

APSTIPRINĀTS:
SIA "Rīgas Dzemdību nams"
26.08.2025. valdes sēdē,
protokols Nr.25/2025

Ar SIA "Rīgas Dzemdību nams"
dalībnieku sapulces lēmumu 29.09.2025.
Protokols Nr.6/2025



SIA "RĪGAS DZEMDĪBU NAMS"

INTEREŠU KONFLIKTU UN KORUPCIJAS RISKU NOVĒRŠANAS POLITIKA

2025
Rīgā



SATURA RĀDĪTĀJS

1.	VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI.....	3
2.	INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMA	5
3.	INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA	6
4.	KORUPCIJAS RISKU NOVĒRŠANA.....	8
5.	ATBILDĪBA PAR POLITIKAS PĀRKĀPUMIEM.....	9
6.	APMĀCĪBAS.....	9
7.	NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI.....	9

1. VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI

1. Politikā lietotie termini :

- 1.1. **Valdes loceklis** – Kapitālsabiedrības valdes loceklis;
- 1.2. **Valsts amatpersona** – Kapitālsabiedrības darbinieks vai amatpersona, kurai ir valsts amatpersonas statuss saskaņā ar Likumu;
- 1.3. **Darbinieks** – jebkura Kapitālsabiedrībā nodarbināta fiziska persona, kuru ar Kapitālsabiedrību saista darba vai pilnvarojuma līguma attiecības, kā arī ikviena persona, kura saskaņā ar normatīvajiem aktiem uzskatāma par Valsts amatpersonu un atrodas nodarbinātības vai nodarbinātībai līdzīgās attiecībās, neatkarīgi no to juridiskās formas, ar Kapitālsabiedrību;
- 1.4. **Dāvana** – jebkurš mantisks vai citāda veida labums (tajā skaitā pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādām tiesībām, kā arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums), kura tiešs vai netiešs ieguvējs ir darbinieks vai valdes loceklis;
- 1.5. **Darījuma partneri** – fiziska vai juridiska persona vai uz līguma pamata izveidota fizisko un juridisko personu apvienība, kas saskaņā ar normatīvo aktu nosacījumiem ir deklarējamās darījumu attiecībās ar valsts amatpersonu;
- 1.6. **Interesu konflikts** – situācija, kurā darbiniekam vai valdes loceklim, pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar tā amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt darbinieka, valdes locekļa, tā radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses;
- 1.7. **Likums** – likums “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”;
- 1.8. **Korupcija** – kukuļa vai jebkādas citas nepienākošās priekšrocības vai tās perspektīvas tiešu vai netiešu pieprasīšanu, piedāvāšanu, došanu vai ņemšanu, kas izkropļo jebkāda pienākuma vai darbības pareizu izpildi, kas jāveic kukuļa, nepienākošās priekšrocības vai tās perspektīvas saņēmējam;
- 1.9. **Koruptīvas darbības** – kukuļņemšana, kukuļdošana, amata stāvokļa ļaunprātīga izmantošana, izspiešana, krāpšana, “komisijas” naudas izprasīšana, interešu konflikts, izšķērdēšana, lēmumu pieņemšana personiskās interesēs, dāvanu pieņemšana, rīcība ar mantu personīgās interesēs;
- 1.10. **Kukuļdošana** – prettiesiska materiāla vai cita rakstura labuma (kukuļa) piedāvāšana, došana vai nodošana valsts amatpersonai tieši vai ar starpnieka starpniecību, lai panāktu, ka šī amatpersona, izmantojot savu dienesta stāvokli, veic vai neveic kādu darbību kukuļa devēja vai citas personas interesēs. Valsts

pārvaldē šādu rīcību dēvē par kukuļošanu, savukārt privātajā sektorā – par komerciālo uzpirkšanu;

