



SIA "Rīgas Dzemdību nams"

2024. GADA PĀRSKATS

SATURS

Informācija par Sabiedrību	2
Vadības ziņojums.....	3
Finanšu pārskats:.....	17
Peļņas vai zaudējumu aprēķins par 2024. gadu	17
Balance 2024. gada 31. decembrī	18
Pašu kapitāla izmaiņu pārskats par 2024. gadu	20
Naudas plūsmas pārskats par 2024. gadu.....	21
Pielikums.....	22

Informācija par Sabiedrību

Sabiedrības nosaukums	SIA “Rīgas Dzemdību nams”
Sabiedrības juridiskais statuss	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
Reģistrācijas numurs, vieta un datums	4000 319 4600 Komercreģistrā Rīga, 2004. gada 1. novembris
Darbības veids pēc NACE klasifikācijas	86.10 Slimnīcu darbība
Adrese	Miera iela 45, Rīga LV-1013 Latvija
Dalībnieks	Rīgas dome, Rātslaukums 1, Rīga LV-1539 Latvija
Valde	Santa Markova - valdes priekšsēdētāja Santa Ločmele – valdes locekle
Atbildīgais par grāmatvedības kārtošanu	Iveta Madelāne – galvenā grāmatvede
Pārskata gads	2024. gada 1. janvāris - 31. decembris
Revidents	SIA “REVIDENTS UN GRĀMATVEDIS” Zvērinātu revidentu komercsabiedrības licence Nr. 30 Lībagu iela 14, Rīga, LV-1002 Latvija Atbildīgā zvērinātā revidente: Sandra Vilcāne sertifikāts Nr. 30

Vadības ziņojums

Vispārēja informācija par Sabiedrību

SIA “Rīgas Dzemdību nams” (turpmāk – Sabiedrība) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldības dibināta veselības aprūpes kapitālsabiedrība, kas reģistrēta ārstniecības iestāžu reģistrā un atbilst normatīvajos aktos noteiktajām obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām.

Sabiedrības kapitāldaļas 100 % apmērā pieder Rīgas pašvaldībai. Sabiedrībai nav līdzdalības citās kapitālsabiedrībās.

Sabiedrības darbība tiek veikta ēkā Miera ielā 45, Rīgā, par kuras lietošanu un apsaimniekošanu ir noslēgts beztermiņa līgums ar Rīgas pilsētas pašvaldību. 2022.gadā starp Rīgas valstspilsētas pašvaldību un Sabiedrību ir noslēgts Pārvaldes uzdevumu deleģēšanas līgums, ar kuru pašvaldība deleģē kapitālsabiedrībai veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanas nodrošināšanu.

Darbības veids

Sabiedrības komercdarbības veidi (NACE klasifikators) noteikti tās statūtos.

Sabiedrības pamatdarbība ir veselības aprūpes pakalpojumi (86), tajā skaitā slimnīcu darbība (86.1), cita ar veselības aprūpes pakalpojumiem saistīta darbība (86.9).

Kā pamatdarbības jomas līderim būtiska ir darbības joma izglītība (85), tajā skaitā izglītības atbalsta pasākumi, (85.6), pētniecība un eksperimentālā izstrāde dabaszinātnēs un inženierzinātnēs (72.1).

Papildus saimnieciskās darbības veidi - sociālās aprūpes pakalpojumi bez izmitināšanas (88.9), kā arī ēdināšanas pakalpojumi uz līguma pamata un citi ēdināšanas pakalpojumi. (56.22) un sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana (68.2).

Darbības raksturojums un galvenie pamatdarbības rādītāji 2024. gadā

Ministru kabineta 2018.gada 28.augusta noteikumu Nr.555 “Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība” 5.panta 5.3.1.apakšpunktā noteikts, ka no valsts budžeta apmaksātus līgumus dzemdību palīdzības nodrošināšanai Nacionālais veselības dienests (turpmāk – NVD) slēdz ar ārstniecības iestādēm, kura iepriekšējā gadā ir sniegusi valsts apmaksātu dzemdību palīdzību vismaz 200 gadījumos. Saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 28.augusta noteikumiem Nr.555 “Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība”, Sabiedrība ir V līmeņa specializētā stacionāra ārstniecības iestāde, 2. līmeņa Perinatālās aprūpes centrs, kas sniedz medicīnisko palīdzību grūtniecēm, dzemdētājām, nedēļniecēm un jaundzimušajiem.

Sabiedrībai ir unikāla pieredze un augsts medicīnisko tehnoloģiju nodrošinājums augsta riska grūtnieču aprūpē, tajā skaitā dzemdētājām ar agrīni priekšlaicīgām dzemdībām un dziļi neiznēsātiem jaundzimušajiem.

2024.gadā Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2022.-2024.gadam noteiktie nefinanšu mērķi ārstniecības jomā ir sasniegti vai pārsniedz noteiktās vērtības. Nebūtiskas novirzes dažu kvantitatīvo rādītāju izpildē veidojas no Sabiedrības neatkarīgu un neietekmējamu apstākļu dēļ.

Atbilstoši publiski pieejamiem datiem, 2024.gadā Latvijā pieņemtas 12 700 dzemdības, dzemdību skaits ir samazinājies par 11%, kopumā skaita krišanās pēdējo piecu gadu laikā ir bijusi dramatiska, 2024.gadā valstī piedzimušu skaits ir vismazākais, kopš šādi mērījumi tiek veikti. Rīga un Rīgas reģions: 2024.gadā pēc vēl neprecizētiem statistikas datiem – Sabiedrībā pieņemtas 3925 dzemdības (- 11,7 %), Paula Stradiņa klīniskajā universitātes slimnīcā (turpmāk – PSKUS) – 1116 (- 10%), Ogres slimnīcā 605 (+13%), Siguldas slimnīcā 672 (-25%), Jūrmalas slimnīcā 1288 (-3%) . Kopumā Rīgas areālā kritums – 9,6%, Pierīgā kritums par 7%, Rīgā kopā par 10%, valstī samazinājums par 11%.

Dzemdību skaita samazinājumam Latvijā ir vairāki iemesli – reproduktīvā vecuma sieviešu skaita samazināšanās un izmaiņas ekonomikā Covid pandēmijas un Ukrainas kara radīto pārmaiņu dēļ, kā arī kopējā attīstīto valstu tendence, kad darba un privātās dzīves sabalansēšanas ietvaros aizvien pieaug pirmdzemdētāju vidējais vecums.

Sabiedrības sniegto pakalpojumu klāstā pacientu skaits, kurām nepieciešama dzemdību palīdzība, salīdzinot ar 2023.gadu ir samazinājies. 2024.gadā Sabiedrībā bijušas 3925 dzemdības (30,9 % no valstī kopumā pieņemtajām dzemdībām, 2023.gadā - 4450, 2022.gadā - 5090 dzemdības, bet 2021. gadā 5761 dzemdības), kopumā par 11 % dzemdībām mazāk. 2024.gadā piedzimuši 3961 jaundzimušie- 2001 zēni un 1960 meitenītes, tajā skaitā 71 dvīņu pāri, kas ir par 525 mazāk nekā 2023.gadā.

Procentuāli dzemdību skaita kritums Sabiedrībā atbilst valstī kopumā, neraugoties uz konkurences pieaugumu Rīgā/Rīgas areālā, kā arī ar pārējo Rīgai tuvo dzemdību palīdzības stacionāru konkurenci un īstenoto pacientu riska selekciju, kā rezultātā būtiski palielinās konkurence tieši zema riska un fizioloģisko dzemdību segmentā. Kopumā valstī gandrīz 60% dzemdību notiek Rīgas areālā.

Sabiedrībā vidēji 65% grūtnieces un dzemdētājas ir Rīgas iedzīvotājas, bet pārējo daļu veido Pierīgas iedzīvotājas un dzemdētājas no citiem Latvijas reģioniem. Tāpēc, prognozējot dzemdību palīdzības pakalpojuma apjomu, ir jāņem vērā ne vien kopējie demogrāfijas rādītāji, bet arī iedzīvotāju skaita izmaiņas Rīgā un iedzīvotāju kustība starp Latvijas reģioniem. Vienīgā teritorija Latvijā ar iedzīvotāju skaita pieaugumu ir Pierīga. Pierīgas iedzīvotāji labprāt izvēlas dzemdēt tuvu savai dzīves vietai - Siguldā, Jūrmalā, Ogrē un visās šajās dzemdību iestādēs dzemdību skaits ir nozīmīgs. Turpretī, tieši Rīgas iedzīvotāju skaits nedaudz samazinās. No 2024.gadā Rīgas areālā notikušajām dzemdībām gandrīz 52% ir pieņemtas Sabiedrībā. Lai gan dzemdību palīdzības apjoms dažādu no Sabiedrības neatkarīgu apstākļu dēļ ir samazinājies un korelē ar valsts kopējo demogrāfisko situāciju, pieņemto dzemdību skaits un sniegtās palīdzības sarežģītība ir ievērojami un dzemdību palīdzības kvalitātes kritērijiem atbilstoši pat salīdzinājumā ar lielākajām Eiropas klīnikām.

Sabiedrība ir 2. līmeņa dzemdību palīdzības iestāde ar specializāciju augsta riska un priekšlaicīgu dzemdību aprūpē, 2024.gadā 281 jaundzimušie (7 %) dzimuši priekšlaicīgi. 2024.gadā 305 jaundzimušie ārstēti Intensīvās terapijas nodaļā (7,7 %), 28 no jaundzimušajiem bijuši zema svara un dziļi neiznēsāti, tajā skaitā 10 dzimuši pirms 28 grūtniecības nedēļām ar zemāku svaru nekā 1000 grammi. Šādu jaundzimušo aprūpe prasa papildus resursus gan finanšu, gan cilvēkresursu ziņā. Vēl 83 jaundzimušie ārstēšanu saņēmuši Mātes un bērna aprūpes nodaļā.

Pateicoties ārstniecības personāla profesionalitātei, aprūpes koncepcijas maiņai, kā arī Sabiedrības augstajam tehnoloģiskā nodrošinājuma līmenim, vienu no būtiskākajiem dzemdību palīdzības kvalitātes rādītājiem – perinatālo mirstību (neieskaitot pārtraukšanas medicīnisku indikāciju dēļ) ir izdevies noturēt ļoti zemā līmenī – 4,8 promiles, kas ir ļoti labs kvalitātes rādītājs.

2024.gadā Sabiedrībā izdevies samazināt smagā asfiksijā dzimušo bērnu skaitu. 2024.gadā ārstnieciskās hipotermijas procedūra pielietota astoņos gadījumos, 2/1000 dzemdībām, kas atbilst augstiem dzemdību palīdzības kvalitātes kritērijiem. Stacionārā aprūpētas 756 grūtnieces un 52 ginekoloģiskas pacientes.

Atbilstoši izmaiņām normatīvajā regulējumā, ar 2022.gada 1.augustu valstī epidurālā analgēzija tiek nodrošināta visām dzemdētājām kā NVD apmaksāts pakalpojums. 2024.gadā Sabiedrība epidurālo analgēziju nodrošinājusi gandrīz 64% no kopējā skaita, tajā skaitā 72 % vaginālu dzemdību gadījumā, pakalpojuma pārklājuma nodrošināšanai papildus piesaistīti 5 anesteziologi.

Liela nozīme Sabiedrības pakalpojumu struktūrā ir arī ambulatoro pakalpojumu sniegšanai, jo mūsdienīgi pacientvērsti un uz labāku ārstniecības rezultātu orientēti ir pakalpojumu sniegt integrēti, pēc iespējas vienā struktūrā, kur nepieciešamības gadījumā ir pieejama tūlītēja un pēctecīga stacionārā palīdzība, kas ievērojami uzlabo perinatālo iznākumu kritiskā situācijā.

Ambulatorās aprūpes segmentā Sabiedrības pamata pakalpojums ir atbilstošs iestādes profilam – pilna apjoma grūtnieču aprūpes pakalpojumi, pēcdzemdību aprūpe un ginekoloģisko pacientu aprūpe, pamatā NVD apmaksāti pakalpojumi.

Sabiedrībai ir noslēgts līgums ar NVD par valsts apmaksātu sekundārās ambulatorās aprūpes pakalpojumu sniegšanu, tajā skaitā prenatālās diagnostikas pakalpojumu sniegšanu. Ambulatorajā nodaļā tiek sniegtas arī ginekologa, neonatologa, ģenētika, osteopāta, oftalmologa u.c. speciālistu konsultācijas, izmantojot mūsdienīgas diagnostikas un ārstēšanas tehnoloģijas. Kopējais ambulatori veikto manipulāciju skaits 57 642 –, tajā skaitā 53 769 NVD apmaksātas, bet 3 873 – maksas. Sabiedrībā ir izveidots Prenatālās diagnostikas centrs, kurā tiek nodrošinātas USG un ārstu – ekspertu konsultācijas. 2024.gadā sniegtas 6757 prenatālās diagnostikas ekspertu konsultācijas.

Kā pilsoniski aktīvs un vērtības respektējošs uzņēmums Sabiedrība sniedz vispusīgu atbalstu Ukrainas kara bēgļiem un piedalās labdarības aktivitātēs – kopš kara sākuma Sabiedrībā piedzimuši 110 ukraiņu bēgļu bērni, stacionārā aprūpētas 123 pacientes, grūtniecības aprūpe veikta 31 Ukrainas pacientei ar kara bēgļu statusu. Sabiedrībā nodarbinātas divas ārstniecības personas un divas ārstniecības atbalsta personas no Ukrainas.

Darbinieki

2024.gadā Sabiedrībā bija nodarbināti 407 darbinieki, kopējais slodžu skaits – 294,25. Slodžu skaita samazinājums Ārstniecības departamentā un Saimnieciski tehniskā nodrošinājuma departamentā veikts racionāla finansējuma izlietojuma ietvaros, izvērtējot katras struktūrvienības darbinieku noslodzi ievērojamā dzimstības samazinājuma dēļ, vienlaikus neradot riskus pacientu drošībai un aprūpes kvalitātei.

