

APSTIPRINĀTS:

SIA "Rīgas Dzemdību nams"

07. 05. 2021. valdes sēdē,

protokols Nr. 12/2021.

APSTIPRINĀTS:

Ar SIA "Rīgas Dzemdību nams"

dalībnieku sapulces lēmumu 13.05.2021.

Protokola Nr. 4/2021



SIA "RĪGAS DZEMDĪBU NAMS"  
KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS  
UN ILGTSPĒJAS POLITIKA

Rīga 2021

## LIETOTIE TERMINI

*ANO* – Apvienoto Nāciju Organizācija.

*IAM* – ANO Ģenerālajā asamblejā pieņemtās rezolūcijas Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam noteiktie ilgtspējīgās attīstības mērķi.

*Kapitālsabiedrība* – SIA "Rīgas Dzemdību nams", reģistrācijas Nr.40003194600

*Dalībnieks* – Rīgas pilsētas pašvaldība, 100% kapitāldaļu turētājs Kapitālsabiedrībā.

*Darbinieks* – jebkurš Kapitālsabiedrības darbinieks.

*Politika* – korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika.

*Valde* – kapitālsabiedrības valde.

## POLITIKAS MĒRĶIS UN VISPĀRĒJIE JAUTĀJUMI

1. Kapitālsabiedrības Politikas mērķis ir korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas principu kā atbildīgas komercdarbības standarta ieviešana Kapitālsabiedrības visās darbības jomās un pārvaldības līmeņos.
2. Politikas pamatā ir ANO Globālā līguma kustības principi. Līdz ar to integrāciju uzņēmuma darbībā un sociāli atbildīgas vides veidošanā uzņēmumi apņemas ievērot savu darbinieku, klientu, sadarbības partneru un visas sabiedrības kopējās intereses, tādējādi veicinot uzņēmējdarbības vides un sabiedrības attīstību. Šiem principiem ir jāklūst par jebkura sociāli atbildīga un uz attīstību vērsta uzņēmuma korporatīvās ētikas pamatu. Globālais līgums ir ANO iniciatīva, kuru veido desmit uzņēmumu sociālo atbildību stiprinoši principi, kas rosina uzņēmumus ievērot cilvēktiesības un darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju, kukuļošanu un citām prettiesiskām darbībām.
3. Tāpat sociāli atbildīgas un ilgtspējīgas komercdarbības principu ieviešanas nepieciešamība Rīgas pašvaldības kapitālsabiedrību darbībā definēta 2020. gada 21. augusta Rīgas domes lešķējos noteikumos Nr. 4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai Piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība", apliecinot godīgas un atbildīgas komercprakses īstenošanas nepieciešamību pašvaldības un visas sabiedrības attīstības interesēs.
5. Atbilstoši ANO Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības desmit pamatprincipiem, Kapitālsabiedrība apņemas:
  - Kā augstāko prioritāti ievērot cilvēktiesības ikkatrā darbības jomā;
  - Rūpēties par Kapitālsabiedrības darbiniekiem, nodrošinot atbilstošus, drošus un pienācīgus darba apstākļus;
  - Saudzēt apkārtējo vidi;
  - Vērsties pret korupciju, kukuļošanu, mantas vai citādu labumu izspiešanu, kā arī cita veida prettiesiskām darbībām.

## ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA

Apzinoties kapitālsabiedrības lomu ilgtspējīgā attīstībā, kapitālsabiedrība īsteno komercdarbību atbilstoši 2015. gadā ANO Ģenerālajā asamblejā pieņemtās rezolūcijas Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam noteiktajiem IAM un Latvijas Nacionālais attīstības plānā 2021. – 2027. gadam noteiktajiem stratēģiskajiem mērķiem. IAM pamatā realizējas pamatvirzienos: ekonomika, sociālie aspekti un vide.