- 1.11. **Korupcijas risks** – varbūtība, ka Kapitālsabiedrības darbinieks vai cita persona, kurai noteiktu pilnvaru ietvaros uzticēta vara vai atbildība, ar nodomu vai bez tā varētu rīkoties, lai gūtu sev vai citai personai nepamatotu mantisku vai citu labumu, tādējādi radot kaitējumu Kapitālsabiedrības likumīgajām interesēm, tostarp finansiāli vai ietekmējot tās reputāciju;
 - 1.12. **Korupcijas novēršana** – preventīvi pasākumi un sistēmiska rīcība, kas vērsta uz korupcijas risku mazināšanu vai novēršanu, pilnveidojot normatīvo regulējumu, iekšējās kontroles procedūras, uzraudzības un atbildības mehānismus, kā arī veicinot Kapitālsabiedrības darbinieku (tostarp valsts amatpersonu) godprātīgu un profesionālu attieksmi pret amata pienākumu izpildi, tādējādi samazinot iespēju koruptīvai rīcībai nākotnē;
 - 1.13. **Pretkorupcijas pasākumi** – sistemātisks un mērķtiecīgs pasākumu kopums, kura mērķis ir identificēt, novērst un mazināt korupcijas riskus Kapitālsabiedrībā, nodrošinot iekšējās kontroles, uzraudzības un atbildības mehānismu darbību, kā arī veicinot darbinieku informētību, atklātību un ētisku rīcību;
 - 1.14. **KNAB** – Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs;
 - 1.15. **Vadlīnijas** – KNAB 31.01.2018. vadlīnijas “Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijās”;
 - 1.16. **Citi** šajā Politikā lietotie termini ir skaidrojami atbilstoši tam, kā tie ir definēti likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” un 17.10.2017. Ministru kabineta noteikumos Nr. 630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām Korupcijas un Interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” un uz to pamata izdotajās Vadlīnijās.
2. Šīs Interešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir nodrošināt SIA “Rīgas Dzemdību nams” (turpmāk – Kapitālsabiedrība) darbiniekiem un valdei skaidru izpratni par korupcijas un interešu konflikta izpausmes formām un situācijām. Politika palīdz darbiniekiem izvērtēt savu rīcību atbilstoši spēkā esošajiem iekšējiem un ārējiem normatīvajiem aktiem, kā arī nepieļaut šo aktu pārkāpumus. Kapitālsabiedrība apņemas ievērot šo Politiku, lai novērstu jebkādas korupcijas un interešu konflikta izpausmes tās darbībā.
 3. Politikas mērķis ir veicināt Kapitālsabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanu, pieņemot uz faktiem un loģiskiem apsvērumiem balstītus, pamatotus lēmumus, kā arī novērst reputācijas riskus un mazināt iespējamās korupcijas un interešu konflikta

riskus. Kapitālsabiedrība ievieš efektīvus un lietderīgus korupcijas risku novēršanas pasākumus, kā arī nodrošina darbiniekiem un valdei izpratni par korupcijas un interešu konflikta izpausmes veidiem, lai nepieļautu normatīvo aktu pārkāpumus.

4. Lai nodrošinātu interešu konflikta novēršanu, Kapitālsabiedrība piemēro likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" ietvertās normas, Ministru kabineta 17.10.2017. noteikumus Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā", Korupcijas un apkarošanas biroja noteiktās vadlīnijas, kā arī Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" prasības.
5. Kapitālsabiedrība ievēro Rīgas pilsētas izpilddirektora 14.11.2024. iekšējos noteikumus Nr.RD-24-50-nti "Korupcijas novēršanas sistēmas organizācijas kārtība Rīgas valstspilsētas pašvaldībā" (turpmāk – noteikumi) apjomā, kādā tie attiecas uz Rīgas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrībām. Kapitālsabiedrība atbilstoši noteikumiem izstrādā pretkorupcijas stratēģiju un politiku, iekļaujot tajā pašvaldības pretkorupcijas stratēģijā minētos principus, un pretkorupcijas pasākumu plānu.
6. Kapitālsabiedrība korporatīvās pārvaldības sistēmas ietvaros ievēro interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas principu. Kapitālsabiedrība definē un efektīvi ievieš pasākumus korupcijas un interešu konflikta novēršanai, kuri attiecināmi uz visiem Kapitālsabiedrības darbiniekiem un valdi.
7. Kapitālsabiedrība šajā Politikā noteiktos interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas principus integrē savās politikas dokumentu sistēmās, t.sk. iepirkumu, personāla atlases, atalgojuma, ētikas un publiskās komunikācijas politikās.

2. INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMA

8. Kapitālsabiedrība izveido iekšējās kontroles sistēmu, kas ietver risku vadības, uzraudzības un kontroles pasākumus visos organizatoriskajos līmeņos. Šīs sistēmas mērķis ir nodrošināt efektīvu korupcijas risku pārvaldību un atbalstīt Kapitālsabiedrības stratēģisko un operatīvo mērķu sasniegšanu, tostarp:
 - 8.1. nodrošināt iekšējo kontroles vidi, kas nepieļauj normatīvo aktu pārkāpumus un veicina nulles toleranci pret koruptīvām darbībām;
 - 8.2. apzināt, identificēt un analizēt iespējamos korupcijas riskus, kuriem iestājoties var tikt ietekmēta Kapitālsabiedrībai noteikto mērķu un uzdevumu izpilde vai

- radīts cita veida kaitējums (reputācijas pasliktināšanās, finanšu līdzekļu zaudējumi, veicināta sabiedrības negatīva attieksme pret Kapitālsabiedrību, negatīva ietekme uz darbiniekiem u. c.);
- 8.3. mazināt vai novērst iespējamus korupcijas riskus un veicinātu pareizu personāla, finanšu un materiālo resursu izmantošanu;
 - 8.4. samazināt vai novērst identificētos korupcijas riskus un veicināt atbildīgu personāla, finanšu un materiālo resursu izmantošanu.
9. Tāpat Interesešu konflikta un korupcijas novēršanas iekšējās kontroles sistēmas mērķis ir uzraudzīt noteikto pasākumu korupcijas risku mazināšanai vai novēršanai izpildi:
- 9.1. nodrošināt noteikto pretkorupcijas pasākumu izpildes uzraudzību;
 - 9.2. regulāri pārskatīt identificētos korupcijas riskus un izvērtēt noteikto korupcijas risku mazināšanas vai novēršanas pasākumu efektivitāti un lietderību;
 - 9.3. paaugstināt Kapitālsabiedrības darbinieku zināšanu līmeni par korupcijas un interesešu konflikta jautājumiem;
 - 9.4. nodrošinātu efektīvu trauksmes celšanas sistēmas darbību un trauksmes cēlāju aizsardzību, lai savlaicīgi identificētu un novērstu iespējamus interesešu konflikta un korupcijas riskus.
10. Interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanas pienākumus Kapitālsabiedrībā integrē citās korporatīvās pārvaldības sistēmas politikās un procedūrās un īsteno praksē.
11. Par interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanas iekšējās kontroles sistēmas izveidošanu, uzturēšanu un attīstību atbild Kapitālsabiedrības valde. Valde nodrošina šīs sistēmas izstrādi, efektīvu ieviešanu un darbību, kā arī organizē un kontrolē korupcijas risku novēršanai paredzēto pasākumu īstenošanu.

3. INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

- 12. Lai samazinātu Kapitālsabiedrības finanšu un reputācijas riskus, Kapitālsabiedrība identificē interesešu konflikta pazīmes un nosaka kārtību interesešu konflikta novēršanai un pārvaldībai.
- 13. Kapitālsabiedrības darbinieki, kuri ir valsts amatpersonas, un valdes locekļi, atturas no amatu savienošanas, kas aizliegta ar normatīvajiem aktiem, kā arī, ja tā var radīt aizdomas par iespējamām, šķietamām vai faktiskām interesešu konfliktiem.
- 14. Kapitālsabiedrības darbinieki, kuri ir valsts amatpersonas, un valdes locekļi, ievēro Likuma prasības.