No 407 darbiniekiem 317 jeb 77,8 % strādā Ārstniecības departamentā, pārējos departamentos un struktūrvienībās nodarbināti 90 darbinieki, no tiem 10 Finanšu departamentā, valdes tiešā pakļautībā – 8 darbinieki, Saimnieciskā un tehniskā nodrošinājuma departamentā – 72. Darbinieki pēc dzimuma - kopumā no 407 darbiniekiem 13% jeb 54 vīrieši, 353 jeb 87 % ir sievietes, no 87 ārstiem 75 ir sievietes un 12 vīrieši.

Pašlaik 58% darbinieku Sabiedrībā ir nodarbināti uz pilnu slodzi, pārējiem noteikts mazāks slodzes apjoms. Sabiedrības ilgtspējas nodrošināšanai ir būtiski palielināt darbinieku skaitu, kuriem Sabiedrība ir vienīgā vai vismaz pamata darba vieta, jo šādu darbinieku ieguldījums un lojalitāte iestādei ir lielāka, kā arī iespējams vairāk finanšu līdzekļus investēt katra darbinieka tālāk izglītībai un sociālajam nodrošinājumam.

Neraugoties uz sarežģīto situāciju un augsto konkurenci darba tirgū ārstniecības personu sektorā, labs personāla piesaistes rādītājs ir brīvo vakancu skaits. Ārstniecības departamentā brīvas vakances (2 slodzes) 2024.gadā ir tikai neonatologu amata vietām, pārējās amata vietas ir aizpildītas, atsevišķās jomās veidojas zināma konkurence un ievērojamās personāla novecošanās dēļ nākotnē var rasties personāla pēctecības problēmas, jo pašreizējās ekonomiskās nestabilitātes un inflācijas apstākļos personāls pamatā izvēlas strādāt vairākus gadus pēc pensijas vecuma sasniegšanas.

Personāla mainības rādītāji Sabiedrībā ir zemi – 2024.gadā ir praktiski vienāds – darbā pieņemti 40 darbinieki, atbrīvoti 42. 14 jeb 33 % no pieņemtajiem un atbrīvotajiem darbiniekiem ir uz noteiktu laiku (pamatdarbinieka prombūtni) pieņemtie darbinieki, lielāka personāla mainība vērojama zemāk atalgotajos un mazkvalificētos amatos, kur izteikta personāla mainība ir kopēja darba tirgus tendence. Sabiedrība lepojas ar zemu darbinieku mainības rādītāju – vidējais darba stāžs Sabiedrībā 2024.gadā ir 13,2 gadi, ārstniecības personām 15,1 gadi. Atbilstoši dažādības vadības vērtībām, Sabiedrībā tiek realizēta pārdomāta un secīga personāla nomaiņa, integrējot dažādu paaudžu pieredzes. Īpaši būtiska šī paaudžu pēctecība ir ārstniecības jomā. Pārskata periodā Sabiedrībā ir nodarbināti 87 ārsti, no tiem 45 speciālisti ar stāžu līdz 5 gadiem (tajā skaitā 20 rezidenti), 15 ārsti ar stāžu no 6 -10 gadiem, 13 Sabiedrībā nodarbinātiem ārstiem darba stāžs dzemdību palīdzībā ir 11 -20 gadi, bet 24 ārstu darba pieredze pārsniedz 21 gadu.

Darbinieku tālākizglītība

Sabiedrība 2024.gadā nodrošinājusi normatīvajā regulējumā un Koplīgumā noteiktās sociālās garantijas darbiniekiem, nodrošinājusi veselības apdrošināšanas polišu iegādi, kā arī sekmējusi darbinieku tālākizglītību un profesionālo kompetenču pilnveidi – realizētas tālākizglītības programmas –

Jaundzimušo primārā reanimācija, augļa monitorēšanas apmācība, transfuzioloģija, antenatālā aprūpe. Kopumā apmācītas 108 ārstniecības personas. Tāpat sadarbībā ar Rīgas Austrumu klīnisko universitātes slimnīcu organizētas tiešsaistes apmācības digitālajā vidē pieaugušo kardiopulmonālās reanimācijas kursu apguvei 20 darbiniekiem. Atbilstoši mūsdienu dzemdību palīdzības tendencēm organizētas darbinieku apmācības empātiskās komunikācijas prasmju pilnveidošanai darbiniekiem, projekta ietvaros 2024.gadā kopumā apmācīti 35 darbinieki.

Veikta darbinieku apmācība un informēšana par Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēmu – no 407 pašlaik nodarbinātajiem darbiniekiem pamata apmācības testu izpildījuši 98 % no pašlaik nodarbinātajiem darbiniekiem. No apmācību materiālu digitālajā vidē apguvušajiem darbiniekiem apliecinājuma testu sekmīgi izpildījuši 100%. 2024.gadā veikta darbinieku apmācība un zināšanu pārbaude par datu drošību, tajā skaitā kiberdrošības aspektiem.

Risku vadība un Integrētās kvalitātes vadības sistēmas pilnveide

Sabiedrības risku vadības sistēmas mērķis ir nodrošināt strukturētu un plānveidīgu uzņēmuma risku identifikācijas procesu, identificēto risku novērtēšanu atbilstoši seku/ietekmes un iestāšanās biežuma/varbūtības vērtību funkcijai un, balstoties uz šī vērtējuma rezultātiem, atbilstošas risku novēršanas un minimizēšanas stratēģijas izstrādāšanu ar noteiktiem darbības plāniem un to izpildes kontroli.

Kvalitātes vadības sistēmas ietvaros Sabiedrībā pamatdarbības procesu un atbalsta procesu aprakstos un citos iekšējos normatīvajos dokumentos ir iekļauti korekti izmērāmi auditējamie kritēriji risku vadības pasākumu izpildes

efektivitātes vērtējumam un notiek šo procesu izpildes uzraudzība. Procesa soļi ir savstarpēji saistīti un mijiedarbojas Kvalitātes vadības funkcijas ietvaros Sabiedrībā ieviesti kontroles pasākumi, kuri visos organizatoriskajos līmeņos un funkcijās nodrošina uzdevumu un vadības rīkojumu izpildi un atbilstību normatīvo aktu prasībām, iekšējos dokumentos ir noteiktas konkrētas atbildīgās personas par kontroli izveidi un veikšanu.

Iekšējie auditi ir efektīva atbilstības novērtēšanas metode, kas Sabiedrībā tiek īstenota atbilstoši starptautisko kvalitātes vadības sistēmu kontroles funkciju ietvaram un iekļauj Veselības aprūpes procesu kvalitātes pārvaldību, Energopārvaldības sistēmu, Vides pārvaldības sistēmu, arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmu un Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēmu. Sabiedrībā iekšējie auditi tiek veikti Kvalitātes vadības sistēmas ietvaros. Auditi veikti atbilstoši ISO 9001, LVS EN ISO 50001, LVS EN ISO 14001 un LVS ISO 45001 un LVS EN ISO 37001 standartu prasībām. Auditu plānošanai pielieto identificēto risku rezultātus, auditu korektīvajās darbībās iekļaujot korektīvās aktivitātes risku mazināšanai vai novēršanai Sabiedrības darbības efektivitātes pilnveidošanai un drošas vides radīšanai. Būtiskākie riski analizēti iekšējās darba grupās un valdes līmenī. Analīzes ietvaros vērtēta riska iespējamība un ietekme, noteiktas kontroles un izstrādāti risku mazinoši pasākumi, kā arī uzraudzīta noteikto kontroļu pasākumu īstenošana. Identificētie riski sasaistīti ar iekšējā audita un iekšējās kontroles sistēmu, ļaujot risku novērtējumus izmantot arī iekšējā audita darbības plānošanā.

Papildus Sabiedrības valdē tiek analizēti stratēģiskas nozīmes riski – stratēģiskie, operacionālie, finanšu un reputācijas riski.

Būtiska tālāka attīstība 2024. gadā Sabiedrībā veikta Kvalitātes vadības sistēmas pilnveidošanā. Sabiedrībā kopš 2011.gada ieviesta un sertificēta kvalitātes pārvaldības sistēma atbilstoši ISO 9001:2008 „Kvalitātes pārvaldības sistēmas” standarta prasībām, kopš 2018.gada Sabiedrība ir sertificēta atbilstoši Energo pārvaldības sistēmas standarta ISO 50001 prasībām. Kopš 2022.gada Sabiedrībā ieviesta Integrētā kvalitātes vadības sistēma, esošo kvalitātes vadības sistēmu papildinot ar jauniem standartiem - vides pārvaldības sistēmā, saskaņā ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām un Arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmā, saskaņā ar LVS EN ISO 45001 standarta prasībām. Standartu izvēle noteikta atbilstoši Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības principiem. 2024.gadā veikti visu šo integrētās kvalitātes vadības sistēmas iekšējie un ārējie uzraudzības auditi, sistēmas sertificētas atbilstoši starptautiskiem kvalitātes vadības standartiem.

Atbilstoši noteiktajiem Sabiedrības principiem un pienākumiem cīņā pret kukuļošanu kā izplatītāko no korupcijas veidiem, un veicinot pareizu, ētisku rīcību Sabiedrībā 2023. gadā ir ieviesta Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma atbilstoši ISO 37001:2018 standartam, tādējādi veicinot Sabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanu, kā arī novēršot reputācijas riskus. Sabiedrība ir pirmā no pašvaldību iestādēm, kuras Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma ir sertificēta atbilstoši starptautiskā ISO 37001 standarta prasībām. 2024.gadā sekmīgi veikts ISO 37001 uzraudzības audits, sertifikāts ir spēkā.

Sabiedrības atbilstība Korporatīvās pārvaldības kodeksam

Savā ikdienas darbā Sabiedrība ir ieviesusi un piemēro OECD, kā arī Tieslietu ministrijas izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu (turpmāk – Kodekss). Sabiedrības pārvaldībā attiecināmā tvērumā ievēroti 12 no 17 Kodeksā minētajam korporatīvās pārvaldības principiem. Jaunajā stratēģijas periodā plānota principu principus integrējošo iekšējo normatīvu, tajā skaitā politiku, aktualizācija un pilnveide, lai visus definētos kritērijus varētu izpildīt pilnībā, saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem. Princips, kura ieviešanai ir nepieciešama detalizētāka analīze, kā arī iesaistīto pušu, tajā skaitā Rīgas valstspilsētas pašvaldības konstruktīva diskusija un vienotas nostādnes definēšana visām veselības aprūpes jomas kapitālsabiedrībām, ir dividenžu politikas detalizētāka izstrāde.

1. Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu;
2. Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts;
3. Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārbauda padome;
4. Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus;
5. Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību (atbilstoši Pārvaldības kārtības Nr.4 regulējumam, vidējās kapitālsabiedrībās padomei deleģētās funkcijas pilda

kapitāla daļu turētāja pārstāvis);

6. Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents;

10. Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika;

13. Valdes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā;

14. Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai;

15. Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs;

16. Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku;

17. Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem;

7., 8., 9., 11. un 12. principi nav attiecināmi uz vidējām kapitālsabiedrībām, jo nosaka kapitālsabiedrību padomes darbības principus un standartus.

Atsevišķās jomās, kā piemēram interešu konflikta regulējums, Sabiedrības ieviestie principi un atbilstības standarti ISO 37001 starptautiskā standarta Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēmas tvērumā izvirza augstākas prasības kā normatīvajā regulējumā un augstākus ētiskās atbildības standartus par Kodeksā definētajiem.

Sabiedrības korporatīvās pārvaldības un labās prakses atzinības:

Sabiedrības korporatīvajā pārvaldībā sasniegtais ir guvis neatkarīgu vērtētāju atzinību, tāpat, uzsverot, ka sadarbība un kopīgas diskusijas ir lielisks pamats izaugsmei un pilnveidei, labprāt dalāmies ar saviem labās prakses piemēriem. Trešo gadu piedaloties "Ilgtspējas indeksā", 2024. gadā Sabiedrība ieguva Platīna kategoriju. Tas pamatā ir labas korporatīvās pārvaldības rezultāts, atbildīga attieksme pret vidi un sabiedrību, rūpes par darbiniekiem un atklāta komunikācija.

"Ģimenei draudzīga darbavieta" - statuss, kurš tika piešķirts 2023. gada augustā, iegūts par darba un privātās dzīves līdzsvara veicināšanu Sabiedrībā un kopienā.

Skaidri definējot noliedzošu attieksmi pret jebkādam koruptīvām darbībām, Sabiedrība bija viena no pirmajām veselības aprūpes iestādēm Latvijā, kas pievienojās biedrības "Sabiedrība par atklātību – Delna" un "CSR Latvia" iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju".

Iniciatīva "Misija Nulle" ir par kvalitatīvas, ilgtspējīgas darba kultūras attīstību gan organizāciju līmenī, gan arī Latvijā kopumā. Pievienojoties šai iniciatīvai, Sabiedrība apliecina savas rūpes un atbildību par darbiniekiem – viņu drošība un veselība ir pirmajā vietā.

2024. gada martā pievienojoties "Dažādības hartai", Sabiedrība apliecina, ka uzņēmums atbalsta dažādību un vienlīdzīgas iespējas gan iekšējā vidē, gan sabiedrībā kopumā.

"Dažādībai atvērts darba devējs" - par izcilu sniegumu un inovatīvu pieeju, īstenojot dažādības vadību, spēju radīt un saglabāt daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi un sniedzot nozīmīgu ieguldījumu iekļaujošas sabiedrības veidošanā, 2024. gadā saņemts Dažādības novērtējuma Zelta līmenis.

"Latvijas Ilgtspējīgas pārvaldības balvas 2024" izvērtējumā, kuras mērķis ir stiprināt Latvijas Korporatīvās pārvaldības kodeksa un ilgtspējības principu ieviešanu uzņēmējdarbībā. Sabiedrība saņēma atzinību nominācijā "Iesaistīto pušu vadības praktiķis".