Attēla

avots:

[UNESCO](#)

[LNK](#)

Izvērtējot Kapitālsabiedrības iespējas sniegt ieguldījumu IAM realizācijā, atbilstoši Rīgas pašvaldības deleģētajam pamatmērķim un Kapitālsabiedrības darbības jomai, Kapitālsabiedrība izvirza šādus prioritāros mērķus:

### PRIORIE MĒRĶI

#### 1. NODROŠINĀT VESELĪGU DZĪVI UN SEKMĒT LABKLĀJĪBU JEBKURA VECUMA CILVĒKIEM

Tā kā šis IAM tieši saistīts ar Kapitālsabiedrības komercdarbības realizācijas pamatjomu, sniegta nedaudz detalizētāka būtiskāko apakšmērķu analīze.

Līdz 2030. gadam samazināt māšu mirstību visā pasaulē līdz mazāk nekā 70 gadījumiem uz 100 000 dzemdību, kurās piedzimuši dzīvi bērni:

Definētais mērķis ietver ļoti augstu mātes mirstības rādītāju. Latvijas un attīstīto valstu dzemdību palīdzības sistēma ir profesionāli kompetenta un tehnoloģiski nodrošināta, tādēļ šis rādītājs mums ir ievērojami zemāks. Tomēr nelielā dzemdību skaita dēļ Latvijas rādītāji ir salīdzinoši augsti pret Eiropas vidējiem skaitļiem, tāpēc Kapitālsabiedrībai aprūpes kvalitātes, profesionālās pilnveides iespējas izmantojamas, lai mazinātu šādu gadījumu skaitu.

Līdz 2030. gadam panākt, ka vairs nenotiek novēršami jaundzimušo un bērnu vecumā līdz 5 gadiem nāves gadījumi, visām valstīm izvirzot mērķi samazināt jaundzimušo mirstību līdz vismaz 12 gadījumiem uz 1000 dzemdību, kurās piedzimuši dzīvi bērni;

#### 1.1. Kapitālsabiedrības mērķis perinatālās aprūpes jomā ir uzturēt perinatālās mirstības rādītājus ievērojami zemākus nekā nozarē kopumā

Pateicoties augsti kvalificētiem speciālistiem, uz pierādījumiem balstītu zinātnes atziņu integrēšanai praksē un visaugstākajām kvalitātes prasībām atbilstošu tehnoloģiju pielietojumam, šis mērķis ir realizēts, tādējādi sniedzot ieguldījumu arī kopējā neonatālās mirstības samazinājuma īstenošanā, tomēr Kapitālsabiedrībai ir pieredze un kapacitāte un izaugsmes iespējas pakalpojuma pilnveidošanai.

Līdz 2030. gadam nodrošināt vispārēju piekļuvi seksuālās un reproduktīvās veselības aprūpes pakalpojumiem, tostarp ģimenes plānošanas, informēšanas un izglītošanas nolūkos, un iekļaut reproduktīvās veselības veicināšanu valstu stratēģijās un programmās.

Seksuālās un reproduktīvās veselības aprūpes joma, kā arī ģimenes izglītošana ir tiešā Kapitālsabiedrības komercdarbības joma.

#### 1.2. Sniedzot augsta līmeņa pakalpojumus, Kapitālsabiedrības mērķis ir garantēt pakalpojumu pieejamību vienlīdzīgi visiem sabiedrības slāņiem

Nevienlīdzība veselības jomā ir viena no mūsdienu lielākajām sociālajām, ekonomiskajām un politiskajām problēmām, un tās mazināšanai ir jābūt vienai no prioritātēm, veicinot veselības rādītāju atšķirību izlīdzināšanos starp vīriešiem un sievietēm, sociāli ekonomiskām grupām, iedzīvotājiem atšķirīgās izglītības un ienākumu līmeņu grupās un citās sociāli

ekonomiskās grupās, to panākot ar konkrētu pasākumu īstenošanu. Tādējādi sekmējot pakalpojumu pieejamību visplašākajiem sabiedrības slāņiem, Kapitālsabiedrība sniedz ieguldījumu IAM realizācijā.

