



KAPITĀLSABIEDRĪBAS DARBĪBAS STRATĒGIJĀ NOTEIKTO FINANŠU UN NEFINANŠU MĒRĶU ĪSTENOŠANA 2019. GADĀ

(Izraksts no “SIA Rīgas Dzemdību nams” Darba plāna 2019. gadam izpildes
novērtējuma 12 mēnešiem, 29.01.2020.)



Rīga
2020

1. Dzemdību nama darbības uzdevumi 2019.gadā

1.1. Galvenie rādītāji

STACIONĀRIE PAKALPOJUMI		Plānots 2019. gads		Faktiski 2019. gadā	
		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi	NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi
1.	Jaundzimušo intensīvā terapija un reanimācija (līdz 7.dzīves dienai)	832	0	870	1
1.	Dzemdības	5400	35	5808	30
2.					
1.	Pārējie pakalpojumi (uzskaitīt)	786	60	745	59
3.					
	- grūtniecības patoloģija (izrakstītās patientes)	716	57	648	59
	- ginekoloģiskās patientes	70	3	97	0

Ambulatoriem pakalpojumiem plānotais manipulāciju skaits NVD apmaksātiem pakalpojumiem bija 40000, faktiski 49548 un plānotais manipulāciju skaits maksas pakalpojumiem bija 7000, faktiski bija 6251, kopā ambulatoro manipulāciju skaits 2019. gadā tika paredzēts 47000, faktiski bija 55599 apmērā.

1.2. NEFINANŠU MĒRĶU IZPILDE 2019. GADĀ

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
1. Pakalpojumu darba organizācijas pilnveidošana un klāsta paplašināšana	1.1. Mūsdienīga darba procesu optimizācija	Pasākumi darba organizācijas pilnveidošanai	ieviesta individualizēta un klientu vēlmēm atbilstoša pieeja aprūpes sniegšanā, palielināts fizioloģisku un vecmāšu vadītu dzemdību skaits.	Uzsākta darbība Dzemdību centra 6.stāvā, renovētajās dzemdību telpās. Fizioloģisku un vecmāšu vadītu dzemdību skaita pieaugums 42%-45% no kopējā dzemdību skaita.	Uzsākta darbība Dzemdību centra 6.stāvā, renovētajās dzemdību telpās no 04.02.2019. 2019. gadā fizioloģiskas dzemdības 51,2%, vecmāšu vadītas dzemdības 43%
		Uzņemšanas nodaļas darba optimizēšana	Veikta Uzņemšanas nodaļas tehnoloģiju atjaunošana.	Veikta Uzņemšanas nodaļas tehnoloģiju atjaunošanas koncepta izstrāde un tirgus izpēte.	Apzināts tehnoloģiju atjaunošanas koncepts. Nepieciešamie infrastruktūras pārkārtojumi plānoti par ERAF līdzekļiem – iesniegts VM finansējuma pieprasījums periodam 2021-2026
		Rotācijas principa ieviešana	Iespēju robežās ieviesta ārstniecības personāla rotācija starp struktūrvienībām.	Izstrādāti personāla rotācijas pamatprincipi, realizācija atkarībā no cilvēkresursu nodrošinājuma.	Tiks aktualizēts 2020.gadā ierobežoto cilvēkresursu dēļ
	1.2. Pakalpojumu klāsta paplašināšana un esošo pakalpojumu kvalitatīva pilnveidošana	Ambulatoro pakalpojumu klāsta paplašināšana un apjoma palielināšana grūtnieču aprūpē	Aprūpē esošo grūtnieču skaita pieaugums.	Aprūpē esošo grūtnieču skaita pieaugums par 1%.	Dinamika pozitīva neraugoties uz tendencēm valstī, aprūpētas 639 grūtnieces, kas ir par 24 grūtniecēm vairāk nekā 2018.gadā
			Prenatālās diagnostikas un ultrasonogrāfijas ekspertu izmeklējumu skaita pieaugums.	Prenatālās diagnostikas un ultrasonogrāfijas ekspertu izmeklējumu skaita pieaugums par 1%.	Dinamika pozitīva, neraugoties uz tendencēm valstī, veikti 7869 USG izmeklējumi grūtniecēm un 388 ekspertu izmeklējumi, kas attiecīgi ir par 623 (8%) un 86 (22%)vairāk nekā 2018.gadā

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Jaunu pakalpojumu tirgus nišu iespēju izvērtēšana un īstenošana	leiesti vismaz 3 jauni pakalpojumi.	Veikta mērķauditorijas (grūtnieces, ģimenes) viedokļa apzināšana par aktuālajām vajadzībām dzemdību palīdzībā. leviests 1 jauns pakalpojums.	leiesti jauni pakalpojumi: 1. Teipošana grūtniecēm 2. Slingu nodarbības 3. Ārsta – algologa konsultācijas.
		Pakalpojumu kvalitatīva pilnveidošana dzemdību aprūpē	Samazināts ķeizargriezienu skaits par 1% gadā, perspektīvā sasniedzot mērķa rādītāju atbilstoši starptautiskajām rekomendācijām – 18 %.	Samazināts ķeizargriezienu skaits par 1%.	Ķeizargriezienu skaits 2019.gadā 21,4%, salīdzinoši 2018. gadā 22,1%.
			Veikta STAN metodes izmantošanas gadījumu apkopojums un analīze vismaz 1 reizi gadā, iniciēti apmācību kursi.	Veikta STAN metodes izmantošanas gadījumu apkopojums un datu analīze par 2019.gadu. Realizēti apmācību kursi	Apmācība STAN metodē ir integrēta divu dienu apmācību programmā "Dzemdību vadīšana. Augļa stāvokļa izvērtēšana dzemdībās. Kardiotokogrāfija" RDN ginekologiem dzemdību speciālistiem un vecmātēm, kas realizēta 2x (21.-22.11.2019. un 12.-13.12.2019.). IV gada rezidente izgājusi padziļinātu apmācību STAN metodē 2019.gada decembrī Tallinā vadošo RCOG speciālistu vadībā. un uzsākta analīzes anketas izstrādāšana.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
			leviesta intrapartālā sonogrāfija dzemdību aprūpē, veikta rezultātu apkopošana un datu analīze 1 reizi gadā.	Izstrādāts MAP par intrapartālās sonogrāfijas pielietošanu dzemdību aprūpē. Veikts datu apkopojums un analīze par 2019.gadu	legādāta USG iekārta, kopā ar RSU rezidentiem uzsākts klīnisko datu apkopojums pētījuma veikšanai.
			Iniciēta personāla apmācība intrapartālajā sonogrāfijā.	Veikta 3 ginekologu, dzemdību speciālistu, kuriem ir USG metodes sertifikāts, apmācība intrapartālajā sonogrāfijā.	Aktivitāte pārcelta uz 2020.gadu nepietiekama tālākizglītības fakultātes apmācību vadītāju resursu dēļ.
	Pēcdzemdību aprūpes pakalpojumu pilnveidošana		Sekmēta agrīnā pēcdzemdību izraksta ieviešana, apmaksātu vecmāšu mājas vizīšu un zīdīšanas veicināšanas pakalpojumu paplašināšana.	NVD iniciētas nepieciešamās normatīvā regulējuma un finansējuma izmaiņas agrīnā izraksta un valsts apmaksātu vecmāšu mājas vizīšu ieviešanai.	Pabeigts darbs pie iekšējā normatīvā regulējuma izstrādes zīdīšanas veicināšanai. Ar 13.09.2019. rīkojumu Nr. V-87/2019 spēkā "Zīdīšanas veicināšanas rekomendācijas" un MAP-54/Jdzm "Zīdīšanas uzsākšana un veicināšana", MAP-55/Jdzm "Vēlīni priekšlaikus dzimušu (34 ⁺⁰ - 36 ⁺⁶) jaundzimušo ēdināšana", MAP-56/Jdzm "Zīdīšana un citi jaundzimušā ēdināšanas veidi", MAP-57/Jdzm "Zīdīšanas kvalitātes novērtēšana un problēmu risinājumi". Ieviests paplašinātais ģenētiskais skrīnings jaundzimušajiem saskaņā ar grozījumiem MK Noteikumiem Nr 611 Ģenētiskā skrīninga organizatoriskās kārtības uzlabošana, un izmaiņas vakcinācijas kalendārā perspektīvā paver iespēju ieviest agrīnu izrakstu pēc dzemdībām.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Neiznēsātu un slimu jaundzimušo ārstēšanas iespēju paplašināšana	Samazināts JITN ārstēto ventilējamo jaundzimušo skaits.	Ventilējamo (PMV) jaundzimušo skaits nepārsniedz 10% no JITN ārstētajiem jaundzimušajiem.	JITN 2019.gadā ventilēto pacientu skaits 36 bērni, kas sastāda 8,6%.no visu ārstēto jaundzimušo skaita.
2. Nepārtraukta pakalpojumu kvalitātes un kvalitātes kontroles uzlabošana	2.1. Kvalitātes vadības sistēmas uzturēšana atbilstoši starptautiska kvalitātes vadības standarta prasībām	Kvalitātes vadības sistēmas uzturēšana atbilstoši ISO 9001 standarta prasībām	Veikti KVS periodiskie uzraudzības auditi 1 reizi gadā.	Veikti KVS periodiskie pārraudzības auditi.	Kārtējais kvalitātes vadības sistēmas uzraudzības audits tika veikts 2019.g. 16.maijā. Neatbilstības netika konstatētas. Sertifikācija ir saglabāta.
			KVS sertifikāts ir spēkā.	KVS sertifikāts ir spēkā.	Sertifikāts ir spēkā.
			Veikti regulārie KVS iekšējie auditi.	Veikti 10 KVS iekšēji auditi	2019. gada veikti 10 iekšējie auditi sekojošās struktūrvienībās: Kvalitātes vadības nodaļā darba aizsardzības jautājumos, Mātes un bērna aprūpes nodaļā, Anestezioloģijas dienestā, Inženiertehniskajā nodaļā medicīnisko ierīču un mēriekārtu uzraudzības jautājumos, Asins kabinetā, Dzemdību centrā, Uzņemšanas nodaļā, Ambulatoriskajā nodaļā, Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā un Operāciju blokā.
		Regulāra kvalitātes vadības sistēmas datu apkopošana, pārbaude, izvērtēšana un analīze	Veikts perinatālais audits 1 reizi gadā, samazināta perinatālā mirstība.	Veikts perinatālais audits par 2018.gadu.	Klīniskajās konferencēs izskatīti 2018./2019.gada perinatālās mirstības gadījumi, veikts datu apkopojums par 2018.gadu