Pacientu pieredzes vērtējums

Mūsdienīgas dzemdību palīdzības viena no būtiskākajām sastāvdaļām ir pozitīva pacienta un pozitīva dzemdību pieredze. Kā mūsdienīga, pacientu vēlmes respektējoša dzemdību palīdzības iestāde, kas strādā pie pilnveidojamo jomu attīstības, Sabiedrība 2024. gadā īpašu uzmanību pievērsusi un būtiskus ieguldījumus veikusi pacientu ziņotās pieredzes mērījumu analīzei un personāla izglītošanai, analīzes pilnveidei integrēts biznesa inteliģences (BI) rīks. PREMS (Patient reported experience measurement system) jeb Pacientu pieredzes aptauja, kas Sabiedrībā sekmīgi tiek realizēta kopš 2021. gada septembra, rod iespēju detalizētu atgriezenisko saikni ar klientu realizēt caur digitāliem risinājumiem. PREMS balstās uz starptautisku Pacientu pieredzes aptaujas standartu – HCAHPS (Hospital Consumer Assessment of Healthcare Providers and Systems). Aptauja ir anonīma iespēja noskaidrot viedokli par pieredzēto

uzturēšanās laikā Sabiedrībā, analizējot visus būtiskos aspektus – ārstēšanu, aprūpi, komforta līmeni, ēdināšanu, apkalpošanas kultūru. Saņemtie dati tiek apkopoti SPKC, tos iespējams salīdzināt ar citām projektā iesaistītajām ārstniecības iestādēm. Pacienta ziņotās pieredzes aptaujā 2024.gadā kopā iesūtītas 1200 aptaujas anketas. Atbilstoši anketās saņemtajiem vērtējumiem un ieteikumiem, tiek identificētas pilnveidojamās jomas un veikti uzlabojumi.

Ātrākai viedokļu noskaidrošanai izmantojam vienkāršotu anketēšanu gan dažādu digitālo risinājumu veidā mājas lapā, gan izmantojot mobilajās ierīcēs skenējamus kvadrātkodus, gan anketēšanu tradicionālā papīra formā.

2024.gadā Dzemdību nama pacientiem un viņu piederīgiem tradicionāli bija nodrošināta iespēja paust savu viedokli par Dzemdību namā sniegtajiem medicīniskajiem pakalpojumiem, manuāli vai elektroniski, Dzemdību nama mājaslapā, aizpildot aptaujas anketu. 2024.gadā tika saņemtas 286 respondentu atsauksmes.

Galvenie Pasaules Veselības organizācijas (turpmāk – PVO) atzītie faktori, kas ietekmē dzemdību pieredzi, ir efektīga komunikācija, respekts un cieņa, kā arī emocionāls atbalsts. Minēto aprūpes aspektu uzlabošana ir viena no būtiskākajām Sabiedrības stratēģiskajām prioritātēm, kuras īstenošanai pievērsta īpašu uzmanību, īstenojot dažādas apmācību programmas, piesaistot speciālistus psihoemocionālā atbalsta nodrošināšanai un pacientu pieredzes projekta attīstībai un veicot citas klientu labbūtību sekmējošas aktivitātes. Topošajiem vecākiem un vecvecākiem izveidots papildus lekciju cikls Ģimenes skolā.

PVO dzemdību pieredzes aptauja: kopš 2023.gada oktobra Sabiedrības pacientēm ir iespēja, noskenējot QR kodu, aizpildīt arī PVO aptauju par dzemdību pieredzi slimnīcā. Šo iespēju 2024.gadā ir izmantojušas 316 patientes. Savu pieredzi slimnīcā dzemdību laikā kā ļoti pozitīvu vērtē 66,7 % un 31% - kā pozitīvu. Sadržīves apstākļus (komfortu sev un savam jaundzimušajam) kā izcilus/labus novērtējušas 56,4% patientes.

Iepriekšējā stratēģiskās plānošanas periodā viens no būtiskākajiem darbības virzieniem bija pacientu labbūtības veicināšana, apmierinātības un līdzestības līmeņa paaugstināšana. Klientu lojalitātes programma īstenota atbilstoši Dzemdību nama finanšu iespējām – lojālajiem klientiem lekcijas un nodarbības Ģimenes skolā tika nodrošinātas bez maksas, trīnīšu vecākiem uzturēšanās paaugstināta servisa palātās bez maksas, tāpat atlaide ir noteikta perinatālā zaudējuma gadījumos. Klientu lojalitātes ietvaros 2024.gada decembrī 46 daudzbēmu ģimenēm nodrošināta uzturēšanās ģimenes palātā.

Sabiedrības veiktie pasākumi korupcijas risku mazināšanai.

Paaugstināts kukuļošanas risks ir saistīts ar ārstniecības un aprūpes personu funkcionālajiem pienākumiem, kuros ir iespējamās situācijas, kad tiek piedāvāts vai pieprasīts prettiesisks labums. Aprūpes procesā ir tiešs, bieži vienpersonisks kontakts ar klientiem, process ietver darbības ar sensitīvu un konfidenciālu informāciju un risināmo jautājumu būtiskumu klientam – no ārstniecības personu lēmumiem bieži ir atkarīga pacientu veselība un dzīves kvalitāte. Tāpat būtisks faktors, kas primāri veicina korupciju veselības sistēmā, ir arī sabiedrības tolerance pret ārstniecības personāla pretlikumīgajām darbībām, daļēju pacienta atkarību no ārstniecības un aprūpes personām, dāvanu un papildus maksājumu veikšanu kā normālu praksi.

Sabiedrība ievēro Rīgas valstspilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijā 2022.-2025.gadam noteiktās vadlīnijas un principus, Sabiedrības “Interesu konflikta un korupcijas novēršanas politiku”, kā arī saistošos normatīvos aktus.

ISO 37001 ietvaros, Sabiedrība ikdienā nodrošina sekojošus pretkorupcijas pasākumus:

Sabiedrība veic korupcijas risku pārvaldību, t.sk. pretkorupcijas pasākumu plāna izstrādi, izpildi un uzraudzību, kā arī plānoto pasākumu izpildes rezultātu izvērtēšanu;

Atbilstoši Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” kvalitātes vadības sistēmas ietvaros Sabiedrībā ir izstrādāts un ieviests procesa apraksts “SIA “Rīgas Dzemdību nams” iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai”, atbilstoši kuram notiek korupcijas un interešu konflikta risku identifikācija, analīze un novēršana nodrošinot Rīgas pašvaldības Pretkorupcijas stratēģijas un Pretkorupcijas stratēģijas realizācijas plāna izpildi, atbilstoši Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (KNAB) 2018.gada 31.janvāra vadlīnijām “Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”, veicot Sabiedrības korupcijas riskam pakļauto funkciju (uzdevumu) novērtējumu un identificējot korupcijas riskam pakļautos amatus, nosakot pasākumus riska mazināšanai vai novēršanai. Atbilstoši identificētajiem korupcijas un interešu konflikta riskiem ir izstrādāts Pretkorupcijas pasākumu

plāns, nodrošināta plāna izpilde un kontroles pasākumi. Risku izvērtēšanas procedūras pilnveidotas ISO 37001 starptautiskā standarta atbilstības ietvaros;

Atbilstoši procedūrai, tiek veikts Kukuļošanas riskam pakļauto amatu vērtējums un Kukuļošanas riskam pakļauto funkciju vērtējums. Par kukuļošanas riskam pakļautiem amatiem uzskatāmi amati, kuros amatu izpildītāji ir pilnvaroti Sabiedrības vārdā pieņemt lēmumus vai veikt darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt citu personu darbību, veselību un mantisko stāvokli, un kuros darbinieks var izmantot savas amata ietvaros deleģētās pilnvaras savtīgos nolūkos uzsākot darba tiesiskās attiecības, darbiniekiem, kuru amats pakļauts kukuļošanas riskam, veicot padziļināto uzticamības pārbaudi, Izvērtējot Sabiedrības amatus kukuļošanas risku aspektā, 14 amatiem tika noteikts ļoti augsts kukuļošanas risks, 5 amatiem kukuļošanas risks novērtēts kā augsts. Vidējs risks noteikts 6 amatiem, ar zemu kukuļošanas risku novērtēti 16 amati, bet 19 amatiem noteikts ļoti zems kukuļošanas risks. Amatiem, kuriem noteiktais kukuļošanas risks ir virs zema, tiek veikta padziļinātā uzticamības pārbaude (Due diligence);

Izvērtējot Sabiedrības darbības nodrošināšanai realizētās funkcijas, pamatā izmantota Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja rekomendētā metodoloģija. No 14 funkcijām 2 noteikts ļoti augsts kukuļošanas risks (funkcijas skar Sabiedrības konfidencialu informāciju, personas datu drošību, reputācijas riskus un rīcību ar publiskā finansējuma izmantošanu un publiskās mantas pārvaldību). Divām funkcijām – ārstniecības un aprūpes procesa nodrošināšana un publisko iepirkumu jomas nodrošinājums ir noteikts augsts risks, vidējs risks noteikts 6 funkcijām – kapitālsabiedrības pārvaldība un saimnieciskā un tehniskā nodrošinājuma atbalsta procesu nodrošināšanai veiktās funkcijas. Sabiedrība nodrošina jaunajiem darbiniekiem, apmācības un zināšanu pārbaudi korupcijas risku un interešu konflikta novēršanas jautājumos;

Sabiedrība regulāri izvērtē nepieciešamību aktualizēt ētikas kodeksu, papildinot ētikas un saskarsmes pamatprincipus Sabiedrības mājaslapā regulāri tiek publicēta informācija par aktuālajiem, vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām; nodrošina atklātu, vienlīdzīgu un caurspīdīgu pretendentu atlasī uz vakantajām amata vietām;

Sabiedrība nodrošina ērtu un publiski pieejamu trauksmes ziņošanas formu, ziņošanu, dažādus, tajā skaitā anonīmus, ziņošanas kanālus par kukuļošanas, korupcijas gadījumiem vai aizdomām par šādām prettiesiskām darbībām.

Sabiedrības finanšu darbības rezultāti

Sabiedrības galvenie darbības veidi ir kvalificētas medicīniskās palīdzības un aprūpes nodrošināšana grūtniecēm, dzemdētājām un jaundzimušajiem, nekustamā īpašuma pārvaldīšana un ēdināšanas pakalpojumu sniegšana. Galveno saimnieciskās darbības rādītāju dinamika pārskata periodā.

Postenis	2024, EUR	2023, EUR	Izmaiņa, EUR	Izmaiņa, %
Neto apgrozījums	13 321 357	13 615 610	-294 253	-2.16
Ražošanas izmaksas	-12 519 442	-12 826 572	307 130	-2.39
Administrācijas izmaksas	-586 319	-590 206	3 887	-0.66
Pārējie uzņēmuma saimnieciskās darbības ieņēmumi/izmaksas (neto)	24 437	25 675	-1 238	-4.82
Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi	21 193		21 193	
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	-21 364	-87 558	66 194	-75.60
Tīrā peļņa	239 862	136 949	102 913	75.15

Neto apgrozījums 2024. gadā bija 13 321 357 EUR, par 294 253 EUR vai par 2,16% mazāk nekā 2023. gadā. Ieņēmumu struktūrā 2024. gadā pārliecinoši lielāko daļu sastāda ieņēmumi no NVD finansētajiem veselības aprūpes pakalpojumiem – 11 609 907 EUR (samazinājums par 3.27 % pret 2023. gadu), ko pamatā veido ieņēmumi par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu 10 378 022 EUR, (samazinājums par 3.88 %). Kopējie ieņēmumi no maksas pakalpojumiem ir 1 552 630 EUR, no tiem ievērojamāko daļu – 1 293 242 EUR sastāda ieņēmumi no maksas medicīniskajiem pakalpojumiem.

Sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas 2024.gadā sastāda 12 519 442 EUR un tās ir bijušas par 2.4 % mazākas nekā

2023.gada pārskata periodā. Tas pamatā skaidrojams ar kopējo personāla izmaksu samazinājumu par 2.0 %, salīdzinot ar 2023.gadu, energoresursu cenu stabilizēšanos un samazinājumu.

Administrācijas izmaksas pārskata periodā ir bijušas 586 319 EUR, par 0.66 % mazākas nekā 2023.gadā. Samazinājums galvenokārt skaidrojams ar darba samaksas un pamatlīdzekļu nolietojuma izmaksu samazinājumu 2024.gadā. Administrācijas izmaksas 2023.gadā ir bijušas 4.4 % no neto apgrozījuma.

2024.gadu Sabiedrība ir noslēgusi ar tīro peļņu 239 862 EUR.

Pašu kapitāls palielinājies par 185 082 EUR jeb 4.4 % un 2024.gada 31.decembrī veidoja 4 430 585 EUR, 2023.gada 31.decembrī 4 245 503 EUR. Pašu kapitāla izmaiņas skaidrojamas ar 2024.gada nesadalīto peļņu un izmaksātajām dividendēm no 2023.gada peļņas.

2024.gadā gan pamatdarbības naudas plūsma, gan kopējā naudas plūsma ir bijusi pozitīva. Naudas līdzekļu ieņēmumi 2024.gadā ir bijuši mazāki nekā 2023.gada pārskata periodā par 92 708 EUR. Naudas līdzekļu atlikums 2024.gada 31.decembrī veidoja 2 295 662 EUR, kas par 213 907 EUR jeb 10.3 % vairāk nekā gadu iepriekš.

2024.gada finanšu darbības efektivitātes vērtējums

Kopumā Sabiedrības finanšu darbība vērtējama kā ļoti sekmīga un stabila, sasniegti būtiski galveno finanšu darbības efektivitāti raksturojošo rādītāju uzlabojumi.

