



RĪGAS PAŠVALDĪBAS SIA „RĪGAS DZEMDĪBU NAMS” NEFINANŠU MĒRĶU UN FINANŠU MĒRĶU ĪSTENOŠANAS REZULTĀTI

(IZRAKSTS NO SIA „RĪGAS DZEMDĪBU NAMS”

DARBA PLĀNA 2015.GADAM IZPILDES NOVĒRTĒJUMA 12 MĒNEŠIEM, 18.01.2016.)



**Rīga
2016**

1. Dzemdību nama darbības uzdevumu 2015.gadā izpilde

1.1. Galvenie rādītāji

1. STACIONĀRIE PAKALPOJUMI		2015. gads	
		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi
1.1.	Jaundzimušo intensīvā terapija un reanimācija (līdz 7.dzīves dienai)	1018	1
1.2.	Dzemdības	7107	46
1.3.	Pārējie pakalpojumi (uzskaitīt)	717	50
	- grūtniecības patoloģija (izrakstītās pacientes)	664	50
	- ginekoloģiskās pacientes	53	

2. AMBULATORIE PAKALPOJUMI		2015. gads			
Deleģētā uzdevuma izpildes kritērijs		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi	Valsts apmaksāto pakalpojumu gaidīšanas rinda (dienas)	Komentāri
4	anesteziologs - reanimatologs	75	-		
11	bērnu neirologs	-	28		
23	ginekologs un dzemdību speciālists	10489	907		
34	oftalmologs	1263	6		
39	pediatrs	-	507		
47	terapeits	-	37		
53	ģenētiķis	256	35		
18	neirosonogrāfija jaundzimušiem un zīdaiņiem	1201	481		
20	RTG	51	55		
23	Usg ginekoloģiskā	729	2783		
24	Usg vērdera dobuma un virspusēji novietotiem orgāniem	6913	-		
27	KTG (kardiotokogrāfija)	4576	745		
f) DS gultas dienas		1150	21		

1.2. Stratēģiskie uzdevumi

STRATĒĢISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
I Pakalpojuma pieejamības uzlabošana	1.1. Optimizēt darba procesus	2013.gadā tika īstenots ERAF projekts – tika veiktas izmaiņas Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā, izveidojot Dzemdību centru un restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas, piesaistot ERAF līdzekļus. ERAF projekta realizācija pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netika plānotas. Tiek veikti uzturēšanas darbi, lai projekta rezultāts atbilstu noteiktajiem mērķiem. 2015.gadā par saviem līdzekļiem veikti renovācijas darbi Dzemdību nama 7-stāvu ēkas 6.stāvā jaunu pacientu aprūpes telpu izveidei. Remontdarbu izpilde notikusi plānotajā laikā. Izveidotas jaunas 10 ģimenes palātas. Jaunajās palātās pacientu uzņemšanas tika sāka 2015.gada 17.augustā.
	1.2. Paplašināt pakalpojumu klāstu	Ieviests jauns pakalpojums "Rīgas Dzemdību nama Ģimenes skola": "Rīgas Dzemdību nama Ģimenes skolas" darbībai 2015.gadā tika izveidotas jaunas telpas un atbilstoši jaunajai pieejai tā darbu sāka

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		2015.gada 3.martā. Tika veikts visu pakalpojumu “<i>rebrandings</i>”, veicinot un popularizējot pakalpojumus jaunā veidolā. Uzsākts darbs pie jauna pakalpojuma “Perinatālās medicīnas pēcdiploma apmācības skolas”: Rīgas Dzemdību nama ārsti piedalījušies LGDSA un SPKC organizētu kursu organizēšanā par antenatālo aprūpi, kas paredzēta 4 Latvijas reģionos speciālistu apmācīšanai. Kursi speciālistiem Rīgā notika 2015.gada decembrī Rīgas Dzemdību namā. Rīgas Dzemdību nams nodrošināja šo kursu norises organizatorisku atbalstu. Uzsākts darbs pie jauna pakalpojuma “Vecmātes mājas pēcdzemdību vizītes”: 1) Veikta iespējamo konkurentu pakalpojumu analīze; 2) noteikta “Vecmātes mājas pēcdzemdību vizītes” pakalpojuma iespējamā cena; 3) noskaidroti iespējamie izpildītāji – vecmātes, kuras varētu veikt šo darbu; 4) uzsākta pakalpojuma izpildes dokumentu veidņu izstrāde; 5) veikta pakalpojuma popularizēšanai nepieciešamo mārketinga aktivitāšu izstrāde. Pakalpojuma izpildes sākums plānots 2016.gada I ceturksnī. Pakalpojumu apjoma kapacitātes palielināšanai, 2015.gadā uzsākts darbs pie jaunu dzemdību telpu izveides 7-stāvu ēkas 6.stāvā – bijušo operāciju zāļu vietā. 2015.gadā izstrādāta telpu izmantošanas idejas koncepcija, noorganizēts iepirkums arhitektu pakalpojumu iegādei. Projektēšanas darbu izpilde uzsāka 2015.gada nogalē un tiks pabeigta 2016.gada II pusgadā.
	1.3. Uzturēt kapacitāti atbilstoši pakalpojuma pieprasījumam	2015.gadā tika veikti vairāki investīciju pasākumi modernizācijas nolūkos: 1) Ir izdevies piesaistīt Rīgas domes investīcijas, lai turpinātu palātu remontu un stāvvadu nomaiņu 7- stāvu korpusa 2. – 5.stāvā, kopā tika izremontētas 4 palātas un nomainīts viens ūdens un viens kanalizācijas stāvvads. 2) No saviem līdzekļiem izdevās veikt renovācijas darbus 10 jaunu ģimenes palātu izveidei 6.stāvā. 3) Veikti būtiski modernizējumi IT jomā - iegādātas jaunas programmatūras personāla vadības un personāla vadības un algu aprēķinu organizēšanai un dokumentu vadībai, kā arī uzlabota IT drošība, iegādājoties papildus datu rezervēšanas un uzglabāšanas risinājumus (t.sk. jauns lielapjoma datu serveris). 3) Modernizējot pacientu aprūpei nepieciešamos resursus, 2015.gadā tika iegādāts aprīkojums jaunāko tehnoloģiju pielietošanai ārstniecības procesā, piem., Anestezioloģijas dienestam, Prenatālās diagnostikas centram (detalizētāk skatīt Nr.3.2.).
II Nepārtraukta pakalpojumu kvalitātes uzlabošana	2.1. Uzturēt kvalitātes vadības sistēmu atbilstoši LVS EN ISO 9001:2008 standartam	Kvalitātes vadības sistēmas pārraudzības audits, atbilstoši ISO 9001:2008 „Kvalitātes pārvaldības sistēmas. Prasības” standarta prasībām, tika veikts 2015.gada 31.martā. Neatbilstības netika konstatētas. Sertifikāts ir spēkā. Nākamais audits plānots 2016.gada martā/aprīlī. Līdz ar resertifikāciju 2014.gadā tika pagarināta starptautiski atzītās sertificējošās iestādes Det Norske Veritas izsniegtā sertifikāta Nr. 97851-2011-AQ-LVA-FINAS darbība līdz 2017. gada 31. maijam. 2015.gadā nav konstatēti būtiski novērojumi, kas varētu ietekmēt sertifikāta spēkā esamību. 2015. gadā tika veikti 11 iekšējie auditi šādās struktūrvienībās: Saimniecības nodaļā: mīkstā inventāra aprīte, Grāmatvedībā: materiālo un finanšu resursu izmantošana, Asins kabinetā: asins komponentu aprīte, visās struktūrvienībās: darba drošība un aizsardzība, Uzņemšanas nodaļā, Ambulatoriskajā nodaļā, Mātes un bērna aprūpes nodaļā, Dzemdību centrā, Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā,

