

SIA “Rīgas Dzemdību nams” valdei

GAIDU VĒSTULE
SIA “Rīgas Dzemdību nams” mērķu noteikšanai

1. Gaidu vēstules normatīvais pamats un mērķis

SIA “Rīgas Dzemdību nams” (turpmāk – Kapitālsabiedrība) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) dibināta sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kurā 100 % kapitāldaļas pieder Pašvaldībai. Kapitālsabiedrības pamatkapitāls ir 661 865 *euro*.

Kapitāla daļu turētāja pārstāvja gaidu vēstule Kapitālsabiedrībai (turpmāk – Gaidu vēstule) ir izstrādāta, ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² pantā noteikto, Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumu Nr. 392 “Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā” (turpmāk – Ministru kabineta noteikumi Nr. 392) 8. un 9. punktu, kā arī Kapitālsabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja 2024. gada 10. septembra vēstulē Nr. RD-24-1344-nd noteikto.¹

Gaidu vēstules mērķis ir nodrošināt Ministru kabineta noteikumu Nr. 392 piemērošanu atbilstoši Kapitālsabiedrības iedalījumam attiecīgajā grupā. Vienlaikus būtiski uzsvērt, ka Gaidu vēstule nav sagatavota Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta otrajā daļā noteiktajā termiņā, proti, trīs mēnešu laikā pēc Rīgas domes lēmuma par līdzdalības Kapitālsabiedrībā saglabāšanu vai vispārējā stratēģiskā mērķa aktualizēšanu. Pašvaldības līdzdalība Kapitālsabiedrībā tika pārvērtēta 2021. gadā,² savukārt iepriekšējā Kapitālsabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja gaidu vēstule par finanšu un nefinanšu mērķiem vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādei Kapitālsabiedrībai tika nosūtīta pirms Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma papildināšanas ar 24.¹ un 24.² pantu. Pamatojoties uz minēto, Kapitālsabiedrībai ir izstrādāta un apstiprināta Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģija 2025.–2027. gadam (turpmāk – Stratēģija³).

Līdz ar to Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta trešajā daļā minētā informācija, kas nav ietverta Gaidu vēstulē, ir iekļauta Stratēģijā.

Gaidu vēstules sagatavošanas laikā ir uzsākts Pašvaldības līdzdalības Kapitālsabiedrībā pārvērtēšanas process atbilstoši Kapitālsabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja 2025. gada 2. jūnija vēstulē Nr. RD-25-930-nd norādītajam laika grafikam, lai 2026. gadā Rīgas domē

¹ Kapitāla daļu turētāja pārstāvja 2024. gada 10. septembra vēstule Nr. RD-24-1344-nd “”.

² Rīgas domes 2021. gada 22. septembra lēmums Nr. 939 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu veselības aprūpes kapitālsabiedrībās” (prot. Nr. 33, 37. §).

³ “SIA “Rīgas Dzemdību nams” vidēja termiņa darbības stratēģija 2025.–2027. gadam”, apstiprināta Kapitālsabiedrības 2024. gada 17. decembra dalībnieku sapulcē (Protokols Nr. 6) chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglefindmkaj/https://www.rdn.lv/images/userfiles/Administrativas_lietas/STRATEGIJA_2025.-2027.pdf

varētu izskatīt jautājumu par Pašvaldības līdzdalību Kapitālsabiedrībā. Atbilstoši ārējā normatīvajā regulējumā noteiktajam Kapitālsabiedrība ir sagatavojusi līdzdalības izvērtējuma projektu saskaņā ar minētajā vēstulē noteiktajām prasībām un termiņiem. Izvērtējumā iekļauta arī sadaļa par veselības aprūpes kapitālsabiedrības darbības paplašināšanas iespējām nākotnē, izvēršot Kapitālsabiedrības atbildē uz kapitāla daļu turētāja pārstāvja 2024. gada 8. novembra vēstulē Nr. RD-24-1688-nd sniegto informāciju.

Gaidu vēstule nosaka Kapitālsabiedrības kapitāla daļu turētāja stratēģiskās izvēles un gaidas attiecībā uz Kapitālsabiedrības darbību vidējā termiņā. Gaidu vēstule nenosaka operatīvus risinājumus, bet definē sasniedzamos rezultātus, pieļaujamās robežas un prioritātes, kuru ietvaros valde īsteno Stratēģiju.