## 2. NODROŠINĀT IEKĻAUJOŠU UN KVALITATĪVU IZGLĪTĪBU UN VEICINĀT MŪŽIZGLĪTĪBAS IESPĒJAS

Kapitālsabiedrība ir lielākā klīnisko apmācību bāze dzemdību palīdzības un perinatālās aprūpes kursa apgūvē medicīnas profila Latvijas vidējās un augstākās profesionālās

izglītības iestādēm. Kapitālsabiedrība aktīvi piedalās pieaugušo tālākizglītības aktivitātēs un mūžizglītības veicināšanā, klīnisko algoritmu un vadlīniju izstrādāšanā valsts līmenī. Lokālie medicīniskās aprūpes protokoli izstrādāti atbilstoši Latvijas tiesiskajam regulējumam, uz pierādījumiem balstītas medicīnas pamatprincipiem un pasaules vadošo klīnisko asociāciju algoritmiem.

## 3. PANĀKT DZIMUMU LĪDZTIESĪBU UN NODROŠINĀT IZAUGSMES IESPĒJAS VISĀM SIEVIETĒM UN MEITENĒM

Kapitālsabiedrība nepieļauj diskrimināciju, tajā skaitā pēc dzimuma. Nodrošināta vienlīdzīga attieksme un atalgojums. Ievērojot nozares specifiku, pastāv sieviešu skaita proporcionāls īpatsvars kolektīvā. Kapitālsabiedrībā tiek realizēti pasākumi, kas ļauj saglabāt profesionālās un privātās dzīves balansu.

## 4. NODROŠINĀT VISIEM PIEKĻUVI UZTICAMAI, ILGTSPĒJĪGAI UN MŪSDIENĪGAI ENERĢIJAI PAR PIEEJAMU CENU

Kapitālsabiedrība realizē energoefektivitātes pasākumus ar mērķi mazināt patēriņu.

## 5. VEICINĀT NOTURĪGU, IEKĻAUJOŠU UN ILGTSPĒJĪGU EKONOMIKAS IZAUGSMI, PILNĪGU UN PRODUKTĪVU NODARBINĀTĪBU, KĀ ARĪ CILVĒKA CIENĪGU DARBU VISIEM

Kapitālsabiedrībā ir atvērta darba vide un vienlīdzīgas, diskrimināciju nepieļaujošas izaugsmes iespējas Darbiniekiem ar dažādu kvalifikāciju.

## 6. NODROŠINĀT ILGTSPĒJĪGUS PATĒRIŅA PARADUMUS UN RAŽOŠANAS MODEĻUS

Kapitālsabiedrībā realizē atkritumu šķirošanu, otrreizējās pārstrādes un patēriņa mazināšanas pasākumus.

## 7. VEIKT STEIDZAMUS PASĀKUMUS, LAI CĪNĪTOS PRET KLIMATA PĀRMAIŅĀM UN TO IETEKMI

Kapitālsabiedrībā tiek realizēti daudzveidīgi vides aizsardzība pasākumi, kā arī Darbinieku un klientu izglītošana un iedrošināšana videi draudzīgam dzīvesveidam.

## 8. VEICINĀT MIERMĪLĪGU UN IEKĻAUJOŠU SABIEDRĪBU ILGTSPĒJĪGAI ATTĪSTĪBAI, NODROŠINĀT TAISNĪGAS TIESAS PIEEJAMĪBU VISIEM UN IZVEIDOT EFEKTĪVAS, ATBILDĪGAS UN IEKĻAUJOŠAS INSTITŪCIJAS VISOS LĪMEŅOS

Kapitālsabiedrība realizē sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu mērķtiecīgu iesaisti veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumos, lai uzlabotu šo iedzīvotāju zināšanas par veselību un viņu aktīvāku līdzdalību ar veselību saistītu lēmumu pieņemšanā. Sociālo pakalpojumu pieejamības uzlabošanai un atstumtības mazināšanai Kapitālsabiedrībai deleģēta pārvaldes uzdevuma izpilde, nodrošinot daļu no pašvaldības publiskās funkcijas – nodrošināt sociālā darba pakalpojuma sniegšanu ārstniecības iestādē.

Savas kompetences un darbības jomas ietvaros Kapitālsabiedrība piedalās arī pārējo IAM realizācijā šajā Politikā noteiktajā apmērā. Kopumā Kapitālsabiedrības vide nodrošina iespēju ilgtspējīgai attīstībai, jo ir:

- pacientiem droša un vēlmēm atbilstoša;
- ģimenei draudzīga un privātumu respektējoša;

- darbinieku izaugsmi atbalstoša, radoša un vienojoša;
- profesionāli funkcionāla un inovatīva.