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		Grūtniecības patoloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā: pacientu ārstēšana un aprūpe, Ēdināšanas kompleksā: pacientu ēdināšana.
	2.2. Uzturēt perinatālās aprūpes rādītājus labākus kā vidējos nozarē	Katru gadu tiek veikta regulāra perinatālo datu apkopošana, pārbaude, izvērtēšana un analīze. 2014.gada rādītāju analīze veikta plānotajos termiņos – 2015.gada I ceturksnī. Darbinieki iepazīstināti ar rezultātiem Gada pārskates ikgadējā kopsapulcē 2015.gada 26.martā.
		2015.gadā Rīgas Dzemdību nama Perinatālā audita sistēmas ietvaros tika izskatīti 32 perinatālās mirstības (nedzīvi piedzimuši un pirmajās 7 dienās miruši bērni) gadījumi. Atbilstoši izdarītajiem secinājumiem, veikti papildinājumi iekšējos normatīvos aktos un iesniegti ierosinājumi kompetentajām iestādēm, lai tiktu stiprināta perinatālā aprūpe valstī un mazināti iespējamie riski.
		2015.gadā Mātes veselības kritisko gadījumu analīzes sistēmas ietvaros tika izskatīti 5 gadījumi. Atbilstoši izdarītajiem secinājumiem, veikti papildinājumi iekšējos normatīvos aktos, lai pilnveidotu informāciju par piemērotāko rīcību šādos gadījumos un mazinātu iespējamās riskus nākotnē.
III Drošs un kvalitatīvs pakalpojums	3.1. Nodrošināt kompetentu personālu pakalpojuma sniegšanai	Pakalpojuma sniegšanai nepieciešamo personāla kompetenču izvērtēšanai 2012.gadā ir izstrādāta un ieviesta personāla novērtēšanas sistēma. Tās ietvaros darbinieku novērtēšana veikta plānotajā termiņā - 2015.gada novembrī/decembrī. Kopā tika novērtēti 333 darbinieki: "A" vērtējums - 14 darbiniekiem , "B" vērtējums - 232 darbiniekiem , "C" vērtējums - 87 darbiniekiem, "D" vērtējums - nevienam darbiniekam. Vērtējumu skala – no D līdz A, kur A ir labākais/augstākais vērtējums.
		Papildus jaunas aktivitātes personāla kompetenču izvērtēšanas sistēmā netika plānots, jo sistēma darbojas 3 gadus un būtiskas nepilnības nav konstatētas.
		Turpinot darbu pie vienotu klientu apkalpošanas pamatprincipu izstrādes un ieviešanas, kas noteiks darbinieku saskarsmes pamatus ar klientiem, kā arī veikt darbinieku regulāru apmācību komunikācijas prasmju uzlabošanai, 2015.gadā notikuši struktūrvienību vidējā līmeņa vadītāju darba apmācību semināri BA Turība - "Efektīvs vidējā līmeņa vadītājs", sniedzot apmācības par savstarpējās komunikācijas uzlabošanas instrumentiem ar mērķi veicināt labāku saskarsmi ar klientiem. Darbs tiks turpināts 2016.gadā.
	3.2. Pielietot mūsdienīgas tehnoloģijas	Nolūkā stiprināt pacientu identificēšanas sistēmu, 2015.gadā veikta Latvijā esošo un jau ieviesto sistēmu izpēte citos stacionāros. Pēc iegūtās informācijas pārskatītas projekta ieviešanas norises iespējas. Noteikti jauni ieviešanas posmi. Konstatēti tehniskie ierobežojumi sistēmas ieviešanai, kas šobrīd traucē veikt tālākās aktivitātes. Turpmākie ieviešanas pasākumi, atkarīgi no tehniskajiem risinājumiem pacientu datu apstrādes datorprogrammā. Tādēļ pasākuma realizācija tiks turpināta arī 2016.gadā.
		Turpinot darbu pie pastāvīgas jaunāko tehnoloģiju apzināšanas un labākās prakses piemērošanas, 2015.gadā iegādāts: transkutālais bilirubinometrs; video laringoskops, sistēma ātrai infūziju šķīdumu uzsildīšanai un ievadīšanai; pacienta kontrolētas anestēzijas iespējas nodrošināšanai.
		Nolūkā nostiprināt praksē jaundzimušo reanimāciju pēc kontrolēta ieelpas un izelpas spiediena principa, 2015.gadā iegādātas nepieciešamās tehnoloģijas, uzsākta to izmantošana, ieviešot principu praksē.
		Apstiprināts iekšējais normatīvais akts: Medicīniskās aprūpes protokols par nabassaites asiņu pH noteikšanu sākotnēji riska grupas jaundzimušajiem. Prasības ieviestas praksē - ieviesta nabas pH noteikšana riska grupas pacientēm.
		Nolūkā pilnveidot sadarbību ar citām ārstniecības iestādēm, noslēgts