Likviditātes rādītāji

Likviditātes rādītāji raksturo uzņēmuma spēju dzēst savas īstermiņa saistības. 2024.gadā likviditātes rādītāji ir samazinājušies, salīdzinot ar iepriekšējo periodu. 2024.gada kopējā likviditāte samazinājusies par 0,35 procentpunktiem, kas saistīts ar apgrozāmo līdzekļu samazinājumu un saistību palielinājumu. 2024.gadā absolūtā likviditāte bija mazāka nekā gadu iepriekš, kas saistīts gan ar naudas līdzekļu atlikuma, gan ar īstermiņa kreditoru palielinājumu par 24.3 %.

Rentabilitātes rādītāji

Rentabilitātes (ienesīguma) rādītāji atspoguļo uzņēmuma panākumus peļņas gūšanā. 2024.gadā ir bijusi peļņa 239 862 EUR, lielāka kā 2023.gadā, kā rezultātā visi rentabilitātes rādītāji ir pozitīvi, un lielāki nekā 2023.gadā. Būtiskākie rādītāji - aktīvu atdeve jeb rentabilitāte (ROA) – 3.45, pašu kapitāla atdeve jeb rentabilitāte (ROE) – 5.41, neto peļņas rentabilitāte – 1.8. 2023.gadā ir samazinājušies apgrozāmie līdzekļi un palielinājušies īstermiņa kreditori. Apgrozāmo līdzekļu samazinājums ir bijis (0.43 %), īstermiņa kreditoru palielinājums (24.3 %), kā rezultātā brīvie apgrozāmie līdzekļi samazinājušies par 34.2 %.

Maksāspējas un kapitāla struktūras novērtējums

2024.gadā saistību īpatsvars bilanci bija 36 %, 2023.gadā 34 %, tas saistīts ar aktīvu samazinājumu un saistību pieaugumu. Ir samazinājušās saistības pret pašu kapitālu. Tas skaidrojams ar pašu kapitāla samazinājumu un saistību samazinājumu. 2024.gadā ir pieauguši ilgtermiņa ieguldījumi pret pašu kapitālu. Ilgtermiņa ieguldījumu palielinājums 2024.gadā 498 881 EUR, jeb 14.3 %. Pašu kapitāla pieaugums par EUR 185 082, vai par 4.4 %. 2024.gadā ir nedaudz palielinājušies aktīvu un pašu kapitāla attiecība.

2024.gadā šaubīgie debitori sastāda 0,2 % no neto apgrozījuma, un 1.7 % no neto apgrozījuma, bez NVD finansējuma. Tas ir labs rādītājs, ievērojot Sabiedrības sniegto maksas pakalpojumu apjomu.

Pētniecības darbi un attīstības pasākumi, īstenojamie attīstības projekti.

Sabiedrības infrastruktūra, klīniskā pieredze, unikālu klīnisko gadījumu sastopamība, akadēmiskais personāls un pietiekama digitalizācijas pakāpe kvalitatīvai datu analīzei rada iespēju apvienot trīs būtiskas kompetences mūsdienīgas Perinatālās jomas attīstībai- ārstniecību, pētniecībai un izglītībai, savstarpējā šo jomu mijiedarbībā sekmējot ārstniecības iestādes un nozares attīstību. Sabiedrība ir lielākā apmācību bāze dzemdību palīdzības jomā – LU, RSU studentiem, rezidentiem, kā arī mūžizglītības aktivitātēm. Regulāri notiek studējošo prakses.

Kā lielākajā klīniskajā bāzē perinatālajā medicīnā, Sabiedrībā tiek realizēta plaša pētniecība, sākot no studējošo – studentu un rezidentu - pētījumiem, līdz valsts pētījumu (VPP) un Latvijas Zinātnes padomes (LZP) finansētiem projektiem. Nozīmīgākie pētniecības projekti realizēti sadarbībā ar Rīgas Stradiņa universitāti un Latvijas Universitāti. Sabiedrības darbinieki ir Rīgas Stradiņa universitātes (turpmāk – RSU) pasniedzēji – tajā skaitā 1 profesors, 2 asociētie

profesori, 5 doktoranti, 2 zinātniskā grāda pretendenti, 10 pasniedzēji. Tāpat Pateicoties šīm aktivitātēm, Sabiedrība ir pieprasītākā dzemdību palīdzības un ginekoloģijas specialitātes rezidentu bāze. Lai uzlabotu pacientu ārstēšanu un pilnveidotu diagnostiku, Sabiedrībā kopīgi ar izglītības iestādēm tiek veikti pētījumi gan pacientu aprūpes jautājumos, gan jaunu ārstēšanas metožu ieviešanā. 2024. gadā RSU zinātniskajos pētījumos un apmācību programmās iesaistīt 6 ārsti, 4 vecmātes, 1 māsa. Kopā ar RSU realizēto teorētisko apmācību Rīgas Dzemdību nams ir Eiropā atzīts (European Board and College of Obstetrics and Gynecology akreditācija), rezidentu apmācību centrs dzemdniecībā un ginekoloģijā. 2022. gada aprīlī saņemta programmas akreditācija uz pieciem gadiem.

2024. gadā realizētie pētniecības pasākumi:

— Sabiedrība piedalās pilotprojektā par spinālās muskuļu atrofijas skrīningu jaundzimušajiem. Turpinās 2021.gadā uzsāktā dalība Latvijas Zinātņu padomes (turpmāk – LZP) Fundamentālo un lietišķo pētījumu projektā- Dzemdības kakla nepietiekamības kompleksas etioloģijas noskaidrošana priekšlaicīgu dzemdību savlaicīgas diagnozes sekmēšanai un nelabvēlīgu iznākumu novēršanai dzemdniecībā (sadarbībā ar RSU).

— 2022.–2024.gads: LZP Fundamentālo un lietišķo pētījumu projekts Nr.lzp-2021/1-0300 Metaboloma, biomarkieru un ultraskaņas parametru loma veiksmīgas dzemdību indukcijas prognozēšanā (sadarbībā ar RSU).

— 2024.-2025.gadā: VPP ietvaros sadarbībā ar LU un PSKUS “Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes novērtējums, kardiovaskulārās un onkoloģijas mirstības mazināšana pacientiem ar perifēro asinsvadu patoloģiju multidisciplinārā komanda” - pētījuma joma – Māte-bērns.

— 2024.-2025.gadā VPP – sadarbībā ar LU, PSKUS, VPP ietvaros -“Instrumenta izstrādāšana un validēšana pēcdzemdību depresijas riska faktoru novērtēšanai”.

— 2024.–2025.gads: RSU iekšējā grantu projekts Pēcdzemdību depresijas aprūpes attīstība Latvijā (sadarbībā ar RSU).

Galvenie pētniecības virzieni ir vērsti uz priekšlaicīgu dzemdību riska izpēti un to novēršanu, intrauterīnas infekcijas diagnostiku un ārstēšanu, prolongētas grūtniecības riska faktoriem un dzemdību indukcijas rezultātiem, perinatālo iznākumu noteicošiem mātes un bērna riska faktoriem, hipotiski išēmisku komplikāciju novēršanu jaundzimušajiem, psihiskās veselības traucējumu agrīnu diagnostiku un novēršanu sievietēm. 2022. – 2024.gadā RSU doktorantūrā sākuši studēt pieci Rīgas Dzemdību nama ārsti – četri ginekologi, dzemdību speciālisti un viens neonatologs. Ziņojumi par pētījumu rezultātiem tiek sniegti Latvijas un starptautiskā konferencēs un kongresos. Nozīmīgākie regulārie medicīnas forumi Latvijā ir Latvijas Ārstu kongresi, Latvijas Ginekologu un Dzemdību speciālistu kongresi, RSU Research week, nozīmīgākie regulārie starptautiskie kongresi ar Dzemdību nama ārstu dalību kongresu organizācijas komitejās ir EBCOG (European Board and College of Obstetrics and Gynecology) un ISUOG (International Society of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology), Birth.

2022. – 2024.gadā Datu bāzē Scopus atrodamas publikācijas ar Rīgas Dzemdību nama atsaucēm, kuras autori vai līdzautori ir Dzemdību nama ārsti.

Nozīmīgākie 2024. gadā uzsāktie projekti

Pamatojoties uz Nacionālo attīstības plānu nākamajam vidēja termiņa plānošanas periodam (2021. - 2027.), kā arī, izvērtējot jaunākās tirgus tendences, par vienu no nākamā darbības perioda Sabiedrības darbības virzieniem izvirzīta attālināto pakalpojumu un digitālo risinājumu attīstība, kas paredz uzņēmuma digitālo transformāciju Digitālo pakalpojumu attīstībai. 2024.gadā Sabiedrībā uzsākta mākslīgā intelekta asistenta izstrāde mājas lapas pilnveidei un pacientu informēšanas platformas Engage ieviešana, kas sekmēs pakalpojumu pieejamību un klientu apmierinātības līmeņa paaugstināšanos.

Būvniecības ieguldījums Sabiedrības attīstībā ir Eiropas Reģionālās attīstības fondu (turpmāk – ERAF) līdzekļu apguve projekta SAM 4.1.1.-1 Ārstniecības iestāžu infrastruktūras attīstība projekta “Kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu vienlīdzīgas pieejamības uzlabošana SIA “Rīgas Dzemdību nams”, attīstot veselības aprūpes infrastruktūru”. Projekta ietvaros plānota Sabiedrības veselības aprūpes infrastruktūras attīstība, īstenojot gan ambulatorās, gan stacionārās aprūpes sektora infrastruktūras uzlabojumus divos pamatvirzienos:

1. Operāciju bloka renovācija ar pēc operācijas aprūpes un intensīvās terapijas palātām, atjaunojot un modernizējot medicīniskās tehnoloģijas gan mātes, gan jaundzimušā aprūpei, īstenojot mūsdienīgu, pacienta centrētu

un ģimeni iesaistošu aprūpes modeli. Projekta ietvaros tiks iegādātas 56 jaunas tehnoloģijas gan Operāciju bloka tehnoloģiskā nodrošinājuma atjaunošanai, gan inovatīvu risinājumu iegādei jaundzimušo ārstēšanai un dzemdību palīdzības nodrošināšanai. Tehnoloģijas paredzēts iegādāties divos projekta īstenošanas etapos - tehnoloģijas, kuras līdz šim nav izmantotas Dzemdību nama ārstniecības procesā, iegādātas 2024.gadā, bet tehnoloģijas, kuras paredzētas esošo iekārtu nomaiņai, tajā skaitā iebūvējamās tehnoloģijas, paredzēts iegādāties 2024.gada ceturtajā ceturksnī vai 2025.gada pirmajā ceturksnī (līdz ar operācijas bloka renovācijas pabeigšanu un nodošanu ekspluatācijā).

2. Medicīnisko tehnoloģiju atjaunošana Ambulatoriskās nodaļas Prenatālās diagnostikas centrā, iegādājoties ekspertu klases ultrasonogrāfijas iekārtu, ar visplašākā spektra diagnostikas un artificiālā intelekta integrācijas iespējām. Tehnoloģija iegādāta 2024.gada 4.ceturksnī un tiek sekmīgi pielietota atbilstoši paredzētajam mērķim.

Iegādātās tehnoloģijas un ieviestie IT risinājumi pacientu veselības stāvokļa digitālai monitorēšanai veicinās pakalpojumu pieejamību iespējami plašākam saņēmēju lokam, arī augsta riska un komplikētu dzemdību aprūpē, uzlabojot vispārējo pacientu drošību, ārstniecības iestādes energoefektivitāti, vides drošību un komfortu gan pacientiem, gan personālam.

Projekta kopējais finansējums ir 2 051 046 *euro*, tajā skaitā ERAF finansējums ir 1 743 389.10 *euro*, valsts budžeta finansējums - 285 710.71 *euro*, Dzemdību nama līdzfinansējums 21 946,19 *euro*.

Inovatīvu risinājumu ieviešanai un Pētniecības un attīstības (P&A) projektu realizācijai Stratēģijā paredzēti vairāki Rīcības virzieni nefinanšu mērķu sasniegšanai. Līdz ar to loģiska un papildinoša ir sasaiste ar izvirzīto finanšu mērķi - iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos, nodrošinot inovatīvo risinājumu un projektu realizācijai nepieciešamo finansiālo segumu. Projekta ietvaros iegādātās tehnoloģijas ir pamats nākotnes pētniecības projektu un jaunu tehnoloģisku risinājumu ieviešanai Sabiedrībā, kā arī turpmākai zināšanu un pieredzes pārnesei jomas ietvaros – gan dzemdību anestezijā un intensīvajā terapijā, gan jaundzimušo aprūpē.

Stratēģiskās plānošanas periodā katru gadu budžetā nodrošināts un apgūts pētniecības un attīstības aktivitāšu realizēšanai nepieciešamais finanšu līdzekļu apjoms (ne mazāk kā 0,5% no apgrozījuma);

Lai gan Sabiedrība aktīvi pilnveido esošos darbības procesus vai izstrādā jaunus pakalpojumus un veic ieguldījumus P&A, joprojām šādas izmaksas ne vienmēr tiek pēc atsevišķi uzskaitītas pēc vienotas metodikas. Korektai Pētniecības un attīstības (P&A) izmaksu uzskaiti nepieciešami precizējumi Grāmatvedības politikā un metodoloģijas procesu pilnveide: attiecināmo P&A izmaksu nošķiršana no neattiecināmajām P&A izmaksām, attaisnojuma dokumentu noformēšana, izmaksu dalīta uzskaites uzņēmuma grāmatvedības sistēmā.

Sabiedrības finanšu iespēju robežās P&A izmaksu grupā kā atsevišķa pozīcija plānota darbinieku izmaksas – piemaksas, kas ir daļa no bruto darba samaksas, ko uzskaita atsevišķi konkrētiem darbiniekiem un attiecinā uz P&A izmaksām, ja darbs saistīts ar jauninājuma elementu ieviešanu ikdienas darbā vai jaunu, inovatīvu risinājumu izstrādī. 2024.gadā Sabiedrība pētniecībā un attīstībā no saviem līdzekļiem ieguldījusi 9 562 EUR.