Atbildīgas komercdarbības rezultātā Kapitālsabiedrība īsteno stratēģiski formulētā virsmērķa īstenošanu – nostiprināt dzemdību palīdzības līdera lomu Latvijā, sniegt katram jaundzimušajam drošāko dzīves sākumu kā būtisku ieguldījumu IAM realizācijā.

## 9. IEVĒROT VISPĀRĒJO CIVĒKTIESĪBU PAMATPRINCIPUS

- Īstenojot komercdarbību, Kapitālsabiedrība kā augstāko prioritāti respektē un atbalsta starptautiski atzītās cilvēktiesības, kas nostiprinātas Starptautiskajā Cilvēktiesību hartā. Šo pamatprincipu ievērošana ir Kapitālsabiedrības ir lēmumu pieņemšanas un ētiskās atbildības pamats, kas sekmē Kapitālsabiedrības attīstību ilgtermiņā, veidojot mūsdienīga, pozitīva, stabila un atpazīstama uzņēmuma tēlu.
- Cilvēktiesību pamatnostādņu garantēšana ir iekļauta Kapitālsabiedrības stratēģijā definētajā misijā: atbildīgi un mūsdienīgi, atbilstoši klientu vēlmēm un valsts veselības aprūpes politikai sniegt drošus, kvalitatīvus un pieejamus veselības aprūpes pakalpojumus grūtniecēm, dzemdētājām, nedēļniecēm un jaundzimušajiem, nodrošināt vienlīdzīgu pakalpojuma pieejamību, neraugoties uz sociālo stāvokli un ienākumu līmeni, ar inovatīvu pieeju un nemitīgu attīstību veicināt visas Latvijas dzemdību palīdzības kvalitātes uzlabošanu.
- Kapitālsabiedrība konsekventi ievēro cilvēktiesības ikkatrā komercdarbības jomā, īpaši ārstniecības procesā, respektējot indivīda izvēles un pašnoteikšanās tiesības, īstenojot pacienta un ģimenes integrējošu dzemdību palīdzības sniegšanu, respektējot personas tiesības uz privātumu.
- Kapitālsabiedrība apņemas nodrošināt, ka jebkuras indikatīvas norādes par iespējamiem cilvēktiesību pārkāpumiem tiek rūpīgi analizētas, nepieciešamības gadījumā veicot korektīvās darbības vēl caurredzamākai un konsekventākai normu respektēšanai un sabiedrības šaubu mazināšanai.
- Kapitālsabiedrība sadarbojas tikai ar tādiem sadarbības partneriem, kas nodrošina savu darbinieku un klientu cilvēktiesību ievērošanu un ilgtspējas attīstību visas



sabiedrības interesēs.

- Kapitālsabiedrība konsekventi norobežojas no jebkurām darbībām vai sadarbības ar darījumu partneriem, kas varētu būt saistīta ar verdzību, piespiedu vai obligāto darbu, cilvēku tirdzniecību un citām darbībām, kas ir pretrunā ar vispāratzītajām cilvēktiesību normām.
- Kapitālsabiedrība savā darbībā konsekventi ievēro dzimumu līdztiesības un dažādības principu, radot vidi, kur dzimumu līdztiesība un dažādība ir pamatpostulāts. Jebkuram pacientam un klientam ir vienādas tiesības uz augsti kvalificētu aprūpi un ārstēšanu, psiholoģisko un sociālo atbalstu neatkarīgi no tautības, sociālā vai mantiskā

stāvokļa, veselības stāvokļa vai seksuālās orientācijas, politiskās vai reliģiskās piederības. Jebkādi vienlīdzīgas attieksmes pārkāpumi nav pieļaujami.

- Kapitālsabiedrība apņemas ziņot atbildīgajām institūcijām, kā arī veikt proaktīvas darbības cietušo personu tiesību aizstāvībai gadījumos, kad pastāv aizdomas par cilvēktiesību pārkāpumiem.