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka valde Stratēģijas īstenošanā saglabās elastību, vienlaikus nodrošinot Stratēģijā noteikto kritisko mērķu nepārtrauktu izpildi. Gaidu vēstule papildina Stratēģiju, to nedublējot un neaizstājot. Gaidu vēstules mērķis ir skaidri formulēt redzējumu par Kapitālsabiedrības lomu veselības aprūpes sistēmā, pieļaujamajiem kompromisiem, nepieļaujamajiem riskiem un principiem, pēc kuriem Kapitāla daļu turētājs vērtēs valdes darbu.

2. Kapitālsabiedrības vispārējā stratēģiskā mērķa tvērums un robežas

Kapitālsabiedrības vispārējais stratēģiskais darbības mērķis izriet no tiesību aktos noteiktajām pašvaldības funkcijām, no Pašvaldības apstiprinātajiem attīstības plānošanas dokumentiem. Ar Rīgas domes 2021. gada 22. septembra lēmumu Nr. 929 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu veselības aprūpes kapitālsabiedrībās” ir apstiprināts Pašvaldības tiešās līdzdalības kapitālsabiedrībās izvērtējums, kurā pamatota Kapitālsabiedrības komercdarbības atbilstība Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. panta pirmajā daļā minētajiem noteikumiem, nolemts saglabāt Pašvaldības tiešo līdzdalību Kapitālsabiedrībā un noteikts Kapitālsabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis – nodrošināt pieejamību kvalitatīviem un efektīviem neatliekamās, stacionārās un sekundārās ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumiem dzemdniecības un perinatālās aprūpes jomā, rūpēties par ģimenes sociālo nodrošinājumu un veicināt Rīgas pilsētas iedzīvotāju veselību.

Kapitāla daļu turētājs skaidri nosaka, ka mātes un jaundzimušā drošība, ārstniecības kvalitāte un profesionālā kompetence ir prioritātes ar augstāku svaru nekā pakalpojumu apjoma palielināšana vai īstermiņa finanšu rezultāts.

3. Kapitālsabiedrības augsta līmeņa finanšu un nefinanšu mērķi sasaistē ar vispārējo stratēģisko mērķi

3.1. Stratēģiskie nefinanšu mērķi

Saskaņā ar definēto vispārējo stratēģisko mērķi atbilstoši Rīgas domes 2024. gada 28. augusta sēdē pieņemtajam lēmumam Nr. RD-24-3881-lē (prot. Nr. 126, 88. §) “Par SIA “Rīgas Dzemdību nams” nefinanšu mērķu noteikšanu”, noslēgtajiem pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgumiem un attīstības plānošanas dokumentos noteiktajam darbības ietvaram Kapitālsabiedrībai noteikti šādi nefinanšu mērķi:

3.1.1. augsti kvalitatīvu un drošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšana, izcils ārstniecības rezultāts un kompetenču līderība:

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

- a) tirgus daļas saglabāšana – kopējā sniegto pakalpojumu daļa ne mazāka kā 30 % no kopējā dzemdību skaita Latvijā, priekšlaicīgu dzemdību daļa – ne mazāk kā 35 %;
- b) atbilstība starptautiskiem kvalitātes kritērijiem dzemdību palīdzībā – galveno perinatālās aprūpes kvalitāti raksturojošo rādītāju vērtības labākas nekā valstī kopumā;
- c) inovatīvu pakalpojumu un tehnoloģiju ieviešana.

3.1.2. infrastruktūras racionāla izmantošana un uzturēšana:

- a) pārdomāti un ilgtspējīgi ieguldījumi nekustamajā īpašumā;
- b) nolietoto tehnoloģiju plānveidīga nomaiņa un racionāls pielietojums;
- c) informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistemātiska tālākā attīstība.

3.1.3. augsti kvalificētas un motivētas personāla komandas attīstība un tās labbūtības veicināšana:

- a) mentoru programmas pilnveidošana jaunu darbinieku piesaistei;
- b) kompetenču uzturēšanas un tālākās attīstības iespēju nodrošināšana;
- c) darbinieku iesaistes veicināšana;
- d) darbinieku labbūtības programmas izveide.