15. Kapitālsabiedrības darbinieki un valdes locekļi pieņem lēmumus, rīkojas un pilda pienākumus, ievērojot Kapitālsabiedrības intereses, spēkā esošos normatīvos aktus, iekšējos noteikumus, kā arī attiecīgi noslēgto darba līgumu un valdes pilnvarojuma līgumu noteikumus.
16. Kapitālsabiedrības darbiniekiem ir aizliegts izmantot Kapitālsabiedrības resursus privāto, politisko vai citu personisku interešu realizēšanai, kā arī personiskā vai citu personu labuma gūšanai.
17. Kapitālsabiedrība nosaka lietderīgu un efektīvu Kapitālsabiedrības autotransporta izmantošanas kārtību un kontroles mehānismu.
18. Kapitālsabiedrības valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros Kapitālsabiedrības intereses nonāk pretrunā ar valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm. Par šādām situācijām valdes loceklis, ja viņam lēmuma pieņemšanā ir interešu konflikta risks, nekavējoties informē Kapitāla daļu turētāja pārstāvi un atsakās no lēmuma pieņemšanas vai dalības lēmuma pieņemšanā.
19. Valsts amatpersonai ir aizliegts, izmantojot savu dienesta stāvokli, jebkādā veidā ietekmēt citas amatpersonas, kad tās sagatavo vai izdod administratīvos aktus vai veic uzraudzības, kontroles, izziņas un sodīšanas funkcijas attiecībā uz šo valsts amatpersonu, ar to saistīto personu, darījuma partneriem vai jebkādā saistībā ar tiem.
20. Valsts amatpersonai ir aizliegts izmantot savu vārdu reklamēšanai, izņemot gadījumus, kad tas ietilpst amata pienākumos un ir saskaņā ar Likumu.
21. Kapitālsabiedrībā, veicot darba pienākumus, ir noteikts vispārējs aizliegums pieņemt vai pasniegt jebkādas vērtības dāvanas, neatkarīgi no to vērtības, pat ja likums to pieļautu. Tāpat nav pieļaujama biznesa izklaide, piedaloties sadarbības partneru organizētos un finansētos pasākumos, kas nav tieši saistīti ar profesionālo kvalifikāciju vai kompetences celšanu.
22. Kapitālsabiedrībā tiek uzturēts dāvanu reģistrs, kurā tiek reģistrēti visi gadījumi, kad darbinieks ir atteicies no dāvanas vai informējis par piedāvātu labumu, neatkarīgi no tā pieņemšanas.
23. Kapitālsabiedrība neveic darījumus ar Kapitālsabiedrības amatpersonām (izņemot darījumus, kas izriet no darba līguma vai pilnvarojuma līguma). Kapitālsabiedrība veic saistīto pušu un ar tām veikto darījumu uzskaiti un publisko informāciju par veiktajiem darījumiem Kapitālsabiedrības finanšu pārskatos.
24. Valsts amatpersona atsakās būt Kapitālsabiedrības pārstāvis, ja viņa pati vai viņas radnieki ir mantiski vai citādi personiski ieinteresēti konkrētajā lietā, atrodas pretējās interesēs ar Kapitālsabiedrību, vai arī normatīvajos aktos noteikti citi ierobežojumi, kas liedz Valsts amatpersonai pārstāvēt Kapitālsabiedrību.