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		sadarbības līgums ar Rīgas 1.slimnīcu, kur tiek nodrošināti konsultanti, noslēgti individuāli līgumi ar RAKUS ginekologiem par mājas dežūru nodrošināšanu. Ir mutiska vienošanās ar RAKUS valdi par iespēju pacientus pārvest uz RAKUS IT, ja nepieciešams, saskaņojot ar RAKUS atbildīgo ginekologu.
	3.3. Uzlabot pacientu sadzīves apstākļus	2015.gadā veiktas vairākas nozīmīgas ēdināšanas pakalpojuma modernizēšanas aktivitātes: - pacientu ēdienkartes izvērtēšana no sertificēta uztura speciālista puses; - tehnoloģisko karšu un ēdienkaršu izstrādes datorprogrammas ieviešana Ēdināšanas kompleksā; - paaugstināta servisa ēdienkartes izstrāde Ģimenes palātu pacientiem; - ēdiena izsniegšanas inventāra modernizācija, iegādājoties specializētas termopaplātes un ēdināšanas galdus palātās; - notiek izpēte par paaugstināta servisa ēdiena pasūtīšanas iespējām.
		2015.gadā veikti remonta darbi, kas uzlabo pacientu sadzīves apstākļus: 1) Veikti renovācijas darbi Dzemdību nama 1.korpusa 6.stāvā jaunu pacientu aprūpes telpu izveidei. Remontdarbu izpilde notikusi plānotajā laikā. Izveidotas jaunas 10 ģimenes palātas. Jaunajās palātās darbu uzsāka 2015.gada 17.augustā. 2) Lai gan sākotnēji finansiālu un organizatorisku apsvērumu dēļ netika plānoti, tomēr 2015.gada IV ceturksnī veikti remonta darbi pie RTG kabineta, izveidojot nokļūšanas ceļa norāžu vizualizācijas uz gaitenja sienām, lai pacienti labāk saprastu virzienu uz kabinetu, kā arī uzgaidīšana pirms pieņemšanas notiktu patīkamākos apstākļos.
		Lai gan sākotnēji netika plānotas papildus jaunas aktivitātes, tomēr finanšu, organizatorisko un tehnisko iespēju rezultāta, bija iespējams veikt uzlabojumus šādās darba telpās nolūkā uzlabot telpu uzkopšanas pakalpojumu: Higiēnas un uzkopšanas nodaļā izveidota papildtelpa ar speciālu aprīkojumu, lai tiktu atdalīts tīrais inventārs no netīrā inventāra.
IV Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra	4.1. Modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas, aprīkojumu un pilnveidot pacientu aprūpes procesus	Lai gan sākotnēji netika plānots, tomēr finanšu, organizatorisko un tehnisko iespēju rezultāta, bija iespējams veikt telpu modernizēšanas pasākumus Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā, stacionāra infekciju slimību profilaksei: - intensīvās reanimācijas telpā uzstādīta akmens galda virsma; - izveidota jauna telpa Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā (Piena virtuve); - sadalīta telpa (PVC ar stikla paketēm), lai būtu atsevišķa sanitārā telpa un medierīču noliktava.
		Kā jau norādīts iepriekš - 2015.gadā tika atvērta jaunas 10 ģimenes palātas 7-stāvu ēkas 6.stāvā. Remontdarbu izpilde notika plānotajā laikā. Jaunajās palātās pacientu uzņemšana tika uzsākta 2015.gada 17.augustā.
		Tika apzinātas tehniskās iespējas ēdināšanas kompleksa vajadzībām izmantoto saimniecisko liftu nomaiņai. Šo liftu nomaiņa ir nepieciešama, tomēr tam nepietiek finansējums. ERAF projekta ietvaros tika uzstādīti 4 lifti. To realizācija tika pabeigta 2013.gadā.
	4.2. Veikt teritorijas labiekārtošanu	Lai gan sākotnēji finansiālu un organizatorisku apsvērumu dēļ zaļās zonas labiekārtošanas darbi netika plānoti, tomēr 2015.gada III ceturksnī ir apsekoti un inventarizēti visi teritorijā augošie (145) koki. Visi koki dabā tika numurēti ar plastmasas numuriem. Tāpat tika veikta koku stāvokļa analīze, un izstrādāta koku stāvokļa novērtējuma tabula. Visi koki tika iezīmēti dendroloģiskās inventarizācijas plānā.
		Neskatoties uz ierobežotajām finanšu iespējām, 2015.gadā tika veikta iekšējās teritorijas ceļu asfalta seguma bedrīšu aiztaisīšana. Darbi

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		pabeigti 2015.gada 27.aprīlī. Veikti Dzemdību nama 3.korpusa kravas automašīnu uzbrauktuves (rampas) betona konstrukciju remontdarbi. Darbi pabeigti 2015.gada 31.augustā Lai gan sakontēji žoga uzlabošanas pasākumi netika plānoti, tomēr, rūpējoties par Dzemdību nama teritorijas vides sakārtošanu un uzturēšanu, 2015.gadā iekšpagalmu mūra žogs tika pārkrāsots, lai novērstu grafiti un necenzētos uzrakstus. Pārkrāsošanas darbi tika veikti 2015.gada septembra mēnesī.
V Informēts klients	5.1. Pilnveidot komunikāciju	Sadarbībā ar tematiskajiem medijiem bijušas vairāk nekā 400 publikācijas saistībā ar grūtnieču aprūpi, dzemdību palīdzību un citām ar Dzemdību namu saistītām jomām. Medijos ("Mans Mazais", "Šūpulītis", "Cālis.lv", "Mammāuntētiem.lv", "Veselība" u.c.) Sadarbībā ar Rīgas domes Labklājības departamentu tika īstenots projekts trīs tēmu nodarbību ciklā par tēvu lomu ģimenē. Izgatavoti un izplatīti 2 informatīvie bukleti: "Fiziskā aktivitāte grūtniecēm" un "Vingrojumi pēcdzemdību periodā". Elektroniski sagatavoti un izplatīti informatīvie materiāli: "Rīgas Dzemdību nama pakalpojumu apraksts", "Kā grūtniecei sevi stiprināt ziemā", "Vecmātes loma grūtniecības, dzemdību un pēcdzemdību laikā", "Ko darīt uzzinot, ka esi stāvoklī", "Jaundzimušā pirmās dienas", "Jaundzimušā aprūpe mājās", "Anestēzija ķeizargrieziena operācijā", "Analģēzija dzemdībās", "Smēķēšana grūtniecības laikā - kaitniecība mazulim", "Smēķēšana un jaundzimušais - nesavienojama kombinācija", "Ārstnieciskās tējas grūtniecei", "10 veselīga uztura padomi grūtniecei ziemā", kā arī publicēti 8 "Mēneša jautājumi". Izstrādātas un ieviestas jaunas informatīvās grāmatas pacientēm GPPAN un MBAN.
VI Atbilstoša infrastruktūra	6.1. Modernizēt un uzturēt darba telpas un aprīkojumu	2013.gadā tika īstenots ERAF projekts – tika veiktas izmaiņas Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā, izveidojot Dzemdību centru un restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas, piesaistot ERAF līdzekļus. ERAF projekta realizācija pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netika plānotas. Tiek veikti uzturēšanas darbi, lai projekta rezultāts atbilstu noteiktajiem mērķiem. Nolūkā uzlabot darba vidi personālam: 1) 2015.gadā tika veikta darba apstākļu uzlabošana, veicot saimniecības pārziņa darba telpu kosmētisko remontu un izveidojot jaunu mīkstā inventāra uzglabāšanas plauktu sistēmu. 2) Izveidota gaisa kondicionēšanas sistēmas 17 darba telpās. Nolūkā ieviest jaunus energoefektivitātes pasākumus, 2015.gadā tika uzstādīti papildus apkures radiatori Melka auditorijā. Darbi pabeigti 2015.gada 25. martā. Nolūkā ieviest jaunus energoefektivitātes pasākumus, 2015.gadā tika izveidota gaisa dzesēšanas un sildīšanas sistēma Melka auditorijā un Baltajā zālē. Darbi pabeigti 2015.gada 30. jūnijā Veikta divu ūdens un kanalizācijas stāvvadu nomaiņa 1.korpusā. Darbi pabeigti 2015.gada 15.maijā. Veikta dušas vannu nomaiņa piecās palātās. Darbi pabeigti 2015.gada 30.jūnijā. Veikta apmeklētāju WC ventilācijas modernizācija. Darbi tika izpildīti 2015. gada 16.novembrī. 2015.gada II pusgadā veikti regulārie uzturēšanas darbi sanitārajos mezglos un inženiertehniskajās komunikācijās, t.sk. 210.palātā nomainīta vanna un veikts WC remonts.