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Jaunu kvalitātes uzraudzības instrumentu ieviešana un īstenošana	Ieviesti antenatālās aprūpes standarti atbilstoši valstiski noteiktajiem un EBCOG rekomendētajiem un veikts audits vismaz 1 reizi gadā.	Izveidota metodoloģija auditējamo kvalitātes kritēriju monitorēšanai, noteiktas atbildīgās personas. Uzsākta metodoloģijas ieviešana praksē.	Atbilstoši EBCOG rekomendācijām, valstī izstrādāti perinatālās aprūpes algoritmi un indikatori, to ieviešana paredzēta 2020.gadā.
		Iesaiste kvalitātes pilnveides pasākumos nozares jomā valstiskā līmenī	Galvenie speciālisti iesaistīti kvalitātes kritēriju ieviešanā valsts līmenī kvalitātes indikatoru un vadlīniju ieviešanā.	Līdzdalība kvalitātes standartu ieviešanā perinatālajā aprūpē.	Dzemdību nama speciālisti piedalījušies nacionālo algoritmu, klīnisko ceļu un kvalitātes indikatoru izstrādē.
		Regulāra personāla informēšana par kvalitātes vadības sistēmas mūsdienīgām kontroles metodoloģijām, jaunu auditoru apmācība	Auditējamo kvalitātes kritēriju analīzes rezultātā veikti tehnoloģiski uzlabojumi un pasākumi personāla kompetenču pilnveidošanai un uzturēšanai.	Realizēti 2 pasākumi personāla kompetenču pilnveidošanai un uzturēšanai.	Veiktas aktivitātes pacientu drošības pilnveidošanai (skatīt turpmāk)
	2.2. Ārstniecības un ārstnieciskās aprūpes procesu kvalitātes kritēriju ieviešana	Grūtnieču aprūpes standartu un auditējamo kritēriju ieviešana, to	Sasniegti auditējamo kvalitātes kritēriju rezultātu uzlabojumi.	Definēti un ieviesti 2 antenatālās aprūpes kvalitātes indikatori. Izstrādāta antenatālo risku izvērtēšanas protokols.	Atbilstoši EBCOG rekomendācijām, valstī izstrādāti perinatālās aprūpes algoritmi un indikatori, to ieviešana paredzēta 2020.gadā

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
	atbilstoši valstī noteiktajiem un EBCOG rekomendētajiem, auditējamajiem kritērijiem, to monitorēšana un analīze	monitorēšana un analīze	levissts vismaz 3 jaunu kvalitātes kritēriju audits gadā ambulatorajā aprūpē, uzlabota riska grupu aprūpe.	Definēti un ieviesti 2 antenatālās aprūpes kvalitātes indikatori. Izstrādāta antenatālo risku izvērtēšanas protokols.	Atbilstoši EBCOG rekomendācijām, valstī izstrādāti perinatālās aprūpes algoritmi un indikatori, to ieviešana paredzēta 2020.gadā
			Mātes veselībai kritisko gadījumu analīze veikta ne retāk kā 1 gadījums ceturksnī, veikti uzlabojumi ārstēšanas un aprūpes procesā.	Mātes veselībai kritisko gadījumu analīze tiek veikta.	Mātes veselībai kritisko gadījumu analīze tiek veikta atbilstoši fiksēto gadījumu skaitam
			Samazināts smagā asfiksijā dzimušo jaundzimušo skaits, iniciēti tehnoloģiskie uzlabojumi, personāla apmācības.	Veikta hipotermijas gadījumu analīze par 2018.gadu. Veikta personāla apmācība augļa stāvokļa izvērtēšanā antenatālajā un intranatālajā periodā.	Analizēti 2018./2019.gada hipotermijas gadījumi. Organizēta un 2x (21.-22.11.2019. un 12.-13.12.2019.) realizēta divu dienu apmācību programma "Dzemdību vadīšana. Augļa stāvokļa izvērtēšana dzemdībās. Kardiotokogrāfija" RDN ginekologiem dzemdību speciālistiem un vecmātēm.
3. Pacientu drošības pilnveidošana	3.1. Pacientu drošības sistēmas pilnveidošana	Pacientu identifikācijas sistēmas pilnveidošana, ieviešot elektronisko identifikācijas sistēmu	Veikta pacientu identifikācijas sistēmas pilnveidošana, ieviešot elektronisko identifikācijas sistēmu.	Pastāvīgi, atbilstoši finanšu iespējām, realizēti pasākumi pacientu identifikācijas sistēmas pilnveidošanai un uzturēšanai.	Ieviestie pacientu identifikācijas sistēmas elementi (ID aprocēs, uzlīmes) tiek uzturēti. Sakarā ar laboratorisko pakalpojumu sniedzēju maiņu (pakalpojums ar 2019.gada 1.jūliju sniedz Centrālā laboratorija), izstrādāts individualizētas laboratorisko izmeklējumu nosūtījumu veidlapa

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Pacientu datu drošības sistēmas pilnveidošana – ieviešot MEDPROGRAMMAS lietotāju elektronisku reģistrāciju	Veikta pacientu datu drošības sistēmas pilnveidošana – ieviešot MEDPROGRAMMAS lietotāju elektronisku reģistrāciju.	Pastāvīgi, atbilstoši finanšu iespējām, realizēti pasākumi pacientu datu drošības sistēmas pilnveidošanai un uzturēšanai.	Uzsākta priekš izpēte elektroniskās autentifikācijas ieviešanai izmantojot piekļuves kartes.
		Māsu izsaukuma sistēmas pilnveidošana	Veikta māsu izsaukuma sistēmas pilnveidošana, apvienojot dažādās sistēmas vienā.	Veikta māsu izsaukuma sistēmas modernizācija 7-stāvu ēkas 7.stāvā – Dzemdību centra, Operāciju bloka telpās.	7.stāvā – Dzemdību centra, Operāciju bloka telpās izbūvēta un praksē ieviesta māsu izsaukuma sistēma ,
		Drošas prakses standartu pilnveidošana un kontrole	Vismaz 1 jaunieviests drošas prakses standarts gadā.	1 jaunieviests drošas prakses standarts gadā.	Izstrādāts procedūras dokuments Droša medikamentu (zāļu) nozīmēšana un ievadīšana SIA "Rīgas Dzemdību nams" Aktualizēti DOP-06/Dz "Darba organizēšanas kārtība Dzemdību centrā, Anestezioģijas dienestā, Operāciju blokā un maiņās (dežūrās) Ārstniecības departamenta struktūrvienībās", DOP-12 "Darba organizēšanas kārtība Uzņemšanas nodaļā". Izstrādāti DOP-13 "Par rīcību, ja ir pamats uzskatīt, ka pacients cietis no vardarbības", DOP-14 "Darba organizācijas kārtība Operāciju blokā" Aktualizēts MAP 25/DZ Rīcība eklampsijas gadījumā un MAP 01/DZ Par neonatologa klātbūtni dzemdībās