Turpinot darbu pie energoefektivitātes, atbalstot zaļo dzīvesveidu un virzību, ar mērķi sasniegt "Latvijas stratēģija klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050.gadam" izvirzīto mērķi samazināt SEG emisiju rašanās apjomu.

2024. gadā iesniegts projekta iesniegums un 28.01.2025. starp Centrālo finanšu un līgumu aģentūru (turpmāk – CFLA) un SIA "Rīgas Dzemdību nams" parakstīts līgums par Eiropas Savienības Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna reformu un investīciju virziena 1.2. "Energoefektivitātes uzlabošana" reformu un investīciju virziena 1.2.1.3.i. investīcijas "Pašvaldību ēku un infrastruktūras uzlabošana, veicinot pāreju uz atjaunojamo energoresursu tehnoloģiju izmantošanu un uzlabojot energoefektivitāti" projekta Nr.1.2.1.3.i.0/1/23/A/CFLA/059 "Energoefektivitātes paaugstināšanas darbi SIA "Rīgas Dzemdību nams" ēkā, Miera ielā 45 k-2, Rīgā" (turpmāk – Projekta) īstenošanu.

Projekta mērķis ir Sabiedrības energoefektivitātes uzlabošana ēkas korpusā K-2, lai samazinātu ikgadējo primāro enerģijas patēriņu un sasniegtu enerģijas ietaupījumu, ieviešot siltumnīcefekta gāzu emisiju samazinošos pasākumus. Ēkas siltināšanas rezultātā tiks samazināts siltumenerģijas patēriņš un paaugstināts klientu un darbinieku vides komfortu. Ilgtspējīga un videi draudzīga risinājuma rezultātā samazināsies ēkas ekspluatācijas izmaksas. Ēkas K-2 energoefektivitātes uzlabošana būtu nozīmīgs ieguldījums Dzemdību nama infrastruktūras uzlabošanā gan kā būtisks energoefektīvs pasākums, gan pacientu komforta līmeni paaugstināošs pasākums, kas nodrošinātu gan pacientu apmierinātības līmeņa paaugstināšanu, gan ēkas vizuālo tēlu (tas iekļautos vienotā ēku vizuālajā kopskatā), kā arī samazinātu energopatēriņu un ēkas ekspluatācijas izmaksas. Plānotās kopējās Projekta izmaksas ir 692 784,33 EUR, no tām Atveseļošanās un noturības mehānisma finansējums ir 486 386,95 EUR.

Būtiskākie ieguldījumi infrastruktūrā

Būvniecība ir turpināt esošās infrastruktūras tīklā uzlabošanu un pilnveidošanu, lai nodrošinātu turpmāko Dzemdību nama attīstību. 2024.gadā nodots ekspluatācijā 5-stāvu korpusā pārbūvētais kravas-pasažieru lifts ar izveidotām jaunām pieturām, kas nodrošina tiešu piekļuvi Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļai.

2024.gada septembrī uzsākta pārbūvētā individuālā siltuma mezgla ar izveidotu ēkas vadības sistēmu ekspluatācija, kas nodrošinās automatisku un efektīvu siltumapgādes sistēmas darbību.

Investīciju projekts, kas sniedz būtisku ieguldījumu Sabiedrības infrastruktūras pilnveidē, ir pašvaldības ieguldījums ēkas korpusa E-3 energoefektivitātes uzlabošanai (ēkas fasādes siltināšana). Projekts nodots realizācijā 2024.gada nogalē.

Sabiedrība ievērojamus līdzekļus ieguldījusi arī infrastruktūras un informācijas tehnoloģiju attīstībā. 2024.gadā tika turpināti projekti gan procesu norises pilnveidošanai, gan infrastruktūras sakārtošanai, gan pacientu drošībai, kā arī darba apstākļu un vides uzlabošanai. Lai veicinātu attīstību digitalizācijas jomā, kā arī lai nodrošinātu IT infrastruktūras efektīvu uzturēšanu un plānveida atjaunošanu un attīstību, ir veikta Sabiedrības datortīkla segmentēšana – tīkls sadalīts loģiskajos segmentos (printeri, serveri, administrācijas datori, medicīnas personāla datori), kas ļauj uzlabot drošību un veikspēju.

Tāpat būtisks ieguldījums Sabiedrības infrastruktūrā ir 2024.gadā veiktā Centrālās sterilizācijas nodaļas aprīkojuma nomaiņa un telpu remonts.

Sabiedrības investīcijas

Kopā par investīcijām 2024.gadā samaksāti 1 083 174 EUR. Sabiedrības pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu iegādei 2024.gadā kopā samaksāti 579 034 EUR, ilgtermiņa ieguldījumu nomātajos pamatlīdzekļos iegādei 2024.gadā samaksāti 504 140 EUR.

Sabiedrības pakļautība finanšu riskiem

Sabiedrība saskaras ar riskiem, kas saistīti ar tādiem finanšu instrumentiem kā pircēju (pacientu) un pasūtītāju parādi, un citi debitori, parādi piegādātājiem, darbuzņēmējiem un pārējiem kreditoriem, kas izriet tieši no Sabiedrības saimnieciskās darbības.

Likviditātes risks

Sabiedrība kontrolē savu likviditātes risku, nodrošinot atbilstošu finansējumu, aizņemtie līdzekļi netiek izmantoti un pozitīvu situāciju rada, ka vairāk kā 87% ieņēmumu rada garantētais valsts pasūtījums. Sabiedrība neatrodas nevienā tiesvedības procesā, kas varētu ietekmēt likviditātes rādītājus. Nodokļu parādu nav.

Kreditrisks

Sabiedrība ir pakļauta kredīriskam saistībā ar tās pircēju (pacientu) un pasūtītāju parādiem, citiem debitoriem, naudu un tās ekvivalentiem. Ņemot vērā, ka lielākā daļa no pakalpojumu saņēmējiem ietilpst no pacientu iemaksām atbilstošajā kategorijā (pacientu vietā maksā valsts), Sabiedrības kredītrisks ir minimāls. Neskatoties uz minimālo kredītrisku, Sabiedrība nepārtraukti uzrauga debitoru parādu atlikumus, lai mazinātu neatgūstamo parādu rašanās iespēju.

Tirgus risks

Cenu izmaiņu risks var negatīvi ietekmēt Sabiedrības finanšu rezultātu, kā rezultātā regulāri tiek vērtēta tarifu izmaiņu nepieciešamība balstoties uz materiālu un resursu (tajā skaitā cilvēkresursu) sadārdzinājumiem. Sabiedrības sniegtie valsts apmaksātās medicīniskās palīdzības apjomā ietilpstošie veselības aprūpes pakalpojumi tiek sniegti balstoties uz līgumu ar NVD un apmaksāti no valsts budžeta.

Sabiedrības darbība ir atkarīga no tai piešķirtajiem valsts budžeta līdzekļiem pakalpojumu tarifa korelācijā, kas nodrošina darbības turpināšanu un prognozējamību. Pacientu skaits ir neprognozējams faktors, jo pacienti var brīvi izvēlēties pakalpojuma saņemšanas vietu.

Operacionālie un reputācijas riski

Operacionālo un reputācijas risku uzraudzībai un novēršanai ik gadu tiek veikti pasākumi kvalitātes vadības sistēmas ietvaros, veicot gan iekšējos auditus, gan pastāvīgas pacientu aptaujas, uzturot anonīmās ziņošanas sistēmas, gan

veicot konkrētu jomu risku novērtējumus.

Darījumi ar saistītajām pusēm

Termins “saistītās puses” atbilst Eiropas Komisijas 2008.gada 3.novembra regulas (EK) Nr. 1126/2008, ar ko pieņem vairākus starptautiskos grāmatvedības standartus saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulu (EK) Nr.1606/2002, pielikumā minētajam 24. SGS “Informācijas atklāšana par saistītajām pusēm” lietotajam terminam.

Saskaņā ar definīciju saistītās puses ir gan juridiskas personas, gan privātpersonas, kas ir saistītas ar Sabiedrību (pārskata sniedzēju) kādā no tālāk minētajiem veidiem

1. Persona vai tuvs šīs personas ģimenes loceklis ir saistīts ar Sabiedrību, ja:
 - šai personai ir kontrole vai kopīga kontrole pār Sabiedrību;
 - šai personai ir būtiska ietekme pār Sabiedrību;
 - šī persona ir Sabiedrības vai tā mātes sabiedrības augstākās vadības pārstāvis.
2. Uzņēmums ir saistīts ar Sabiedrību (pārskatu sniedzēju), ja tas atbilst šādiem nosacījumiem:
 - uzņēmums un Sabiedrība pieder vienai uzņēmumu grupai (mātes sabiedrība, meitas sabiedrība un māsu sabiedrības ir saistītās puses vienai otrai);
 - viens uzņēmums ir otra uzņēmuma asociēts uzņēmums vai kopuzņēmums (iii);
 - abi uzņēmumi ir kopuzņēmumi vienai un tai pašai trešajai pusei vai viens uzņēmums ir trešās puses kopuzņēmums, bet otrs uzņēmums ir tās pašas trešās puses asociētais uzņēmums;
 - uzņēmumu kontrolē vai kopīgi kontrolē persona, kas atbilst 1.punktā minētajām pazīmēm;
 - personai, (identificēta 1.punktā), ir būtiska ietekme pār Sabiedrību vai ir Sabiedrības augstākās vadības pārstāvis;
 - Uzņēmums sniedz vadības personāla pakalpojumus Sabiedrībai;

Sabiedrības Saistītās puses ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība (Dalībnieks), kurai kā 100% kapitāla daļu turētājam ir būtiska kontrole Sabiedrībā, Valdes locekļi, viņu tuvi ģimenes locekļi un Sabiedrības, kurās minētajām personām ir kontrole vai būtiska ietekme.

Visi Sabiedrības darījumi ar Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošajām kapitālsabiedrībām ir veikti Sabiedrības parastās komercdarbības ietvaros, piemērojot vienādus godīgas komercprakses principus kā jebkurai trešajai pusei.

Pārskata periodā veiktie darījumi ar saistītajām pusēm

Kā darījumi ar saistītajām pusēm klasificējas saimnieciskās darbības nodrošināšanas līgumi ar kapitālsabiedrībām, kurās Rīgas valstspilsētas pašvaldībai ir būtiska ietekme – SIA “Rīgas ūdens” (100% kapitāla daļu turētājs ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība) un akciju sabiedrība “Rīgas siltums” (publisku personu kontrolē esoša privāta kapitālsabiedrība (Rīgas valstspilsētas pašvaldības akciju kapitāls- (49,00%).

Nākotnes izredzes un turpmākā attīstība

Nākotnes attīstība tiek veidota, ievērojot stratēģisku pieeju, atbilstoši Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijai 2025. -2027.gadam, kas apstiprināta 2024. gada 17. decembrī Sabiedrības ārkārtas dalībnieku sapulcē (Protokola Nr.6/2024.) (turpmāk – Stratēģija) - plānošanas un politikas dokuments, kas nosaka Sabiedrības darbības un attīstības virzienus. Stratēģijas sagatavošanas periodā pieejamos datus un prognozes, atbilstoši Rīgas domes 28.08.2024. sēdē pieņemtajam lēmumam Nr. RD-24-3881-lē (prot. Nr. 126, 88. §) “Par SIA “Rīgas Dzemdību nams” nefinanšu mērķu noteikšanu”, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 57. panta prasības. Stratēģija balstās vispusīgā pašreizējās situācijas analīzē Sabiedrības darbības jomās, pamatojas uz Sabiedrības rīcībā esošajiem un plānotajiem resursiem, un nosaka kapitālsabiedrības vidēja termiņa stratēģiskos mērķus trim gadiem, iespējas un efektīvas pārvaldības pamatprincipus stratēģiskajos virzienos, mērķu sasniegšanai definēti veicamie uzdevumi un to rezultatīvie rādītāji. Noteiktie stratēģiskie mērķi:

- 1) augsti kvalitatīvu un drošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšana, izcils ārstniecības rezultāts un kompetenču līderība.
- 2) infrastruktūras racionāla izmantošana un uzturēšana.
- 3) augsti kvalificētas un motivētas personāla komandas attīstība un tās labbūtības veicināšana.:
- 4) inovāciju veicināšana un iesaiste pētniecībā.:
- 5) iedzīvotāju veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana.

- 6) sociālā atbalsta pakalpojumu pieejamības uzlabošana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešama:
- 7) pozitīva pacientu un ģimeņu pieredze, pacientu drošības kultūras tālākattīstība un nepārtraukta pilnveidošana.
- 8) iekļaujošas Kvalitātes vadības sistēmu uzturēšana un attīstīšana, ilgtspējīgas attīstības principu integrācija.
- 9) iekļaujošas nodarbinātības politikas un darba vides īstenošana un pilnveide vienlīdzīgu iespēju un tiesību veicināšanai nodarbinātajiem, tajā skaitā personām ar invaliditāti:
- 10) finanšu stabilitātes nodrošināšana.
- 11) kapitālsabiedrības vērtības pieauguma nodrošināšana.
- 12) iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos.

Sniedzot ieguldījumu klimatneitralitātes mērķu sasniegšanā ņemti vērā stratēģiski svarīgi ilgtermiņa plānošanas dokumentiem klimatneitralitātes jomā:

- Latvijas pielāgošanās klimata pārmaiņām plānam laika posmam līdz 2030. gadam.
- Latvijas stratēģija klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam.
- Rīgas valstspilsētas ilgtspējīgas enerģētikas un klimata plāns 2022–2030. gadam.

Atbilstoši Stratēģijā definētajām vērtībām, Rīcības virzienos un aktivitātēs integrēti ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi 2030.gadam.

Stratēģija izstrādāta atbilstoši veselības nozares attīstības plānošanas dokumentiem un saistošajiem normatīvajiem aktiem.