## 10. GARANTĒT DARBA TIESĪBAS UN UZLABOT DARBA VIDĪ

1. Kapitālsabiedrība atzīst un atbalsta savu Darbinieku biedrošanās brīvību – apvienojoties arodoorganizācijās, profesionālajās asociācijās, kā arī citās formālās un neformālās grupās, kuru darbība nepārkāpj tiesiskajā regulējumā un ētiskajos principos atzītās normas. Kapitālsabiedrība ar darbiniekiem slēdz Kopīgumu, tādējādi nodrošinot darbiniekiem papildu sociālā nodrošinājuma un atbalsta pasākumu sistēmu.

2. Darba apstākļi, atalgojums, labumi un citi darba nosacījumi ir izstrādāti ar mērķi nodrošināt vienlīdzīgas iespējas visiem Darbiniekiem un arī atvieglot iespējas apvienot darbu, privāto dzīvi un vecāku pienākumus.

3. Kapitālsabiedrība respektē jebkura Darbinieka vienlīdzīgas tiesības darba attiecībās un nepieļauj piespiedu darbu, diskrimināciju vai darba tiesību normatīvajam regulējumam neatbilstošu nodarbinātību.

4. Kapitālsabiedrība apzinās, ka nekādos apstākļos ārpus labiem tikumiem un tiesiskā regulējuma normām nav pieļaujams bērnu darbs. Kapitālsabiedrībā ir izstrādāts īpašs regulējums nepilngadīgo personu nodarbināšanas gadījumā Darba likumā noteiktajos gadījumos.

5. Jebkuram Darbiniekam, neatkarīgi no dzimuma, etniskās izcelsmes, reliģijas vai ticības, vecuma, seksuālās orientācijas, dzimuma identitātes un dzimuma izpausmes vai fiziskas invaliditātes, tiek nodrošinātas līdzīgas iespējas profesionālajā izaugsmē un karjeras veidošanā. Darbinieka karjeras virzības izvēles kritēriji ir profesionālā kompetence, motivācija un lojalitāte Kapitālsabiedrības vērtībām. Kapitālsabiedrība atbalsta un motivē darbiniekus, kuriem ir potenciāls profesionālajai un personīgajai izaugsmei, finanšu līdzekļu iespēju robežās piedāvājot apgūt papildu iemaņas dažādās profesionālās pilnveides aktivitātēs.

6. Kapitālsabiedrība nodrošina godīgus darba apstākļus, rūpējas par drošu un veselību saudzējošu darba vidi visiem Darbiniekiem.

7. Kapitālsabiedrība ir izstrādāta caurskatāma Atalgojuma politika, adekvāti nosakot darbinieka ieguldījumam un profesionālajai kompetencei atbilstošu taisnīgu atalgojumu. Atalgojuma noteikšanā konsekventi tiek ievērots vienādas attieksmes princips.

8. Kapitālsabiedrība rūpējas par ātru un efektīvu informācijas apriti Darbinieku vidū, sekmējot Darbinieku tiešāku iesaisti lēmumu pieņemšanā savas kompetences ietvaros.

9. Kapitālsabiedrība atbalsta kolektīva saliedēšanas un korporatīvās piederības veicinošus pasākumus, sekmējot Darbinieku piesaisti un lojalitāti Kapitālsabiedrības vērtībām.

## 11. SADARBĪTIES AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

1. Kapitālsabiedrības darbībā būtiskākās ieinteresētās puses ir Darbinieki, pacienti, klienti, piegādātāji un citi sadarbības partneri, Kapitālsabiedrības Dalībnieks, valsts pārvaldes un pašvaldības iestādes un institūcijas, Rīgas pilsētas pašvaldība un nozaru komitejas, departamenti, nozares profesionālās asociācijas, masu mediji un sabiedrība.

2. Sniedzot veselības aprūpes pakalpojumus, Kapitālsabiedrība tiecas nodrošināt pakalpojumu kvalitāti un apkalpošanu tādā līmenī, lai kļūtu par konkurētspējīgāko uzņēmumu dzemdiņu palīdzības nodrošināšanā un perinatālajā aprūpē. Kapitālsabiedrības

Darbinieki aicināti vienmēr rīkoties, respektējot pacientu un klientu vēlmes un vajadzības, jo tieši no lojāliem klientiem un pacientiem ir atkarīga Kapitālsabiedrības sekmīga komercdarbība. Jebkurš atkārtoti atgriezies klients ir Kapitālsabiedrības darba augstākais novērtējums.