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Anonīmās pacientu drošības gadījumu elektroniskās sistēmas pilnvērtīgāka izmantošana	Veikti vismaz 2 pasākumi anonīmās pacientu drošības gadījumu elektroniskās sistēmas pilnvērtīgākai izmantošanai.	Veikti izskaidrojošie pasākumi anonīmās pacientu drošības gadījumu sistēmas plašākai izmantošanai, veikta saņemto ziņojumu un to iniciēto uzlabojumu analīze.	Veikta pacientu drošības gadījumu par 2017., 2018., 2019.gadu apkopošana, analīze un prezentēšana darbiniekiem. Ir veikta pieredzes apmaiņa pacientu drošības gadījumu ziņošanas jautājumos ar Rīgas Austrumu klīniskās universitātes slimnīcas un Rīgas Psihiatrijas un narkoloģijas centra speciālistiem.
		Regulāra personāla izglītošana par pacientu drošības jautājumiem	Vismaz 1 pasākums gadā noorganizēts personāla izglītošanai par pacientu drošības jautājumiem.	Risku vadības speciālista pacientu drošības jautājumos organizēts pasākums par pacientu drošības jautājumu aktualitātēm.	Veikta pacientu drošības gadījumu par 2017., 2018., 2019.gadu apkopošana, analīze un prezentēšana darbiniekiem. Ir veikta pieredzes apmaiņa pacientu drošības gadījumu ziņošanas jautājumos ar Rīgas Austrumu klīniskās universitātes slimnīcas un Rīgas Psihiatrijas un narkoloģijas centra speciālistiem.
		Aseptikas normu konsekventa ievērošana	Reizi gadā organizēts pasākums par personāla izglītošanu infekciju kontroles un roku higiēnas ievērošanā medicīniskajam un medicīniskās aprūpes personālam.	2 reizes realizētas personāla apmācības "Infekciju kontroles un higiēnas prasības dzemdību palīdzības iestādē".	Personāla apmācības IK netika realizētas sakarā ar citu aktuālo apmācību programmu intensīvo realizāciju 2019. gada pēdējā ceturksnī. Plānots realizēt 2020. gada pirmajā pusgadā.
		Legionellozes profilakses pasākumu īstenošana	Pastāvīga ūdens apgādes sistēmas uzturēšana.	Pastāvīga ūdens apgādes sistēmas uzturēšana atbilstoši procedūras prasībām.	Profilakses un uzraudzības pasākumi notiek saskaņā ar procedūras dokumentu KR.08.P.08."Ūdens apgādes sistēmas kontrole un legionellozes profilakse"

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
	3.2. Vides pilnveidošana pacientu drošībai	Drošas vides nodrošināšana, samazinot pacientu traumatisma iespēju ārstniecības iestādē	Īstenots vismaz 1 pasākums gadā pacientu drošībai.	Atbilstoši Rīgas domes atbalstam veikts remonts 5-stāvu ēkas 3.stāvā jaundzimušo aprūpes telpās.	Ir izstrādāta "Apliecinājuma karte" un saskaņota Rīgas pilsētas būvvaldē – Decembra mēnesī. Būvniecību uzsākt paredzēts 2020. gada 1. pusgadā.
		Pacientu izglītošana par pacienta drošību ārstniecības procesā	Izstrādāti vismaz 2 materiāli un organizētas 2 aktivitātes pacientu drošības jautājumos.	Izstrādāts 1 informatīvs materiāls par jaundzimušo drošību, īstenotas aktivitātes vakcinācijas aptveres paplašināšanai.	Pirmajā pusgadā izstrādātas jaunas info lapas par zīdaiņu drošību; ievietotas mājas lapā un izplatītas sociālajos tīklos. Izveidots vides stends Neatstāj jaundzimušo bez uzraudzības, kopā ar portālu riga.lv izstrādāts video seriāls par zīdaiņu drošības jautājumiem.
		Vienotas pacientu monitorēšanas sistēmas un elektroniskas identificēšanas ar svītru kodu sistēmu ieviešana pacientu aprūpē	Ieviesta vienota pacientu monitorēšanas sistēma un elektroniska identificēšana ar svītru vai QR kodu sistēmu.	Ieviesta vienota elektroniskās monitorēšanas sistēma augļa un mātes uzraudzībai dzemdībās.	Vienota pacientu monitorēšanas sistēma ir ieviesta – informācija no 6. un 7.stāva dzemdību istabām redzama uz centrālā monitora gan 6., gan 7.stāvā.
		Medikamentu elektroniskas uzskaites ieviešana katram pacientam	Ieviesta medikamentu elektroniska uzskaites katram pacientam.	Veikta tirgus izpēte, tehnoloģisko iespēju izziņāšana medikamentu uzskaites sistēmas ieviešanai.	Ir ieviesta PALMA Medical medikamentu un med. preču pasūtīšanai no Aptiekas, nodrošinot elektronisku medikamentu un medicīnas preču apsūtīšanu no centrālās aptiekas. Ir uzsākta biroja preču un saimniecības preču pasūtīšanas no noliktavām testēšana.
		Drošas zāļu verifikācijas sistēmas ieviešana atbilstoši Eiropas Zāļu verifikācijas regulas	Ieviesta Drošas zāļu verifikācijas sistēmas ieviešana atbilstoši Eiropas Zāļu verifikācijas regulas	Veikti tehniskie pasākumi drošas zāļu verifikācijas sistēmas ieviešanai atbilstoši Eiropas Zāļu	Aprīkota darbavieta Aptiekā, lai uzsāktu zāļu verifikācija PALMA Medical modulī.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		un Direktīvas prasībām	un direktīvas prasībām.	verifikācijas regulas un Direktīvas prasībām.	
4. Atbilstošs tehniskais un tehnoloģiskais nodrošinājums	4.1. Mūsdienu prasībām atbilstoša tehniskā un tehnoloģiskā nodrošinājuma nodrošināšana	Nepārtraukta tehniskā aprīkojuma jauninājumu apzināšana un atjaunināšana	Uzņemšanas nodaļa aprīkota atbilstoši pacientu drošības prasībām.	Veikta iegāde Uzņemšanas nodaļa aprīkošanai atbilstoši pacientu drošības prasībām.	Apzināts tehnoloģiju atjaunošanas koncepts. Nepieciešamie infrastruktūras pārkārtojumi plānoti par ERAF līdzekļiem – iesniegts VM finansējuma pieprasījums periodam 2021-2026
			legādāta specializēta tehnoloģija un monitorēšanas iekārta neinvazīvās sirds izsviedes monitorēšanai kritiski slimo pacientu aprūpē anestezioloģijas dienestā.	Veikta tirgus izpēte, lai ieviestu specializētu tehnoloģiju un monitorēšanas iekārtas neinvazīvās sirds izsviedes monitorēšanai kritiski slimo pacientu aprūpē anestezioloģijas dienestā.	Aktivitāte pārcelta uz 2020.gadu – pašlaik notiek tehnoloģiju uzlabojums ražotāja līmenī. Veicot tehnoloģiju izpēti un salīdzināšanu, nolemts aprobācijā un praksē ieviest uzlaboto tehnoloģiju.
			legādāta nazālās augstfrekvences iekārta, ieviesta metode Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā.	Veikta tirgus izpēte, lai ieviestu nazālās augstfrekvences iekārtu un metodi Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā.	Veikta tirgus izpēte, lai ieviestu nazālās augstfrekvences iekārtu. Aparatūru plānots iegādāties 2020.gadā