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		Nolūkā veikt pasākumus darbinieku un klientu drošības (ugunsdrošības, darba drošības un fiziskās drošības) uzlabošanai: 1) Aktualizēts un atbilstoši "reālajai dzīvei" papildināts Civilās aizsardzības plāns, kas akceptēts Rīgas pašvaldības policijā 2015.gada 24.novembrī. Plāns iesniegts akceptēšanai Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestā. Akceptu plānots saņemt 2016.gada janvāra otrajā pusē. 2) Lai gan sākotnēji finansiālu un organizatorisku apsvērumu dēļ netika plānoti, tomēr 2015.gada IV ceturksnī tika nomainītas gan āra, gan iekštelpu durvis uz evakuācijas izejām no vecajām koka uz metāla un ugunsdrošajām durvīm, kopskaitā 14 durvis.
		Nolūkā uzlabot pacientu drošību, veikta pacientu evakuācijas palīglīdzekļu (palagu) iegāde - 2015.gada jūnijā. Tādējādi 70% no visām palātām vismaz vienas gultas matracis ir aprīkots ar speciālo evakuācijas palīglīdzekli (palagu), kas nodrošina iespēju, ka nepieciešamības gadījumā gulošu pacientu no ēkas fiziski var evakuēt 1 cilvēks (piem., māmiņas tuvā persona), un nav nepieciešama 4 cilvēku iesaiste, kā tas būtu, ja izmanto nestuves.
		Lai uzlabotu ēku inženierkomunikāciju darbības uzraudzību, 2015.gadā veikti Dzemdību nama 1.korpusa 0.,1.; 8.; stāva; 1A; 1B korpusa un 3.korpusa ugunsdzēsības signalizācijas montāžas darbi sistēmas modernizācijai. Tie tika pabeigti 2015.gada 22.oktobrī.
VII Atbilstošs tehnoloģiskais nodrošinājums	7.1. Uzturēt mūsdienu prasībām atbilstošu tehnisko nodrošinājumu	Kā jau minēts iepriekš, iegādāts tehniskais aprīkojums 3 jaunu tehnoloģiju ieviešanai: transkutānais bilirubinometrs; video laringoskops, sistēma ātrai infūziju šķīdumu uzsildīšanai un ievadīšanai; pacienta kontrolētas anestēzijas iespējas nodrošināšanai.
		Lai gan sākotnēji netika plānotas jaunas aktivitātes, tomēr finanšu, organizatorisko un tehnisko iemeslu dēļ, bija iespējams veikt uzlabojumus darba telpās: Higiēnas un uzkopšanas nodaļā izveidota papildtelpa ar speciālu aprīkojumu, lai tiktu atdalīts tīrais inventārs no netīrā inventāra.
VIII Droša darba vide	8.1. Samazināt darba vides riskus	Lai pilnveidotu darbinieku zināšanas ugunsdrošībā: 1) Veiktas praktiskas darbinieku apmācības 24 dažādām struktūrvienību darbinieku grupām - "Rīcības plāns ārkārtas gadījumā". Pakāpeniski tiek aktualizēti nodaļu un struktūrvienību plāni rīcībai ugunsgrēka gadījumā. 2) Sagatavotas un aktualizētas darba drošības instrukcijas darbam ar skābekļa padeves sistēmām, aptiekas farmaceitam, ēdināšanas kompleksa darbiniekiem.
		Nolūkā uzlabot pacientu drošību un vienlaicīgi mazināt darbinieku darba vides riskus, veikta pacientu evakuācijas palīglīdzekļu (palagu) iegāde - 2015.gada jūnijā. Tādējādi 70% no visām palātām vismaz vienas gultas matracis ir aprīkots ar speciālo evakuācijas palīglīdzekli (palagu), kas nodrošina iespēju, ka nepieciešamības gadījumā gulošu pacientu no ēkas fiziski var evakuēt 1 cilvēks (piem., māmiņas tuvā persona), un nav nepieciešama 4 cilvēku iesaiste, kā tas būtu, ja izmanto nestuves.
		Lai uzlabotu ēku inženierkomunikāciju darbības uzraudzību, tādējādi arī samazinot darba vides riskus, 2015.gadā veikti Dzemdību nama 1.korpusa 0.,1.; 8.; stāva; 1A; 1B korpusa un 3.korpusa ugunsdzēsības signalizācijas montāžas darbi sistēmas modernizācijai. Tie tika pabeigti 2015.gada 22.oktobrī.
		Lai gan sākotnēji netika plānots, tomēr, ņemot vērā darba aizsardzības speciālista novērtējumu un darbinieku ierosinājumus, darba vides risku mazināšanai ieviests jauns risku mazināšanas pasākums - brokastis nakts maiņas darbiniekiem.