3. Sniegto pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai Kapitālsabiedrība ar pacientiem un klientiem uztur atgriezenisko saiti.

4. Kapitālsabiedrības korporatīvās pārvaldības un atbilstības sistēma ir virzīta uz stabilu un ilgtermiņa izaugsmi, sekmējot veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes paaugstināšanu pašvaldības un valsts iedzīvotāju interesēs, kā arī veicinot veselības aprūpes sistēmas uzlabojumus valstī.

5. Kapitālsabiedrības darbība tiek realizēta, ievērojot caurredzamības un korporatīvās ētikas ievērošanu visās jomās. Būtiska loma tiek pievērsta korporatīvās komunikācijas jomai, skaidrojot pieņemtus lēmumus un mērķus, radot klientiem un ģimenei draudzīgu un drošu vidi.

6. Kapitālsabiedrība nodrošina atklātu informācijas apriti starp dažādiem pārvaldības līmeņiem. Kapitāldaļu turētājam tiek nodrošināta savlaicīga informācija par Kapitālsabiedrības darbības finanšu un ne finanšu rezultātiem, kā arī citiem būtiskiem lēmumiem.

7. Kapitālsabiedrība pilnībā atbalsta nostādni, ka nodokļu ieņēmumi un to savlaicīga nomaksa ir nozīmīgs devums sabiedrības darbā cilvēktiesību ievērošanas veicināšanai un valsts finansiālās stabilitātes garantēšanā, tādēļ īpaša uzmanība tiek pievērsta korektai nodokļu nomaksai un kontrolei. Kapitālsabiedrībā izstrādāta Nodokļu risku vadības politika; kopš 2021. gada Kapitālsabiedrība ir Valsts ieņēmuma dienesta īstenotās padziļinātās sadarbības programmas zelta līmeņa klients.

Padziļinātās sadarbības programmas dalībnieks



ZELTS

Padziļinātās sadarbības  
programma

8. Realizējot komercdarbību, Kapitālsabiedrība ievēro godīgas konkurences principus, nepieļauj un vēršas pret konkurenci kropļojošiem faktoriem.

9. Kapitālsabiedrībā ir izstrādāta Privātuma politika un Personas datu aizsardzības sistēma, kas nodrošina darbības atbilstību normatīvajam regulējumam un aizsargā Kapitālsabiedrības pacientu, . klientu un Darbinieku personisko informāciju.

10. Kapitālsabiedrība konsekventi ievēro profesionālās un biznesa ētikas principus, uzsāk un turpina sadarbību tikai ar tādiem partneriem, kuru ētika un reputācija atbilst Kapitālsabiedrības vērtībām.

## KAPITĀLSABIEDRĪBAS DARBĪBAS PAMATPRINCIPI VIDES JOMĀ

1. Kapitālsabiedrība veic dabas resursu efektīva patēriņa uzraudzību, izvērtējot ekonomiskāka un videi draudzīga risinājuma iespējas (ūdens, siltumenerģija, degviela, papīrs u.c. ).

2. Kapitālsabiedrība ir energoietilpīga iestāde, tādēļ, plānojot ilgtspējīgu attīstību, kā vienu no galvenajiem uzdevumiem tā plāno efektīvi pārvaldīt savu enerģijas resursu izlietošanu. Energoresursu pārvaldības jomā ir ieviesta un uzturēta sertificēta energopārvaldības sistēma atbilstoši LVS EN ISO 50001:2018 standarta prasībām.