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
			Tehnoloģiski nodrošināta un ieviesta intrapartālās ultrasonogrāfijas pielietošana ikdienas praksē, ultrasonogrāfijas izmantošana Anestezioloģijas dienesta darbā.	Veikta iegāde, lai uzsāktu intrapartālās ultrasonogrāfijas pielietošanu ikdienas praksē, ultrasonogrāfijas izmantošanai Anestezioloģijas dienesta darbā.	iegādāta USG iekārta. Uzsākta USG izmantošana anestezioloģijas dienestā.
			iegādāts atbilstošs tehnoloģiskais nodrošinājums Prenatālās diagnostikas centrā.	Veikta iegāde, lai nodrošinātu atbilstošu tehnoloģisko nodrošinājumu Prenatālās diagnostikas centrā.	Aparatūra iegādāta.
		Tehniskā nodrošinājuma atjaunošana	Nodrošināts mūsdienu prasībām atbilstošs operācijas zāļu apgaismojums.	Veikta iegāde, lai nodrošinātu mūsdienu prasībām atbilstošu operācijas zāļu apgaismojumu.	iegādātas un uzstādītas (februārī, oktobrī) jaunas operāciju lampas I un II operāciju zālēs.
		Nepārtraukta pielietoto tehnoloģiju pilnveide	Ieviesta centralizēta pacientu novērošana Operāciju blokā un Intensīvās terapijas palātā.	Veikta tirgus izpēte par centralizētas pacientu novērošanas ieviešanu Operāciju blokā un Intensīvās terapijas palātā.	Aktivitāte pārcelta uz 2020.gadu.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
5. Pacienta centrēta pieeja	5.1. Pacientu vēlmju un vajadzību apzināšana	Potenciālo un esošo klientu vēlmju un vajadzību izpēte, pilnveidojumu noteikšana un īstenošana	Katru mēnesi veikta pacientu viedokļa noskaidrošana, datus apkopojot 1 reizi gadā un prezentējot gada pārskates ietvaros.	Katru mēnesi veikta pacientu viedokļa noskaidrošana, datus apkopojot 1 reizi gadā un prezentējot gada pārskates ietvaros.	2019.gada ir saņemtas 158 papīra un 198 elektroniskās pacientu un viņu tuvinieku atsauksmes.
			Veikts potenciālo klientu viedokļa pētījums.	Potenciālo klientu aptaujas jautājumu integrēšana pētījumā "Latvijas grūtnieču uztura paradumi un to ietekmējošie faktori" (pētījumu veic RSU, sadarbībā ar PVO un Slimību profilakses un kontroles centru(provizoriski aptaujātas 500 grūtnieces).	Pētījuma "Latvijas grūtnieču uztura paradumi un to ietekmējošie faktori" zemās rezultativitātes dēļ, jautājumu sadaļa Dzemdību nama esošajiem un potenciālajiem klientiem izdalīta no lielās aptaujas kā atsevišķa anketa. Aptaujātas 250 respondentes
	5.2. Pacientu aprūpes procesa un telpu modernizēšana un uzturēšana	Regulāru darbu īstenošana, nolūkā modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums nolūkā modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas.	Atbilstoši Rīgas domes atbalstam veikts remonts 5-stāvu ēkas 3.stāvā jaundzimušo aprūpes telpās.	Ir izstrādāta "Apliecinājuma karte" un saskaņota Rīgas pilsētas būvvaldē – Decembra mēnesī. Būvniecību uzsākt paredzēts 2020. gada 1. pusgadā.
		Ambulatoriskās nodaļas telpu modernizācija un saistītā pacientu aprūpes procesa modernizācija	Izveidota rindu vadības sistēma Ambulatorajā nodaļā, aprūpes telpu atbilstoša pārorganizēšana.	2019.gadā finanšu resursu dēļ aktivitātes nav plānotas.	2019.gadā finanšu resursu dēļ aktivitātes nav plānotas.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
	5.3. Teritorijas labiekārtošana	Inženiertehnisko komunikāciju tīklu atjaunošana un pilnveide	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums inženiertehnisko komunikāciju tīklu atjaunošanai un pilnveidei.	Veikta 2 ŪK stāvvadu nomaiņa.	Nomainīts Ē-1, 7-iem stāviem 1 stāvvads uz 9.Dz istabu, un K-2, 5-iem stāviem 2 stāvvadi uz Jaundzimušo Intensīvās terapijas nodaļu.
		Teritorijas labiekārtošanas darbi, nodrošinot ērtāku un patīkamāku pacientu un apmeklētāju piekļūšanu	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums teritorijas labiekārtošanai.	Veikta pacēlāja un ventilācijas izveide vestibālā pie galvenās ieejas.	Ir izbūvēta ventilācijas sistēma pie galvenās ieejas. Pacēlāja izbūves projekts un izbūve paredzēts 2020. gada 2. Pusgadā.
		Iekšējās teritorijas infrastruktūras pilnveidošana autotransporta novietošanai	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums autotransporta novietošanas iespēju uzlabošanai Dzemdību nama teritorijā.	Veikts rampas remonts pie Dienesta ieejas Nr. 3.	Rampas remonta darbi ir pabeigti 2019. gada novembrī.
6. Pacientu informētības un līdzestības veicināšana	6.1. Informēts klients	Attīstīt iespējas iepazīties ar veselības aprūpi Dzemdību namā	Regulāri aktualizēta Ambulatoriskās nodaļas Ģimenes skolas informācija publiskajā vidē.	Regulāri aktualizēta Ambulatoriskās nodaļas Ģimenes skolas informācija publiskajā vidē.	Informācija par Ģimenes skolas nodarbībām tiek aktualizēta un papildināta Dzemdību nama ārējā mājas lapā un Dzemdību nama Facebook profilā sadaļā "Pasākumi" katru mēnesi Aktualizēta informācija par Ģimenes skolas piedāvājumu Uzgaidāmās telpas videomonitorā un izvietota Dzemdību centrā. Informācija par Ģimenes skolas lekcijām izplatīta mammu un tētu konferencē "Vecāku revolūcija", Cēsis, 1.novembrī

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Sniegt izglītojošu informāciju izmantojot Dzemdību nama komunikācijas kanālus	Katru mēnesi sniegta informācija Dzemdību nama sociālajos tīklos.	Katru mēnesi sniegta informācija Dzemdību nama sociālajos tīklos.	Dzemdību nama sociālajos tīklos sniegta izglītojošā informācija par miega traucējumiem grūtniecības laikā (15.03), citomegalovīrusa infekciju (02.04), par smēķēšanas kaitējumu mātei un bērnam (31.05), grūtniecību un karstu laiku (07.06), ārstniecības augu lietošanu grūtniecības laikā (10.06), par smēķēšanas kaitīgumu mātei un auglim (01.07), par purināta & kratīta zīdaiņa sindromu (02.07), paaugstinātu spiedienu un grūtniecību (09.07), ķeizargrieziena operāciju un dabīgām dzemdībām pēc ķeizara (29.07 un 10.10), krūts piena uzkrājumiem (20.11), u.c.. Vienpadsmit posti jeb vēstījumi veltīti jaundzimušo drošības tēmai (01.06, 03.06, 06.06, 12.06, 13.06., 14.06, 19.06, 20.06, 26.06, 28.06 un 02.07), sasniedzot 210 629 unikālos skatījumus un 32 324 aktīvās iesaistes apmēru. Astoni posti (no 1.-8.augustam) veltīti zīdīšanas veicināšanas tēmai, 13 posti (no 1.ok.-20.dec.) tēmai - vakcinācija pret gripu. Kopumā gada laikā Dzemdību nama Facebook profilā izplatīti 222 vēstījumi (tai skaitā par Dzemdību nama pakalpojumiem, vēsturi, aktualitātēm). Komunikācija tiek organizēta arī twitter un Instagram
		Aktīvi piedāvāt izglītojošu informāciju, atsaukties informācijas	Vismaz 1 pašu iniciēts publicitātes pasākums reizi gadā.	Īstenots 1 pašu iniciēts publicitātes pasākums reizi gadā.	Sagatavoti materiāli un organizētas speciālistu intervijas gan pēc plašsaziņas līdzekļu pārstāvju pieprasījuma, gan pašu iniciatīvas. Gada laikā apzinātas vismaz 180 publikācijas masu medijos par RDN darbu,