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
IX Atbalsts darbinieku kompetences un informētības pilnveidošanai		Nolūkā ieviest papildu instrumentus darbinieku veselības veicināšanai un ar darbu saistīto arodslimību profilaksei, 2015.gadā ieviesta Veselības apdrošināšana visiem darbiniekiem, iekļaujot apmaksāto pakalpojumu skaitā - obligātās veselības pārbaudes. Polises iegādātas Elektroniskajā iepirkumu sistēmā 2015.gada augustā. 2015.gadā, izmantojot veselības apdrošināšanas pakalpojumu, veikta visaptveroša obligātā veselības pārbaude – pārbaude veikta 85% no kopējā darbinieku skaita.
	8.2. Uzlabot inženiertehniskās un apkārtējās vides drošību	Nolūkā veikt telpu un aprīkojuma uzlabojumus, lai mazinātu ar ārējiem faktoriem saistīto nelabvēlīgo ietekmi darba drošībai, 2015.gada novembrī uzsākti 1 A. korpusa gaitēņa sienas un grīdas seguma, un darba telpu remonta darbi. Tos plānots pabeigt 2016.gada I pusgadā.
		Nodrošinot pastāvīgu darba vides risku monitoringu, veikti vairāki uzlabojumu pasākumi: 1) Notikusi regulāra darba vides risku pārskatīšana un darba instrukciju aktualizēšana. 2) Tika veiktas praktiskas darbinieku apmācības 24 dažādām struktūrvienību darbinieku grupām - "Rīcības plāns ārkārtas gadījumā". Pakāpeniski tiek aktualizēti nodaļu un struktūrvienību plāni rīcībai ugunsgrēka gadījumā. 3) Sagatavotas un aktualizētas darba drošības instrukcijas darbam ar skābekļa padeves sistēmām, aptiekas farmaceitam, ēdināšanas kompleksa darbiniekiem.
		Nolūkā uzlabot darba izpildes vidi: 1) 2015.gadā veikta darba apstākļu uzlabošana, veicot saimniecības pārziņa darba telpu kosmētisko remontu un izveidojot jaunu mīkstā inventāra uzglabāšanas plauktu sistēmu. 2) Izveidota gaisa kondicionēšanas sistēmas 17 darba telpās. 3) Izveidota gaisa dzesēšanas un sildīšanas sistēma Melka auditorijā un Baltajā zālē. Darbi pabeigti 2015.gada 30.jūnijā
	9.1. Paaugstināt personāla kvalifikāciju un pilnveidot prasmes	Lai veicinātu personāla kvalifikāciju paaugstināšanu 2015.gadā: 1) Atbilstoši faktiskajam pieprasījumam un nepieciešamajai apmācību regularitātei, Darbinieki iepazīstināti ar prasībām epidemioloģiskā uzraudzībā un roku higiēnā kopsapulcē 2015.gada 26.martā. 2) 2015.gada oktobrī notikuši kursi Jaundzimušo primārajā reanimācijā.
		Veicinot darbinieku kompetences paaugstināšanu un jaunas pieredzes gūšanu, atbilstoši budžeta iespējām atbalstīta darbinieku dalība kongresos, konferencēs un aktuālos tālākizglītības pasākumos.
		2015.gadā turpināta sadarbība ar 5 augstākās izglītības iestādēm medicīnas studentu un rezidentu klīniskajā apmācībā un prakses vietu nodrošināšanā.
	9.2. Pilnveidot aktuālās informācijas apriti	Nolūkā veicināt darbinieku iespējas gūt pieredzi cilvēkresursu vadībā un apmācībā, kā arī, veicinot jauno speciālistu iespējamo piesaisti Rīgas Dzemdību nama darbā nākotnē, pēc pieprasījuma un saskaņošanas atļauts Rīgas Dzemdību namā veikt zinātniski pētniecisko darbību 56 studentiem un/vai rezidentiem.
		Nolūkā veicināt perinatālās aprūpes speciālistu kompetenci valstī un veicināt darbinieku iespējas gūt pieredzi cilvēkresursu vadībā un apmācībā, 2015.gadā Dzemdību nama speciālisti piedalījušies tālākizglītības apmācību nodrošināšanā RSU, LĀB (dr.Rezeberga, dr.Miskova, dr.Lapiņš, dr.Īļodniece, dr.Kreichberga).
		Nolūkā nodrošināt ātrāku un efektīvāku informācijas apriti, 2015.gadā uzsākta elektroniskās dokumentu vadības sistēmas EDUS ieviešana. Sistēma darbojas testēšanas režīmā ar pieejas tiesībām 4 lietotājiem, nodrošinot sarakstes dokumentācijas, rīkojumu un līgumu reģistrāciju. Tiek ieviesti lietotāju pieprasītie labojumi un papildinājumi; pēc programmatūras ieviešanas uz Dzemdību nama servera 2016.gadā plānota pārējo dokumentu pārvaldības sistēmas lietotāju apmācība un

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		pieejas tiesību konfigurācija. 2016.gadā tiks veikta iekšējās mājas lapas un EDUS sistēmas savienošana, lai nodrošinātu KVS dokumentu ērtu pārlūku. Nolūkā nodrošināt ātrāku un efektīvāku informācijas apriti, 2015.gadā izveidota jauna iekšējā mājaslapa darbiniekiem dzintra.rdn.lv. Veikta iesaistīto informācijas aktualizētāju - darbinieku apmācība darbam ar iekšējo mājaslapu. Darbinieki informatīvi iepazīstināti darbam jaunajā lapā.
X Personāla motivācija	10.1. Pilnveidot personāla motivēšanas sistēmu	Turpinot 2014.gadā uzsāktu personāla motivēšanas pasākumu, 2015.gada II ceturksnī noorganizēts konkurss "Gada kolēģis", 2015.gada 17.novembrī godinot gada kolēģus 11 nominācijās. Darbiniekiem - laureātiem piešķirtas goda balvas. Turpinot darbu pie personāla motivēšanas sistēmas izveides, uzsāks darbs pie pakāpenisku motivēšanas instrumentu ieviešanas: 1) 2015.gada 26.martā Darbinieku kopsapulcē apstiprināts Darba koplīgums jaunā redakcijā, pamatojoties uz Arodbiedrības izteiktiem ierosinājumiem, iekļaujot nosacījumus arī par darbinieku motivēšanu. 2) Uzsākts darbs pie atalgojuma sistēmas reorganizācijas - izstrādājot atsevišķu motivēšanas sistēmu, kurā tiktu apvienoti un iekļauti jauni instrumenti pārceļta uz 2016.gada sākumu, lai varētu motivācijas sistēmā iekļaut konkrētus instrumentus atbilstoši Darbinieku apmierinātības pētījuma rezultātiem, kas tika iegūti 2015.gada III ceturksnī. Nolūkā veicināt darbinieku lojalitāti un vienotu kolektīvo identitāti: 2015.gadā ieviesti vienoti standarti darba tērpiem, veikts 1.posms darba tērpu ieviešanā - piegādāti vienoti darba tērpi Higiēnas un uzkopšanas nodaļas darbiniekiem, Ēdināšanas kompleksa darbiniekiem, Mātes un bērna aprūpes nodaļas vecmācītēm. Pasūtījumi un piegādes turpināsies 2016.gadā. Nolūkā veicināt personāla motivāciju veikti vairāki ar kolektīva mikroklimatu saistītie pasākumi: 1) organizēti pasākumi Lieldienās, Neatkarības atjaunošanas dienā - 4.maijā un Līgo svētkos, 18.novembrī un Ziemassvētkos. 2) Organizēts konkurss "Gada kolēģis", divās balsošanas kārtās saņemtas attiecīgi 118 un 300 anketas, panākta aktīva darbinieku iesaistīšanās konkursa norisē. 3) Ieviestas jaunas tradīcijas Vecmāšu un Māsu dienā. 4) Papildus organizētas ārpus darba aktivitātes, darbiniekiem veicot dalības maksas līdzmaksājumus - dalība Medicīnas darbinieku sporta spēlēs, ekskursijās, kultūras pasākumos.
		Ar 21.09.2015. rīkojumu Nr.V-79/2015 apstiprināts "Nolikums par darbinieku apmierinātības ar darbu novērtēšanu", nostiprinot apmierinātības vērtēšanas pasākumu kā personālvadības instrumentu - sistēmu ar regularitātes raksturu. Darbinieku apmierinātības ar darbu novērtēšanas aptauja veikta 2015.gada novembrī - decembrī. Pēc rezultātu izvērtēšanas plānota apmierinātības uzlabošanas pasākumu plāna izstrāde, lai 2016.gadā budžeta iespēju robežās, ieviestu tos dzīvē.
	10.2. Veikt darbinieku apmierinātības izvērtēšanu	
XI Stabila un efektīva finanšu pārvaldība	11.1. Finanšu līdzekļu efektīva izmantošana	Regulāri - reizi mēnesī Finanšu nodaļa izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde. Par aktuālo finanšu situāciju 1x mēnesī tiek sagatavots ziņojums valdei. Ziņojumā valdei par aktuālo situāciju finanšu jomā tiek analizēti ieņēmumi/ izdevumi, salīdzinot ar budžetā plānoto, ieņēmumi pa ieņēmumi veidiem salīdzinot ar tādu pašu periodu iepriekšējā gadā, sagatavota informācija par naudas plūsmu, analizēti iespējamie riski. Tiek aprēķināta pārskata perioda ieņēmumu pārniegums pa izdevumiem (operatīvā peļņa) un gatavoti priekšlikumi uzkrājumu izlietojumam atbilstoši kapitālsabiedrībai deleģēto uzdevumu izpildei.