3.1.4. inovāciju veicināšana un iesaiste pētniecībā:

- a) digitālu risinājumu ieviešana ārstniecībā, medicīnas statistikas un pārvaldības jomā;
- b) sadarbība ar augstākajām mācību iestādēm pētniecības jomā;
- c) aktīva iesaiste valsts pētījumu programmas pētījumos, valsts veselības aprūpes pakalpojumu inovāciju pilotprogrammās.

3.1.5. iedzīvotāju veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana:

- a) dalība valsts un pašu iniciētos veselības veicināšanas pasākumos un sabiedriskās iniciatīvās, stiprinot jomas līdera tēlu;
- b) sadarbības platformu veidošana ar Rīgas valstspilsētas pašvaldības veselības aprūpes jomas kapitālsabiedrībām un universitāšu slimnīcām.

3.1.6. sociālā atbalsta pakalpojumu pieejamības uzlabošana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešama:

- a) sadarbības pilnveidošana ar sociālo pakalpojumu sniedzējiem – krīzes centriem, pašvaldības bērnu un jauniešu centriem, nevalstiskajām organizācijām;
- b) sadarbība ar ziedotājiem, izglītojošas un iekļaujošas aktivitātes sociāli maz aizsargātām grupām.

3.1.7. pozitīva pacientu un ģimeņu pieredze, pacientu drošības kultūras tālāka attīstība un nepārtraukta pilnveidošana:

- a) rekomendēšanas indeksa (Net Promoter's Score) vērtības pieaugums dinamikā;
- b) respondentu skaita pieaugums dinamikā;
- c) pacientu drošības ziņojuma skaita pieaugums, korektīvie pasākumi;
- d) iesaiste pacientu drošības jomas tālākā attīstībā dzemdību palīdzības ietvaros un veselības aprūpes jomas ietvaros.

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

3.1.8. iekļaujošas Kvalitātes vadības sistēmu uzturēšana un attīstīšana, ilgtspējīgas attīstības principu integrācija:

- a) esošo Integrētās kvalitātes vadības sistēmas sertifikātu uzturēšana;
- b) jaunu, starptautiski atzītu kvalitātes atbilstības instrumentu iekļaušana;
- c) dažādības vadības un ilgtspējas principu tālāka attīstība, mūsdienīgas stratēģiskās vadības rīku integrēšana kapitālsabiedrības pārvaldībā;
- d) sadarbība ar vietējo kopienу, atbalsts personu ar invaliditāti komercdarbībai sociāli atbildīgu iepirkumu ietvaros.

3.1.9. iekļaujošas nodarbinātības politikas un darba vides īstenošana un pilnveide vienlīdzīgu iespēju un tiesību veicināšanai nodarbinātajiem, tajā skaitā personām ar invaliditāti:

- a) iekļaujošas darba vides pilnveide un studiju/mācību prakses vietu izveide, nodrošinot vienlīdzīgu un labbūtīgu iekļaušanu;
- b) īstenot informēšanas aktivitātes par iekļaujošu darba vidi un politiku kapitālsabiedrībā;
- c) vides digitālās piekļūstamības pilnveide.

3.2. Stratēģiskie finanšu mērķi

Kapitālsabiedrības būtiskākie finanšu mērķi ir vērsti uz finanšu darbības stabilitātes nodrošināšanu, kas ir būtisks priekšnoteikums ilgtspējīgai pastāvēšanai un attīstībai un Kapitālsabiedrības ilgtermiņa vērtības palielināšanai.

Kapitālsabiedrībai izvirzītie finanšu mērķi ir:

3.2.1. Nodrošināta finanšu stabilitāte:

- a) neto apgrozījums nav mazāks par bāzes gada (2024) rezultātu (tolerance - % samazinājums nepārsniedz valstī vidējo dzimstības samazinājumu %);
- b) bruto peļņa 0,6 miljoni *euro* (tolerance - 10 %).

3.2.2. Nodrošināts Kapitālsabiedrības vērtības pieaugums;

- a) neto rentabilitāte katru gadu > 1 %;
- b) ieguldījumi (investīcijas) vidēji stratēģijas periodā ir līdzvērtīgi ieguldījumu pašu un nomātajos pamatlīdzekļos nolietojumam.