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā / kvalitatīvā)	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			2019.-2021.gads		
		sniegšanai masu saziņas līdzekļos un sociālajos medijos			sniegtajiem pakalpojumiem, kā arī Dzemdību nama speciālistu sniegti viedokļi par tēmām, kas saistītas ar grūtniecību un dzemdniecību.. Iniciēts publicitātes pasākums Akcijas Ģimenes koks (15.05), kura laikā atklāta Dzemdību nama apmeklētājiem un darbiniekiem publiski pieejama ekspozīcija par Dzemdību nama vēsturi, kā arī sarīkots publisks kinoseanss par Dzemdību nama vēsturi no Latvijas Nacionālā arhīva materiāliem. Piedalīšanās Rīgas pilsētas svētkos (17.,18.augusts) ar izbraukuma telti, dodot iespēju jauniešiem vecākiem pārtīt un pabarot mazuli, saņemt vecmāšu konsultāciju un informatīvus materiālus.
	6.2. Uzņēmuma publiskā tēla stiprināšana	Ģimenes skolas pakalpojumu attīstīšana	Vismaz 2 jauni Ģimenes skolas pakalpojumi.	Veikta mērķauditorijas (grūtnieces, ģimenes) viedokļa apzināšana par aktuālajām vajadzībām dzemdību palīdzībā. Ieviests 1 jauns pakalpojums.	Ieviesti jauni pakalpojumi: 1. Teipošana grūtniecēm 2. Slingu nodarbības.3. Algologa konsultācija.
		Publicitātes veicināšana	Izstrādāti vai aktualizēti vismaz 2 izdales un izglītojošie materiāli gadā.	Izstrādāti 2 izglītojoši materiāli: 1.Vecmātes vizīte mājās (video, elektroniski, drukas formātā). 2.Veselīgs un sabalansēts uzturs grūtniecības un zīdīšanas laikā.	Pirmajā pusgadā izstrādātas jaunas info lapas par zīdaiņu drošību; ievietotas mājas lapā un izplatītas sociālajos tīklos. Izveidots vides stends Neatstāj jaundzimušo bez uzraudzības, kopā ar portālu riga.lv izstrādāts video seriāls par zīdaiņu drošības jautājumiem. Materiāla izstrāde par Veselīgu un sabalansētu uzturu grūtniecības laikā pārcelta uz nākamo gadu.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		iesaiste sociālā marketinga aktivitātēs	Vismaz viens projekts sociālā marketinga jomā.	Jaunu pacientu piesaiste, aktīvi izmantojot sociālos tīklus. Uzsākta un attīstīta komunikācija Instagram.	iesaiste veselības tūrisma klasterī HealtTravelLatvia (Dzemdību nama profila izstrāde, sagatavota informācija RU un ENG. Dalība klastera rīkotos izglītojošos semināros par mārketinga aktivitātēm (04.03.,27.05, 5.09). 10.12.Veselības tūrisma klastera dalībnieki apmeklēja semināru Dzemdību namā, apmeklējot Dzemdību centru un Ambulatorisko nodaļu. Veselības inspekcijā iesniegts pieprasījums kļūt par medicīnas tūrisma pakalpojumu sniedzēju. Regulāri tiek sniegtas atbildes ārzemju pacientiem, kas interesējas par RDN pakalpojumiem) Sadarbībā ar Māmiņu klubu izveidots un publiskots materiāls par ķeizargrieziena operāciju Dzemdību namā.
7. Ģimenes izglītošana	7.1. Iesaiste ģimenes izglītošanas pasākumos	Aktīva iesaiste Rīgas domes Veselības pārvaldes veselības veicināšanas un ģimenes atbalsta projektos	Vismaz 1 sadarbības pasākums gadā ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas pašvaldības antenatālās aprūpes iestādēm.	Saskaņā ar Rīgas domes Veselības pārvaldes darba plānu realizēts sadarbības pasākums gadā.	Iesaistīšanās Tēvu lekciju organizēšanā un popularizēšanā; atbalsts Mazuļu aprūpes nodarbību popularizēšanā sociālajos tīklos.
		Sadarbības ar profesionālajām asociācijām un nevalstiskajām organizācijām veicināšana	Jauns izglītojošs materiāls mājas lapā vismaz reizi gadā.	Sadarbībā ar ārstniecības personām izstrādāts jauns izglītojošs materiāls mājas lapā.	Mājas lapā ievietots un sociālajos tīklos izplatīts materiāls par citomegalovīrusa infekciju (02.04). Izstrādātas un mājas lapā ievietotas info lapas par zīdaiņu drošību: Mazuļa gulta, Mazuļa apģērbs, Mazulis un mājdzīvnieki, Rotālietu izvēle, Bērna istaba, Ar mazuli ceļā, Jaundzimušā un zīdaiņa vannošana, 5 drošības baušļi.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
	7.2. Iesaiste reprodūktīvās veselības veicināšanas procesā Rīgas pilsētā	Dzemdību nama pakalpojumus popularizējošas bezmaksas aktivitātes	Vismaz 1 bezmaksas aktivitāte Dzemdību nama pakalpojumus popularizēšanai.	Vecmāšu dienas ietvaros realizētas bezmaksas vecmātes konsultācijas.	Rīgas pilsētas svētku (16.-18.08.2019.) ietvaros iecere realizēta – RDN telts, Ambulatoriskās nodaļas vecmāšu konsultācijas, informatīvie materiāli, komunikācija sociālajos tīklos - No 04.08-18.08.2019. Dzemdību nama Facebook profilā par pasākuma tematiku publicēti 12 vēstījumi, sasniegt 48 991 unikālos skatījumus un 5 857 lielu aktīvās iesaistes apmēru.
		Pasākumu īstenošana sniegtot iespējas jauniešiem iepazīties ar reprodūktīvās veselības jautājumiem	Vismaz 1 pašu iniciēts izglītojošas informācijas pasākums gadā.	Organizēts pašu iniciēts izglītojošas informācijas pasākums.	Organizēta Ēnu diena Dzemdību namā (13.02). “Ēnu diena” optimāli realizēta ārstniecības departamenta struktūrvienībās (DzC, MBAN, JITN, ANE). Piedalījās 9 skolēni no visas Latvijas (Daugavpils, Ventspils, Rojas, Ogres u.c)
		Vienotas zīdīšanas veicināšanas politikas izstrāde un īstenošana	Izstrādātas vienotas zīdīšanas vadlīnijas.	Izstrādātas vienotas zīdīšanas vadlīnijas. Ieviestas praksē.	Izstrādāts iekšējais normatīvais regulējums zīdīšanas veicināšanai. Ar 13.09.2019. rīkojumu Nr. V-87/2019 spēkā “Zīdīšanas veicināšanas rekomendācijas” un MAP-54/Jdzm “Zīdīšanas uzsākšana un veicināšana”, MAP-55/Jdzm “Vēlīni priekšlaikus dzimušu (34 ⁺⁰ - 36 ⁺⁶) jaundzimušo ēdināšana”, MAP-56/Jdzm “Zīdīšana un citi jaundzimušo ēdināšanas veidi”, MAP-57/Jdzm “Zīdīšanas kvalitātes novērtēšana un problēmu risinājumi”.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
8. Darba izpildei atbilstoša infrastruktūra	8.1. Energoapgādes sistēmas uzturēšana atbilstoši starptautiskā standarta prasībām	Energoapgādes sistēmas uzturēšana atbilstoši ISO 50001 standarta prasībām	Nodrošināts energoapgādes sistēmas uzraudzības audits reizi gadā atbilstoši ISO 50001 standarta prasībām.	Nodrošināts energoapgādes sistēmas uzraudzības audits reizi gadā atbilstoši ISO 50001 standarta prasībām.	Kārtējais energoapgādes sistēmas uzraudzības audits tika veikts 2019.g. 22.augustā. Sertifikācija ir saglabāta.
		Regulāra vadības sistēmas datu apkopošana, pārbaude, izvērtēšana un analīze	Sertifikāts ir spēkā.	Sertifikāts ir spēkā.	Sertifikāts ir spēkā.
		Energoapgādes sistēmas uzturēšana atbilstoši ISO 50001 standarta prasībām	Nodrošināts energoapgādes sistēmas 1 iekšējais audits gadā atbilstoši ISO 50001 standarta prasībām.	Nodrošināts energoapgādes sistēmas iekšējais audits atbilstoši ISO 50001 standarta prasībām.	2019.gada 21.augustā tika veikts iekšējais audits energoapgādes sistēmas jautājumos Tehniskajā daļā un Kvalitātes vadības nodaļā.
		Atbilstoši energoefektivitātes uzraudzības kritērijiem noteikto pasākumu īstenošana energoefektivitātes paaugstināšanai	Veikta piecu stāvu ēkas ārējo siltināšana.	Atbilstoši 2019.gada finanšu iespējām aktivitātes nav plānotas.	Atbilstoši 2019.gada finanšu iespējām aktivitātes nav plānotas.
			Katru gadu īstenots vismaz 1 energoefektivitāti paaugstinājošs pasākums.	Īstenots vismaz 1 energoefektivitāti paaugstinājošs pasākums.	Pēc 2 palātu remontu vecos apgaismes ķermeņus nomainīt uz LED tipa apgaismes ķermeņiem .
	8.2. Darba telpu modernizēšana un uzturēšana	Regulāru darbu īstenošana, nolūkā modernizēt un uzturēt darba telpas	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums nolūkā modernizēt un uzturēt darba telpas.	Veikta ēdināšanas kompleksa pārtikas pacēlāja (lifta) nomaiņa.	2019.gadā finanšu resursu dēļ aktivitātes nav plānotas

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
9. Atbilstošs darba vides aprīkojums	9.1. Darba vides tehniskā aprīkojuma uzturēšana atbilstoši mūsdienu prasībām	Nepārtraukta tehniskā aprīkojuma jauninājumu apzināšana un atjaunināšana	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums nolūkā modernizēt un uzturēt darba aprīkojumu.	Veikts operāciju bloka roku mazgāšanas vietas remonts.	Atbilstoši 2019.gada finanšu iespējām un tehniskajai situācijai aktivitātes nav iespējamas.
10. Droša darba vide	10.1. Darba vides risku samazināšana	Darba vides risku pastāvīgs monitorings, nosakot veicamos pasākumus	Veikts darba vides risku novērtējums 1 reizi gadā katrā struktūrvienībā.	Veikts darba vides risku novērtējums.	Darba vietas/vides riska novērtējumi veikti visās struktūrvienībās saskaņā ar SIA "Rīgas dzemdību nams" darba vides risku novērtēšanas apsekojumu grafiku 2019.gadam.
	10.2. Uzlabot inženiertehniskās un apkārtējās vides drošību	Veikt uzlabojumus inženiertehniskās un apkārtējās vides drošības (ugunsdrošības, darba drošības un fiziskās drošības) uzlabošanai	Veikti vismaz 2 risku samazināšanas pasākumi gadā.	Īstenota durvju piekļuves sistēmas 3.kārta.	Durvju piekļuves 3. kārta nodota ekspluatācijā.
11. Atbalsts darbinieku kompetences un informētības pilnveidošanai	11.1. Paaugstināt personāla kvalifikāciju un pilnveidot prasmes	Regulāra personāla apmācība ārstniecības un dažādās darba organizācijas jautājumos	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums darbinieku apmācībai profesionālo kompetenču uzturēšanai un pilnveidošanai.	Realizēti 3 pasākumi darbinieku apmācībai profesionālo kompetenču uzturēšanai un pilnveidošanai.	2019.gadā notikusi regulāra personāla apmācība dažādos organizācijas jautājumos (52 dalībnieki); dalība konferencēs un kongresos ar mērķi papildināt zināšanas un paaugstināt kvalifikāciju (25 dalībnieki) 3x (septembrī, oktobrī, novembrī) realizēti kvalifikāciju uzturošie kursi "Jaundzimušo primārā reanimācija un atbalsts dzimšanas brīdī" (apmācītas 81 ārstniecības personas);