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatotība. Preces tiek iepirktas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde. BVS HANSA ieviests līgumu pārvaldības modulis ar kura palīdzību iespējams ātrāk un operatīvāk pārbaudīt iepirkumu līgumu atlikumus, definēt minimālās summas, lai pēc nepieciešamības savlaicīgi spētu izsludināt jaunu iepirkumu procedūras. Katru mēnesi tiek analizēti neapmaksātie rēķini medicīnas programmā, salīdzināti ar Juridiskās daļas uzturēto parādniņu reģistru. 2015.gadā noformēti 67 parāda līgumi, no tiem 33 pilnībā apmaksāti, 8 nodoti bezstrīdus piedziņai, pārējie tiek pakāpeniski apmaksāti vai gatavoti nodošanai piedziņai. Apstiprinātajā 2015. gada budžetā izdevumi ir vienādi ar ieņēmumiem (ievērots t.s. "0" budžets). 2015. gadā pēc grāmatvedības uzskaites datiem kapitālsabiedrība strādā ar peļņu. Gada prognozētā peļņa ~23 000 EUR, pirms nodokļiem. Precīzu datu aprēķins tiek veikts līdz ar budžeta izpildes novērtējumu 2016.gada janvārī-februārī. Periodiski tiek salīdzināti ieņēmumi un izdevumi 2 gadu griezumā. Reizi mēnesī tiek veikta izdevumu un ieņēmumu kontrole, salīdzinot ar plānoto periodā, kā arī salīdzinot pa pārskata gada mēnešiem. Regulāri tiek analizēta valsts pasūtījuma izpilde, kontrolēta NVD pakalpojumu apmaksa. Regulāri veikta norēķinu uzskaitē, kas nodrošina kontroli pār katru darījuma izpildi un apmaksu atbilstoši līguma nosacījumiem. Lai sekotu līguma nosacījumu ievērošanai, grāmatvedības uzskaites programmas modulī "Piegādātāji" ieviests papildus reģistrs "Pasūtījuma līgumi", kas uzkrāj informāciju par katru līgumu. Analītiskā uzskaitē ir atsevišķi par norēķiniem ar katru debitoru un arī par katru akceptētu rēķinu. Debitoriem, kuri neievēro parāda apmaksas termiņu, tiek nosūtīta atgādinājuma vēstule. Ir noslēgts sadarbības līgums ar SIA Konsultatīvo sabiedrību „Conventus” par parādu atgūšanu. Periodiski tiek veikta datu salīdzināšana starp dažādām uzskaites sistēmām. Tiek pārbaudīts, vai visas apmaksas ir ievadītas arī stacionāra medicīniskās uzskaites sistēmā.
	11.2. Naudas plūsmas plānošana Dzemdību nama finanšu stabilitātes nodrošināšanai	
XII Ilgtermiņa ieguldījumu plānošana	12.1. Investīciju plānošana	1) Tiek regulāri aktualizēts investīciju plāns, korigējot un nosakot prioritātes investīciju sadalē atbilstoši finansiālajām iespējām. 2015.gadā investīciju plāns korigēts un saskaņots ar Labklājības departamentu 2 reizes.
	12.2. Investīciju piesaiste	2) Ir izdevies piesaistīt Rīgas domes investīcijas, lai turpinātu palātu remontu un stāvvadu nomaiņu 7-stāvu ēkas 2. – 5.stāvos. Ar Rīgas domes atbalstu veikti remonta darbi kopā 4 palātās un nomainīts viens ŪK stāvvads.
XIII Elektronisko pakalpojumu attīstīšana	13.1. Attīstīt informācijas pasniegšanu elektroniskajā vidē	1) 2015.gadā mājaslapas saturs saīsinātā veidā izveidots arī angļu un krievu valodā. 2) 2015.gadā mājaslapā izveidota jauna sadaļa "Ģimenes skola". 3) Sadarbībā ar tematiskajiem medijiem publicētas vairāk nekā 400 publikācijas.
	13.2. Attīstīt elektroniskos pakalpojumus	Ir izstrādāta ideja par Dzemdību nama personāla informācijas izvietojumu mājaslapā, izveidojot jaunu sadaļu "Personāls". Ir apkopota lielākā daļa informācijas, taču tehnisku un organizatorisku iemeslu dēļ (piem., nepieciešams veikt visu darbinieku fotografēšanu, kas prasa laiku), sistēmas izveide un publicēšana mājas lapā pārcelta uz 2016.gadu. Rīgas Dzemdību nama Ģimenes skolas informācija izvietota mājaslapā, izveidojot atsevišķu jaunu sadaļu "Ģimenes kola". Jaunā sadaļa atvērta 2015.gada aprīlī.

