiktā darba, plānotajiem ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem, ieņēmumiem par rezidentu apmācību, kā arī pārējiem medicīniskajiem ieņēmumiem un pārējiem saimnieciskās darbības ieņēmumiem. Gada neto apgrozījums tika plānots EUR 9 644 685. Faktiskais neto apgrozījums 2018. gadā EUR 9 554 241, par EUR 90 444, jeb par 0.94 % mazāks, kā plānots.

Citi saimnieciskās darbības ieņēmumi (ieņēmumi no telpu nomas, ieņēmumi no ēdināšanas pakalpojumu sniegšanas) iekļauti neto apgrozījumā. Ar šo pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas iekļautas sniegto pakalpojumu izmaksu budžetā un faktiskajā izpildē.

Dzemdību nama 2018. gadā sniegto pakalpojumu izdevumu budžeta daļa tika veidota, pamatojoties uz 2017. gada gaidāmās izpildes aprēķiniem, ņemot vērā preču un pakalpojumu cenu izmaiņas, kā arī kapitālsabiedrības darbības nodrošināšanai nepieciešamo apjomu izmaiņas. Sniegto pakalpojumu izmaksas tika plānotas EUR 9 184 270 gadā. Faktiskās sniegto pakalpojumu izmaksas 2018. gadā bija EUR 8 837 806, vai par EUR 346 464, jeb par 3.77 % mazākas, kā plānots, kas galvenokārt, skaidrojams ar personāla skaita optimizāciju un darba laika plānošanu tā, lai virsstundu apmaksā veidotos tikai tad, ja citādāk nav iespējams nodrošināt nepārtrauktu darba procesu.

2018. gada budžetā tika plānota bruto peļņa EUR 460 415 apmērā. Bruto peļņa 2018. gadā EUR 716 435, par EUR 256 020 lielāka, kā plānots.

Administrācijas izmaksas tika plānotas EUR 457 250 apmērā. 2018. gada gaidāmā izpilde ir par EUR 14 976 jeb par 3.28 % mazāka nekā budžetā tika plānots. 2018. gadā plānotās administrācijas izmaksas bija 4.74 % no neto apgrozījuma, faktiskās administrācijas izmaksas bija 4.63 % no neto apgrozījuma.

Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi budžetā tika plānoti EUR 3 875 apmērā. 2018. gadā faktiskie ieņēmumi, šajā postenī EUR 3856, kas ir par EUR 19 mazāki, kā plānots.

Pārējie saimnieciskās darbības izdevumi budžetā tika plānoti EUR 7 040 apmērā, citām ar saimniecisko darbību nesaistītām izmaksām. Postenī Citas ar saimniecisko darbību nesaistītās izmaksas tiek iekļautas izmaksas, kuras nav

tieši saistītas ar saimniecisko darbību, piemēram, līdzjūtības, ziedu iegāde, valūtas konvertācijas izdevumi, kompensāciju izmaksas, līgumsodi, ja tādi ir radušies, izdevumi darbinieku (dežūrpersonāla) ēdināšanai. Faktiskie izdevumi 2018. gadā bija EUR 4 415, kas ir par 2 625 mazāki, kā plānots.

2018. gada gadā pēc grāmatvedības uzskaites datiem kapitālsabiedrība ir strādājusi ar peļņu EUR 273 602, pirms nodokļiem. Peļņu plānots novirzīt kapitālsabiedrības attīstībai.