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
					2x (janvārī, martā) realizēta profesionālās pilnveides programma "Komandas darba nodrošināšana, sniedzot neatliekamo palīdzību dzemdniecībā" (apmācītas 32 ārstniecības personas); 2x (novembrī, decembrī) realizēta profesionālās pilnveides programma "Dzemdību vadīšana. Augļa stāvokļa izvērtēšana dzemdībās. Kardiotokogrāfija" (apmācītas 50 ārstniecības personas); 4x (septembrī, oktobrī, novembrī) realizēta profesionālā neformālās tālākizglītības programma "Komunikācija veselības aprūpes vidē" (apmācītas 74 ārstniecības personas);
		Mūsdienīga simulāciju apmācības centra izveide	Izveidots klīnisko prasmju simulācijas centrs, izstrādātas un realizētas apmācību programmas Dzemdību nama darbiniekiem.	Izstrādāts koncepts klīnisko prasmju simulācijas centra izveidei, apzinātas nepieciešamās apmācību programmas	Atrasta telpa, apzinātas ierīkošanas vajadzības, iegādāts dzemdību simulācijas manekens.
		Darbinieku iesaiste apmācību programmu realizēšanā	2 ārstniecības personas iesaistītas apmācību realizēšanai komandu darba treniņos un apmācību kursā "neatliekamas stāvokļi dzemdniecībā"	Apmācītas 2 personas mācību kursu realizēšanai.	RDN organizēto kvalifikāciju uzturošo kursu "Jaundzimušo primārā reanimācija un atbalsts dzimšanas brīdī" realizācijā iesaistīti 2 neonatologi. RSU organizētajā profesionālās pilnveides programmā "Komandas darba nodrošināšana, sniedzot neatliekamo

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
					palīdzību dzemdniecībā” realizācijā iesaistīti 3 dzemdību speciālisti ginekologi un 1 vecmāte RSU organizētajā profesionālās pilnveides programmā “Dzemdību vadīšana. Augļa stāvokļa izvērtēšana dzemdībās. Kardiotokogrāfija” realizācijā iesaistīti 2 ginekologi dzemdību speciālisti, 1 neonatologs un 1 vecmāte RDN organizētajā praktiskā semināra “Šūšanas tehnikas pamati” DzC vecmātēm un RDN rezidentiem realizācijā iesaistīti 2 ginekologi dzemdību speciālisti, 1 operāciju māsa un 1 vecmāte). RDN organizētajā semināra “Psihiskas traumas ietekme uz sievietes veselību grūtniecības laikā un pēcdzemdību periodā” MBAN personālam realizācijā iesaistīts 1 ginekologs dzemdību speciālists 2 neonatologi) un 1 vecmāte
		Operatīvās ginekoloģijas un transfuzioloģijas prasmju pilnveidošana	Apmācīts viens ārsts ginekologs transfuzioloģijā.	Apmācīts 1 ginekologs, dzemdību speciālists.	1 ginekologs, dzemdību speciālists ieguvis sertifikātu transfuzioloģijā.
		Sadarbība ar RSU un citām medicīnas profila mācību iestādēm apmācību un pētniecības jomā.	Regulāra ārstniecības personas iesaistītas RSU zinātniskajos pētījumos un	Iesaiste vismaz vienā RSU zinātniskajos pētījumā un apmācību programmā.	Ārsti un rezidenti turpina darbu pie pētījumiem. Sniegti ziņojumi RSU zinātniskajā konferencē, 1.Austrumeiropas rezidentu kongresā.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
			apmācību programmās.		Ārsti un vecmātes iesaistīti RSU TIF realizētajās aktivitātēs
		Darbinieku meistarklases uzņēmuma iekšienē	ieviesta pašmācības programma jaundzimušo primārajā reanimācijā – adaptēta RSU izstrādātā metodoloģija.	ieviesta pašmācības programma jaundzimušo primārajā reanimācijā.	Adaptēta RSU izstrādātā metodoloģija
	11.2. Vadītāju vadīšanas prasmju pilnveide	Vadītāju vadīšanas prasmju pilnveides pasākumu īstenošana	Īstenots vismaz 1 vadītāju vadīšanas prasmju pilnveides pasākums gadā.	2019.gadā tiks īstenots atbilstoši finanšu iespējām.	Realizēts vadītāju vadīšanas prasmju un pilnveides kurss: "Komunikācijas meistarklase vadītājiem" (25 dalībnieki)
	11.3. Aktuālās informācijas aprites pilnveide	Pilnveidot un plašāk pielietot iekšējo mājas lapu (<i>Intranet</i>)	Katru gadu īstenots vismaz 1 pasākums iekšējās mājaslapas (<i>Intranet</i>) pilnveidošanai un plašākai pielietošanai.	1 pasākums iekšējās mājaslapas (<i>Intranet</i>) pilnveidošanai un plašākai pielietošanai	Izstrādāta jauna ziņošanas forma trauksmes cēlējiem un <i>intranetā</i> darbiniekiem sniegta informācija par trauksmes celšanas iespējām, Darbinieku savstarpējās komunikācijas uzlabošanai <i>intranetā</i> izveidota saziņas vietne Labie darbi (19.12)
12. Personāla piesaiste un motivācija	12.1. Personāla motivēšanas sistēmas pilnveide	Konkurētspējīga atalgojuma noteikšana atbilstoši valsts un budžeta noteiktam juridiskajam un	Īstenots vismaz 1 pasākums gadā personāla novērtēšanas un motivēšanas	1 pasākums gadā personāla novērtēšanas un motivēšanas sistēmas pilnveidošanai	Notiek personāla novērtēšanas sistēmas principu pilnveidošana, ieviesta divpakāpju elektroniskās novērtēšanas sistēma.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		finanšu iespēju ietvaram	sistēmas pilnveidošanai.		
		Psiholoģiskā atbalsta darbiniekiem sistēmas izveide	Radīta psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma darbiniekiem.	Psihologa piesaiste psiholoģiskā atbalsta sniegšanai kritiskās situācijās.	Izveidota psihologa amata vieta, kopš 2019. gada augusta darbam piesaistīts psihologs.
		Darbinieku nemateriālās novērtēšanas pilnveide un atgriezeniskās saites stiprināšanas pasākumu īstenošana	Īstenots vismaz 1 pasākums gadā nemateriālās novērtēšanas pilnveidei un atgriezeniskās saites stiprināšanai.	Īstenots pasākums labāko darbinieku godināšanai.	6.decembrī organizēts Rīgas Dzemdību nama 2019.gada nozīmīgāko sasniegumu prezentēšanas un labāko darbinieku godināšanas pasākums
		Ar kolektīva mikroklimatu saistītu pasākumu īstenošana darbinieku piesaistes un iesaistes veicināšanai	Īstenots vismaz 2 pasākumi ar kolektīva mikroklimatu saistītu pasākumu īstenošana darbinieku piesaistes un iesaistes veicināšanai.	Īstenoti pasākumi darbiniekiem gada saulgriežos – Līgo svētkos un Ziemassvētkos.	Īstenots pasākums darbiniekiem un Dzemdību nama klientiem pavasara un vasaras saulgriežos, kinoseanss no Nacionālā kinoarhīva materiāliem par Dzemdību nama vēsturi, kā arī darbinieku talka teritorijas labiekārtošanai; organizēts korporatīvs saliedēšanās pasākums "Sēņo kopā ar kolēģi" (21.09), 23.12 īstenots pasākums Ziemas saulgrieži Dzemdību namā – piparkūku rotāšanas darbnīca darbiniekiem un Ziemassvētku izrāde darbinieku bērniem

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
	12.2. Pasākumi jauno speciālistu piesaistei	Rezidentu iesaistes pasākumi	Īstenots vismaz 1 pasākums gadā jauno speciālistu piesaistei.	Pastāvīgs darbs ar studentiem / rezidentiem un sadarbība ar augstākās izglītības iestādēm.	2019.gada 23.maijā tika organizēta Jauno darbinieku (t.sk. rezidentu) ievadapmācība "Esiet sveicināti jaunie kolēģi" Darbu Dzemdību namā uzsākuši 5 ārsti rezidenti.
		Apmācību realizējošo personu izglītošana - kursi "Training the trainers"	Apmācītas ārstniecības personas apmācību realizēšanai "Training the trainers".	Vismaz 2 personas apguvušas "Training the trainers" metodiku pēc EBCOG metodoloģija.	Aktivitāte realizēta, apmācīti 4 ārsti
		Jauno un esošo speciālistu dalība tālākizglītības aktivitātēs	Katru gadu speciālisti iesaistīti tālākizglītības aktivitātēs Dzemdību namam stratēģiski svarīgās jomās.	2 darbinieki apmācīti psiholoģiskā atbalsta sniegšanai vecākiem smagu emocionālu krīžu (bērna zaudējuma u.c.) gadījumā, vismaz viena ārsta padziļināta apmācība STAN metodoloģijā.	2 darbinieki apmācīti psiholoģiskā atbalsta sniegšanai vecākiem smagu emocionālu krīžu (bērna zaudējuma u.c.) gadījumā. STAN padziļinātas apmācības programmu izgājuši rezidente. RDN organizēto kvalifikāciju uzturošo kursu "Jaundzimušo primārā reanimācija un atbalsts dzimšanas brīdī" realizācijā iesaistīti 2 neonatologi. RSU organizētajā profesionālās pilnveides programmā "Komandas darba nodrošināšana, sniedzot neatliekamo palīdzību dzemdniecībā" realizācijā iesaistīti 3 dzemdību speciālisti (ginekologi) un 1 vecmāte. RSU organizētajā profesionālās pilnveides programmā "Dzemdību vadīšana. Augļa stāvokļa izvērtēšana dzemdībās. Kardiotokogrāfija" realizācijā iesaistīti 2