Tā kā Sabiedrības pakalpojumu klāstu pamatā veido NVD apmaksātie pakalpojumi, nākotnes attīstības finansiālais pamats vistiešākajā veidā saistīts ar valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas modeli, īpaši demogrāfiskās krīzes apstākļos. 2024.gadā tika mainīts dzemdību palīdzības apmaksas modelis, no iepriekšējā apmaksa modeļa pēc fakta pārejot uz DRG apmaksas modeli. Latvijā diagnožu kodēšanai tiek lietota "Starptautiskās statistiskās slimību un veselības problēmu klasifikācijas" 10.redakcija (SSK-10). DRG sistēma kā starptautiski atzīts instruments patlaban tiek izmantota arī dzemdību palīdzības apmaksāto, un analīzei par pacientiem sniegtajiem valsts apmaksātajiem dzemdību palīdzības pakalpojumiem stacionārā.

Pašreizējā etapā DRG sistēmā pacientu aprūpes epizodes apmaksā vērojama būtiska problemātika, jo DRG grupās ar vienādu samaksu tiek iekļauti ļoti atšķirīgas sarežģītības un resursu patēriņa pacienti, kas Dzemdību namam rada nelabvēlīgus apmaksas nosacījumus augsta riska pacientu aprūpē. Bez tam kopējā DRG sistēmā ir iekļautas manipulācijas, kuras iepriekš tika apmaksātas pēc faktiski veiktā skaita (piemēram, epidurālās analgēzijas. Šāds apmaksas modelis rada nelabvēlīgus konkurences nosacījumus ārstniecības iestādēm ar augstu specializēto manipulāciju pielietošanas skaitu, jo apmaksa ir vienāda arī gadījumos, kad manipulācijas izmantotas netiek. Sabiedrībai būtiska ir visaugstākajiem kvalitātes standartiem atbilstoša aprūpe, tādēļ pakalpojumi tiek nodrošināti, neraugoties uz pasliktinošiem apmaksas nosacījumiem. Par tarifu atbilstību reālajām izmaksām notiek aktīvas diskusijas ar NVD, apmaksas sistēmas pilnveide arī nākamajā periodā būs izaicinājums, tomēr Sabiedrība kā atbildīgs pakalpojumu sniedzējs aktīvi iesaistīsies konstruktīvā dialogā ar NVD taisnīgākā un uz datiem balstītā apmaksas modeļa izstrādē.

Lai nodrošinātu neatliekamās palīdzības sniegšanas stiprināšanu slimnīcās, daļēji tika pārskatīts stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas modelis, definējot Uzņemšanas nodaļās nodarbināto ārstniecības personu skaitu, ņemot vērā sniegto pakalpojumu veidus, apjomu un tam nepieciešamos resursus ārsti - speciālisti, kuriem jābūt pieejamiem 24/7; citas ārstniecības personām, kurām jābūt pieejamām 24/7; atsevišķiem speciālistiem ir pieļauts darbs gaidīšanas režīmā mājās vai pakalpojumu sniegšana attālināti. Izmaiņu rezultātā dzemdību namam veidojas finansējuma samazinājums 300 000 apmērā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, tomēr atšķirībā no vairākām citām reģiona ārstniecības iestādēm nav problēmu nodrošināt diennakts darba režīmā nodrošināmo speciālistu skaitu.

Sabiedrība ir Latvijā mūsdienīgākā un modernākā dzemdību palīdzības iestāde, kas, pateicoties akadēmiskajai un inovatīvai pieejai ārstniecībā, finanšu stabilitātei, iespējai investēt tehnoloģiskajā attīstībā, ir šobrīd vadošā dzemdību palīdzības iestāde valstī. Tomēr Sabiedrība ir specializētā, monopfila ārstniecības iestāde, līdz ar to pārliecinoši galvenais ienākumu avots ir samaksa par sniegtajiem dzemdību palīdzības pakalpojumiem. Dzemdību skaita samazinājumam pie pašreizējā apmaksas modeļa ir tieša korelācija ar Sabiedrības ieņēmumiem, finansiālo stabilitāti un attīstības iespējām.

Arī nākamā perioda būtiskākais izaicinājums ir klientu un personāla piesaistes jautājumi. Ilgstošās valsts nepilnīgi

organizētās ārstniecības personu paaudžu nomaiņas politikas rezultātā, kā arī jauno speciālistu nevēlēšanos veikt darbu stacionāros, ir novērojams ārstniecības personāla pēctecības trūkums nozarē.

Informācija par būtiskiem, neskaidriem apstākļiem, kas var ietekmēt Sabiedrības darbību

Neprognozējamā Krievijas militārās agresijas un humānās krīzes ietekme

Kopš 2022. gada 24. februāra pasaule saskaras ar nepieredzēta mēroga humāno katastrofu Krievijas uzsāktā kara dēļ suverēnās Ukrainas teritorijā. Uzsāktā neparedzami plašā militārā agresija skar un apdraud ne tikai Ukrainas, bet visas civilizētās pasaules demokrātiskās vērtības, drošību un ekonomisko stabilitāti, līdz ar to ar ekonomikas recesiju, cenu pieaugumu, resursu sadārdzinājumu un deficītu visdažādākajās jomās neapšaubāmi jārēķinās arī Latvijā. Nedrošā ģeopolitiskā situācija reģionā un pasaulē nosaka nepieciešamību valsts budžetā kopumā par galveno prioritāti noteikt drošību, līdz ar to pārējiem prioritārajiem virzieniem finansējums ir mazāks. Tādēļ arī Sabiedrības prognozētajos investīciju un attīstības projektos iespējamās korekcijas. Tāpat nestabilā ģeopolitiskā situācija un zināma nākotnes neprognozējamība ir būtisks, tiešs demogrāfiju negatīvi ietekmējošs faktors.

Saglabāt darboties un attīstīties spējīgu uzņēmumu un cilvēkresursus, nemainīgu aprūpes kvalitāti un dzemdību palīdzības līdera lomu valstī arī šajā neprognozējamajā krīzes situācijā ir Sabiedrības galvenā prioritāte un lielākais izaicinājums arī nākamajam periodam.

Valsts veselības aprūpes politikas pēctecības trūkums un neskaidra tālākās attīstības stratēģija

Pēc konceptuālajā ziņojumā "Par veselības aprūpes sistēmas reformu" (apstiprināts ar MK 2017.gada 7.augusta rīkojumu Nr. 394) ietvertās slimnīcu klasifikācijas Dzemdību nams ir terciārā līmeņa ārstniecības iestāde ar specializāciju dzemdību palīdzībā, tieši terciārā aprūpes līmeņa palīdzības sniedzēju loma pieaugs paredzamajā smagu klīnisku gadījumu centralizācijā, tādēļ nepieciešams stiprināt šo pakalpojumu sniedzēju kapacitāti.

Tomēr veselības aprūpes politikas plānošanas dokumentos ietvertās nostādnes pašlaik tālāk virzītas netiek, jo slimnīcu reformas īstenošana lielā mērā ir politikas kompromisu un izšķiršanās jautājums.

Nozīmīgs ārējais politiskais un ekonomiskais faktors ir nepietiekamais finansējums veselības nozarei kopumā. Lai gan pēdējos gados veselības aprūpes jomā piešķirtais finansējuma apjoms ir būtisks, nozares vajadzības kopumā netiek nosegtas, īpaši pēc Covid-19 pandēmijas ietekmētās ierobežotās pieejamības veselības aprūpes pakalpojumiem. Perinatālās jomas finansējumu ietekmē arī straujā dzimstības samazināšanās, kā arī dzemdību palīdzības apmaksas modeļa maiņa.

Pozitīvu iespaidu uz pakalpojumu kvalitāti atstājuši ar ERAF atbalstu izstrādātie algoritmi, pacienta ceļi un kvalitātes indikatori bērnu un perinatālajā aprūpē un tiem pakārtotās algoritmu ieviešanas apmācības, kas ir labs un kvalitatīvs teorētiskais materiāls, tomēr praksē īsti neiedzīvojas, jo datu apkopojumi par auditu rezultātiem nav pieejami, līdz ar to pārliecības, ka šādi auditi un algoritmi tiek izmantoti praksē, reāli nav. Neraugoties uz pozitīvajām pārmaiņām, joprojām pakalpojumu nodrošināšanas sistēmā ir vērojami trūkumi un kvalitātes nepilnības, kā arī nozares ilgtermiņa attīstības vienota koncepta trūkums, nepietiekošs valsts budžeta finansējums un nepārdomāts jau piešķirtā finansējuma izlietojums.

Apstākļi un notikumi pēc pārskata gada beigām

Laika periodā kopš pārskata gada pēdējās dienas līdz gada pārskata sagatavošanas dienai nav bijuši nekādi ievērojami notikumi, kas būtiski ietekmētu pārskata gada rezultātu.

Valdes ieteiktā peļņas sadale

Atbilstoši Rīgas domes lēmuma Nr. 691 "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme" 2. punktam, 95 945 EUR, kas ir 40 % no pārskata gada peļņas 239 862 EUR, tiks izmaksāti dividendēs. Dividendēs nesadalīto peļņas daļu 143 917 EUR novirzīt kapitālsabiedrības attīstībai, veicot ilgtermiņa vai īstermiņa ieguldījumus, kas nepieciešami Sabiedrības saimnieciskās darbības nodrošināšanai.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Ločmele
Valdes locekle

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Finanšu pārskats:
Peļņas vai zaudējumu aprēķins par 2024. gadu

	Pielikums	2024 EUR	2023 EUR
Neto apgrozījums	1	13 321 357	13 615 610
Sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas	2	(12 519 442)	(12 826 572)
Bruto peļņa		801 915	789 038
Administrācijas izmaksas	3	(586 319)	(590 206)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	4	154 013	153 065
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	5	(129 576)	(127 390)
Procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi	6	21 193	
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		261 226	224 507
Uzņēmumu ienākuma nodoklis par pārskata gadu	7	(21 364)	(87 558)
Pārskata gada peļņa		239 862	136 949

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Ločmele
Valdes locekle

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Bilance 2024. gada 31. decembrī

	Pielikums	31.12.2024. EUR	(1) 31.12.2023. EUR
Aktīvs			
Ilgtermiņa ieguldījumi			
Nemateriālie ieguldījumi			
Koncesijas, patenti, licences, preču zīmes u.tml. tiesības		58 018	76 774
Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem		3 933	
Nemateriālie ieguldījumi kopā:	8	61 951	76 774
Pamatlīdzekļi:			
Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos		1 448 156	1 327 301
Tehnoloģiskās iekārtas un ierīces		2 072 282	1 831 311
Pārējie pamatlīdzekļi un inventārs		163 205	220 015
Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas		248 267	39 579
Pamatlīdzekļi kopā:	9	3 931 910	3 418 206
Ilgtermiņa ieguldījumi kopā:		3 993 861	3 494 980
Apgrozāmie līdzekļi			
Krājumi:			
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli		377 909	475 032
Krājumi kopā:	10	377 909	475 032
Debitori:			
Pircēju un pasūtītāju parādi	11	226 395	299 558
Citi debitori	12	4 750	2 836
Nākamo periodu izmaksas	13	53 910	113 943
Uzkrātie ieņēmumi		5 845	4 292
Debitori:		290 900	420 629
Nauda:	14	2 295 662	2 081 755
Apgrozāmie līdzekļi kopā:		2 964 471	2 977 416
<u>Aktīvu kopsumma</u>		<u>6 958 332</u>	<u>6 472 396</u>

Balance 2024. gada 31. decembrī

	Pielikums	31.12.2024. EUR	(2) 31.12.2023. EUR
<u>Pasīvs</u>			
Pašu kapitāls:			
Pamatkapitāls	15	661 865	661 865
Rezerves:			
pārējās rezerves		597 507	597 507
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa		2 931 351	2 849 182
Pārskata gada peļņa		239 862	136 949
Pašu kapitāls kopā:		4 430 585	4 245 503
Kreditori:			
Ilgtermiņa kreditori:			
Nākamo periodu ieņēmumi	20	384 395	503 194
Ilgtermiņa parādi kreditoriem kopā:		384 395	503 194
Īstermiņa kreditori:			
No pircējiem saņemtie avansi	16	300 000	
Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem	17	322 832	265 761
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	18	425 105	434 732
Pārējie kreditori	19	502 457	538 274
Nākamo periodu ieņēmumi	20	120 083	119 819
Uzkrātās saistības	21	472 875	365 113
Īstermiņa parādi kreditoriem kopā:		2 143 352	1 723 699
Kreditori kopā		2 527 747	2 226 893
<u>Pasīvu kopsumma</u>		6 958 332	6 472 396

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

/elektroniski parakstīts/*

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

/elektroniski parakstīts/*

Santa Ločmele
Valdes locekle

/elektroniski parakstīts/*

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Pašu kapitāla izmaiņu pārskats par 2024. gadu

	Pamat- kapitāls EUR	Pērējās rezerves EUR	Nesadalītā peļņa EUR	Kopā EUR
2022. gada 31. decembrī	661 865	597 507	3 187 955	4 447 327
Izmaksātās dividendes			(338 773)	(338 773)
Pārskata gada peļņa	-	-	136 949	136 949
2023. gada 31. decembrī	661 865	597 507	2 986 131	4 245 503
Izmaksātās dividendes			(54 780)	(54 780)
Pārskata gada peļņa	-	-	239 862	239 862
2024. gada 31. decembrī	661 865	597 507	3 171 213	4 430 585

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

/elektroniski parakstīts/*

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

/elektroniski parakstīts/*

Santa Ločmele
Valdes locekle

/elektroniski parakstīts/*

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

**Naudas plūsmas pārskats par 2024. gadu
(sagatavota ar tiešo metodi)**

	2024 EUR	2023 EUR
<u>Pamatdarbības naudas plūsma</u>		
Ieņēmumi no preču pārdošanas un pakalpojumu sniegšanas	13 452 025	13 544 733
Maksājumi piegādātājiem, darbiniekiem, pārējiem pamatdarbības izdevumiem	(12 421 341)	(13 045 305)
Bruto pamatdarbības naudas plūsma	1 030 684	499 428
Pamatdarbības neto naudas plūsma	1 030 684	499 428
<u>Ieguldīšanas darbības naudas plūsma</u>		
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu iegāde	(579 034)	(662 104)
Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos	(504 140)	(274 858)
Saņemtie procentu maksājumi	21 193	
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma	(1 061 981)	(936 962)
<u>Finansēšanas darbības naudas plūsma</u>		
Saņemtais valsts finansējuma avanss	300 000	
Izmaksātās dividendes	(54 780)	(338 773)
Finansēšanas darbības naudas plūsma	245 220	(338 773)
Ārvalstu valūtas kursu svārstību rezultāts	(16)	(17)
Pārskata gada neto naudas plūsma	213 907	(776 324)
Nauda un tās ekvivalenti pārskata gada sākumā	2 081 755	2 858 079
Nauda un tās ekvivalenti pārskata gada beigās	2 295 662	2 081 755

Pielikumi no 22. līdz 29. lapai ir šī finanšu pārskata neatņemama sastāvdaļa.