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
XIV Ģimenes izglītošana	13.3. Pilnveidot telefonsakarus	Veikta korekcija, jo nepietiekamā finansējuma dēļ pasākums tiek pārcelts uz vēlāku laiku.
	13.4. Attīstīt informāciju tehnoloģiju vidi	Nolūkā uzlabot pacientu identificēšanas sistēmu stacionārā, veikta Latvijā esošo un jau ieviesto sistēmu izpēte citos stacionāros. Pēc iegūtās informācijas pārskatītas projekta ieviešanas norises iespējas. Noteikti jauni ieviešanas posmi. Konstatēti tehniskie ierobežojumi sistēmas ieviešanai, kas šobrīd traucē veikt tālākās aktivitātes. Turpmākie ieviešanas pasākumi atkarīgi no tehniskajiem risinājumiem pacientu datu apstrādes datorprogrammā. Tādēļ pasākuma realizācija tiek pārcelta uz 2016.gadu.
		Uzsākta elektroniskās dokumentu vadības sistēmas <i>EDUS</i> ieviešana. Sistēma darbojas testēšanas režīmā ar pieejas tiesībām 4 lietotājiem, nodrošinot sarakstes dokumentācijas, rīkojumu un līgumu reģistrāciju. Tiek ieviesti lietotāju pieprasītie labojumi un papildinājumi; pēc programmatūras ieviešanas uz Dzemdību nama servera 2016.gadā plānota pārējo dokumentu pārvaldības sistēmas lietotāju apmācība un pieejas tiesību konfigurācija.
		Uzsākta jaunas elektroniskās personālvadības grāmatvedības uzskaites sistēmas <i>Horizon</i> ieviešana.
		Ieviesta jauna, Ēdināšanas kompleksa vajadzībām piemērota datorsistēma <i>Rausis</i> - ieviesta 2015.gada martā, kas tiek izmantota ēdienkaršu, tehnoloģisko karšu izstrādei un uzturvērtību noteikšanai atbilstoši PVD un MK noteikumu prasībām.
	14.1. Pilnveidot mācību kursus topošajiem vecākiem	Rīgas Dzemdību nama Ģimenes skolas darbībai izveidotas jaunas telpas un atbilstoši jaunajai pieejai tā darbu sākusi 2015.gada 3.martā.
		Sadarbībā ar Rīgas domes Labklājības departamentu, īstenots projekts trīs tēmu nodarbību ciklā par tēvu lomu ģimenē.
	14.2. Sniegt izglītojošu informāciju masu saziņas līdzekļos	Ir izveidots koncepts video (vingrojumi pēcdzemdību periodā, dzemdību pozas) izveidei un plāns, tomēr tehnisku iemeslu dēļ tā izpilde ir pārcelta uz 2016.gadu.
		11.02.2015. organizēta Ēnu diena, piedalījās 15 skolēni.
		Nemot vērā Gripas epidēmijas ierobežojumus, plānotais pasākums - Akcija Pasaules veselības dienā (07.04.) netika organizēts.
		Organizējot akcijas Starptautiskajā Vecmāšu dienā (05.05.), Mātes dienā (10.05.), Starptautiskajā Māsu dienā (15.05.) un Starptautiskajā Ģimenes dienā (15.05.), publicēts apsveikums sociālajos tīklos, iniciēta un publicēta intervija ar galveno vecmāti žurnālā "Ieva", kā arī iniciēta un aizvadīta saruna LR1 "Ģimenes studijā" par vecmāšu lomu sievietes aprūpē.
		2015.gada 23.maijā notika dalība Miera ielas svētkos. Rīgas Dzemdību nams organizēja 2 nodarbību stafetes un lekcijas topošajiem vecākiem.
		Pasaules dienā bez tabakas (31.05.) publicēts atgādinājums sociālajos tīklos par nepieciešamību izvairīties no smēķēšanas un alkohola lietošanas grūtniecības un bērna zīdīšanas laikā.
		Papildus 2015.gadā sadarbībā ar JCDeux trīs nedēļas vides stendā pie Dzemdību nama galvenās ieejas tika izstādīts plakāts par smēķēšanas nodarīto kaitējumu mazulim.
		Papildus plakāti tika izvietoti Dzemdību nama iekšējo stendos, mājaslapā, sociālajos tīklos.
		Vasaras saulgriežos publicēts apsveikums sociālajos tīklos un nosūtīts apsveikums sadarbības partneriem un medijiem.
		Pasākuma norises koncepcijas maiņu dēļ, Rīgas Dzemdību nams nepiedalījās "Staro Rīga" un Ziemassvētku egļu ceļa festivālos.
	14.3. Iesaistīties reproduktīvās veselības veicināšanas procesā Rīgas pilsētā	Lai gan sākotnēji tika plānota viena akcija Pasaules uztura dienā (16.10.), tomēr atsevišķa aktivitāte netika rīkota, jo visa gada garumā Rīgas Dzemdību nama sociālo tīklu kontos tika sniegta informācija par veselīgu uzturu grūtniecēm un jaunajām māmiņām, kas tapusi sadarbībā ar uztura speciālisti.
		Pasaules zīdīšanas veicināšanas nedēļā (1.-7.08.) tika izsūtīta preses

STRATĒGISKAIS MĒRĶIS	STRATĒGIJĀ NOTEIKTIE UZDEVUMI 2011.-2018.GADĀ	SASNIEGTAIS REZULTĀTS 2015.GADĀ
		relīze, skaidrojot zīdīšanas nozīmi, kā arī organizēta viena bezmaksas nodarbība, kuru vadīja vecmāte Gunta Freimane. Lekciju apmeklēja vairāk nekā 40 sievietes. Krūts veselības mēnesī tika publicēti materiāli sociālajos tīklos par zīdīšanas nozīmi - raksti medijos u.tml.
XV Līdzdalība e-veselības projekta realizēšanā	15.1. Iesaistīties e-veselības projekta realizēšanā	Medicīniskās datu apstrādes sistēma tiek pilnveidota nepārtraukti. Datu apmaiņu ar NVD pilnībā tiek nodrošināta elektroniski. Ir iespēja veikt statistikas datu analīzi elektroniski. Veikti šādi modernizējumi: ieviests elektroniskais dzemdību žurnāls, jaundzimušo US izmeklējumu elektroniskais žurnāls, narkotisko vielu elektroniska uzskaites sistēma, izstrādātas jaunas veidlapas
		Tiek sekots aktivitātēm SPKC, NVD. Sniegta konsultācija e-veselības projekta realizētājiem SIA "Ārstu birojs" par dzemdību/jaundzimušo aprūpē nepieciešamo elektronisko datu specifiku. 2015.gadā konkrēti tehniskie risinājumi no kompetentajām iestādēm netika sniegti. Tiek veikta uzraudzība par turpmāko pasākumu norisi valstī.
	15.2. Nodrošināt informācijas, datu apmaiņas savietojamību	Tiek sekots aktivitātēm SPKC, NVD. Sniegta konsultācija e-veselības projekta realizētājiem SIA "Ārstu birojs" par dzemdību/jaundzimušo aprūpē nepieciešamo elektronisko datu specifiku. 2015.gadā konkrēti tehniskie risinājumi no kompetentajām iestādēm netika sniegti. Tiek veikta uzraudzība par turpmāko valstī.
		Tiek sekots aktivitātēm SPKC, NVD. Atkārtoti sniegti priekšlikumi NVD medicīniskā darba uzskaites sistēmas pilnveidošanā. Datu apmaiņa ar NVD pilnībā tiek nodrošināta elektroniski; atkārtoti apmeklētas NVD apmācības par DRG sistēmas veidošanas principiem.