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
					ginekologi dzemdību speciālisti, 1 neonatologs un 1 vecmāte. RDN organizētajā praktiskā seminārā "Šūšanas tehnikas pamati" DzC vecmātēm un RDN rezidentiem realizācijā iesaistīti 2 ginekologi dzemdību speciālisti, 1 operāciju māsa un 1 vecmāte. RDN organizētajā seminārā "Psihiskas traumas ietekme uz sievietes veselību grūtniecības laikā un pēcdzemdību periodā" MBAN personālam realizācijā iesaistīts 1 ginekologs dzemdību speciālists), 2 neonatologi un 1 vecmāte. "Jaundzimušo primārā reanimācija un atbalsts dzimšanas brīdī" apmeklējusi 81 ārstniecības persona; "Komandas darba nodrošināšana, sniedzot neatliekamo palīdzību dzemdniecībā" apmeklējusi 32 ārstniecības personas "Dzemdību vadīšana. Augļa stāvokļa izvērtēšana dzemdībās. Kardiotokogrāfija" apmeklējušas 50 ārstniecības personas; "Komunikācija veselības aprūpes vidē" apmeklējušas 74 ārstniecības personas.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Jauno speciālistu atbalsta programmas izstrāde un ieviešana	Izveidota jauno speciālistu atbalsta pasākumu programma.	Uzsākta rezidentu mentoru programmas izstrāde.	Aktivitāte plānota 2020.gadā.
13. Stabila un efektīva finanšu pārvaldība	13.1. Finanšu līdzekļu efektīva izmantošana	Finanšu gada budžeta izstrāde atbilstoši valsts pasūtījumam un citiem ieņēmumiem, pastāvīga budžeta izpildes uzraudzība	Veikta regulāra budžeta izpildes kontrole pa mēnešiem, noviržu apzināšana un analīze.	Veikta regulāra budžeta izpildes kontrole pa mēnešiem, noviržu apzināšana un analīze.	Regulāri, reizi mēnesī Finanšu departaments izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde. Par aktuālo finanšu situāciju 1x mēnesī tiek sagatavots ziņojums valdei. Ziņojumā valdei par aktuālo situāciju finanšu jomā tiek analizēti ieņēmumi/ izdevumi, salīdzinot ar budžetā plānoto, sagatavota informācija par naudas plūsmu, analizēti iespējamie riski. Tiek aprēķināta pārskata perioda ieņēmumu pārsniegums pa izdevumiem (operatīvā peļņa) un gatavoti priekšlikumi uzkrājumu izlietojumam atbilstoši kapitālsabiedrībai deleģēto uzdevumu izpildei.
		Pastāvīga naudas līdzekļu pieprasījuma un izlietojuma analīze, izdevumu pamatotības un nepieciešamības uzraudzība, finanšu stabilitātes nodrošināšanai	Īstenota pastāvīga izdevumu pamatotības uzraudzība.	Īstenota pastāvīga izdevumu pamatotības uzraudzība.	Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatotība. Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
		Iespējamo izmaksu optimizācijas pasākumu īstenošana	Veikti pasākumi izmaksu optimizācijai.	Veikti pasākumi izmaksu optimizācijai.	Tiek regulāri analizēts virsstundu apjoms un meklēti risinājumi to samazināšanai. Diemžēl ārstniecības personāla un pārējā personāla nepietiekamības dēļ, tuvākajā laikā izvairīties no virsstundām nav iespējams. Algu pieaugums sākot no 2019. gada februāra, ir 15%, virsstundu izmaksu samazinājums pret 2018. gadu 0.5 %
	13.2. Naudas plūsmas plānošana Dzemdību nama finanšu stabilitātes nodrošināšanai	Sabalansēta (pozitīva) naudas plūsma	Ievēroti kreditoru rēķinu maksājumu termiņi un uzlabota debitoru parādu piedziņa.	Ievēroti kreditoru rēķinu maksājumu termiņi un uzlabota debitoru parādu piedziņa.	Grāmatvedības uzskaites sistēma nodrošina atskaites par parādiem kreditoriem, kuriem tuvojas apmaksas termiņš, līdz ar to ir iespējams uzlabot naudas plūsmas plānošanu un veikt maksājumus savlaicīgi.
		Ieņēmumu un izdevumu plānošana	Darbība bez zaudējumiem un izdevumu atbilstība ieņēmumiem.	Darbība bez zaudējumiem un izdevumu atbilstība ieņēmumiem.	Katru mēnesi tiek analizēta budžeta izpilde, gan ieņēmumu, gan izmaksu daļā, kas ļauj operatīvi reaģēt un nodrošina darbību bez zaudējumiem. Ieviests intensitātes kritērijs korelācijā ar dzemdību skaitu atalgojuma sistēmā.
	14.1. Investīciju plānošana	Nepieciešamo investīciju apzināšana un investīciju plāna izstrādāšana 2019.-2021.gadam un regulāra tā aktualizācija	Izstrādāts un regulāri aktualizēts ikgadējais Investīciju plāns.	Izstrādāts un regulāri aktualizēts ikgadējais Investīciju plāns.	Investīciju plāns izstrādāts atbilstoši kopā ar budžetu, kas apstiprināts dalībnieku sapulcē 04.03.2019. (protokols Nr.1).
14. Ilgtermiņa ieguldījumu plānošana		Regulāra investīciju apguves kontrole	Veikti grozījumi investīciju plānā atbilstoši budžeta iespējām un	Veikti grozījumi investīciju plānā atbilstoši budžeta iespējām un faktiskajām vajadzībām.	2019. gadā grozījumi investīciju plānā veikti 3 reizes atbilstoši budžeta iespējām un faktiskajām vajadzībām.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
			faktiskajām vajadzībām.		
	14.2. Investīciju piesaiste	Pieteikšanās un dalība projektos ilglaicīgu mērķu sasniegšanai un savu (finanšu, tehnoloģiju un personāla) iespēju apzināšana un plānošana.	Atbilstoši pieejamiem ārējiem fondu līdzekļu programmām sagatavoti un iesniegti projektu pieteikumi.	Atbilstoši ES fondu plānošanas programmai 2019.gadā nav plānota projektu pieteikšana.	Atbilstoši ES fondu plānošanas programmai 2019. gadā nav plānota un nav bijusi projektu pieteikšana.
15. Elektroniskās informācijas aprites attīstīšana	15.1. Informācijas pasniegšanas elektroniskajā vidē pilnveide	Pastāvīga Dzemdību nama mājaslapas modernizācija	Īstenots vismaz 1 pasākums gadā sniedzamās informācijas saprotamības pilnveidei ārējā mājaslapā.	leviesta prakse par būtiskākajiem jaunumiem mājas lapā sniegt informāciju angļu un krievu valodā	Sniegta informācija angļu un krievu valodās par jauno dzemdību telpu atklāšanu pēc renovācijas (24.01), ievietots maksas pakalpojumu cenrādis angļu valodā.
	15.2. Elektronisko pakalpojumu attīstīšana	Elektronisko pakalpojumu klāsta paplašināšana	leviesti 2 jauni elektroniskie pakalpojumi.	Uzsākta e-adreses izmantošana saziņai ar klientiem.	E-adrese tiek izmantota atbilstoši valstī noteiktajiem pasākumiem.
	15.3. Telefonsakaru izmantošanas pilnveide	Telefonsakaru izmantošanas pilnveides pasākumi	Īstenots vismaz 1 pasākums telefonu sakaru izmantošanas iespēju pilnveidei.	Aktivitātes 2019.gadā nav plānotas.	Aktivitātes 2019.gadā nav plānotas.
	15.4. Informācijas tehnoloģiju vides pilnveide	Nepārtraukta esošo informācijas tehnoloģiju sistēmas pilnveide un uzlabojumu veikšana datu drošības jomā	Īstenoti vismaz 2 pasākumi gadā informācijas tehnoloģiju pilnveidei.	Iegādātas papildu licences un uzsākta elektronisko dokumentu vadības sistēmas EDUS izmantošana ārstnieciskajās	2019.gada I pusgadā šim mērķim iegādātas papildus 19 EDUS licences un izveidoti ārstniecības departamenta lietotāju profili. Oktobra mēnesī izbūvēts jauns IT tīkls ar optiskas maģistrālēm. Testa režīmā pieslēgta jau IT, Tehniskā daļa.