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Ločmele
Valdes locekle

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Pielikums

Grāmatvedības politika

a) Vispārīgie principi

Gada pārskats sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas likumiem "Grāmatvedības likums" un "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu" un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 775 "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma piemērošanas noteikumi". Peļņas vai zaudējumu aprēķins sastādīts atbilstoši "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma" 3.pielikumā norādītajai shēmai (klasificēts pēc izdevumu funkcijas). Saskaņā ar "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma" 5.pantu Sabiedrība ir klasificējama kā vidēja sabiedrība. Sabiedrības finanšu pārskats sagatavots saskaņā ar "Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma" 9.panta prasībām. Salīdzinot ar iepriekšējo pārskata gadu, Sabiedrības lietotās uzskaites un novērtēšanas metodes nav mainītas. Gadījumos, kad veikta salīdzinošo rādītāju klasifikācijas maiņa, kas neietekmē iepriekšējo periodu rezultātu un pašu kapitāla apmēru, skaidrojumi sniegti vai nu atbilstošā posteņa grāmatvedības politikas sadaļā, vai arī atbilstošajā finanšu pārskata pielikuma sadaļā. Gada pārskats sagatavots saskaņā ar darbības turpināšanas principu.

b) Informācija par Sabiedrību

Likumā noteiktā informācija par Sabiedrību uzrādīta atsevišķā sadaļā šī gada pārskata 3. lapā.

c) Neto apgrozījums un ieņēmumu atzīšana

Neto apgrozījums ir gada laikā sniegto pakalpojumu un pārdoto preču vērtības kopsumma, atskaitot pievienotās vērtības nodokli un piešķirtās atlaides. Ieņēmumi no pakalpojumu sniegšanas tiek atzīti tad, kad tie tiek sniegti. Ieņēmumi no preču pārdošanas tiek atzīti, kad pircējs ir preces akceptējis, atbilstoši preču piegādes nosacījumiem.

d) Ārvalstu valūtu pārvērtēšana

Sabiedrības uzskaitē tiek veikta *euro*. Pārskata perioda laikā ārvalstu valūtās veiktie darījumi tiek uzskaitīti saskaņā ar *euro* maiņas kursu, kas noteikts, pamatojoties uz Eiropas Centrālo Banku sistēmas un citu centrālo banku saskaņošanas un publicēšanas procedūru. Pārskata gada beigās ārvalstu valūtās izteiktos monetāros aktīvus un saistības pārrēķina no attiecīgās ārvalsts valūtas uz *euro* saskaņā ar grāmatvedībā izmantojamo ārvalstu valūtas kursu, kas ir spēkā pārskata gada pēdējās dienas beigās. Ārvalstu valūtas kursu svārstību rezultātā gūtā peļņa vai zaudējumi ir atspoguļoti attiecīgā perioda peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

e) Nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi

Nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi ir uzrādīti iegādes vērtībā, atskaitot amortizāciju vai nolietojumu, ko aprēķina pēc lineārās metodes. Katram nemateriālajam ieguldījumam un pamatlīdzeklim nolietojums tiek lēsts individuāli, ņemot vērā iepriekšējo pieredzi, lietojot līdzīgu izmantošanas intensitāti. Nolietojums iekļaujas šādās likmju robežvērtībās:

	gadi
Nemateriālie ieguldījumi	3-10
Ieguldījumi nomātajā pamatlīdzeklī	2-20
Datortehnika	3-7
Tehnoloģiskās iekārtas un ierīces	3-15
Pārējās iekārtas un aprīkojums, transporta līdzekļi	2-10

Turpmākās izmaksas tiek iekļautas aktīva bilances vērtībā vai atzītas kā atsevišķs aktīvs tikai, kad pastāv liela varbūtība, ka ar šo posteni saistītie nākotnes saimnieciskie labumi ieplūdis Sabiedrībā un šī posteņa izmaksas var ticami noteikt. Šādas izmaksas tiek norakstītas attiecīgā pamatlīdzekļa atlikušajā lietderīgās lietošanas periodā. Kapitalizējot uzstādītās rezerves daļas izmaksas, nomainītās daļas atlikusī vērtība tiek norakstīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Pamatlīdzekļu tekošā remonta un uzturēšanas izmaksas tiek iekļautas tā perioda peļņas vai zaudējumu aprēķinā, kurā tās ir radušās. Nomāto pamatlīdzekļu kapitālā remonta izmaksas tiek norakstītas pēc lineārās metodes īsākajā no kapitālo uzlabojumu lietderīgās lietošanas laika un nomas perioda.

Peļņa vai zaudējumi no pamatlīdzekļu izslēgšanas tiek aprēķināti kā starpība starp pamatlīdzekļa bilances vērtību un pārdošanas rezultātā gūtajiem ieņēmumiem un iekļauti tā perioda peļņas vai zaudējumu aprēķinā, kurā tie radušies.

Pielikums (turpinājums)

Gadījumos, kad kāda nemateriālā ieguldījuma vai pamatlīdzekļa bilances vērtība ir augstāka par tā atgūstamo vērtību, attiecīgā nemateriālā ieguldījuma vai pamatlīdzekļa vērtība tiek nekavējoties norakstīta līdz tā atgūstamai vērtībai. Atgūstamā vērtība ir augstākā no attiecīgā nemateriālā ieguldījuma vai pamatlīdzekļa patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas, vai lietošanas vērtības.

f) Krājumi

Krājumi uzrādīti pēc zemākās no pašizmaksas vai tirgus cenas. Krājumi novērtēti, izmantojot FIFO metodi. Nepieciešamības gadījumā novecojušo, lēna apgrozījuma vai bojāto krājumu vērtība ir norakstīta.

g) Debitoru parādi

Debitoru parādi bilancē tiek uzrādīti neto vērtībā, no sākotnējās vērtības atskaitot speciālos uzkrājumus šaubīgiem un bezcerīgiem debitoru parādiem. Speciālie uzkrājumi šaubīgiem un bezcerīgiem debitoru parādiem tiek veidoti gadījumos, kad Sabiedrības vadība uzskata, ka šo speciāli nodalīto debitoru parādu atgūšana ir apšaubāma. Vadoties, no pircēju un pasūtītāju parādu noilguma dienās, papildus speciālajiem uzkrājumiem ir izveidoti vispārējie uzkrājumi sliktiem un šaubīgiem debitoru parādiem.

h) Uzņēmumu ienākuma nodoklis

Pārskata gada uzņēmumu ienākuma nodokļa izmaksas ir iekļautas finanšu pārskatā, pamatojoties uz vadības saskaņā ar Latvijas Republikas nodokļu likumdošanu veiktajiem aprēķiniem.

i) Uzkrājumi

Uzkrājumi ir paredzēti, lai segtu saistības, kuru būtība ir skaidri noteikta un kuras bilances datumā ir paredzamas vai zināmas vai kuras noteikti radīsies, bet var mainīties šo saistību segšanai nepieciešamās summas lielums vai šo saistību rašanās datums.

j) Nauda un naudas ekvivalenti

Naudas plūsmas pārskata mērķiem nauda un naudas ekvivalenti sastāv no naudas kasē, tekošo bankas kontu atlikumiem, naudas ceļā.

k) Aplēšu izmantošana

Sagatavojot finanšu pārskatu, vadībai nākas pamatoties uz zināmām aplēsēm un pieņēmumiem, kas ietekmē atsevišķos pārskatos atspoguļotos bilances un peļņas vai zaudējumu aprēķina posteņu atlikumus, kā arī iespējamo saistību apmēru. Nākotnes notikumi var ietekmēt pieņēmumus, pamatojoties uz kuriem veiktas attiecīgās aplēses. Jebkāda aplēšu izmaiņu ietekme tiek atspoguļota finanšu pārskatā to noteikšanas brīdī.

l) Notikumi pēc bilances datuma

Finanšu pārskatā tiek atspoguļoti tādi notikumi pēc pārskata gada beigām, kas sniedz papildu informāciju par uzņēmuma finansiālo stāvokli bilances sagatavošanas datumā (koriģējošie notikumi). Ja notikumi pēc pārskata gada beigām nav koriģējoši, tie tiek atspoguļoti finanšu pārskata pielikumos tikai tad, ja tie ir būtiski.

m) Iespējamās saistības un aktīvi

Šajā finanšu pārskatā iespējamās saistības nav atzītas. Tās kā saistības tiek atzītas tikai tad, ja iespējamība, ka līdzekļi tiks izdoti, kļūst pietiekami pamatota. Iespējamie aktīvi šajā finanšu pārskatā netiek atzīti, bet tiek atspoguļoti tikai tad, kad iespējamība, ka ar darījumu saistītie ekonomiskie guvumi nonāks līdz Uzņēmumam, ir pietiekami pamatota.

n) Dotācijas

Īpašiem kapitālieguldījumu veidiem saņemtās dotācijas tiek uzskaitītas kā nākamo periodu ienākumi, kurus pakāpeniski ietver ieņēmumos saņemto vai par dotācijām iegādāto pamatlīdzekļu lietderīgās izmantošanas perioda laikā. Dotācijas izdevumu segšanai atzīst ieņēmumos tajā pašā periodā, kad radušies attiecīgie izdevumi, ja ir izpildīti visi ar dotācijas saņemšanu saistītie nosacījumi.

Pielikums (turpinājums)

(1) Neto apgrozījums

	2024 EUR	2023 EUR
Ieņēmumi no NVD finansētajiem veselības aprūpes pakalpojumiem	11 609 907	12 002 777
Kopējie ieņēmumi no stacionārajiem pakalpojumiem	10 378 022	10 796 906
Stacionāro pakalpojumu apmaksa	10 167 702	10 573 205
Pacientu iemaksa par atbrīvotajām kategorijām	210 320	223 701
Kopējie ieņēmumi no ambulatorajiem pakalpojumiem	1 231 885	1 205 871
Ambulatoro pakalpojumu apmaksa	1 129 092	1 098 798
Pacientu iemaksa par atbrīvotajām kategorijām	96 940	102 098
Pacientu iemaksa par neatbrīvotajām kategorijām	5 853	4 975
Kopējie ieņēmumi no maksas pakalpojumiem	1 552 630	1 436 201
Ieņēmumi no maksas medicīniskajiem pakalpojumiem	1 293 242	1 210 097
Ieņēmumi par apmācībām (t.sk. rezidentu apmācība, klīnisko mācību organizēšana, studentu prakšu organizēšana)	223 979	194 546
Dotācija sociālo pakalpojumu sniegšanai	17 244	16 362
Pārējie medicīniskie ieņēmumi	18 165	15 196
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	158 820	176 632
Ieņēmumi no telpu nomas, pārējiem nemedicīniskiem pakalpojumiem	156 584	174 922
Ieņēmumi no sabiedriskās ēdināšanas pakalpojumu sniegšanas	2 236	1 710
	13 321 357	13 615 610

(2) Sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas

Personāla izmaksas	9 713 198	9 910 478
t.sk. darba alga	7 890 771	8 048 119
darba devēja VSAOI	1 822 427	1 862 359
Izdevumi par materiāliem, pakalpojumiem un inventāru	1 830 920	1 894 719
t.sk. izdevumi par zālēm, medicīnas precēm un pakalpojumiem, inventāru, saimniecības materiāliem un pakalpojumiem	1 701 495	1 732 424
elektroenerģija	128 527	161 322
degviela	898	973
Remonta izmaksas:	178 377	160 277
t.sk. pamatlīdzekļu nolietojums - ilgtermiņa ieguldījumu nomātajā pamatlīdzeklī	129 398	102 087
pamatlīdzekļu nolietojums - ilgtermiņa ieguldījumu nomātajā pamatlīdzeklī, ERAF līdzfinansējuma daļa	17 206	17 206
ekspluatācijas remontu izdevumi	31 773	40 984
Maksa par gāzi	456	2 712
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	402 458	379 527
t.sk. norakstīto pamatlīdzekļu neto vērtība	0	1 629
Apdrošināšanas izdevumi	1 373	859
Transporta izdevumi	8 236	8 363
Apsardzes izdevumi	34 118	26 512
Sakaru izdevumi	22 119	20 986
Biroja izmaksas	121 788	112 093
Maksa par siltumenerģiju	170 158	273 426
Maksa par ūdeni un kanalizāciju	36 241	36 620
	12 519 442	12 826 572

Pielikums (turpinājums)

(3) Administrācijas izmaksas

	2024	2023
	EUR	EUR
Darba samaksa	451 415	454 462
Darba devēja VSAOI	105 837	106 670
Kancelejas preces un biroja pakalpojumi	5331	4 613
Sakaru izdevumi	2 033	1 975
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	11 522	14 706
Gada pārskata revīzijas izdevumi	4 761	4 705
Darbinieku apmācības izdevumi (kursi, semināri u.c.)	595	1 259
Autotransporta pakalpojumi	141	205
Ekspluatācijas remontu izmaksas		21
Citi vadīšanas un administrācijas izdevumi	4 684	1 590
	586 319	590 206