3. Kapitālsabiedrības enerģijas saudzīgās izmantošanas pasākumi ir virzīti uz to, lai taupītu enerģijas patēriņu un lai veicinātu energoefektīvu tehnoloģiju plašāku pielietojumu:

- veikt precīzu enerģijas patēriņa uzskaiti un izvērtēšanu;
- saprātīgi uzlabot ēku energoefektivitātes rādītājus;
- meklēt alternatīvus risinājumus enerģijas avotiem;
- izmantot drošas un efektīvas tehnoloģijas;
- veicināt darbinieku un pacientu izglītošanu un izpratni par enerģijas resursu saprātīgu un efektīvu izmantošanu;
- veicināt zaļā iepirkuma pamatprincipu ieviešanu un iekļaušanu iepirkumu procedūrās.

4. Kapitālsabiedrība rūpējas par vides draudzīgumu, mērķtiecīgi mazinot vides piesārņojumu:

- efektīvi un saudzīgi izmantojot dabas resursus (ūdeni, energoresursus, kurināmo);
- apzinot, izvērtējot un sistemātiski uzraugot iespējamus vides riskus;
- šķirojot atkritumus vietās, kur tie rodas;
- pareizi rīkojoties ar ķīmiskajām vielām un pēc iespējas ķīmisko vielu pielietošanu aizstājot ar alternatīvām metodēm.

5. Kapitālsabiedrība sekmē un atbalsta tādas darba vides un apstākļu izveidošanu, kas atbalsta videi draudzīgas aktivitātes un darba principus.

6. Kapitālsabiedrība veicina materiālu otrreizēju pārstrādi, veic nolietotās tehnikas u.c. atkritumu utilizāciju.

7. Kapitālsabiedrība rūpējas par apkārtējās vides un teritorijas uzlabošanu, stādot kokus un veicot citus zaļās zonas estētiskos uzlabojumus. Kapitālsabiedrība sekmē darbinieku iesaisti teritorijas un apkaimju sakopšanas talkās, kā arī citās dabai draudzīgās aktivitātēs.

## KAPITĀLSABIEDRĪBAS DARBĪBAS PAMATPRINCIPI KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS JOMĀ

1. Kapitālsabiedrības noteiktie, uz profesionālās ētikas un vispārējiem labajiem tikumiem balstītie ētikas principi ir nostiprināti Ētikas kodeksā, kura normas ir saistošas visiem darbiniekiem, pildot savus amata pienākumus, kā arī saskarsmē ar kolēģiem.

2. Kapitālsabiedrība un tās darbinieki konsekventi norobežojas no jebkādām ar korupciju saistītām darbībām, kukuļošanas, mantisku vai cita veida labumu pieņemšanas, kā arī citiem jebkāda veida prettiesiskiem darījumiem.

3. Darbinieki nepieņem dāvinājumus un kukuļus vai neadekvātus maksājumus no pacientiem, viņu tuviniekiem, kā arī sadarbības partneriem, kā arī neiesaistās jebkāda veida krāpnieciskos darījumos.

4. Kapitālsabiedrības Darbinieki rūpējas par savu un iestādes reputāciju un neiesaistās pretlikumīgās darbībās, kas var nelabvēlīgi ietekmēt Kapitālsabiedrības darbību un publisko tēlu.

5. Darbinieki nedrīkst pieņemt trešās personas maksājumus, dāvinājumus vai cita veida atlīdzību, kas varētu ietekmēt objektivitāti saistībā ar jebkādu lēmumu pieņemšanu. Interesu konflikta rašanās gadījumā Darbiniekam jāinformē tiešais vadītājs un jāatturas no jebkāda veida ietekmētu vai aizdomas radošu lēmumu pieņemšanas.

## NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

1. Politikā ietvertie principi ir saistoši visiem Kapitālsabiedrības darbiniekiem.
2. Par Politikas izstrādi, tās aktualizāciju un izpildes kontroli ir atbildīga Valde.
3. Valde pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi 2 gados pārskata Politiku un nepieciešamības gadījumā veic atbilstošas izmaiņas.
4. Politiku apstiprina Valde un kapitāldaļu turētājs Kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē.
5. Kapitālsabiedrība nodrošina Darbinieku iepazīstināšanu ar politiku Kapitālsabiedrībā noteiktajā kārtībā.
6. Politika ir pieejama Kapitālsabiedrības iekšējā digitālajā informatīvajā sistēmā un publiskajā tīmekļa vietnē [www.rdn.lv](http://www.rdn.lv)