3.2.3. Iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos:

- a) katru gadu budžetā nodrošinot un apgūstot pētniecības un attīstības aktivitāšu realizēšanai nepieciešamo finanšu līdzekļu apjomu (ne mazāk kā 0,5 % no apgrozījuma).

Kapitāla daļu turētājs sagaida finansiāli stabilu, caurspīdīgu un atbildīgu Kapitālsabiedrības darbību. Finanšu ilgtspēja tiek vērtēta kopsakarā ar sabiedriskās funkcijas izpildi, nevis kā pašmērķis. Kapitāla daļu turētājs pieļauj, ka noteiktos periodos finanšu rezultāts var būt zemāks par optimālo, ja tiek sasniegti kvalitātes, drošības un sistēmiskās nozīmes mērķi. Vienlaikus netiek pieļauta necaurspīdīga finanšu prakse vai nepamatotu risku uzņemšanās.

4. Pašvaldības ieceres, ko nepieciešams īstenot ar līdzdalību Kapitālsabiedrībā noteiktā periodā, tostarp informācija par nozaru politikas dokumentos ietvertajiem uz Kapitālsabiedrību attiecināmajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētājs apzinās, ka dzemdību palīdzība un perinatālā aprūpe nav tikai veselības aprūpes pakalpojums, bet valsts un sabiedrības ilgtspējas pamatelements.

Atbilstoši Pašvaldību likuma 4. panta pirmās daļas 6. un 9. punktā noteiktajam Kapitālsabiedrība sniedz veselības aprūpes un sociālā darba pakalpojumus, nodrošinot vienu no pašvaldības autonomajām funkcijām – gādāt par iedzīvotāju veselību – īstenot veselīga dzīvesveida veicināšanas pasākumus un organizēt veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību. Kapitālsabiedrība darbojas stratēģiski svarīgā nozarē gan Pašvaldības administratīvās teritorijas, gan visas valsts mērogā, konkrētas nozares sekmīgas funkcionēšanas un pārvaldības nodrošināšanai ir būtiska ietekme uz sabiedrības locekļiem, tā tiešā veidā skar ievērojamu sabiedrības daļu. Pašlaik Rīgas Dzemdību namā piedzimst aptuveni 1/3 daļa no valsts kopējā jaundzimušo skaita un aptuveni 2/3 no Pierīgas reģiona jaundzimušo skaita. Kapitālsabiedrības daļa Rīgā ir ap 4/5, bet tirgus daļa Perinatālās aprūpes centru grupā ir ap 60 % vai 3/5 no visas valsts tirgus daļas. Būtisks aspekts Pašvaldības līdzdalības saglabāšanai Kapitālsabiedrībā ir nevienlīdzības mazināšana un sociālā iekļaušana, garantējot augsta līmeņa pakalpojumu nodrošināšanu un pieejamību vienlīdzīgi visiem sabiedrības slāņiem.

Pašvaldība, īstenojot līdzdalību Kapitālsabiedrībā, nodrošina dzemdību palīdzības un perinatālās aprūpes pakalpojumu nepārtrauktu, kvalitatīvu un drošu sniegšanu, attīstot antenatālo aprūpi, pacientu drošības un kvalitātes vadības sistēmas, infrastruktūru un digitālos risinājumus, kā arī veicinot mātes un bērna veselības uzlabošanu, saskaņā ar Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030. gadam, Nacionālo attīstības plānu 2021.–2027. gadam, Sabiedrības veselības pamatnostādņēm 2021.–2027. gadam, Mātes un bērna veselības uzlabošanas plānu 2025.–2027. gadam un spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem veselības aprūpes jomā.

5. Paredzamie Kapitālsabiedrības attīstības virzieni un kapitāla daļu turētāja finanšu ieceres

Atbilstoši Stratēģijai Kapitālsabiedrības paredzamais attīstības virziens ir vērsts uz finansiāli stabilas, ilgtspējīgas un sabiedrības interesēm atbilstošas darbības nodrošināšanu, saglabājot augstu veselības aprūpes pakalpojumu kvalitāti un pieejamību.