(4) Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi

ERAF finansējuma nolietojums (skat. 20.pielikumu)	110 255	110 255
Cita finansējuma nolietojums	14 293	9397
Ziedojumi	25	9 062
Pārējie ienākumi	29 440	24 351
	154 013	153 065

(5) Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas

Pamatlīdzekļu nolietojums, ERAF finansējuma daļa	110 255	110 255
Pamatlīdzekļu (ziedoto un ārēji finansēto) nolietojums	14 293	9 397
Ēdināšanas izdevumi	2 768	4 237
Pārējie izdevumi	2 260	3 501
	129 576	127 390

(6) Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi

Procentu ieņēmumi par naudas atlikumu bankas kontā	21 193	
	21 193	

(7) Uzņēmumu ienākuma nodoklis par pārskata gadu

Pārskata gada uzņēmumu ienākuma nodoklis par nosacīti sadalīto peļņu	21 364	87 558
	21 364	87 558

Pielikums (turpinājums)

(8) Nemateriālie ieguldījumi

	Koncesijas, patenti, licences, preču zīmes un tamlīdzīgas tiesības EUR	Avansa maksājumi par nemateriālajiem ieguldījumiem EUR	Kopā EUR
Sākotnējā vērtība			
31.12.2023.	250 964		250 964
Iegādāts	1 567	3 933	5 500
Norakstīts	(1 498)		(1 498)
31.12.2024.	251 033	3 933	254 966
Nolietojums			
31.12.2023.	174 190		174 190
Aprēķināts par periodu	20 322		20 322
Par norakstīto	(1 498)		(1 498)
31.12.2024.	193 015		193 015
Atlikusī bilances vērtība 31.12.2023.	76 774		76 774
Atlikusī bilances vērtība 31.12.2024.	58 018	3 933	61 951

(9) Pamatlīdzekļi

	Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos EUR	Tehnoloģiskā iekārtas un ierīces EUR	Pārējie pamatlīdzekļi un inventārs EUR	Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas EUR	Avansa maksājumi par pamatlīdzekļiem EUR	Kopā EUR
Sākotnējā vērtība						
31.12.2023.	4 856 750	4 834 885	722 985	39 579	-	10 454 199
Iegādāts	66 973	601 201	6 186	504 140	107 440	1 285 940
Pārgrupēts	295 452	-	-	(295 452)	(107 440)	(107 440)
Norakstīts	-	(283 707)	(36 076)	-	-	(319 783)
31.12.2024.	5 219 175	5 152 379	693 095	248 267	-	11 312 916
Nolietojums						
31.12.2023.	3 529 449	3 003 574	502 970	-	-	7 035 993
Aprēķināts par periodu	241 570	360 230	62 996	-	-	664 796
Par norakstīto	-	(283 707)	(36 076)	-	-	(319 783)
31.12.2024.	3 771 019	3 080 097	529 890	-	-	7 381 006
Atlikusī bilances vērtība						
31.12.2023.	1 327 301	1 831 311	220 579	39 579		3 418 206
Atlikusī bilances vērtība						
31.12.2024.	1 448 156	2 072 282	163 205	248 267	-	3 931 910

Pielikums (turpinājums)

2024. gada 31. decembrī pilnībā nolietoto pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu, kuri tiek izmantoti saimnieciskajā darbībā, iegādes vērtība ir 5 030 502 EUR, tai skaitā, investīcijas nomātajā pamatlīdzeklī 2 639 497 EUR.

2024. gada pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojuma izmaksas iekļautas šādās peļņas vai zaudējumu aprēķina pozīcijās šādā apjomā: sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas – 549 062 EUR, administrācijas izmaksas – 11 522 EUR un pārējās saimnieciskās darbības izmaksas – 124 548 EUR.

Visi bilancē uzskaitītie nemateriālie ieguldījumi un pamatlīdzekļi ir Sabiedrības īpašums un nav iekļāti.

(10) Krājumi

	31.12.2024. EUR	31.12.2023. EUR
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli – produkti	3 766	4 258
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli - medikamenti	326 129	418 690
Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli – materiāli	36 433	38 923
Inventārs	11 581	13 161
	377 909	475 032

(11) Pircēju un pasūtītāju parādi

Pircēju un pasūtītāju parādu uzskaites vērtība – NVD	174 467	257 575
Pircēju un pasūtītāju parādu uzskaites vērtība	78 684	70 904
Uzkrājumi šaubīgiem pircēju un pasūtītāju parādiem	(26 756)	(28 921)
	226 395	299 558

(12) Citi debitori

Avansa maksājumi piegādātājiem	1 173	2 299
Citi debitori	3 577	537
	4 750	2 836

(13) Nākamo periodu izmaksas

Laikraksti un cita periodiskā informācija	423	329
Apdrošināšana	1 178	78 357
Grāmatvedības programmu licences	27 376	23 282
Citu programmu licences	6 956	3 390
Darba alga un sociālais nodoklis par nākamiem periodiem	8 176	8 143
Citi	9 801	442
	53 910	113 943

(14) Nauda

Naudas līdzekļi bankā	2 290 128	2 072 039
Nauda ceļā	4 499	7 124
Naudas līdzekļi kasē	1 035	2 592
	2 295 662	2 081 755

Pielikums (turpinājums)

(15) Pamatkapitāls

2024. gada 31. decembrī Sabiedrības reģistrētais un pilnībā apmaksātais pamatkapitāls ir EUR 661 865, kas sastāv no 661 865 parastām daļām ar katras daļas nominālvērtību EUR 1.

(16) No pircējiem saņemtie avansi

	31.12.2024. EUR	31.12.2023. EUR
Saņemtais avanss ERAF projekta īstenošanai	300 000	-
	300 000	-

(17) Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem

Parādi par precēm un pakalpojumiem	322 832	265 761
	322 832	265 761

(18) Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas

Uzņēmumu ienākuma nodoklis	20 732	1 840
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	143 257	152 566
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	257 283	276 387
Pievienotās vērtības nodoklis	3 686	3 789
Uzņēmējdarbības valsts riska nodeva	147	150
	425 105	434 732

(19) Pārējie parādi kreditoriem

Darba samaksa	500 812	536 488
Citi kreditori	1 645	1 786
	502 457	538 274

(20) Nākamo periodu ieņēmumi

Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi ERAF projekts, amortizējami ieņēmumos pēc vairāk nekā 5 gadiem	-	18 376
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi ERAF projekts, 2 – 5 gadu laikā	349 141	441 021
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi Valsts finansēto pamatlīdzekļi, amortizējami pēc vairāk nekā 5 gadiem	11 299	16 662
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi Valsts finansēto pamatlīdzekļu neamortizētā vērtība, 2 – 5 gadu laikā	21 455	21 455
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi ziedoto pamatlīdzekļu neamortizētā vērtība, 2 – 5 gadu laikā	2 500	5 680
Ilgtermiņa daļa kopā:	384 395	503 194
Nākamo periodu ieņēmumi ERAF projekts, viena gada laikā	110 255	110 255
Ziedoto pamatlīdzekļu neamortizētā daļa, viena gada laikā	4 464	4 200
Valsts finansēto pamatlīdzekļu neamortizētā daļa, viena gada laikā	5 364	5 364
Īstermiņa daļa kopā:	120 083	119 819
Nākamo periodu ieņēmumi kopā	504 478	623 013

Pielikums (turpinājums)

(21) Uzkrātās saistības

	31.12.2024. EUR	31.12.2023. EUR
Uzkrātās saistības par darbinieku atvaļinājumiem	441 857	334 700
Saistības par pakalpojumiem, kas saņemti pārskata periodā	31 018	30 413
	472 875	365 113

(22) Sabiedrībā nodarbināto personu vidējais skaits

	2024	2023
Vidējais sabiedrībā nodarbināto skaits pārskata gadā:	407	411

Darbinieku sadalījums pa kategorijām:

Valdes locekļi	2	2
Pārējie darbinieki	405	409
	407	411

(23) Vadības atalgojums

Valdes locekļu:		
Darba samaksa	122 617	119 853
Darba devēja VSAOI	28 925	28 273
	151 542	148 126

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Markova
Valdes priekšsēdētāja

*/elektroniski parakstīts/**

Santa Ločmele
Valdes locekle

*/elektroniski parakstīts/**

Iveta Madelāne
Galvenā grāmatvede

* DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

REVIDENTS UN GRĀMATVEDIS

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "REVIDENTS UN GRĀMATVEDIS". Zvērātu revidentu komercsabiedrības licence Nr. 30. VRN LV40003402878.
Juridiskā adrese: Lībagu ielā 14, Rīgā, LV-1002. Tālr. 67220449, mob. 29222562, e-pasts: s.vilcanefinances@gmail.com

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Rīgas Dzemdību Nams" dalībniekiem

Mūsu atzinums par finanšu pārskatu

Esam veikuši **sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Rīgas Dzemdību Nams"** ("Sabiedrība") pievienotajā gada pārskatā ietvertā finanšu pārskata no 17. līdz 29. lapai revīziju. Pievienotais finanšu pārskats ietver:

- bilanci uz 2024.gada 31.decembri,
- peļņas vai zaudējumu aprēķinu par gadu, kas noslēdzās 2024.gada 31.decembrī,
- pašu kapitāla izmaiņu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2024.gada 31.decembrī,
- naudas plūsmas pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2024.gada 31.decembrī, kā arī
- finanšu pārskata pielikumu, kas ietver nozīmīgu grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojošu informāciju.

Mūsaprāt, pievienotais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par **sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Rīgas Dzemdību Nams"** finansiālo stāvokli 2024.gada 31.decembrī un par tās darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmu gadā, kas noslēdzās 2024.gada 31.decembrī, saskaņā ar Latvijas Republikas Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu ("Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likums").

Atzinuma pamatojums

Atbilstoši Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumam ("Revīzijas pakalpojumu likums") mēs veicām revīziju saskaņā ar Latvijas Republikā atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem (turpmāk - SRS). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, ir turpmāk aprakstīti mūsu ziņojuma sadaļā *Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju*.

Mēs esam neatkarīgi no Sabiedrības saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) prasībām un Revīzijas pakalpojumu likumā iekļautajām neatkarības prasībām, kas ir piemērojamas mūsu veiktajai finanšu pārskata revīzijai Latvijas Republikā. Mēs esam ievērojuši arī Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksā (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) un Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.

Ziņošana par citu informāciju

Par citu informāciju atbild Sabiedrības vadība. Citu informāciju veido:

- informācija par Sabiedrību, kas sniegta pievienotā gada pārskata 2. lapā,
- vadības ziņojums, kas sniegts pievienotā gada pārskatā no 3. līdz 16. lapai.

Mūsu atzinums par finanšu pārskatu neattiecas uz gada pārskatā ietvērto citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda veida apliecinājumu, izņemot to kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā *Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām*.

Saistībā ar finanšu pārskata revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no finanšu pārskata informācijas vai no mūsu zināšanām, kuras mēs ieguvām revīzijas gaitā, un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, balstoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās ziņas un izpratni par Sabiedrību un tās darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir ziņot par šādiem apstākļiem. Mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, par kuriem būtu jāziņo.

Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām

Papildus tam, saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu mūsu pienākums ir sniegt viedokli, vai Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar tā sagatavošanu reglamentējošā normatīvā akta, Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma, prasībām.

Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsaprāt:

- Vadības ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavots finanšu pārskats, sniegtā informācija atbilst finanšu pārskatam, un
- Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma prasībām.

Vadības un personu, kurām uzticēta Sabiedrības pārraudzība, atbildība par finanšu pārskatu

Vadība ir atbildīga par tāda finanšu pārskata, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumu, kā arī par tādas iekšējās kontroles sistēmas uzturēšanu, kāda saskaņā ar vadības viedokli ir nepieciešama, lai būtu iespējams sagatavot finanšu pārskatu, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot finanšu pārskatu, vadības pienākums ir izvērtēt Sabiedrības spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniegtot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Sabiedrības spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien vadība neplāno Sabiedrības likvidāciju vai tās darbības izbeigšanu, vai arī tai nav citas reālas alternatīvas kā Sabiedrības likvidācija vai darbības izbeigšana.

Personas, kurām uzticēta Sabiedrības pārraudzība, ir atbildīgas par Sabiedrības finanšu pārskata sagatavošanas procesa uzraudzību.

Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecību par to, ka finanšu pārskats kopumā nesatur kļūdas vai krāpšanas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārliecība ir augsta līmeņa pārliecība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar SRS, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz šo finanšu pārskatu.

Veicot revīziju saskaņā ar SRS, visa revīzijas procesa gaitā mēs izdarām profesionālus spriedumus un saglabājam profesionālo skepticismu. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka finanšu pārskatā varētu būt krāpšanas vai kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;
- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, bet nevis, lai sniegtu atzinumu par Sabiedrības iekšējās kontroles efektivitāti;
- izvērtējam pielietoto grāmatvedības politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās vadības uzrādītās informācijas pamatotību;
- izdarām secinājumu par vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību, un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz notikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par Sabiedrības spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz finanšu pārskatā sniegto informāciju par šiem apstākļiem, vai, ja šāda informācija nav sniegta, mēs sniežam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Sabiedrība savu darbību var pārtraukt;
- izvērtējam vispārēju finanšu pārskata struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, un to, vai finanšu pārskats patiesi atspoguļo pārskata pamatā esošos darījumus un notikumus.

Mēs sazināties ar personām, kurām uzticēta Sabiedrības pārraudzība, un, cita starpā, sniežam informāciju par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kādus mēs identificējam revīzijas laikā.

Sabiedrība ar ierobežoto atbildību
“REVIDENTS UN GRĀMATVEDIS”
 ZRK Licence Nr.30

Sandra Vīlcāne
 Valdes locekle
 Atbildīgā zvērināta revidente
 Sertifikāts Nr.30

*ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR
 DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU*

Rīga, Latvija
Dokumenta datums ir tā elektroniskās parakstīšanas laiks