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
				struktūrvienībās un veikta IT tīklu rekonstrukcija (t.sk. projektēšana un izbūve).	Pēc Pilnīgu testu veikšanas pie jaunā tīkla pievienos pārējās struktūrvienības, 2020. gada 1. pusgadā.
16. Līdzdalība e-veselība projekta realizēšanā	16.1. Iesaiste e-veselība projekta realizēšanā	Pastāvīga Dzemdību nama MEDPROGRAMMAS pilnveidošana	Īstenoti vismaz 2 pasākumi gadā Dzemdību nama pacientu medicīniskās dokumentācijas elektronizācijai.	Ieviesta stacionāra pacientu USG izmeklējumu elektroniska protokolēšana un reģistrācija	Aktivitāte realizēta, visi stacionāra pacientu USG izmeklējumi tiek protokolēti un reģistrēti
		Ārsta biroja iespēju pilnvērtīgāka izmantošana Ambulatoriskās nodaļas darbā	Īstenots vismaz 2 pasākumi Ārsta biroja iespēju pilnvērtīgāka izmantošana Ambulatoriskās nodaļas darbā.	Atbilstoši finanšu iespējām 2019.gadā pasākumi nav plānoti.	Aktivitāte plānota 2020.gadā
		Aktīva E-veselība projekta ieviešana atbilstoši valsts veselības aprūpes stratēģijai e-veselības ieviešanā	Īstenoti pasākumi E-veselības izmantošanai atbilstoši valsts noteiktajiem termiņiem.	Uzsākts Izraksta no stacionāra eksports uz E-veselību grūtniecēm un ginekoloģiskām pacientēm.	Izstrādāts izrakstu eksporta modulis testa vidē. Eksports nav uzsākts E-veselības sistēmas IT nodrošinājuma problēmu dēļ
				Sadarbībā ar DataMed uzsākts rentģenoloģisko izmeklējumu (aprakstu, attēlu) eksports uz E-veselību.	Dzemdību nama pacientu Rtg izmeklējumu apraksti no DataMed sistēmas tiek eksportēti uz E-veselību, Rtg attēlu eksports darba procesā.
				Ieviests elektroniskais nosūtījums pie speciālista	Pieraksts nav ieviests E-veselības sistēmas IT nodrošinājuma problēmu dēļ

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi / veicamās aktivitātes mērķa sasniegšanai		Sasniedzamā vērtība	Sasniedzamais rezultāts 2019.gadā	Izpilde 2019.gadā
			(kvantitatīvā / kvalitatīvā)		
			2019.-2021.gads		
	16.2. Informācijas, datu apmaiņas savietojamības nodrošināšana	Tehnoloģisko iespēju pilnveide datu eksportam no Dzemdību nama uz e- veselību un sadarbības partneru informāciju sistēmām	Īstenoti pasākumi datu eksportam no Dzemdību nama uz sadarbības partneru informāciju sistēmām	Uzsākts Jaundzimušo reģistra kartes datu eksports uz SPKC	Izstrādāts Jaundzimušo reģistra karšu eksporta modulis uz SPKC. Datu eksports uz SPKC datu bāzi darba procesā.

2. Dzemdību nama 2019.gada ieņēmumu un izdevumu prognozes izpilde

Rādītāji	2019. gada budžets, EUR	2019. gada faktiskā izpilde	2019. gada faktiskās izpildes rādītāji salīdzinājumā ar budžeta rādītājiem, EUR	
			EUR	%
Neto apgrozījums	10 418 076	11 087 851	669 775	106.43
Sniegto pakalpojumu izmaksas	9 929 076	9 990 737	61 661	100.62
Bruto peļņa vai zaudējumi	489 000	1 097 114	608 114	124.36
Administrācijas izmaksas	484 350	473 305	-11 045	97.72
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	171 411	95 930	-75 481	55.96
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	175 411	94 701	-80 710	53.99
Pārskata peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	650	625 038	624 388	
Uzņēmuma ienākumu nodoklis	-650	-691	-41	
Pārskata peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	0	624 347	624 347	

SIA „Rīgas Dzemdību nams”, turpmāk – Dzemdību nams, 2019. gada ieņēmumu budžets izstrādāts atbilstoši 2019. gada janvāra līgumam ar Nacionālo veselības dienestu, turpmāk – NVD, par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, un par sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu nosacījumiem 2019. gadā, līgumos noteikto valsts apmaksāto tāmes finansējuma daļu palielinot par ieņēmumiem no veselības aprūpes pakalpojumiem, kuri tiek apmaksāti pēc faktiski veiktā darba, plānotajiem ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem, ieņēmumiem par rezidentu apmācību, kā arī pārējiem medicīniskajiem ieņēmumiem un pārējiem saimnieciskās darbības ieņēmumiem. Gada neto apgrozījums plānots EUR 10 418 076. Faktiski 2019. gadā neto apgrozījums bija EUR 11 087 851, par EUR 669 775, jeb par 6.43 % lielāks, kā plānots.

Pārējās saimnieciskās darbības ieņēmumi (ieņēmumi no telpu nomas, ieņēmumi no ēdināšanas pakalpojumu sniegšanas) iekļauti neto apgrozījumā. Ar šo pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas iekļautas sniegto pakalpojumu izmaksu budžetā un faktiskajā izpildē.

Dzemdību nama 2019. gadā sniegto pakalpojumu izdevumu budžeta daļa ir veidota, pamatojoties uz 2018. gada gaidāmās izpildes aprēķiniem, ņemot vērā preču un pakalpojumu cenu izmaiņas, kā arī kapitālsabiedrības darbības nodrošināšanai nepieciešamo apjomu izmaiņas. Sniegto pakalpojumu izmaksas plānotas EUR 9 929 076 gadā. Faktiskās sniegto pakalpojumu izmaksas 2019. gadā bija EUR 9 990 737, par EUR 61 661, jeb par 0.62 % lielākas, kā plānots.

2019. gada budžetā plānota bruto peļņa EUR 489 000 apmērā. Bruto peļņa I pusgadā EUR 781 730, par EUR 537 230 lielāka, kā plānots.

Administrācijas izmaksas plānotas EUR 484 350 apmērā, faktiskā bruto peļņa EUR 1 097 114.

2019. gadā plānotās administrācijas izmaksas ir 4.65 % no neto apgrozījuma, 2018. gadā administrācijas izmaksas bija 4.63 % no neto apgrozījuma. Faktiskās administrācijas izmaksas 2019. gadā ir par EUR 11 045, vai par 2.28 % mazākas, kā plānots, un sastāda 4.27 % no neto apgrozījuma.

Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi budžetā tika plānoti EUR 171 411 apmērā. 2019. gada faktiskā izpilde bija EUR 95 930, par EUR 75 481 mazāk, kā plānots, vai 55.96% no plānotā apjoma. Plānojot šo posteni, tika pieņemts, ka ERAF projekta “Kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana, attīstot veselības aprūpes infrastruktūru, SIA “Rīgas Dzemdību nams” realizācijas ieņēmumi un izmaksas tiks iekļauti peļņas un

zaudējumu aprēķinā 7 gadu laikā, sākot ar 01.01.2019. Ņemot vērā, gada pārskata revidentu iebildumus, ka pārāk ātri tiek amortizēti ilgtermiņa ieguldījumi nomātajā pamatlīdzeklī, un, ka projektā iegādāto pamatlīdzekļu ražotāja noteiktais derīgās lietošanas laiks ir 10 gadi, tika vēlreiz pārskatīta grāmatvedības politika, un šādu ieguldījumu derīgās lietošanas laiks noteikts 10 gadi, nolietojumu uzsākot ar nākamo mēnesi pēc lietošanas uzsākšanas (sākot ar 01.03.2019.).

Pārējie saimnieciskās darbības izdevumi budžetā tika plānoti EUR 175 411 apmērā, t.sk. izdevumi ERAF projekta "Kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana, attīstot veselības aprūpes infrastruktūru SIA "Rīgas Dzemdību nams" realizācijai EUR 167 561, citām ar saimniecisko darbību nesaistītām izmaksām EUR 7 850. Faktiskā izpilde 2019. gadā šajā pozīcijā EUR 94 701, par EUR 80710, jeb par 46.01 % mazāka, kā plānots. Skaidrojumu par ERAF projekta izmaksām skat. pie skaidrojuma par pārējās saimnieciskās darbības ieņēmumiem. Arī saimniecisko darbību nesaistītās izmaksas, bija mazākas, kā plānots, par EUR 5 028.

2019. gada budžetā netika plānota peļņa. Faktiski 2019. gadā pēc grāmatvedības uzskaites datiem kapitālsabiedrība ir strādājusi ar peļņu EUR 625 038 pirms nodokļiem. Peļņa izveidojusies, jo faktiskais NVD apmaksātais dzemdību skaits bija par 408 lielāks, kā plānots, kā rezultātā radās papildus ieņēmumi un peļņa. Peļņu plānots novirzīt kapitālsabiedrības attīstībai un investīcijām.