Kapitālsabiedrība darbojas kā komerciāla kapitālsabiedrība, kuras darbība ir būtiski atkarīga no publiskā finansējuma, tai skaitā no valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu finansējuma un Pašvaldības ieguldījumiem infrastruktūras attīstībā. Ņemot vērā Kapitālsabiedrības publisko funkciju, peļņas gūšana un peļņas maksimizēšana nav Kapitālsabiedrības primārais mērķis.

Stratēģijā noteikts, ka finanšu vadības pamatuzdevums 2025.–2027. gadā ir:

- 1) nodrošināt finanšu stabilitāti un maksātspēju, kas nepieciešama nepārtrauktai pakalpojumu sniegšanai;
- 2) segt saimnieciskās darbības izmaksas un uzturēt pozitīvu naudas plūsmu;
- 3) veidot pietiekamu finanšu rezervi risku vadībai un neparedzētu izdevumu segšanai;

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

4) nodrošināt iespēju atkārtoti ieguldīt līdzekļus Kapitālsabiedrības attīstībā, tostarp infrastruktūrā, medicīnas tehnoloģijās, digitalizācijā un personāla attīstībā.

Kapitāla daļu turētāja finanšu ieceres attiecībā uz kapitālsabiedrību 2025.–2027. gadā ir:

1) nodrošināt, ka Kapitālsabiedrības finanšu rezultāts ir sabalansēts, orientēts uz ilgtspēju, nevis peļņas sadali;

2) atbalstīt Kapitālsabiedrību finansiāli ietilpīgu attīstības projektu īstenošanā, izmantojot publisko finansējumu, tostarp Pašvaldības līdzfinansējumu vai Eiropas Savienības fondu līdzekļus;

3) nodrošināt finanšu disciplīnu, caurspīdīgu finanšu pārvaldību un atbilstību publiskā kapitāla izmantošanas principiem.

Tādējādi Kapitālsabiedrības attīstības virziens 2025.–2027. gadā ir vērsts uz finanšu stabilitāti kā priekšnoteikumu ilgtspējīgai attīstībai, vienlaikus saglabājot skaidru publisko mērķi – nodrošināt kvalitatīvu un pieejamu veselības aprūpi nevirzot kā pirmo prioritāti peļņas maksimizēšanu, bet gan sabiedriskā labuma sasniegšanu.

6. Atbilstoši pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgumiem noteiktie nefinanšu mērķi, kuru sasniegšanai paredz piešķirt publiskas personas finansējumu vai nodrošināt citus finansējuma avotus

Publiskas personas finansējums Kapitālsabiedrībā 2025.–2027.gadā tiek paredzēts nefinanšu mērķu sasniegšanai – sabiedrībai nozīmīgu dzemdību palīdzības un perinatālās aprūpes pakalpojumu nepārtrauktas pieejamības, kvalitātes un pacientu drošības nodrošināšanai, kā arī valsts un Pašvaldības deleģēto uzdevumu izpildei saskaņā ar noslēgtajiem deleģēšanas līgumiem:

- atbilstoši Rīgas domes 2022. gada 2. marta lēmumam Nr.1325 “Par pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgumu noslēgšanu ar Rīgas valstspilsētas pašvaldības veselības aprūpes kapitālsabiedrībām” starp Pašvaldību un Kapitālsabiedrību 2022. gada 1. aprīlī noslēgts Pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgums Nr. RD-22-298-lī ar mērķi nodrošināt nepieciešamo telpu, cilvēku resursu, atbilstošu medicīnisko tehnoloģiju un informācijas pieejamību (noteiktas infrastruktūras izveidošanu) Rīgas pilsētā. Minētais līgums paredz finansējuma saņemšanu no valsts budžeta līdzekļiem līgumos ar nacionālo veselības dienestu noteiktajā apjomā, Pašvaldības budžeta finansējumu (līdzfinansējumu) Eiropas Savienības fondu projektu īstenošanai, kā arī investīcijas līguma izpildē izmantotajos nekustamajos īpašumos – ēku (būvju) atjaunošanas vai pārbūves darbiem, Eiropas Savienības fondu līdzekļi;

- atbilstoši Rīgas domes 2022. gada 8. jūnija lēmumam Nr.1583 “Par pārvaldes uzdevuma deleģēšanu” starp Pašvaldību un Kapitālsabiedrību 2022. gada 25. jūlijā noslēgts Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līgums Nr. RD-22-700-lī par sociālā pakalpojuma sniegšanu. Šis līgums paredz finansējumu līgumā noteikto uzdevumu izpildei Pašvaldības budžeta finansējuma dotācijas veidā, dotācijas apmēru nosaka Pašvaldība, apstiprinot saistošos noteikumus par Pašvaldības kārtējā gada budžetu.