2. Dzemdību nama 2015.gada ieņēmumu un izdevumu prognozes izpilde

Rādītāji	2015. gada budžets, EUR	2015. gada gaidāmā izpilde, EUR	2015. gada gaidāmās izpildes rādītāji salīdzinājumā ar 2015. gada budžeta rādītājiem, EUR	
			EUR	%
Neto apgrozījums	6 860 390	6 971 187	110 797	101.62
Sniegto pakalpojumu izmaksas	6 537 340	6 637 392	100 052	101.53
Bruto peļņa vai zaudējumi	323 050	333 795	10 745	3.33
Administrācijas izmaksas	337 450	345 378	7 928	102.35
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	301 937	301 937	0	100.00
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	304 537	308 101	3 564	101.17
Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi	17 000	40 926	23 926	240.74
Pārskata peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	0	23179	23179	
Atliktā uzņēmuma ienākumu nodokļa uzkrājumi		-9 658	-9 658	
Uzņēmuma ienākumu nodoklis		0	0	
Pārskata peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	0	13 521	13 521	

SIA „Rīgas Dzemdību nams”, turpmāk – Dzemdību nams, 2015.gada ieņēmumu budžets izstrādāts atbilstoši 2015.gada janvāra līgumiem ar Nacionālo veselības dienestu, turpmāk – NVD, par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, un par sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu nosacījumiem 2015.gadā, līgumos noteikto valsts apmaksāto tāmes finansējuma daļu palielinot par ieņēmumiem no veselības aprūpes pakalpojumiem, kuri tiek apmaksāti pēc faktiski veiktā darba (2015.gadā plānots apjoma pieaugums), plānotajiem ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem, ieņēmumiem par rezidentu apmācību, pārējiem medicīniskajiem ieņēmumiem un pārējiem saimnieciskās darbības ieņēmumiem. 2015. gadā neto apgrozījums ir bijis par EUR 110 797 jeb par 1.62 % lielāks nekā plānots. Lielāki, kā plānots ir bijuši ieņēmumi par NVD apmaksātajiem ambulatoriem un maksas medicīniskajiem pakalpojumiem, mazāki, kā plānots ir bijuši ieņēmumi par NVD apmaksātajiem stacionāra pakalpojumiem, un ieņēmumi par telpu nomu un ēdināšanas pakalpojumiem.

Dzemdību nama 2015.gadā sniegto pakalpojumu izdevumu budžets tika veidots, pamatojoties uz 2014.gada gaidāmās izpildes aprēķiniem, ņemot vērā preču un pakalpojumu cenu izmaiņas, kā arī kapitālsabiedrības darbības nodrošināšanai nepieciešamo apjomu izmaiņas. Sniegto pakalpojumu izmaksas 2015.gadā ir par EUR 100 052, jeb par 1.53 % lielākas nekā plānots. Lielākais izmaksu pieaugums ir postenī personāla izmaksas EUR 126 436. Tas skaidrojams ar personāla skaita pieaugumu gada otrajā pusē, atverot papildus pēcdzemdību (ģimenes) palātas septiņu stāvu ēkas 6.stāvā un nepieciešamību gada nogalē pārskatīt algas, lai nezaudētu darbiniekus konkurences tirgū dēļ. Tiek turpināta izdevumu pamatotības pastiprināta kontrole, kā arī aizvien plašāku e-ierpikumu izmantošana,

kas ļauj saimnieciskās darbības nodrošināšanai nepieciešamās preces iepirkt pēc iespējas lētāk. Tā rezultātā bruto peļņa ir par EUR 10 745, jeb par 3.33 % lielāka nekā plānots.

Administrācijas izmaksas ir par EUR 7 928, jeb par 2.35% lielākas nekā plānotas. 2015. gada budžetā administrācijas izmaksas tika plānotas nepilnu 5 % (4.92%) apmērā no neto apgrozījuma. Tā kā neto apgrozījums ir lielāks, nekā tika plānots, arī administrācijas izmaksas ir lielākas, nekā plānots. Faktiskās administrācijas izmaksas 2015.gadā bija nepilni 5% (4.95%) no neto apgrozījuma.

Pārējās saimnieciskās darbības ieņēmumi (ieņēmumi no telpu nomas, ieņēmumi no ēdināšanas pakalpojumu sniegšanas) iekļauti neto apgrozījumā. Ar šo pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas iekļautas sniegto pakalpojumu izmaksu budžetā un faktiskajā izpildē.

Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi budžetā tika plānoti EUR 301 937 apmērā, kas veido 1/5 daļu no ERAF projekta investīcijām EUR 1 509 684 apmērā (projekts „Stacionārās veselības aprūpes infrastruktūras pilnveidošana Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas Dzemdību nams”, veicot pasākumus veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un izmaksu efektivitātes uzlabošanai”). 2015.gada faktiskā izpilde bija EUR 301 937, kas atbilst budžetam.

Pārējie saimnieciskās darbības izdevumi budžetā tika plānoti EUR 304 537 apmērā, t. sk. EUR 301 937, kas veido 1/5 daļu no ERAF projekta investīcijām EUR 1 509 684 apmērā (projekts „Stacionārās veselības aprūpes infrastruktūras pilnveidošana Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas Dzemdību nams”, veicot pasākumus veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un izmaksu efektivitātes uzlabošanai”) un EUR 2 600 - citām ar saimniecisko darbību nesaistītām izmaksām. Faktiskā izpilde 2015.gadā šajā pozīcijā ir par EUR 3 564, jeb par 1.17% lielāka, nekā plānots.

Pārējie procentu un tamlīdzīgi ieņēmumi, vadoties pēc 2014.gada apjomiem un ievērojot piesardzības principu, 2015.gada budžetā tika plānoti EUR 17 000 apmērā. I pusgadā saņemti ziedojumi un citi ieņēmumi par kopējo summu EUR 24 687, ziedotāju piesaistīšana ir izdevusies arī II pusgadā un kopējie pārējie procentu un tamlīdzīgi ieņēmumi 2015.gadā ir EUR 40 926, kas ir par EUR 23 926 vairāk, nekā plānots, t.sk. ieņēmumi no ziedojumiem lielāki par EUR 24 510.

2015.gada budžetā netika plānota peļņa. Tomēr 2015.gadā pēc grāmatvedības uzskaites datiem kapitālsabiedrība ir strādājusi ar peļņu EUR 23 179, pirms nodokļiem.

Papildus gan jānorāda, ka valsts apmaksātie veselības aprūpes pakalpojumu tarifi nenosedz reālās pakalpojuma izmaksas, par ko vairākkārtīgi ir informēts gan NVD, gan Veselības ministrija. Lai panāktu objektīvu pakalpojumu samaksas tarifu noteikšanu, Dzemdību nams turpina paralēli pielietot stacionārajā veselības aprūpē ar diagnozēm saistīto grupu (*Dagnosis related groups*) (turpmāk - DRG) apmaksas modeli. Ņemot vērā, ka kapitālsabiedrība ir lielākā dzemdību palīdzības iestāde, ir pamats prognozēt objektīvu DRG ķirurģisko manipulāciju klasifikatora pielietošanu tālākā nākotnē, pierādot Veselības ministrijai esošo tarifu neatbilstību pakalpojumu reālajām izmaksām un tarifu palielināšanas nepieciešamību.