



Rīgā, 02.04.2019.

**SIA “Rīgas Dzemdību nams” informācija par 2018. un 2019.gada I ceturksnī
veiktajiem pasākumiem korupcijas risku novēršanai**

Atbilstoši Ministru kabineta 17.10.2017. noteikumiem Nr.630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”;

Rīgas domes priekšsēdētāja 14.12.2018. leikšējiem noteikumiem Nr.RD-18-9-ntd “Korupcijas novēršanas sistēmas organizācijas un kontroles veikšanas kārtība Rīgas pilsētas pašvaldībā”;

ievērojot Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (KNAB) 2018.gada 31.janvāra vadlīnijas “Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”;

SIA “Rīgas Dzemdību nams”, turpmāk – Dzemdību nams, veicot pasākumus korupcijas risku novēršanai:

- ik gadu tiek veikta SIA „Rīgas Dzemdību nams” amatpersonu ienākumu un parādsaistību un amatu savienošanas izvērtēšana;
- ir izstrādāts, ieviests un aktualizēts kvalitātes vadības sistēmas ietvaros procesa apraksts “Iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai”, atbilstoši kuram notiek korupcijas un interešu konflikta risku identifikācija, analīze un novēršana, nodrošinot Rīgas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas 2018.-2021. gadam realizācijas plāna izpildi;
- ir sagatavota un apstiprināta atskaite par Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas 2018.-2021. gadam realizācijas plāna izpildi Dzemdību namā 2018.gadā;
- veikts Dzemdību nama korupcijas riskam pakļauto funkciju (uzdevumu) novērtējums, un identificēti korupcijas riskam pakļautie amati, nosakot pasākumus riska mazināšanai vai novēršanai;
- ir sagatavots un apstiprināts novērtējums par Dzemdību nama Pretkorupcijas pasākumu plāna izpildi 2018.gadā;
- ir izstrādāts un apstiprināts Dzemdību nama Pretkorupcijas pasākumu plāns 2019.gadam, atbilstoši identificētajiem korupcijas un interešu konflikta riskiem;
- atbilstoši Pretkorupcijas pasākumu plānam tiek īstenota regulāra darbinieku informēšana par noraidošo attieksmi prettiesiskas rīcības īstenošanai, ieviesti pilnveidojumi uzraudzības pasākumiem pakalpojumu sniegšanā, īstenoti iekšējās kontroles pasākumi, kā arī veikti informatīvie publiskošanas pasākumi par anonīmās ziņošanas iespējām.