7. Kapitālsabiedrības iedalījums grupā pēc tās finansējuma avotiem

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Atbilstoši Kapitālsabiedrības 2025. gada 27. marta kārtējās dalībnieku sapulces (protokols Nr. 2) lēmumam Kapitālsabiedrība saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.¹ panta regulējumu ietilpst no publiskas personas atkarīgo komerciālo publiskas personas kapitālsabiedrību grupā.

8. Citi būtiski aspekti

8.1. Pārvaldība un atbilstība

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka labas korporatīvās pārvaldības principi tiks integrēti visās Kapitālsabiedrības darbības jomās, veicinot stratēģisko mērķu sasniegšanu un vērtību nostiprināšanu, ilgtspēju, izaugsmi un finanšu stabilitāti. Korporatīvās pārvaldības politika ir saistoša visos Kapitālsabiedrības līmeņos, veidojot caurspīdīgu un sekmīgu sadarbību starp Pašvaldību, kapitāla daļu turētāja pārstāvi, iesaistītajām Pašvaldības institūcijām, valdi, darbiniekiem, pacientiem, klientiem un pārējo sabiedrību. Valde ir tieši atbildīga par korporatīvās pārvaldības īstenošanu saskaņā ar augstākajiem standartiem un labāko praksi.

Kapitālsabiedrībai jānodrošina:

- 1) laba korporatīvā pārvaldība, iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu uzturēšana;
- 2) normatīvo aktu, tai skaitā veselības aprūpes, darba tiesību un publiskā sektora prasību ievērošana;
- 3) regulāra un savlaicīga informācijas sniegšana kapitāla daļu turētājam par Sabiedrības darbības rezultātiem un būtiskiem riskiem.

8.2. Ilgtspēja un reputācija

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Kapitālsabiedrība:

- 1) darbojas sociāli atbildīgi un veicina sabiedrības uzticēšanos veselības aprūpes sistēmai;
- 2) stiprina Kapitālsabiedrības reputāciju kā vadošai dzemdību un perinatālās aprūpes iestādei Latvijā;
- 3) īsteno ilgtspējīgus risinājumus vides, personāla un infrastruktūras attīstībā.

8.3. Demogrāfiskie un sistēmiskie izaicinājumi

Kapitāla daļu turētājs apzinās ilgtermiņa demogrāfiskās tendences Latvijā, tostarp dzemdību skaita samazināšanos un ar to saistīto slodzi uz veselības aprūpes sistēmas finansējumu un personāla resursiem.

Šajos apstākļos kapitāla daļu turētājs nosaka, ka Kapitālsabiedrības stratēģiskā reakcija nedrīkst balstīties uz kvalitātes pazemināšanu vai pacientu drošības risku palielināšanu. Pieļaujami ir elastīgi kapacitātes risinājumi, strukturālas izmaiņas un scenāriju plānošana, taču nepieļaujami ir kompromisi, kas apdraud ārstniecības rezultātus vai profesionālo reputāciju.

8.4. Kapitāla daļu turētāja uzraudzība un dialogs ar valdi

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Kapitālsabiedrība turpina darboties kā nacionāla kompetences platforma, sadarbojoties ar Veselības ministriju, Nacionālo veselības dienestu,

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

universitāšu slimnīcām un citām ārstniecības iestādēm, veicinot koordinētu, uz kvalitāti un pacientu drošību balstītu perinatālās aprūpes sistēmu.

Kapitāla daļu turētājs apliecina uzticību Kapitālsabiedrības profesionālajai komandai un sagaida, ka Kapitālsabiedrība arī turpmāk attīstīsies kā augsti profesionāla, droša un sabiedrības uzticību ieguvusi ārstniecības iestāde, nodrošinot labāko iespējamo dzīves sākumu katram jaundzimušajam.