4. KORUPCIJAS RISKU NOVĒRŠANA

25. Lai mazinātu un novērstu iespējamos korupcijas riskus, kā arī samazinātu Kapitālsabiedrības finanšu un reputācijas riskus, Kapitālsabiedrība definē korupcijas riska pazīmes un nosaka to pārvaldības kārtību.
26. Kapitālsabiedrība nodrošina korupcijas risku pārvaldību, veicot regulāru korupcijas risku identificēšanu un novēršanu, plānojot pasākumus risku mazināšanai, kā arī pārskatot un izvērtējot ieviesto risku novēršanas un mazināšanas pasākumu efektivitāti.
27. Izvērtējot Kapitālsabiedrības darbības jomas un veicamās funkcijas (uzdevumus), Kapitālsabiedrība kā korupcijas riskam pakļautās funkcijas (uzdevumus) identificē darbības jomas un procesus, kurus veicot, Kapitālsabiedrības nodarbināto amatu pienākumi saistīti ar:
 - 27.1. lēmumu pieņemšanu par materiālu vērtību sadali, pārdali, atsavināšanu, izlietojumu vai iznomāšanu, iegūšanu īpašumā;
 - 27.2. personāla atlasī un cilvēku resursu vadību;
 - 27.3. tiesībām rīkoties ar Kapitālsabiedrības finanšu līdzekļiem un mantu;
 - 27.4. ierobežotas pieejamības informācijas vai daļēji ierobežotas pieejamības informācijas izmantošanu darba pienākumu veikšanā;
 - 27.5. publisko iepirkumu organizēšanu un līgumu slēgšanu, tiesībām rīkoties ar Kapitālsabiedrības finanšu līdzekļiem;
 - 27.6. pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas darbību nodrošināšanu Kapitālsabiedrībā;
 - 27.7. privātpersonas darbības uzraudzību un kontroli, citām personām saistošu lēmumu pieņemšanu;
 - 27.8. publiskas mantas un finanšu līdzekļu izlietojuma likumības nodrošināšanu;
 - 27.9. komercnoslēpumu saturošu informāciju.
28. Kapitālsabiedrībā ir ieviesta un uzturēta pretkorupcijas pasākumu pārvaldības sistēma atbilstoši starptautiskajam ISO 37001 standartam, kura prasību izpildi uzrauga ārējais neatkarīgais auditors.
29. Kapitālsabiedrības valde ISO 37001 sistēmas ietvaros uzrauga Pretkorupcijas pasākumu plāna izstrādi un izpildi. Ne retāk kā reizi divos gados tiek pārskatīti identificētie korupcijas riski, korupcijas riskam pakļautie amati un funkcijas, kā arī noteiktie pasākumi korupcijas riska novēršanai, tiek izvērtēta šo pasākumu lietderība un efektivitāte.

5. ATBILDĪBA PAR POLITIKAS PĀRKĀPUMIEM

- 30. Politikas prasību neievērošana ir uzskatāma par darba kārtības pārkāpumu, un tā var radīt disciplināratbildību atbilstoši Darba likumam un citiem normatīvajiem aktiem.
- 31. Atkarībā no pārkāpuma smaguma var tikt piemēroti brīdinājumi, piezīmes, vai darba tiesisko attiecību izbeigšana.

6. APMĀCĪBAS

- 32. Visi darbinieki un valdes locekļi vismaz reizi gadā piedalās apmācībās par korupcijas risku un interešu konflikta novēršanu.
- 33. Apmācību programmu apstiprina valde, un tās īstenošanu dokumentē.

7. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

- 34. Lai nodrošinātu efektīvu Politikas piemērošanu, Kapitālsabiedrības valde veic Politikas ieviešanas pastāvīgu uzraudzību. Valde vienu reizi gadā izvērtē Politikas aktualizācijas nepieciešamību un vajadzības gadījumā iniciē attiecīgu izmaiņu veikšanu.
- 35. Visu līmeņu vadītāji savas kompetences ietvaros ir atbildīgi par Politikā definēto pamatnostādņu ievērošanu praksē, kas izpaužas kā viņu padotībā esošo struktūrvienību vadīšana un Politikai atbilstošu attiecību veidošana ar citām struktūrvienībām.
- 36. Politikā noteikto pamatprasību un principu integrēšanai Kapitālsabiedrības atbilstošo procesu praktiskajā norisē tiek izstrādāti detalizēti procesu apraksti, kā arī citi iekšējā normatīvā regulējuma dokumenti atbilstoši Politikā definētajām pamatnostādnēm.
- 37. Politiku apstiprina Kapitālsabiedrības valde un dalībnieku sapulce.
- 38. Politika stājas spēkā pēc tās apstiprināšanas dalībnieku sapulcē.
- 39. Ar Politikas spēkā stāšanos spēku zaudē 13.05.2021. SIA "Rīgas Dzemdību nams" dalībnieku sapulcē (Protokola Nr. 4/2021) apstiprinātā SIA "Rīgas Dzemdību nams" Interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas politika.
- 40. Kapitālsabiedrība nodrošina darbinieku iepazīstināšanu ar Politiku Dzemdību namā noteiktajā kārtībā. Politika ir pieejama Kapitālsabiedrības publiskajā tīmekļa vietnē www.rdn.lv